

Deliberazione della Giunta Regionale 25 maggio 2015, n. 36-1483

Modificazione DGR n. 11-7089 del 10.02.2014. Disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle Risorse Umane ed approvazione per gli anni 2015 e 2016 dei relativi tetti di spesa.

A relazione dell'Assessore Saitta:

Premesso che, in attuazione alle normative nazionali vigenti, si è resa necessaria la prosecuzione dell'azione di controllo della spesa sanitaria, intrapresa con il Piano di riqualificazione del SSR e di riequilibrio economico (Piano di rientro) 2010-2012, sottoscritto il 29/07/2010 (D.G.R. n. 1 - 415 del 02/08/2010) e integrato da un successivo Addendum (D.G.R. n. 44 - 1615 del 28/02/2011 e n. 49 - 1985 del 29/04/2011), al fine di non compromettere l'attribuzione in via definitiva delle risorse finanziarie, in termini di competenza e di cassa, condizionate alla piena attuazione del Piano di rientro stesso.

Rilevato che, a tal fine, con D.G.R. n. 25 - 699 del 30/12/2013 si è provveduto all'approvazione dei Programmi Operativi 2013 - 2015 con l'obiettivo di proseguire e rafforzare l'azione di controllo della spesa sanitaria, continuando a garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Constatato che tra le azioni previste da detto Programma operativo alcune riguardano il contenimento dei costi delle risorse umane impiegate nelle aziende sanitarie che per la loro operatività necessitano dell'adozione di immediate disposizioni, con riserva di adeguarle, se opportuno e necessario, nel corso del periodo di riferimento.

Dato atto che con D.G.R. n. 7 - 5838 del 31/05/2013 sono state date alle aziende sanitarie regionali disposizioni per il contenimento dei costi del personale per il triennio 2013 - 2015 e che con D.G.R. n. 10 - 6035 del 02/07/2013 sono stati definiti i tetti di spesa delle risorse umane per gli anni 2013, 2014 e 2015.

Dato altresì atto che con D.G.R. n. 11 - 7089 del 10/02/2014 si è provveduto a modificare ed integrare la succitata D.G.R. n. 7 - 5838 del 31/05/2013, ridefinendo gli obiettivi per le aziende sanitarie adeguando gli strumenti e le disposizioni per gli anni 2014 e 2015 in coerenza con i Programmi Operativi approvati con la già richiamata D.G.R. n. 25 - 699 del 30/12/2013.

Considerato che la Regione Piemonte ha presentato con nota prot. n. 3290/A1400 del 17/02/2015 e successiva nota in data 04/03/2015 prot. 4497/A14000 al Ministero dell'Economia e delle Finanze ed al Ministero della Salute la proposta di modificazione dell'azione 10.1.4 dei Programmi Operativi 2013 - 2015, relativa al contenimento della spesa del personale per l'anno 2015.

Preso atto che nel corso della riunione congiunta del 05/03/2015 del Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza, tale richiesta regionale, in linea con i limiti dei risparmi accertati con riferimento ai dati del Conto Annuale 2013, è stata accolta in quanto la Regione Piemonte ha rispettato il vincolo legislativo di contenimento della spesa del personale nell'anno 2013 rispetto all'anno 2004 e la modulazione dell'intervento relativo al personale all'interno del Programma Operativo 2013 - 2015 risulta coerente con il mantenimento del rispetto dei vincoli di spesa anche per l'anno 2015, con la garanzia del rispetto dell'equilibrio economico - finanziario del Servizio Sanitario Regionale.

Vista la D.G.R. n. 24 - 1419 dell'11/05/2015 con la quale si è provveduto, in coerenza con le valutazioni del Tavolo in data 05/03/2015 di cui al punto precedente, a modificare l'Azione 10.1.4 dei Programmi Operativi 2013 - 2015 che prevede tra l'altro i seguenti meccanismi di governo regionale della spesa:

- Macro-fase 1 - Applicazione sblocco del turn over e ridefinizione dei vincoli di spesa del SSR relativi all'esercizio 2015;
- Macro-fase 2 - Modello a tendere per la determinazione, monitoraggio e controllo del fabbisogno di personale degli Enti del SSR per l'erogazione dei LEA.

Dato atto dei processi di mobilità e di assunzione del personale nelle Aziende del SSR legati alla riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118 già realizzati alla data odierna nonché di quelli definiti e indicati in allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto, inoltre, ai fini della programmazione dei fabbisogni di personale per le attività del SSR, a parziale modifica di quanto disposto con la già citata D.G.R. n. 11 - 7089 del 10/02/2014, di ridefinire gli obiettivi per le aziende sanitarie adeguando gli strumenti e le disposizioni per l'anno 2015, in applicazione dell'Azione 10.1.4 dei Programmi Operativi 2013 - 2015 così come novellati dalla succitata deliberazione dell'11/05/2015.

Ritenuto, nelle more della piena attuazione di quanto riportato per la macro-fase 2, di provvedere in materia di risorse umane alla ridefinizione dei tetti di spesa per gli anni 2015 e 2016 delle Aziende del SSR, come indicato nell'allegato B) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Precisato che per l'individuazione dei tetti di spesa si è tenuto conto che:

- lo sblocco del turn over è riferito esclusivamente al personale del ruolo sanitario e operatore socio sanitario. Al riguardo si precisa che si è tenuto conto, tra l'altro, dei processi di mobilità e di assunzione del personale legati alla riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118 già realizzati alla data odierna nonché di quelli definiti e indicati in allegato A).
- il limite massimo vincolante per le restanti voci di spesa relative alle risorse umane (Specialisti ambulatoriali, consulenze) è fissato per ciascuna Azienda del SSR nella misura pari a quanto dichiarato dalla stessa nel bilancio d'esercizio 2014.
- l'accantonamento nella Gestione Sanitaria Accentrata, necessario e coerente a quanto definito con D.G.R. n. 24 - 1419 dell'11/05/2015, ammonta a € 1.500.000 nel 2015 e € 3.000.000 nel 2016 che potranno essere assegnati dalla Regione con successivi provvedimenti alle Aziende del SSR, per eventuali autorizzazioni di spesa ritenute necessarie per l'attuazione degli obiettivi di governo declinati nei Programmi Operativi 2013-2015 e nei provvedimenti regionali attuativi.

Ribadito che l'assunzione di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ai fini del conseguimento dei risultati previsti con la modifica dell'Azione 10.1.4 dei Programmi Operativi 2013 - 2015, è da intendersi autorizzata per ciascuna Azienda del SSR nei limiti definiti dal tetto di spesa, comprensivo degli effetti economici/finanziari indotti dalla legge di stabilità, e nei limiti dei posti che si sono resi o si renderanno vacanti dal 01/01/2014 al 31/12/2015 preventivamente rideterminati al fine di escludere dal computo:

- la mobilità in entrata e in uscita del personale legata alla riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118;
- gli eventuali posti vacanti la cui copertura non risulti coerente con la nuova configurazione del Servizio Sanitario Regionale, definita in particolare con il riordino della rete ospedaliera di cui alla DGR 1- 600 del 19/11/2014 e DGR 1-924 del 23/01/2015 e s.m.i.

Dato Atto che le Aziende rientranti nel perimetro di consolidamento del S.S.R., devono assicurare il rispetto degli obiettivi di razionalizzazione della spesa richiamati dal PO 2013-2015 e da successivi atti regionali vigenti, al fine di conseguire un risultato di sostanziale pareggio dei bilanci d'esercizio anche con riferimento ai principi contenuti nella Legge Costituzionale 20 aprile 2012, n. 1 recante "Introduzione del principio del pareggio di bilancio nella Carta costituzionale" e la legge n. 243/2012 di attuazione del principio del pareggio di bilancio, con particolare riferimento all'art. 9.

Precisato che nella programmazione delle assunzioni le Aziende del SSR dovranno attenersi, tra l'altro, ai seguenti criteri:

- completare le procedure di mobilità, in entrata e in uscita, e le necessarie assunzioni definite in allegato A), al fine di dare piena attuazione del processo di riorganizzazione dei Servizi di Emergenza Territoriale 118;
- verificare la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR, con particolare riferimento al riordino della rete ospedaliera di cui alla D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 ed alla D.G.R. n. 1-924 del 23/01/2015; le assunzioni dovranno contribuire al miglioramento dei tempi di attesa per le attività chirurgiche ed ambulatoriali nonché ovviamente a garantire i Lea nei livelli assistenziali (L.A.) del territorio e della prevenzione;
- verificare la coerenza delle assunzioni rispetto alla configurazione della rete di emergenza-urgenza ospedaliera secondo i criteri di riequilibrio previsti dalla DGR 1-600/2014 e s.m.i nonché la verifica dei carichi di lavoro nelle diverse articolazioni: pronto soccorso e triage, osservazione breve intensiva (OBI), letti di semintensiva, dove previsto.
- verificare la compatibilità delle assunzioni rispetto alla disciplina regionale per la ricollocazione e per la mobilità aziendale ed interaziendale;
- privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche nonché in coerenza con le disposizioni di cui al D.P.C.M. 06/03/2015 "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto Sanità".

Considerato che le presenti disposizioni modificano le precedenti fornite alle Aziende Sanitarie in materia di assunzione di personale, limitatamente al punto 1 - PERSONALE DIPENDENTE - della D.G.R. n. 11 - 7089 del 10/02/2014, si dispone, inoltre, che:

- le Aziende Sanitarie, per favorire il contenimento dei costi e la celerità dell'azione amministrativa operano al fine di consentire l'utilizzazione delle graduatorie dei propri concorsi ai sensi dell'art. 4, comma 3 ter del d.l. n. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013;
- la mobilità volontaria del personale di tutti i ruoli è consentita tra le Aziende Sanitarie della Regione Piemonte nel rispetto dei tetti di spesa di cui all'allegato B) alla presente deliberazione;

- la mobilità intercompartimentale e quella tra Aziende Sanitarie piemontesi ed Aziende Sanitarie di altre Regioni si configura come nuova assunzione e, pertanto, è soggetta ai limiti di cui ai punti precedenti;
- è consentita la mobilità di compensazione per il personale di tutti i ruoli;
- per quanto attiene le assunzioni obbligatorie delle c.d. categorie protette trova applicazione l'art. 7, comma 6 del d.l. n. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013;
- il trattenimento in servizio di personale non rientra nelle limitazioni di cui sopra qualora la vigente normativa non consenta valutazioni discrezionali da parte dell'Azienda;
- le Aziende Sanitarie non possono procedere al conferimento di incarichi di direttore di dipartimento, di direttore di distretto, di direttore di struttura complessa e di responsabile di struttura semplice sino al recepimento dei nuovi atti aziendali, nel rispetto dei parametri standard per l'individuazione delle strutture semplici e complesse, ex art. 12, comma 1, lett. b) del Patto per la Salute 2010 -2012 e del Regolamento di cui dell'art. 15, comma 13, lett. c) del d.l. n. 95/2012, convertito con modificazioni nella legge n. 135/2012, tale divieto è riferito anche all'avvio delle procedure (es. approvazione bandi). Limitatamente alle strutture complesse previste dagli atti di riordino della rete ospedaliera regionale (DGR 1-600/2014 e s.m.i.), le Aziende Sanitarie potranno procedere al conferimento dell'incarico di direttore, previa formale autorizzazione della Direzione regionale Sanità.
- per quanto attiene il conferimento degli incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del d. lgs. n. 502/92 e s.m.i., si precisa che:
 - fino ad avvenuta realizzazione nella Regione del processo di riduzione dei posti letto e delle corrispondenti strutture complesse, in applicazione dell'art. 15, comma 13, lett. c) del d.l. n. 95/2012, convertito con modificazioni nella legge n. 135/2012, le Aziende Sanitarie non possono procedere al conferimento o al rinnovo di qualsiasi tipologia di incarico ex art. 15 - septies del d.lgs. n. 502/92 e s.m.i.
 - ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158/2012, convertito con modificazioni, nella legge n. 189/2012, per il conferimento di incarichi di struttura complessa non possono essere utilizzati contratti a tempo determinato di cui all'art. 15 - septies del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. ;
- nelle more del recepimento da parte della Regione degli atti aziendali, attraverso i quali dovrà essere guidato il processo di riordino del SSR, le Aziende non potranno procedere a modifiche organizzative che possano incidere sugli incarichi di coordinamento e sulle posizioni organizzative: resta ferma la possibilità in caso di incarichi in scadenza, di rinnovare gli stessi purché siano coerenti con i provvedimenti di riordino del Servizio Sanitario Regionale ed, in particolare, con le D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e n. 1-924 del 23/01/ 2015 di revisione della rete ospedaliera;
- tutte le disposizioni che precedono si applicano anche alle strutture a direzione universitaria nonché al personale universitario convenzionato.

Preso atto che per l'esercizio 2015, coerentemente a quanto previsto con la D.G.R. n. 24 – 1419 dell'11/05/2015 con la quale si è provveduto a modificare l'Azione 10.1.4 dei programmi Operativi 2013 – 2015 già approvati con la D.G.R. n. 25 – 699 del 30/12/2013, il tetto di spesa del SSR

riportato in allegato B), pari complessivamente a € 3.122.710.000, è superiore di € 28.809.000 rispetto ai tetti di spesa che erano stati definiti dalla D.G.R. n. 10 – 6035 del 02/07/2013 come di seguito riportato:

Importi €/000	Limite massimo di spesa relativo al Personale dipendente e non dipendente (non include IRAP)	Limite massimo di spesa relativo all'IRAP per personale dipendente e non e ulteriori tipologie contrattuali di spesa per risorse umane (Specialisti ambulatoriali convenzionati, consulenze...)	Tetti di spesa 2015 assegnati alle ASR con il presente provvedimento	Tetto di spesa complessivo da DGR 10 – 6035 del 02/07/2013	Delta
A	B	C=A+B	D	C-D	
Totale SSR	2.825.060	297.650	3.122.710	3.093.901	28.809

Preso atto che per l'esercizio 2016, coerentemente a quanto previsto con la D.G.R. n. 24 – 1419 dell'11/05/2015 con la quale si è provveduto a modificare l'Azione 10.1.4 dei programmi Operativi 2013 – 2015 già approvati con la D.G.R. n. 25 – 699 del 30/12/2013, il tetto di spesa del SSR riportato in allegato B), pari complessivamente a €3.132.923.000, prevede un ulteriore incremento di spesa rispetto il tetto definito per l'esercizio 2015 pari a € 10.213.000.

Ribadito l'obbligo delle Aziende sanitarie di assicurare, in materia di personale, la coerenza dei dati dichiarati nella rilevazione del Conto Annuale, con i dati dei Conti Economici del Bilancio d'Esercizio e i dati trasmessi con gli ulteriori adempimenti informativi regionali vigenti in materia.

Visti:

- il d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, recante ad oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992";
- l'art. 6 comma 2 lettere a), b), c) dell'Intesa Stato Regioni in data 23 marzo 2005, stipulata ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2003, n. 131, in attuazione dell'art. 1, comma 173, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- la legge 23 dicembre 2009 n. 191 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)";
- l'intesa Stato-Regioni del 3 dicembre 2009, rep. n. 243/CSR concernente il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2010-2012;
- il decreto legge n. 95 del 6 luglio 2012 convertito con modificazioni nella legge n. 135 del 7 agosto 2012 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

- la legge regionale 24 gennaio 1995 n. 10 recante ad oggetto "Ordinamento, organizzazione e funzionamento delle Aziende Sanitarie Regionali";
- visto l'art. 4, comma 3 ter del d.l. n. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013 recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.";
- il D.P.C.M. 06/03/2015 recante "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità";
- la legge 23 dicembre 2014, n. 190 pubblicata in Gazzetta Ufficiale 29 dicembre 2014, n. 300 (Legge di stabilità 2015).
- la D.G.R. n. 1 - 415 del 02/08/2010 recante approvazione della sottoscrizione del Piano di riqualificazione del SSR e di riequilibrio economico (Piano di rientro 2010-2012);
- le D.G.R. n. 44 - 1615 del 28/02/2011 e n. 49 - 1985 del 29/04/2011 di approvazione dell'Addendum al Piano di Rientro;
- la D.G.R. n. 7 - 5838 del 31/05/2013 di approvazione delle disposizioni alle aziende sanitarie sul contenimento dei costi delle risorse umane;
- la D.G.R. n. 10 - 6035 del 02/07/2013 di approvazione dei tetti di spesa per il personale delle ASR;
- la D.G.R. n. 25 - 699 del 30/12/2013 di approvazione dei Programmi Operativi 2013 - 2015 predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 20, del D.L. n. 95/2012 convertito, con modificazioni, in legge n. 135/2012;
- la D.G.R. n. 11 - 7089 del 10/02/2014 di modifica ed integrazione della D.G.R. n. 7 - 5838 del 31/05/2013;
- le note regionali prot. n. 3290/A14000 del 17/02/2015 e prot. n. 4497/A14000 del 04/03/2015 di proposta di modifica dell'Azione 10.1.4 dei programmi Operativi 2013 - 2015;
- il verbale della riunione del 05/03/2015 al Tavolo degli adempimenti nella quale è stata positivamente accolta la proposta di modifica regionale dell'Azione 10.1.4 dei Programmi Operativi 2013 - 2015;
- le D.G.R. n. 1 - 600 del 19/11/2014 e n. 1- 924 del 23/01/ 2015 di revisione della rete ospedaliera;
- la D.G.R. n. 18 - 6692 del 19/11/2013 con la quale è stata data attuazione al processo di riordino del Servizio di Emergenza Territoriale 118;
- la D.G.R. n. 24 - 1419 dell'11/05/2015 con la quale si è provveduto a modificare l'Azione 10.1.4 dei programmi Operativi 2013 - 2015 già approvati con la D.G.R. n. 25 - 699 del 30/12/2013.

Tutto ciò premesso e considerato;
 udita la proposta del relatore, la Giunta Regionale, unanime,

delibera

per le motivazioni di cui alle premesse, parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, di:

1. dare atto dei processi di mobilità e di assunzione del personale nelle Aziende del SSR legati alla riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118 già realizzati alla data odierna nonché di quelli definiti e indicati in allegato A);
2. approvare, per gli anni 2015 e 2016, il tetto di spesa in materia di risorse umane riportato in allegato B), quale limite massimo di spesa vincolante al quale ciascuna Azienda del SSR dovrà attenersi, applicando i criteri e le regole di sistema di cui alle premesse, per far fronte a situazioni di carenze di organico che stanno comportando difficoltà nell'erogazione dei servizi e conseguire l'equilibrio economico-finanziario del SSR;
3. dare mandato alla direzione Sanità della Regione di trasmettere la presente deliberazione alle Aziende ed Enti del SSR;
4. dare mandato alle Aziende ed Enti del SSR a dare immediata attuazione alle disposizioni contenute nel presente provvedimento, con riserva regionale di adeguarle, se opportuno e necessario, nel corso del periodo di riferimento.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

ALLEGATO B) ALLA DGR

Allegato B) Risorse umane_Tetto di spesa relativo alle annualità: 2015 e 2016						
Enti del SSR		Limite massimo di spesa 2015 relativo al Personale dipendente e non (non include IRAP)	Effetti economici 2015 relativi alla riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118 (cfr Allegato A)*	Limite massimo di spesa 2015 relativo al Personale dipendente e non (non include IRAP) - Post riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118	Limite massimo di spesa 2015 relativo all'IRAP per personale dipendente e non + ulteriori tipologie contrattuali di spesa per risorse umane (Specialisti ambulatoriali convenzionati, consulenze...)	Tetto di spesa Anno 2015
		A1	A2	A=A1+A2	B	C=A+B
201	ASL TO1	133.643	-600	133.043	21.414	154.457
202	ASL TO2	177.753	-672	177.081	27.535	204.616
203	ASL TO3	193.429	-1.560	191.869	28.522	220.391
204	ASL TO4	212.951	-1.296	211.655	27.435	239.090
205	ASL TO5	115.951	-1.176	114.775	13.524	128.299
206	ASL VC	106.092	-2.388	103.704	9.915	113.619
207	ASL BI	100.221	-1.014	99.207	7.880	107.086
208	ASL NO	88.038	-576	87.462	11.156	98.618
209	ASL VCO **	92.413	-1.704	90.709	8.888	99.597
210	ASL CN1	193.859	1.776	195.635	21.755	217.390
211	ASL CN2	87.185	-1.008	86.177	7.974	94.151
212	ASL AT	112.714	-1.578	111.136	11.098	122.235
213	ASL AL	203.483	-1.824	201.659	19.590	221.249
904	S. LUIGI GONZAGA	73.043	-240	72.803	5.824	78.627
905	MAGGIORE DELLA CARITA'	125.501	7.758	133.259	11.360	144.619
906	S. CROCE E CARLE	117.968	-768	117.200	8.440	125.639
907	SS. ANTONIO E BIAGIO - C. ARRIGO	108.529	4.272	112.801	8.770	121.571
908	AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO	92.518	-24	92.494	6.040	98.534
909	A.O. CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA	484.604	6.288	490.892	40.530	531.422
000	GSA- Accantonamento per personale da autorizzare in applicazione degli obiettivi di governo regionale definiti dal PO 2013-2015***	1.500		1.500		1.500
Totale		2.821.394	3.666	2.825.060	297.650	3.122.710

Limite massimo di spesa 2016 relativo al Personale dipendente e non (non include IRAP)	Effetti economici 2016 relativi alla riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118 (cfr Allegato A)*	Limite massimo di spesa 2016 relativo al Personale dipendente e non (non include IRAP) - Post riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118	Limite massimo di spesa 2016 relativo all'IRAP per personale dipendente e non + ulteriori tipologie contrattuali di spesa per risorse umane (Specialisti ambulatoriali convenzionati, consulenze...)	Tetto di spesa Anno 2016
D1	D2	D	E	F=D+E
133.836	-624	133.212	21.428	154.640
177.404	-672	176.732	27.506	204.237
194.714	-1.824	192.890	28.609	221.499
214.365	-1.296	213.069	27.555	240.624
117.141	-1.392	115.749	13.606	129.355
106.476	-2.388	104.088	9.948	114.035
100.501	-1.014	99.487	7.903	107.390
88.893	-576	88.317	11.229	99.545
92.768	-1.728	91.040	8.916	99.956
196.422	1.824	198.246	21.976	220.223
87.459	-1.008	86.451	7.998	94.449
113.655	-1.578	112.077	11.178	123.255
204.194	-1.824	202.370	19.651	222.021
72.593	-240	72.353	5.786	78.139
126.745	7.902	134.647	11.478	146.125
119.011	-768	118.243	8.528	126.771
108.309	4.344	112.653	8.757	121.410
92.355	-48	92.307	6.024	98.331
480.268	7.392	487.660	40.255	527.915
3.000		3.000		3.000
2.830.109	4.482	2.834.591	298.332	3.132.923

* La valorizzazione economica tiene conto dei processi di mobilità e di assunzione del personale nelle Aziende del SSR legati alla riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118 già realizzati alla data odierna nonché di quelli definiti e indicati in allegato A).

Con riferimento al personale medico trasferito/assunto nell'esercizio 2014 si precisa che la valorizzazione economica è indicata su base annua (12 mesi)

** L'importo indicato è da intendersi comprensivo del personale aziendale che opera presso il centro ortopedico di quadrante.

*** Personale da assegnare alle Aziende del SSR con successivi provvedimenti regionali.

Allegato B) Dettaglio informativo dei conti di CE NSIS che rientrano nelle quantificazioni del limite massimo di spesa

Limite massimo di spesa relativo al Personale dipendente e non dipendente
(non include IRAP)

Limite massimo di spesa relativo all'IRAP per personale dipendente e non e ulteriori tipologie contrattuali di spesa per risorse umane (Medici Sumai, consulenze...)

BA2120	Costo del personale dirigente medico - Tempo indeterminato	BA1370	Consulenze sanitarie e sociosanit. da terzi - Altri soggetti pubblici
BA2160	Costo del personale dirigente non medico - Tempo indeterminato	BA1390	Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000
BA2200	Costo del personale comparto ruolo sanitario - Tempo indeterminato	BA1400	Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato
BA2130	Costo del personale dirigente medico - Tempo determinato	BA1770	Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici
BA2170	Costo del personale dirigente non medico - Tempo determinato	BA1790	Consulenze non sanitarie da privato
BA2210	Costo del personale comparto ruolo sanitario - Tempo determinato	BA1440	Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria
BA2140	Costo del personale dirigente medico - Altro	BA1830	Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria
BA2180	Costo del personale dirigente non medico - Altro	YA0030	IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente
BA2220	Costo del personale comparto ruolo sanitario - Altro	YA0020	IRAP relativa a personale dipendente
BA1410	Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e socio-sanitarie da privato	BA0570	Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale - da privato - Medici SUMAI
BA1420	Indennità a personale universitario - Area sanitaria	BA1470	Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università
BA1430	Lavoro interinale - Area sanitaria	BA1480	Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)
BA2250	Costo del personale dirigente ruolo professionale - Tempo indeterminato	BA1860	Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Università
BA2290	Costo del personale comparto ruolo professionale - Tempo indeterminato	BA1870	Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)
BA2340	Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Tempo indeterminato		
BA2380	Costo del personale comparto ruolo tecnico - Tempo indeterminato		
BA2430	Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Tempo indeterminato		
BA2470	Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Tempo indeterminato		
BA2260	Costo del personale dirigente ruolo professionale - Tempo determinato		
BA2300	Costo del personale comparto ruolo professionale - Tempo determinato		
BA2350	Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Tempo determinato		
BA2390	Costo del personale comparto ruolo tecnico - Tempo determinato		
BA2440	Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Tempo determinato		
BA2480	Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Tempo determinato		
BA2270	Costo del personale dirigente ruolo professionale - Altro		
BA2310	Costo del personale comparto ruolo professionale - Altro		
BA2360	Costo del personale dirigente ruolo tecnico - Altro		
BA2400	Costo del personale comparto ruolo tecnico - Altro		
BA2450	Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - Altro		
BA2490	Costo del personale comparto ruolo amministrativo - Altro		
BA1800	Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato		
BA1810	Indennità a personale universitario - Area non sanitaria		
BA1820	Lavoro interinale - Area non sanitaria		

ALLEGATO A) ALLA DGR

Processo di riorganizzazione del Servizio di Emergenza Territoriale 118 - Assunzioni e Mobilità in Entrata (+) ed in Uscita (-) del personale					
Enti del SSR	Medici trasferiti/assunti da settembre 2014	Infermieri trasferiti da Gennaio 2015	Infermieri da trasferire entro Giugno 2015	Infermieri da assumere entro Giugno 2015	Unità di personale - TOTALE
	A	B	C	D	E=A+B+C+D
201 ASL TO1	0	-12	-1	0	-13
202 ASL TO2	0	-14	0	0	-14
203 ASL TO3	0	-27	-11	0	-38
204 ASL TO4	0	-27	0	0	-27
205 ASL TO5	0	-20	-9	0	-29
206 ASL VC	-10	-26	0	0	-36
207 ASL BI	-3	-14	0	0	-17
208 ASL NO	0	-12	0	0	-12
209 ASL VCO	-8	-16	-1	0	-25
210 ASL CN1	0	36	0	2	38
211 ASL CN2	0	-21	0	0	-21
212 ASL AT	-5	-21	0	0	-26
213 ASL AL	0	-38	0	0	-38
904 S. LUIGI GONZAGA	0	-5	0	0	-5
905 MAGGIORE DELLA CARITA'	39	66	2	4	111
906 S. CROCE E CARLE	0	-16	0	0	-16
907 SS. ANTONIO E BIAGIO - C. ARRIGO	12	59	-1	4	74
908 AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO	0	0	-1	0	-1
909 A.O. CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA	0	108	22	24	154
000 GSA					
Unità di personale - TOTALE	25	0	0	34	59