

Codice A15070

D.D. 20 gennaio 2015, n. 11

**Nomina della Commissione per la selezione di una collaborazione a termine altamente qualificata a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità regionale.**

Premesso che:

il D.Lgs. 198/06 e s.m.i. al Libro I, Titolo II, Capo IV, norma la figura istituzionale della Consigliera di parità; in particolare, l'art. 15 ne definisce compiti e funzioni, l'art. 16 comma 2 prevede la predisposizione di una Convenzione quadro tra Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministro delle Pari Opportunità, e la Conferenza Unificata, allo scopo di definire le modalità di organizzazione e di funzionamento dell'Ufficio delle Consigliere, nonché gli indirizzi generali per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 15;

la Convenzione quadro sopra richiamata, sottoscritta in data 22 novembre 2001 e recepita integralmente dalla Regione Piemonte in data 31.03.2003, all'art. 1 stabilisce che *gli obiettivi e le attività da svolgere vengono individuate dalla Consigliera in carica*, nel rispetto degli indirizzi di massima forniti dalle leggi nazionali, regionali e dalla stessa Convenzione e che il suo Ufficio debba essere funzionalmente autonomo;

visto l'art. 46 del predetto D. Lgs. 198/06 che prevede che le aziende pubbliche e private con oltre 100 dipendenti trasmettano, almeno ogni due anni, alla Consigliera di Parità Regionale di competenza territoriale i rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile, completi di tutti i dati relativi allo stato del rapporto di lavoro;

preso atto che, per quanto attiene il biennio 2012-2013 sono pervenuti al Settore Promozione e Sviluppo dell'Imprenditorialità, della Cooperazione e delle Pari Opportunità per tutti, ove è incardinato l'ufficio di supporto alla Consigliera di Parità Regionale del Piemonte, n. 995 rapporti;

considerato che per ogni biennio gli uffici regionali preposti, svolgono, con i dati pervenuti attraverso i rapporti, una ricognizione statistica e un'attività di analisi per disporre di un quadro complessivo della situazione occupazionale delle donne nel contesto piemontese;

considerato, altresì, che per svolgere la predetta attività di analisi e ricognizione statistica dei dati è necessario possedere un'elevata competenza in materia di ricerca e analisi dei dati con riferimento alle politiche di conciliazione, nonché un'approfondita conoscenza delle tematiche inerenti la sociologia della famiglia, del lavoro, e delle politiche di conciliazione;

vista la D.G.R. n. 35 – 225 del 4.08.2014, di presa d'atto del Piano di attività e di approvazione Piano finanziario della Consigliera di Parità regionale per l'anno 2014;

considerato che il predetto Piano di attività prevede, al punto 5, di affidare ad un/una esperto/a l'incarico di analisi dei rapporti riferiti al biennio 2012/2013;

considerato che, con nota della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro (ora Direzione Coesione Sociale) prot. n. 39654/DB1500 del 01/10/2014 è stata effettuata apposita ricognizione all'interno dell' Ente per l'acquisizione di un adeguato supporto specialistico per l'analisi dei rapporti in oggetto;

preso atto che la predetta ricerca interna di professionalità non ha dato esito positivo;

vista la Determinazione Dirigenziale n. 44 del 15.12.2014, di approvazione dello schema di avviso pubblico per l'individuazione di un/una collaboratore/collaboratrice altamente qualificato/a nonché di relativo impegno di spesa;

dato atto che è stato pubblicato l'avviso di procedura comparativa pubblica di selezione per l'affidamento di n. 1 incarico di collaborazione altamente qualificata, secondo le modalità di cui alla DGR n. 28 – 1337 del 29 dicembre 2010;

dato atto che la ricerca della suddetta figura professionale è stata svolta secondo i criteri di pubblicità e trasparenza messe in atto dalla Regione Piemonte attraverso il proprio sito web;

considerata la necessità di condurre la selezione dei/delle candidati/e che hanno presentato domanda corredata dal curriculum vitae, entro i termini stabiliti nell'avviso pubblico, quindi entro le ore 12.00 del giorno 15/01/2015, attraverso la costituzione di una apposita commissione, interna all'Ente, chiamata ad esaminare i curricula pervenuti, sulla base dei criteri e dei punteggi stabiliti nell'allegato della sopraccitata D.D. n. 44 del 15.12.2014, per farne parte integrante e sostanziale;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

tutto ciò premesso,

#### IL DIRETTORE REGIONALE

visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

vista la L. 133/2008 e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 28 – 1337 del 29 dicembre 2010;

#### *determina*

di costituire una apposita Commissione interna all'Ente, chiamata ad esaminare i curricula pervenuti, sulla base dei criteri e dei punteggi stabiliti nell'allegato alla D.D. n. 44 del 15.12.2014, per farne parte integrante e sostanziale, composta dai seguenti nominativi:

- Gianfranco BORDONE, Direttore Coesione Sociale in qualità di Presidente;
- Monica PRIMITIVI, Funzionaria in staff di Direzione, componente;
- Daniela PERINI, Funzionaria del Settore Promozione e Sviluppo dell'Imprenditorialità, della Cooperazione e delle Pari Opportunità per tutti, componente;
- Fiammetta ZOFREA, Funzionaria in staff di Direzione, segreteria verbalizzante.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 16 del DPGR n. 8/R/2002.

Il Direttore Regionale  
Gianfranco Bordone