

Codice A11140

D.D. 10 febbraio 2015, n. 42

Misure organizzative riguardanti il personale assunto ai sensi dell'art.4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L. n. 125/2013, attualmente in servizio con contratto di lavoro a part time al 50%.

Vista la D.G.R. n. 33-6852 del 9/12/2013 con la quale è stato approvato il Piano Occupazionale, periodo 2014-2018, per il ruolo della Giunta regionale e le DD.G.R. n. 9-308 del 15/9/2014 e n. 29-843 del 29/12/2014 con le quali il Piano Occupazionale è stato modificato ed integrato relativamente al percorso di stabilizzazione del personale precario regionale;

rilevato che il personale precario regionale, sulla base di quanto stabilito dall'art. 4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L.n. 125/2013 e di quanto disposto dalle deliberazioni di cui sopra è detto, è stato assunto a tempo indeterminato a part time al 50% nel corso del 2014;

rilevato che con nota circolare n. 1/2015 del 29 gennaio 2015 a firma dei Ministri per la semplificazione e la pubblica amministrazione e per gli affari regionali e le autonomie sono state approvate le linee guida per l'attuazione delle disposizioni relative al personale e al riordino delle funzioni delle province contenute nella legge 190/2014; il documento ha fornito anche orientamenti applicativi riguardo all'utilizzo delle risorse assunzionali 2015 e 2016, derivanti dalle cessazioni 2014 e 2015, affermando che le risorse da destinare ai processi di mobilità di area vasta sono da considerare al netto di quelle finalizzate all'assunzione dei vincitori di concorsi pubblici e che sono altresì salvaguardate le esigenze di incremento del part time nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 101, della legge 244/2007;

preso atto che dall'interpretazione dell'art. 3 sopra citato si evince che solo la trasformazione del contratto da part time a full time è considerata nuova assunzione e che tale interpretazione è condivisa da diverse Sezioni della Corte dei Conti e, in particolare, dalla Sezione regionale di controllo per il Piemonte (deliberazione n. 35/2014/SRCPIE/PAR);

considerato che gli Accordi decentrati costituenti parte integrante delle deliberazioni sopra citate hanno contemplato l'impegno dell'Amministrazione volto a verificare, sulla base delle valorizzazioni delle cessazioni di personale avvenute negli anni precedenti e tenuto conto di quanto disposto dalla normativa vigente in tema di limiti assunzionali e di contenimento della spesa riferita al personale, la possibilità di incrementare la percentuale di part time a tutto il personale di che trattasi;

Considerato che in data 4 febbraio 2015 è stato sottoscritto apposito verbale di concertazione con le OO.SS. che, preso atto che sussistono tuttora le esigenze organizzative e funzionali che rendono necessario in relazione alle attività e alle professionalità maturate l'utilizzo per una maggior percentuale temporale dei dipendenti già stabilizzati a part time al 50%, ha stabilito, a far data dal 1° marzo 2015, l'innalzamento all'83,33% di tali contratti di lavoro nel rispetto di quanto previsto dalla normativa e dai contratti collettivi vigenti;

rilevato che ad oggi il personale di cui sopra è detto consiste complessivamente in 189 unità di cui 140 di categoria D, 43 di categoria C e 6 di categoria B;

preso atto che la competente struttura regionale ha prodotto le certificazioni, agli atti d'ufficio, inerenti:

- il rispetto delle regole del Patto di Stabilità interno per l'anno 2014;
- il fatto che l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente, per l'anno 2014, è stata pari o inferiore al 25%, sulla base di quanto disposto dall'art. 3, comma 5 quater del D.L. n. 90/2014 convertito con la L. n. 114/2014, che consente di procedere alla valorizzazione per una percentuale del 100%, a decorrere dall'anno 2015, della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno 2014;

preso inoltre atto che l'Ente rispetta l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2007 e s.m.i.;

considerato che sulla base di quanto sopra illustrato le valorizzazioni delle cessazioni avvenute nell'anno 2014, come risulta dall'allegata tabella A) che forma parte integrante della presente determinazione e dalla quale risulta anche il rispetto di quanto stabilito dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2007 e s.m.i. sopra citato, consentono di incrementare l'orario all'83,33% delle 189 unità di personale di cui sopra è detto;

ritenuto quindi, sulla base di quanto sopra illustrato e tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, di incrementare, con decorrenza 1° marzo 2015, l'orario all'83,33% del personale assunto ai sensi dell'art. 4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L.n. 125/2013, attualmente in servizio con contratto di lavoro a part time al 50%, consistente complessivamente in 189 unità di cui 140 di categoria D, 43 di categoria C e 6 di categoria B;

preso atto che l'articolazione oraria dei contratti a tempo indeterminato part-time all'83,33% di che trattasi verrà stabilita ai fini della stipulazione dei relativi contratti di lavoro, sulla base delle esigenze di servizio, dai rispettivi Direttori regionali;

dato atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei limiti assunzionali vigenti;

ritenuto, pertanto, di dare mandato al competente Settore regionale di provvedere alla stipulazione dei contratti di lavoro come sopra specificato;

tutto ciò premesso;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

IL DIRIGENTE

visti gli artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001;

vista la L. n. 190/2014;

vista la circolare n. 1/2015 del 29 gennaio 2015 a firma dei Ministri per la semplificazione e la pubblica amministrazione e per gli affari regionali e le autonomie;

viste le DD.G.R. n. 33-6852 del 9/12/2013, n. 9-308 del 15/9/2014 e 29-843 del 9/12/2014,

determina

sulla base di quanto in premessa illustrato, di:

- prendere atto di quanto convenuto nel Verbale di Concertazione con le OO.SS. del 4/2/2015;

- incrementare, con decorrenza 1° marzo 2015, l'orario all'83,33% del personale assunto ai sensi dell'art. 4, comma 6 quater, del D.L. n. 101/2013 convertito con la L.n. 125/2013, attualmente in servizio con contratto di lavoro a part time al 50%, consistente complessivamente in 189 unità di cui 140 di categoria D, 43 di categoria C e 6 di categoria B;
- di dare atto che l'articolazione oraria dei contratti a tempo indeterminato part-time all'83,33% di che trattasi verrà stabilita ai fini della stipulazione dei relativi contratti di lavoro, sulla base delle esigenze di servizio, dai rispettivi Direttori regionali;
- di dare mandato al competente Settore regionale di provvedere alla stipulazione dei contratti di lavoro come sopra specificato.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto regionale e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Il Responsabile di Settore
Andrea De Leo

Allegato

VALORIZZAZIONE EFFETTIVE CESSAZIONI DIRIGENTI E CATEGORIE ANNO 2014

	dirigenti	categoria D	categoria C	categoria B	Risparmio complessivo	valorizzazione del 100% del risparmio complessivo	50% del 100% del risparmio complessivo
collocati a riposo	32	54	19	6	4.678.923,73	4.678.923,73	2.339.461,87
costo unitario - full time	59.234,88	37.440,80	31.235,41	28.021,93			
Risparmio anno 2014 (100%)	1.895.516,16	2.021.803,20	593.472,79	168.131,58			

COSTO TRASFORMAZIONE CONTRATTI DA P.T. 1/2 (50%) A PART-TIME 5/6 (83,33%) dei precari stabilizzati a gennaio, ottobre e dicembre 2014

IPOSTESI	categoria D	categoria C	categoria B	totale complessivo trasformazioni tipologia contratto da 1/2 (50%) a 5/6 (83,33%)
trasformazione contratti da 1/2 (50%) a 5/6 (83,33%)	140	43	6	1.984.006,90
costo iniziale unitario part-time 2/6 33,33%	10.768,00	9.862,12	8.735,94	
totale costo trasformazione contratti	1.507.519,97	424.071,32	52.415,62	

valorizzazione del 50% del risparmio complessivo cessazioni dirigenti e categorie nel 2014	2.339.461,87
costo aumento part-time all'83,33% per 189 unità	1.984.006,90
residuo del 50% utilizzato	355.454,96

valorizzazione del 50% del risparmio complessivo cessazioni dirigenti e categorie nel 2014 - per concorsi	2.339.461,87
residuo del 50% utilizzato per aumento part-time all'83,33% per 189 unità	355.454,96
risorse disponibili delle valorizzazioni per l'anno 2014	2.694.916,83