

Deliberazione della Giunta Regionale 2 febbraio 2015, n. 9-972

Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali del ruolo della Giunta. Conferma del Sistema relativo all'anno 2011 (2012, 2013 e 2014) anche per l'anno 2015, e individuazione per l'anno 2015 delle priorit  politiche ai fini della composizione del piano della performance nell'ambito della redazione del piano della performance.

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Visto il Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali del ruolo della Giunta approvato per l'anno 2011 dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 41-2040 del 17 maggio 2011;

Considerato che la Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale hanno raggiunto l'intesa nel corso del 2009 sui sistemi di valutazione dei Direttori approvati per i rispettivi ruoli per sistemi di valutazione basati sui medesimi criteri;

Dato atto che il Sistema per l'anno 2011   stato adottato nella forma gi  approvata dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio e che pertanto non   necessario richiedere ulteriori intese;

Considerato che il Sistema per l'anno 2011   gi  stato confermato anche per gli anni 2012, 2013 e 2014;

Considerata l'esperienza in corso, si ritiene di confermare, per l'anno 2015 il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali gi  approvato per l'anno 2011, fatti salvi gli adeguamenti in merito all'organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 36 quinquies della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e di cui all'art. 32 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-1305 del 30 dicembre 2009 come sostituito dalla DGR n. 46-3936 del 29 maggio 2012;

Visto il provvedimento organizzativo che disciplina le modalit  di redazione del Piano e della relazione della performance di cui all'art. 36 sexies della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

Considerato che gli obiettivi assegnati ai Dirigenti responsabili delle Direzioni e agli altri Dirigenti dell'ente devono essere definiti, in armonia con i sistemi di valutazione adottati, sulla base delle priorit  politiche individuate dalla Giunta regionale;

Ritenuto pertanto opportuno individuare come priorit  per l'anno 2015 le seguenti aree di intervento:

- intraprendere tutte le attivit  e le azioni volte ad assicurare l'efficacia e migliorare le misure gi  adottate per garantire la trasparenza dell'Amministrazione e la prevenzione della corruzione (trasparenza e anticorruzione);
- riorganizzare il sistema dei controlli interni, definendo modalit , strumenti e procedure tali da rafforzare la garanzia di legittimit , regolarit  e correttezza dell'azione amministrativa e verificarne l'efficienza, l'efficacia, la trasparenza, l'economicit  e il rispetto delle tempistiche individuate, anche

mediante interventi normativi e predisporre le linee guida tecniche per l'approvazione da parte della Giunta regionale di apposite direttive o regolamenti in materia di controllo analogo per le società partecipate *in house* (controlli interni);

- accelerare il trasferimento su supporto informatico dei documenti e degli atti cartacei dei quali sia obbligatoria o opportuna la conservazione, provvedendo celermente alla predisposizione dei conseguenti piani di sostituzione degli archivi cartacei con archivi informatici, nel rispetto delle regole tecniche adottate (dematerializzazione);
- agevolare il trasferimento del personale e dei beni negli uffici nel Palazzo Unico, introducendo modalità efficaci, affinché vengano rispettati i tempi stabiliti (sede Unica);
- implementare ogni azione e intervento che permetta la riqualificazione della spesa regionale e l'allentamento dei vincoli di bilancio, anche rivedendo le voci di spesa "storica" mediante l'acquisizione e l'attrazione di risorse private e pubbliche (spesa regionale);
- attivare le linee di rafforzamento amministrativo a beneficio della programmazione 2014/2020 dei fondi SIE;
- adottare per quanto di competenza e proporre, di concerto con i settori, misure volte a semplificare e rendere più efficiente l'organizzazione della macchina regionale (riorganizzazione e semplificazione);

tutto ciò premesso e considerato,

la Giunta Regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di confermare, per l'anno 2015, il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali già approvato per l'anno 2011, fatti salvi gli adeguamenti in merito all'organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 36 quinquies della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e di cui all'art. 32 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-1305 del 30 dicembre 2009 come sostituito dalla DGR n. 46-3936 del 29 maggio 2012;
- di individuare come priorità per l'anno 2015 le seguenti aree di intervento:
 - intraprendere tutte le attività e le azioni volte ad assicurare l'efficacia e migliorare le misure già adottate per garantire la trasparenza dell'Amministrazione e la prevenzione della corruzione (trasparenza e anticorruzione);
 - riorganizzare il sistema dei controlli interni, definendo modalità, strumenti e procedure tali da rafforzare la garanzia di legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e verificarne l'efficienza, l'efficacia, la trasparenza, l'economicità e il rispetto delle tempistiche individuate, anche mediante interventi normativi e predisporre le linee guida tecniche per l'approvazione da parte della Giunta regionale di apposite direttive o regolamenti in materia di controllo analogo per le società partecipate *in house* (controlli interni);

- accelerare il trasferimento su supporto informatico dei documenti e degli atti cartacei dei quali sia obbligatoria o opportuna la conservazione, provvedendo celermente alla predisposizione dei conseguenti piani di sostituzione degli archivi cartacei con archivi informatici, nel rispetto delle regole tecniche adottate (dematerializzazione);
- agevolare il trasferimento del personale e dei beni negli uffici nel Palazzo Unico, introducendo modalità efficaci, affinché vengano rispettati i tempi stabiliti (sede Unica);
- implementare ogni azione e intervento che permetta la riqualificazione della spesa regionale e l'allentamento dei vincoli di bilancio, anche rivedendo le voci di spesa "storica" mediante l'acquisizione e l'attrazione di risorse private e pubbliche (spesa regionale);
- attivare le linee di rafforzamento amministrativo a beneficio della programmazione 2014/2020 dei fondi SIE;
- adottare per quanto di competenza e proporre, di concerto con i settori, misure volte a semplificare e rendere più efficiente l'organizzazione della macchina regionale (riorganizzazione e semplificazione).

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)