

Codice DB0711

D.D. 17 novembre 2014, n. 627

**Formazione obiettivo "Corsi di formazione obbligatori D.Lgs. 81/08". Spesa di euro 19.698,00 (cap. 106601/2014)**

Visto l'art. 34 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", che prevede la formazione e l'aggiornamento professionale come condizioni essenziali per l'efficacia dell'attività svolta dall'ente e come elemento di valorizzazione delle capacità e dello sviluppo delle prospettive professionali dei propri dipendenti;

richiamate le "Linee di indirizzo per la formazione del personale del Consiglio e della Giunta" definite dal Protocollo di intesa del 24 dicembre 1999 tra l'Amministrazione regionale e i soggetti sindacali dell'Ente, recepito dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 10-29143 del 10 gennaio 2000 e dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale con deliberazione n. 12 del 21 gennaio 2000;

dato atto che le Linee di Indirizzo stabiliscono che "la formazione obiettivo intende far fronte a fabbisogni formativi specialistici, immediatamente riconducibili alle competenze, all'evoluzione normativa, alla semplificazione delle procedure" e che il Piano Annuale di formazione definisce le modalità di presentazione e di realizzazione dei progetti ed assegna alla formazione obiettivo una significativa quota di risorse, ripartite in budget di Direzione;

visto il D.Lgs. 81/2008, innovato dal D.Lgs. 106/2009, sul tema della Sicurezza nei luoghi di lavoro che impone che al datore di lavoro di predisporre tutte le misure necessarie per proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori che esercitano qualsiasi attività all'interno dell'azienda;

dato atto che la stessa normativa contempla la formazione, l'informazione e l'addestramento come percorsi necessari ai lavoratori per apprendere le regole e le metodologie che fanno parte del sistema prevenzionistico;

considerato che gli art. 15 e 37 del D.Lgs. 106/2009 prevedono quali misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, anche l'informazione e la formazione adeguata per i lavoratori, per dirigenti e preposti, per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e a tal fine il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata con particolare riferimento a :

- formazione base per i lavoratori;
- rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza;
- rischi chimici e biologici;
- formazione per direttori e preposti in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- gestione dell'emergenza;
- formazione per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi;

vista l'esigenza della Direzione Risorse Umane e Patrimonio di procedere tempestivamente all'attivazione delle attività formative sopra descritte, necessarie a garantire ai lavoratori ed agli altri

soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi;

ritenuto opportuno coinvolgere nell'attività formativa la società Sintesi SpA., in virtù di Convezione tra Consip e Rti Sintesi per la prestazione del Servizio di Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro negli immobili in uso, qualsiasi titolo, alle Amministrazioni Pubbliche;

visto il progetto di formazione obiettivo **“Corsi di formazione obbligatori D.Lgs. 81/08”** presentato dalla Direzione Risorse Umane e Patrimonio – Settore Tecnico e Sicurezza Ambienti di lavoro in collaborazione con il Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente, ed allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante (ALLEGATI A e B);

preso atto che la spesa complessiva per la realizzazione del progetto **“Corsi di formazione obbligatori D.Lgs. 81/08”** ammonta a € 19.698,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell'art. 14 della Legge 537/93, a favore di Sintesi Spa, così ripartita:

- ⇒ Corso per dirigenti € 1.225,00
- ⇒ Corso per preposti € 3.675,00
- ⇒ Corso su rischi chimici e biologici € 940,80
- ⇒ Corso sulla corretta movimentazione manuale dei carichi € 235,20
- ⇒ Corso per RLS € 5.390,00
- ⇒ Corso base per lavoratori € 470,40
- ⇒ Corso per la gestione delle emergenze € 7.761,60

così come risulta dal prospetto allegato (ALLEGATO B) e che alla spesa si può far fronte con i fondi previsti al cap. 106601 del bilancio regionale 2014;

dato atto che al pagamento dei costi relativi si provvederà secondo le modalità definite nello stesso ALLEGATO B, previa verifica da parte del Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della regolarità delle prestazioni effettuate;

appurato che i criteri adottati nell'assunzione dell'impegno di spesa coincidono con i principi della competenza cd. potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

atteso che tale coincidenza dovrà essere annotata nel sistema contabile;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, in ottemperanza alle disposizioni della circolare esplicativa del Gabinetto della Presidenza della Giunta Regionale prot. N. 0006837 del 5 luglio 2013.

#### IL DIRIGENTE

Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs.vo n. 165/01  
Visti gli artt. 17 e 18 della L.R. n. 23 del 28/07/2008  
Visto l'art. 31 comma 7 lettera C della L.R. n. 7/2001  
Vista la L.R. n. 23/2013  
Vista la L.R. n. 1/2014  
Vista la L.R. n. 2/2014  
Vista la D.G.R. n. 5-7022 del 20/01/2014  
Vista la D.G.R. n. 26-7055 del 27/01/2014

Vista la D.G.R. n. 2-7080 del 10/02/2014

*determina*

- di autorizzare, per le considerazioni in premessa illustrate, la realizzazione del progetto formativo **“Corsi di formazione obbligatori D.Lgs. 81/08”** dalla presentato dalla Direzione Risorse Umane e Patrimonio – Settore Tecnico e Sicurezza Ambienti di lavoro in collaborazione con il Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente, ed allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante (ALLEGATI A e B);

- di autorizzare e impegnare la spesa complessiva di € 19.698,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell’art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell’art. 14 della Legge 537/93, sul capitolo 106601 del bilancio regionale 2014 (assegnazione 100249), a favore di Sintesi Spa, così ripartita :

⇒ Corso per dirigenti € 1.225,00

⇒ Corso per preposti € 3.675,00

⇒ Corso su rischi chimici e biologici € 940,80

⇒ Corso sulla corretta movimentazione manuale dei carichi € 235,20

⇒ Corso per RLS € 5.390,00

⇒ Corso base per lavoratori € 470,40

⇒ Corso per la gestione delle emergenze € 7.761,60

- di provvedere al pagamento dei relativi costi secondo le modalità definite nello stesso ALLEGATO B, previa verifica da parte del Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della regolarità delle prestazioni effettuate.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R n. 22 del 2010.

Ai sensi dell’art. 23 lettera b) del D.Lgs. 33/2013, si dispone la pubblicazione sul sito della Regione Piemonte, sezione “Amministrazione trasparente” dei seguenti dati:

Beneficiario	Sintesi SpA
Importo	€ 19.698,00
Dirigente responsabile del procedimento	Dott.ssa Anna Maria Santhià
Modalità per l’individuazione del beneficiario	Affidamento diretto

Il Dirigente ad Interim  
Anna Maria Santhia’

Allegato



### Scheda Corso Formazione Obiettivo

**Codice del corso 14030**

**Titolo del corso: “Corsi di formazione obbligatori DLGS 81/08 – Corso sui rischi Chimici e Biologici”**

**SEDE DEL CORSO: REGIONE PIEMONTE - Via Viotti, n. 8 - Torino**

**DURATA:** 1 giorno

**REQUISITI D'ACCESSO:** dipendenti Museo di Scienze Naturali, dipendenti centro stampa e ufficio stampa

**OBIETTIVI:**

Acquisizione delle conoscenze di base sulla normativa di riferimento DLGS 81/08 e DLGS 106/09 con particolare riferimento al rischio chimico e al rischio biologico.

**MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica: 80%
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica: 0%

**MATERIALE DIDATTICO**

PREVISTE SLIDES

**CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti esperti in materia della società Sintesi SPA

**SCUOLA / ENTE**

Sintesi Spa

**CONTENUTI**

**Il Rischio Biologico**

*La Normativa di riferimento- D.Lgs. 81/08*

*La Classificazione delle sostanze*

*Le Pericolosità degli agenti biologici*

*Le Attività a rischio*

*I DPI e le loro caratteristiche*

*Le Norme di comportamento*

## **Il Rischio Chimico**

*La Normativa di riferimento- D.Lgs. 81/08*

*Le Schede di sicurezza*

*La Valutazione del rischio*

*Il Regolamento Reach – sostanze chimiche - obblighi utilizzatori a valle*

*Il Regolamento CLP -nuova etichettatura delle sostanze/preparati*

*I DPI e le loro caratteristiche*

*La Sorveglianza sanitaria*

*Le Sostanze Cancerogene*

*La Sitografia di riferimento: ECHA; ISS*

*Le Batterie dei carrelli elevatori – procedura in caso di sversamento*

**ORARIO: 9.00-13.00 / 13.30-17.00**

### **STRUMENTI DI MONITORAGGIO E DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Questionario valutazione corso

Nota di sintesi del docente

Scheda di monitoraggio referente aula

Test finale

### **SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 - conoscenze

### **AREA FORMATIVA**

Sicurezza

### **CREDITO FORMATIVO**

1



### Scheda Corso Formazione Obiettivo

**Codice del corso 14031**

**Titolo del corso: “Corsi di formazione obbligatori DLGS 81/08 - Corso per Rappresentanti Lavoratori Sicurezza”**

**SEDE DEL CORSO: REGIONE PIEMONTE - Via Viotti, n. 8 - Torino**

**DURATA:** 3,5 giorni

**REQUISITI D'ACCESSO:** essere Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

**OBIETTIVI:**

Acquisizione delle conoscenze di base sulla normativa di riferimento DLGS 81/08 e DLGS 106/09 con particolare riferimento ai compiti dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

**MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica: 80%
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica: 0%

**MATERIALE DIDATTICO**

PREVISTE SLIDES

**CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti esperti in materia della società Sintesi SPA

**SCUOLA / ENTE**

Sintesi Spa

**ORARIO: 9.00-13.00 / 13.30-17.00**

**STRUMENTI DI MONITORAGGIO E DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Questionario valutazione corso

Nota di sintesi del docente

Scheda di monitoraggio referente aula

Test finale

**SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 - conoscenze

**AREA FORMATIVA**

Sicurezza

**CREDITO FORMATIVO**

**Sistema formativo del personale regionale**

Modello utilizzato da: Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente (Direzione DB0700)

3,5

## CONTENUTI

TITOLO	ARGOMENTI	TEMPI
<b>Modulo 1</b>	Il diritto alla salute ed alla sicurezza negli ambienti di lavoro: doveri in materia di sicurezza secondo la Costituzione, l'art. 2087 del Codice Civile e Codice Penale, l'art. 9 della L. 300/70 (statuto dei Lavoratori) e sistema sanzionatorio del D.Lgs. 81/08. Organi di vigilanza e controllo. Infortuni sul Lavoro e Malattie Professionali.	<b>4 ore</b>
<b>Modulo 2</b>	i principali soggetti coinvolti nella gestione della sicurezza in azienda ed i relativi diritti e doveri: il Datore di Lavoro, i Dirigenti, i Preposti, il RSPP, il RLS, il Medico Competente, i lavoratori.	<b>4 ore</b>
<b>Modulo 3</b>	aspetti di comunicazione del RLS con le diverse figure aziendali: comunicazione efficace, gestione della comunicazione, la gestione della riunione annuale prevista dall'art. 35 del D.Lgs 81/08, la negoziazione e gestione dei conflitti, rapporti con Organi di Controllo (ASL, Direzione Provinciale del Lavoro, Vigili del Fuoco)	<b>4 ore</b>
<b>Modulo 4</b>	il Documento di Valutazione del Rischio e la sua stesura: criteri, metodologia, indicazioni su cosa scrivere all'interno del Documento. Formazione, Informazione e Addestramento. Il RLS parte attiva nella stesura del Documento di Valutazione del Rischio, dei Piani di Emergenza.	<b>4 ore</b>
<b>Modulo 6</b>	movimentazione manuale dei carichi, apparecchi di sollevamento e trasporto, macchine ed attrezzature, agenti chimici, rumore, agenti biologici e cancerogeni, radiazioni ionizzanti, vibrazioni.	<b>4 ore</b>
<b>Modulo 7</b>	rischi psicosociali: stress, burn out e mobbing, comportamento dei lavoratori: individuazione di tali fattori di rischio in azienda e coinvolgimento del RLS per la stesura del Documento di Valutazione del Rischio.	<b>4 ore</b>
<b>Modulo 8</b>	i DPI (Dispositivi di Protezione Individuale), schede di sicurezza, piano sanitario, segnaletica di sicurezza.	<b>4 ore</b>

## Sistema formativo del personale regionale

Modello utilizzato da: Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente (Direzione DB0700)



### Scheda Corso Formazione Obiettivo

**Codice del corso 14032**

**Titolo del corso: “Corsi di formazione obbligatori DLGS 81/08 - Corso base per lavoratori”**

**SEDE DEL CORSO: REGIONE PIEMONTE - Via Viotti, n. 8 - Torino**

**DURATA:** 0,5 giorni

**REQUISITI D'ACCESSO:** dipendenti regionali

**OBIETTIVI:**

Acquisizione delle conoscenze di base sulla normativa di riferimento DLGS 81/08 e DLGS 106/09

**MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica: 80%
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica: 0%

**MATERIALE DIDATTICO**

PREVISTE SLIDES

**CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti esperti in materia della società Sintesi SPA

**SCUOLA / ENTE**

Sintesi Spa

**CONTENUTI**

TITOLO	ARGOMENTI
<b>Modulo 1</b>	
Formazione generale	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ concetti di rischio</li><li>➤ danno</li><li>➤ prevenzione</li><li>➤ protezione</li><li>➤ organizzazione della prevenzione aziendale</li><li>➤ diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali</li><li>➤ organi di vigilanza, controllo ed assistenza</li></ul>



**ORARIO: 9.00-13.00**

**STRUMENTI DI MONITORAGGIO E  
DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Questionario valutazione corso

Nota di sintesi del docente

Scheda di monitoraggio referente aula

Test finale

**SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 - conoscenze

**AREA FORMATIVA**

Sicurezza

**CREDITO FORMATIVO**

0,5



### **Scheda Corso Formazione Obiettivo**

**Codice del corso 14033**

**Titolo del corso: “Corsi di formazione obbligatori DLGS 81/08 - Corso per la gestione delle emergenze”**

**SEDE DEL CORSO: REGIONE PIEMONTE - Via Viotti, n. 8 - Torino**

**DURATA:** 0,5 giorni

**REQUISITI D'ACCESSO:** dipendenti regionali (custodi, autisti, uscieri)

**OBIETTIVI:**

Acquisizione delle conoscenze di base sulla normativa di riferimento DLGS 81/08 e DLGS 106/09 con particolare riferimento alla gestione delle emergenze

**MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica: 80%
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica: 0%

**MATERIALE DIDATTICO**

PREVISTE SLIDES

**CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti esperti in materia della società Sintesi SPA

**SCUOLA / ENTE**

Sintesi Spa

**CONTENUTI**

- Il Piano di emergenza di sede: analisi e illustrazione
- Organizzazione del lavoro in squadra, compiti, ruoli e responsabilità.
- Addestramento sulle procedure di sicurezza e di evacuazione (intervento pratico).
- Aspetti che riguardano l'individuo e le sue reazioni di fronte a situazioni reali di emergenza.
- Analisi dei rischi più ricorrenti durante gli interventi in emergenza.
- La segnaletica di sicurezza ed i dispositivi di sicurezza utilizzati durante gli interventi in emergenza presenti all'interno delle sedi regionali

**ORARIO: 9.00-12.30**

**STRUMENTI DI MONITORAGGIO E  
DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Questionario valutazione corso

**Sistema formativo del personale regionale**

Modello utilizzato da: Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente (Direzione DB0700)

Nota di sintesi del docente  
Scheda di monitoraggio referente aula  
Test finale

**SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 - conoscenze

**AREA FORMATIVA**

Sicurezza

**CREDITO FORMATIVO**

0,5



### Scheda Corso Formazione Obiettivo

**Codice del corso 14034**

**Titolo del corso: “Corsi di formazione obbligatori DLGS 81/08 – Corso per Direttori”**

**SEDE DEL CORSO: REGIONE PIEMONTE - Via Viotti, n. 8 - Torino**

**DURATA:** 2 giorni

**REQUISITI D'ACCESSO:** Essere Direttori regionali

**OBIETTIVI:**

Acquisizione delle conoscenze di base sulla normativa di riferimento DLGS 81/08 e DLGS 106/09 con particolare riferimento ai compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro da parte dei Direttori

**MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica: 80%
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica: 0%

**MATERIALE DIDATTICO**

PREVISTE SLIDES

**CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti esperti in materia della società Sintesi SPA

**SCUOLA / ENTE**

Sintesi Spa

**ORARIO: 9.00-13.00 / 13.30 – 16.45**

**STRUMENTI DI MONITORAGGIO E  
DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Questionario valutazione corso

Nota di sintesi del docente

Scheda di monitoraggio referente aula

Test finale

**SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 - conoscenze

**AREA FORMATIVA**

Sicurezza

**CREDITO FORMATIVO**

2

**Sistema formativo del personale regionale**

Modello utilizzato da: Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente (Direzione DB0700)

## CONTENUTI

### MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;

### MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;

### MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria;



### MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.



### Scheda Corso Formazione Obiettivo

**Codice del corso 14035**

**Titolo del corso: “Corsi di formazione obbligatori DLGS 81/08 – Corso per Dirigenti (preposti)”**

**SEDE DEL CORSO: REGIONE PIEMONTE - Via Viotti, n. 8 - Torino**

**DURATA:** 1 giorno

**REQUISITI D’ACCESSO:** Essere Dirigenti regionali

**OBIETTIVI:**

Acquisizione delle conoscenze di base sulla normativa di riferimento DLGS 81/08 e DLGS 106/09 con particolare riferimento ai compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro da parte dei preposti (Dirigenti)

**MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica: 80%
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica: 0%

**MATERIALE DIDATTICO**

PREVISTE SLIDES

**CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti esperti in materia della società Sintesi SPA

**SCUOLA / ENTE**

Sintesi Spa

**ORARIO: 9.00-13.00 / 13.30 – 16.45**

**STRUMENTI DI MONITORAGGIO E  
DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Questionario valutazione corso

Nota di sintesi del docente

Scheda di monitoraggio referente aula

Test finale

**SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 - conoscenze

**AREA FORMATIVA**

Sicurezza

**CREDITO FORMATIVO**

1

**Sistema formativo del personale regionale**

Modello utilizzato da: Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente (Direzione DB0700)

## CONTENUTI

1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;
2. Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
3. Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
4. Incidenti e infortuni mancati
5. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
6. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;
7. Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
8. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.



### **Scheda Corso Formazione Obiettivo**

**Codice del corso 14036**

**Titolo del corso: “Corsi di formazione obbligatori DLGS 81/08 – Corso sulla movimentazione manuale dei carichi”**

**SEDE DEL CORSO: REGIONE PIEMONTE - Via Viotti, n. 8 - Torino**

**DURATA:** 0,5 giorni

**REQUISITI D'ACCESSO:** dipendenti regionali dell'ufficio posta e del centro stampa

#### **OBIETTIVI:**

Acquisizione delle conoscenze di base sulla normativa di riferimento DLGS 81/08 e DLGS 106/09 con particolare riferimento alla movimentazione manuale dei carichi

#### **MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica: 80%
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica: 0%

#### **MATERIALE DIDATTICO**

PREVISTE SLIDES

#### **CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti esperti in materia della società Sintesi SPA

#### **SCUOLA / ENTE**

Sintesi Spa

#### **CONTENUTI**

- La Normativa di riferimento - D.lgs81/08
- La Norma tecnica - ISO 11228
- Anatomia e fisiologia
- I Fattori di rischio
- Le regole per la corretta movimentazione dei carichi
- L'Uso carrello elevatore manuale + motorizzato
- Le Batterie dei carrelli/transpallet – procedura in caso di sversamento

**ORARIO: 9.00-13.00**

#### **STRUMENTI DI MONITORAGGIO E DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Questionario valutazione corso

Nota di sintesi del docente

**Sistema formativo del personale regionale**

Modello utilizzato da: Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente (Direzione DB0700)



Scheda di monitoraggio referente aula  
Test finale

**SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 - conoscenze

**AREA FORMATIVA**

Sicurezza

**CREDITO FORMATIVO**

0.5

Doc. N.ro MD-PR-04-IO-03-15/1 – **Data doc.:** 04/08



## **Riepilogo Costo Progetto Obiettivo**

### **14003 – “Corsi di formazione obbligatori D.Lgs. 81/08”**

**Impegno di Spesa Complessivo – €19.698,00**

#### **Direzione che ha richiesto il Progetto**

Direzione Risorse Umane e Patrimonio

#### **Ente Organizzatore del Progetto**

Regione Piemonte

#### **Beneficiari Pagamento Prestazioni Didattiche**

Sintesi SPA €19.698,00

Via Giovanni Giolitti, 42

00185 ROMA

C.F. e P.I. 03533961003

COD. CREDITORE:

#### **Note**

Il pagamento avverrà dietro presentazione di regolare Fattura