

Codice A17000

D.D. 28 gennaio 2015, n. 39

Assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa di tipo C denominato "Attività tecnico specialistica nella gestione di sistemi informativi complessi" al dipendente Ezio Ferrero.

Visto quanto disposto dal Protocollo d'Intesa del 17 maggio 1999, recepito nella deliberazione della Giunta regionale n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito nel Protocollo d'Intesa, siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004, e recepito con deliberazione della Giunta regionale n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006;

vista la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 recante la "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" ed, in particolare, l'articolo 30 relativo al conferimento degli incarichi non dirigenziali;

vista la deliberazione della Giunta regionale n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

vista la deliberazione della Giunta regionale n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la deliberazione della Giunta regionale n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina, tra l'altro, il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione organizzativa nell'ambito delle disposizioni degli articoli 30 e 33 della legge regionale 23 luglio 2008, n. 23;

visto l'articolo 5 della medesima deliberazione che, con riferimento specifico all'attribuzione dell'incarico di Posizione organizzativa, stabilisce che questa avvenga con atto motivato del Direttore regionale, in cui si indicano i contenuti funzionali del medesimo, sentito il dirigente della struttura alla quale verrà assegnato l'incarico;

preso atto che con determinazione dirigenziale n 29 del 22/01/2015 è stata istituita la posizione organizzativa di tipo C denominata "Attività tecnico specialistica nella gestione di sistemi informativi complessi" e assegnata allo staff della Direzione Agricoltura;

preso atto degli elementi peculiari e dei contenuti ascritti all'incarico di Posizione organizzativa sopra individuato;

considerato che in data 22/01/2015 con nota trasmessa per via informatica è stato comunicato ai dipendenti di categoria D ed ai dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa C1, assegnati allo staff della Direzione Agricoltura, l'invito, se interessati, a presentare entro le ore 12 del giorno 26/01/2015 la propria candidatura corredata di breve curriculum nel quale si evidenziassero che le funzioni svolte, documentabili attraverso le attività registrate nei piani di lavoro, fossero attinenti, anche solo in parte, alla posizione organizzativa in oggetto;

considerato, inoltre, che in detta comunicazione si segnalava che, a tutti coloro che avessero inviato la propria candidatura alla Segreteria della Direzione, sarebbero stati inviati per e-mail i punteggi oggettivi (relativi ad anzianità di servizio, anzianità di funzione, titolo di studio) assegnati ai singoli potenziali candidati in base ai criteri previsti dalla circolare prot. 57146/DB0700/2.4.3 del 16/12/2009 come desunti dallo stato matricolare, invitando, gli interessati a prenderne visione, a controllare la correttezza dei suddetti punteggi ;

considerato che in base, tra l'altro, alle circolari di cui sopra, il procedimento adottato per l'attribuzione della posizione organizzativa di tipo C "Attività Tecnico Specialistica nella gestione di sistemi informativi complessi", è il seguente:

- a) redazione per la predetta posizione organizzativa di una specifica graduatoria che ricomprende tutti coloro che hanno presentato la propria candidatura;
- b) calcolo del punteggio in base alle tabelle relative a punteggi per l'attribuzione di posizioni organizzative di tipo C come allegate alla circolare n. 23428/7/7.5/12/5 del 24/11/2006 con la valutazione dei titoli oggettivi e soggettivi (anzianità di servizio, anzianità di funzione, titolo di studio) in base agli stati di servizio predisposti per ciascun dipendente dal Settore Stato giuridico ed ordinamento del personale della Direzione regionale Risorse umane e Patrimonio;
- c) valutazione della prestazione e della competenza (fino a un massimo di 50 punti) svolta dal Direttore;
- d) inserimento nella graduatoria del personale della categoria D e del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa di tipo C1 della Direzione Agricoltura che hanno al riguardo esperienza nello svolgimento dei compiti previsti dall'incarico, attitudine al lavoro di gruppo ed alla soluzione di problemi complessi;
- e) esclusione dalla graduatoria dei dipendenti che alla data di assegnazione dell'incarico della Posizione organizzativa in questione :
 - risultino essere in part-time o in aspettativa;
 - non hanno presentato la propria candidatura.

accertato che alla scadenza dei suddetti termini sono prevenute n. 1 candidatura conservata agli atti della Direzione;

preso atto dei contenuti della candidatura ricevuta;

valutato il curriculum allegato alla suddetta candidatura alla luce sia degli elementi essenziali caratterizzanti l'incarico della posizione organizzativa da attribuire sia in termini di valutazione della prestazione e della competenza professionale basate sull'attività svolta dal dipendente come risulta dal verbale del 27/01/2015 conservato agli atti della Direzione;

confermato che per detta verifica sono stati valutati oltre al *curriculum vitae* anche gli atti formali (stato matricolare, Piani di Lavoro, incarichi precedenti, curriculum formativo), depositati presso la direzione Agricoltura;

atteso che il Responsabile della Direzione Agricoltura, sulla base delle risultanze di cui al suddetto verbale, individua come assegnatario della posizione organizzativa di tipo C denominata "Attività tecnico specialistica nella gestione di sistemi informativi complessi" il dipendente Ezio Ferrero (omissis) incardinato nello staff di direzione;

considerato che l'incarico di posizione organizzativa di tipo C denominato "Attività tecnico specialistica nella gestione di sistemi informativi complessi" decorrerà dal giorno 2 febbraio 2015 o dalla data di effettiva presa di servizio se successiva;

dato atto che, in coerenza con il provvedimento deliberativo 51-7406 del 07/04/2014, il termine del predetto incarico di posizione organizzativa di tipo C è stabilito al 15 aprile 2018 compreso;

tenuto conto che l'attribuzione di tale incarico risulta congrua rispetto ai vincoli ed alla disponibilità del budget assegnato alla Direzione Agricoltura;

preso atto dell'articolo 10, comma 8 lettera d) del decreto legislativo 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

tutto ciò premesso, valutato e considerato

IL DIRETTORE

Visti gli articoli 17 e 30 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 recante la "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

Viste:

la deliberazione della Giunta regionale n. 32-3150 del 19 dicembre 2011;

la deliberazione della Giunta regionale n. 12 -3278 del 16 gennaio 2012;

la deliberazione della Giunta regionale n. 32-6811 del 2 dicembre 2013;

la deliberazione della Giunta regionale n. 31-7257 del 17 marzo 2014;

la deliberazione della Giunta regionale n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

determina

- di attribuire, per i motivi di cui in premessa, al dipendente Ezio Ferrero (omissis) l'incarico di Posizione organizzativa di tipologia C denominato "Attività tecnico specialistica nella gestione di sistemi informativi complessi" istituito, con decorrenza 02/02/2015, con la determinazione dirigenziale n. 29 del 22/01/2015;

- di stabilire che, il predetto incarico decorra dal 02/02/2015 o dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso stabilito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

- di confermare che l'attribuzione di tale incarico risulta congrua rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato a tal fine alla Direzione Agricoltura ed alle indicazioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

- di trasmettere copia della presente determinazione alla Direzione Risorse Umane e Patrimonio per gli adempimenti di natura giuridica ed economica conseguenti alla nomina.

-

Avverso alla presente determinazione è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di piena conoscenza dell'atto ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione sarà notificata al dipendente nominato e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore
Gaudenzio De Paoli