

Codice A15000

D.D. 18 maggio 2015, n. 330

**Assegnazione della posizione di Alta professionalita' "Esperto in materia di controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal F.S.E." al dipendente Pepe Maurizio e revoca dell'incarico di titolare della posizione organizzativa di tipo B.**

Premesso che:

in data 17/05/1999 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale relative al personale delle categorie, hanno sottoscritto un accordo decentrato, recepito con D.G.R. n. 50 - 27439 del 24/05/1999, per la enucleazione di un aggregato di risorse, per il finanziamento di politiche di sviluppo del personale;

con Protocollo d'Intesa del 19/03/2004, recepito con D.G.R. n. 96 - 12254 del 6/04/2004 (come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006) le suddetti parti hanno individuato, tra l'altro, le linee generali per l'avvio del processo necessario a dare attuazione ad alcuni contenuti dell'accordo dell'11 dicembre 2013;

con D.G.R. n. 46 - 12572 del 24/05/2004 sono state istituite le nuove posizioni organizzative delle strutture della Giunta Regionale;

visto che l'art. 30, comma 2 della L.R. 23/2008 s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale", stabilisce che i Direttori, sentiti i responsabili di settore interessati provvedono, con le modalità stabilite nei provvedimenti di organizzazione, ad individuare le Posizioni organizzative e di Alta professionalità, attribuendo i relativi incarichi ai dipendenti in possesso dei requisiti, con atti scritti e motivati;

vista la D.G.R. n. 32 - 3150 del 19/12/2011, con la quale la Giunta regionale ha approvato il provvedimento organizzativo che disciplina le materie di cui al suddetto art. 30 della L.R. 23/2008 s.m.i.;

Vista la D.G.R. n. 51 - 7406 del 7 aprile 2014 con la quale la Giunta regionale ha stabilito le indicazioni operative ai Direttori regionali in riferimento alle Posizioni organizzative e alle Alte professionalità;

preso atto che con la predetta D.G.R. n. 51 - 7406 del 7 aprile 2014, la Giunta regionale ha stabilito, tra l'altro, che gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità possono essere assegnati fino alla data del 15 aprile 2018 compreso, fermo restando quanto stabilito dal provvedimento deliberativo di cui alla predetta D.G.R. n. 32 - 6811 del 2 dicembre 2013, con particolare riguardo al conferimento degli incarichi e delle relative funzioni;

considerato che con la D.G.R. n. 20 - 318 del 15.09.2014, è stata approvata la riorganizzazione complessiva dell'Ente e che la successiva D.G.R. n. 2 - 663 del 26/11/2014 è stata disposta la decorrenza dell'attivazione delle nuove Direzioni con decorrenza dal 09/12/2014;

preso atto, in particolare, delle declaratorie delle strutture della Direzione Coesione Sociale, di cui all'allegato della predetta D.G.R. n. 20 - 318 del 15.09.2014;

considerato che, in relazione alle esigenze di servizio nell'ambito della Direzione Coesione Sociale, al fine di meglio adeguare gli specifici contenuti professionali della posizione B "Controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal F.S.E. e rapporti con Autorità di Audit e di Certificazione" alle esigenze funzionali e all'assetto organizzativo interno alla struttura, anche nell'ottica della revisione delle strutture dirigenziali stabilita dall'Ente, si ritiene necessario trasformare la posizione medesima nella posizione di Alta professionalità "Esperto in materia di controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal FSE";

preso atto che la suddetta posizione di tipo B è assegnata al dipendente Pepe Maurizio;

valutato che:

- per l'attribuzione della posizione di Alta professionalità "Esperto in materia di controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal FSE" anzidetta, risulta che, tra i

dipendenti di cat. D non già titolari di pari posizione organizzativa, solo il dipendente Pepe Maurizio svolge funzioni attinenti o riconducibili ai contenuti ed alla denominazione della posizione medesima;

- il dipendente Pepe Maurizio possiede, altresì, la professionalità, l'esperienza lavorative ed il titolo di studio necessari per l'attribuzione dell'incarico;

tutto ciò premesso:

#### IL DIRETTORE REGIONALE

vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.;

nell'ambito e nel rispetto degli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 e alla D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014

#### *determina*

di trasformare la posizione B “Controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal F.S.E. e rapporti con autorità di Audit e Certificazione” nella posizione di Alta professionalità “Esperto in materia di controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal F.S.E.”;

di assegnare al dipendente Pepe Maurizio la posizione di Alta professionalità “Esperto in materia di controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal FSE” a far data dal 18.05.2015 o dalla data di effettiva assunzione dell'incarico e fino al 15.04 2018, con contestuale revoca del precedente incarico di titolare della posizione organizzativa B “Controllo e sviluppo del sistema di monitoraggio delle azioni cofinanziate dal F.S.E. e rapporti con autorità di audit e Certificazione”;

di dare atto che tutte le operazioni risultano congrue rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato alla Direzione e alle indicazioni di cui alla D.G.R. 51-7406 del 7 aprile 2014.

La predetta posizione di Alta professionalità è assegnata al Settore Gestione amministrativa, controllo della rendicontazione e monitoraggio delle attività finanziate dalla Direzione.

La presente determinazione non è soggetta a pubblicazione ai sensi della D.Lgs. 33/2013.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Il Direttore regionale  
Dr. Gianfranco Bordone