

Codice DB2100

D.D. 24 ottobre 2014, n. 245

Trasformazione e ridenominazione posizioni organizzative della Direzione Innovazione, Ricerca, Università e Sviluppo Energetico Sostenibile.

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 -come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della L.R 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 2 - 3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina anche il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa;

vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 contenente nuove indicazioni operative ai Direttori regionali prevedendo, tra l'altro, che gli incarichi di posizione organizzativa e di Alta professionalità possano essere assegnati a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni;

preso atto del posizionamento in quiescenza a far data dal 14 ottobre 2014 del dipendente dott. Franco Rossigno, assegnato alla Direzione Innovazione, Ricerca, Università e Sviluppo Energetico Sostenibile – Settore Ricerca, Innovazione e Competitività, titolare dell'Alta Professionalità denominata " Esperto in progettazione, avvio e valutazione delle azioni regionali in materia di ricerca e innovazione";

considerato che, a seguito delle mutate esigenze di servizio ed alla luce quindi delle esigenze di un nuovo assetto organizzativo e funzionale nell'ambito della Direzione Innovazione, Ricerca, Università e Sviluppo Energetico Sostenibile, nonché della necessità di una migliore valorizzazione del personale, si ritiene, nell'ambito del budget disponibile, secondo quanto stabilito con la predetta D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 rispetto alle posizioni vacanti, di trasformare alcune posizioni organizzative ed istituirne una nuova come segue:

1) Posizione organizzativa di tipo A "Coordinamento delle attività amministrative e contabili della Direzione e della Ragioneria delegata" trasformata in Posizione di Alta Professionalità denominata: "Esperto amministrativo, finanziario e contabile a supporto della Direzione";

2) Posizione organizzativa di tipo C "Programmazione e valutazione delle politiche regionali in materia di ricerca, innovazione e competitività in coerenza con le politiche nazionali ed europee. Gestione di progetti europei" trasformata in posizione organizzativa di tipo A denominata:

“Programmazione delle politiche regionali in materia di ricerca e innovazione anche in relazione all’utilizzo delle risorse europee”;

3) Posizione organizzativa di tipo C denominata “Supporto tecnico alle attività connesse all’applicazione della normativa in materia di prestazione energetica degli edifici”;

Ritenuto quindi di ridefinire con decorrenza 27 ottobre 2014 gli incarichi di posizione organizzativa di cui sopra;

rilevata la necessità, a seguito del nuovo riassetto organizzativo della Direzione e delle mutate esigenze organizzative e funzionali, di rimodulare gli incarichi ridefinendone le denominazioni, i contenuti, gli obiettivi e le peculiarità ascritte ai medesimi così come esplicitato nelle schede descrittive (Allegati 1,2,3) anch’esse allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

considerato che dette ridefinizioni sono congrue e giustificate rispetto ai vincoli ed alla disponibilità delle risorse economiche assegnate alla Direzione e rispetto ai contenuti funzionali e professionali previsti dall’art. 8 del CCNL 2002-2005 sulla base dei criteri fissati dal Protocollo d’intesa del 14 maggio 1999, dal Protocollo d’Intesa del 19 marzo 2004 - come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal protocollo d’intesa del 20 novembre 2009;

stabilito inoltre che, successivamente, il Direttore con proprio atto, provvederà ad assegnare gli incarichi nella struttura a cui è preposto e provvederà al conferimento dei medesimi ai dipendenti sulla base dei criteri fissati dai Protocolli d’intesa sopra citati nonché dalla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 ;

Sentiti i Responsabili dei Settori;

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE

visto i Protocolli d’intesa siglati con le OO.SS. in data 14.05.1999 e 19.03.2004, e dal contratto decentrato del 23.11.2006, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal protocollo d’intesa del 20 novembre 2009;

vista le D.G.R. n. 45-12574 e n. 46-12572 del 24 maggio 2004;

vista le D.G.R. n. 2-4994 del 28 dicembre 2006 e n. 16-11983 del 04.08.2009;

vista la L.R. 28 luglio 2008, n. 23 “Disciplina dell’organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale”, artt. 17, 18 e 30;

visto il Provvedimento organizzativo approvato il 19 dicembre 2011. n. 31-3150

vista la D.G.R. n. 32-6810 del 2 dicembre 2013

vista la D.G.R. n. 31-7257 del 17.03.2014

vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014

determina

- Di sopprimere, per le considerazioni in premessa esplicitate, la Posizione organizzativa di tipo A denominata: “Esperto in progettazione, avvio e valutazione delle azioni regionali in materia di

ricerca e innovazione” e di trasformare le posizioni di cui alle premesse come nelle stesse precisato e di istituire la nuova Posizione organizzativa di tipo C a far data dal 27 ottobre 2014;

- di definire i nuovi contenuti delle predette posizioni organizzative come risulta dalle schede allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegati 1, 2, 3);

- di dare atto che l'operazione risulta congrua rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato alla Direzione e che dette variazioni non determinano un'alterazione del numero complessivo delle Posizioni organizzative attualmente attribuite alla stessa;

- di rinviare a successivi provvedimenti, l'attribuzione dei rispettivi incarichi dei titolari delle posizioni organizzative ridefinite ed istituite con la presente determinazione;

- di prevedere che il presente provvedimento venga trasmesso alla Direzione Risorse Umane, per gli adempimenti di propria competenza.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Il Direttore
Roberto Moriondo

Allegato

PROPOSTA DI ISTITUZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA'

- **DIREZIONE REGIONALE** : Innovazione, Ricerca, Università e Sviluppo Energetico Sostenibile
- **SETTORE**: Staff di direzione
- **DENOMINAZIONE**: Esperto amministrativo, finanziario e contabile a supporto della Direzione.
- **CONTENUTO ED OBIETTIVO DA SCRIVERE ALL'INCARICO**: Attività di gestione e coordinamento delle funzioni di Ragioneria delegata in applicazione delle pertinenti leggi di contabilità. Predisposizione del Programma operativo (parte I e II) e partecipazione alla stesura del Bilancio di previsione, Bilancio di assestamento e Documento di Programmazione Economico Finanziaria Regionale. Lo svolgimento delle attività presuppone il diploma di laurea in materie economiche.
- **ATTITUDINI, CAPACITA' TITOLO DI STUDIO ED ESPERIENZA CHE L'INCARICO DA SVOLGERE RICHIEDE:**

La posizione richiede il possesso della laurea pertinente alle funzioni previste e la frequenza di una formazione specifica. E' richiesta una pluriennale esperienza in materie contabili e nello svolgimento dei compiti descritti, attitudine al lavoro di gruppo e alla collaborazione sia con il personale interno sia con i soggetti esterni.

POSIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE A

DENOMINAZIONE: Programmazione delle politiche regionali in materia di ricerca e innovazione anche in relazione all'utilizzo delle risorse europee.

COLLOCAZIONE: Settore Ricerca, Innovazione e Competitività

DESCRIZIONE SINTETICA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Predisposizione di documenti programmatici in materia di ricerca, innovazione e competitività in attuazione della L.r. 4/2006 e della programmazione dei fondi strutturali. Confronto con altre Regioni italiane ed europee. Partecipazione alla progettazione e gestione di singoli progetti europei. Lo svolgimento delle attività presuppone il diploma di laurea.

ELEMENTI PECULIARI CHE CARATTERIZZANO LA POSIZIONE	SI	NO
1. Responsabilità di raccordo e coordinamento di pluralità di risorse umane;	X	<input type="checkbox"/>
2. Responsabilità di processi istruttori e/o decisionali di particolare rilevanza;	X	<input type="checkbox"/>
3. Responsabilità di tutti gli adempimenti connessi a procedimenti amministrativi complessi strettamente collegati all'attività di competenza;	X	<input type="checkbox"/>
4. Autonomia di assunzione di decisioni;	X	<input type="checkbox"/>
5. Rapporto di naturale referente con i dirigenti della struttura/direzione di appartenenza;	X	<input type="checkbox"/>
6. Punto di riferimento, anche per i dirigenti di altre strutture direzionali e per i centri decisionali esterni;	X	<input type="checkbox"/>
7. Supporto essenziale per lo svolgimento delle attività istituzionali del dirigente.	X	<input type="checkbox"/>

ESPLICATAZIONE SINTETICA DEL COLLEGAMENTO TRA GLI ELEMENTI PECULIARI RICONOSCIUTI ED I CONTENUTI DELLA POSIZIONE

La posizione richiede il possesso del diploma di laurea in discipline economico-giuridiche e la conoscenza della lingua inglese, pluriennale esperienza sulla programmazione e gestione dei progetti di ricerca ed innovazione, attitudine al lavoro di gruppo e alla collaborazione sia con il personale interno sia con i soggetti esterni, anche in ambito internazionale.

POSIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE C

DENOMINAZIONE: Supporto tecnico alle attività connesse all'applicazione della normativa in materia di prestazione energetica degli edifici.

COLLOCAZIONE : Settore Sviluppo Energetico Sostenibile

DESCRIZIONE SINTETICA DELLA POSIZIONE:

Supporto all'aggiornamento della normativa di settore con particolare riguardo alla prestazione energetica del sistema edificio - impianto e supporto agli stakeholders (enti locali, professionisti, cittadini) sull'attività di certificazione energetica. Supporto alla definizione di azioni di formazione e di informazione finalizzate alla promozione della progettazione di edifici energeticamente sostenibili.

ELEMENTI PECULIARI CHE CARATTERIZZANO LA POSIZIONE

	SI	NO
1. Attività ispettiva o di vigilanza svolta, ai sensi di legge, in via esclusiva		X
2. Attività ispettiva o di vigilanza svolta, ai sensi di legge, in via prevalente	X	<input type="checkbox"/>
3. Attività istruttoria complessa comportante il raccordo gestionale di attività di altre risorse umane	X	<input type="checkbox"/>
4. Attività istruttoria complessa che implica, in parte, il raccordo gestionale di attività di altre risorse	X	<input type="checkbox"/>
5. Responsabilità di procedimenti semplici connessi a specifiche istruttorie comportante il raccordo gestionale di attività di altre risorse umane	X	<input type="checkbox"/>

ESPLICITAZIONE SINTETICA DEL COLLEGAMENTO TRA GLI ELEMENTI PECULIARI RICONOSCIUTI ED I CONTENUTI DELLA POSIZIONE

Lo svolgimento delle attività presuppone un profilo tecnico provvisto di laurea, attitudine al lavoro di gruppo e alla collaborazione sia con il personale interno che con gli stakeholder, capacità di sintesi finalizzata alla creazione di report a supporto delle decisioni.