

Codice DB0700

D.D. 27 ottobre 2014, n. 595

Istituzione e assegnazione al Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale della Direzione Risorse umane e Patrimonio della Posizione organizzativa di tipo C denominata Gestione delle procedure di riscatto e ricongiunzione ai fini pensionistici e indennità di fine servizio. Ridefinizione delle Posizioni organizzative di tipo C1 assegnate al Settore Patrimonio immobiliare.

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 -come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina, tra l'altro, il conferimento e revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione organizzativa ai sensi degli artt. 30 e 33 della L.R. 23/2008;

visto il provvedimento deliberativo n. 51-7406 del 7 aprile 2014 che ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fino al 15 aprile 2018 compreso;

valutato che gli incarichi di Alta professionalità denominate rispettivamente "Esperto in trattamento pensionistico, previdenziale e attuazione della riforma del sistema previdenziale – pensionistico e "Esperto dei controlli giuridico - amministrativi sui procedimenti correlati ai lavori pubblici" risultano vacanti dei rispettivi titolari e preso atto delle risorse economiche rese così disponibili nel limite del 50% dei valori economici ad essi riferiti;

rilevate le esigenze di natura funzionale ed organizzativa rappresentate dal responsabile del Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale" della Direzione "Risorse umane e Patrimonio" in ordine alla necessità che la struttura cui è preposto venga dotata di una professionalità necessaria a garantire l'adeguato ed efficace svolgimento di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia previdenziale con particolare riferimento alle procedure di riscatto e ricongiunzione e indennità di fine servizio;

considerate altresì le necessità organizzative e funzionali del Settore "Patrimonio immobiliare" della Direzione "Risorse umane e Patrimonio" con particolare riferimento alle specifiche funzioni ed attività riferite in particolare all'ambito dei procedimenti correlati agli appalti di servizi per la funzionalità delle sedi e alla gestione dell'inventario dei beni immobili di proprietà regionale,

richiamate quindi le Posizioni organizzative assegnate al predetto settore "Patrimonio immobiliare" e richiamate nello specifico le Posizioni organizzative di tipo C1 "Attività amministrativa in materia di gestione dei servizi per la funzionalità delle sedi regionali" e "Supporto di ottimizzazione informatica all'area acquisizioni e dismissioni beni immobili";

stabilito, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, utilizzando le risorse economiche rese disponibili sopra richiamate, nel limite del relativo ammontare, di procedere, a far data dal giorno 3 novembre 2014:

- all'istituzione di una nuova Posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione delle procedure di riscatto e ricongiunzione ai fini pensionistici e indennità di fine servizio", così come risulta dalla scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, da assegnare al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale" della Direzione "Risorse umane e Patrimonio";
- alla ridefinizione delle Posizioni organizzative di tipo C1 sopra richiamate in Posizioni organizzative di tipo C di seguito denominate: "Gestione giuridico - amministrativa e contabile dei procedimenti correlati agli appalti di servizi per la funzionalità delle sedi regionali" e "Gestione dell'inventario dei beni immobili di proprietà regionale, conto del patrimonio, ottimizzazione informatica dei dati inventariati e fascicolo dei fabbricati", rimodulandone contestualmente la denominazione, il contenuto e gli obiettivi ai medesimi ascritti e confermandone l'assegnazione al Settore "Patrimonio immobiliare", come risulta dalle schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

valutato che le suddette modifiche risultano congrue e giustificate rispetto ai contenuti funzionali e professionali previsti dall'art. dall' art. 8 e seguenti del C.C.N.L. 2002-2005, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006, nel pieno rispetto di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

verificato che fra i dipendenti assegnati al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale" già citato la Sig.ra Rosa Chiara Amendolia, inquadrata nella Categoria D, posizione economica D3, possiede, univocamente, sulla base della specifica esperienza maturata all'interno del Settore citato, la professionalità e le competenze lavorative adeguate e necessarie per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di tipo C denominato "Gestione delle procedure di riscatto e ricongiunzione ai fini pensionistici e indennità di fine servizio", svolgendo le funzioni peculiari riconducibili ai contenuti della stessa;

valutato, pertanto, per le motivazioni di cui sopra, di non dare luogo a graduatoria relativa ai dipendenti di categoria D assegnati alla struttura citata;

ritenuto, quindi, di conferire, per le motivazioni esposte, a far data dal 3 novembre 2014, o dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, alla sig.ra Rosa Chiara Amendolia la posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione delle procedure di riscatto e ricongiunzione ai fini pensionistici e indennità di fine servizio" assegnata al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale" della Direzione "Risorse umane e Patrimonio";

preso atto altresì degli elementi peculiari e dei contenuti ascritti ai profili delle Posizioni organizzative di tipo C denominate rispettivamente "Gestione giuridico - amministrativa e contabile dei procedimenti correlati agli appalti di servizi per la funzionalità delle sedi regionali" e "Gestione dell'inventario dei beni immobili di proprietà regionale, conto del patrimonio, ottimizzazione informatica dei dati inventariati e fascicolo dei fabbricati",

verificato che fra i dipendenti assegnati a detto Settore la dipendente sig.ra Nicolina Greco, inquadrata nella Categoria D, posizione economica D4 e la dipendente sig.ra Nadia Maria Brunato,

inquadrate nella Categoria D, posizione economica D3, possiedono la professionalità e l'esperienza lavorativa adeguate e necessarie per l'attribuzione degli incarichi predetti avendo svolto le funzioni attinenti o riconducibili ai contenuti degli stessi ;

ritenuto, quindi di conferire, per le motivazioni esposte , dal 3 novembre 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, alla sig.ra Nicolina Greco la Posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione giuridico - amministrativa e contabile dei procedimenti correlati agli appalti di servizi per la funzionalità delle sedi regionali" assegnata alla Direzione "Risorse umane e Patrimonio" – Settore " Patrimonio immobiliare" e alla sig.ra Nadia Maria Brunato la Posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione dell'inventario dei beni immobili di proprietà regionale, conto del patrimonio, ottimizzazione informatica dei dati inventariati e fascicolo dei fabbricati";

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

IL DIRETTORE

Vista l'art. 17 della L.R. n.23/2008;
vista la D.G.R. n. 32-3150 del 2 dicembre 2013
vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014,

determina

per le motivazioni esplicitate in premessa,

- di istituire, a far data dal 3 novembre 2014, una nuova Posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione delle procedure di riscatto e ricongiunzione ai fini pensionistici e indennità di fine servizio", così come risulta dalla scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, da assegnare al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale" della Direzione "Risorse umane e Patrimonio";
- di ridefinire con effetto dal 3 novembre 2014, le Posizioni organizzative di tipo C1 denominate rispettivamente "Attività amministrativa in materia di gestione dei servizi per la funzionalità delle sedi regionali" e "Supporto di ottimizzazione informatica all'area acquisizioni e dismissioni beni immobili" nelle Posizioni organizzative di tipo C le cui nuove denominazioni sono rispettivamente "Gestione giuridico - amministrativa e contabile dei procedimenti correlati agli appalti di servizi per la funzionalità delle sedi regionali" e "Gestione dell'inventario dei beni immobili di proprietà regionale, conto del patrimonio, ottimizzazione informatica dei dati inventariati e fascicolo dei fabbricati", confermandone l'assegnazione al Settore "Patrimonio immobiliare";
- di dare atto che dette operazioni risultano congrue rispetto ai vincoli ed alle disponibilità economiche riferite alla Direzione "Risorse umane e patrimonio";
- di conferire alla sig.ra Rosa Chiara Amendolia, la Posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione delle procedure di riscatto e ricongiunzione ai fini pensionistici e indennità di fine servizio" assegnata al Settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale" della Direzione "Risorse umane e Patrimonio", a far data dal 3 novembre 2014 ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso;
- di conferire alla sig.ra Nicolina Greco la Posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione giuridico - amministrativa e contabile dei procedimenti correlati agli appalti di servizi per la funzionalità delle sedi regionali" e alla sig.ra Nadia Maria Brunato la Posizione organizzativa di tipo C denominata "Gestione dell'inventario dei beni immobili di proprietà regionale, conto del

patrimonio, ottimizzazione informatica dei dati inventariati e fascicolo dei fabbricati”, entrambe assegnate alla Direzione “Risorse umane e Patrimonio” – Settore “ Patrimonio immobiliare”, a far data dal 3 novembre 2014 ovvero dalla data delle rispettive ed effettive prese di servizio, se successive, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso.

La presente determinazione sarà comunicata al dipendente nominato e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore Regionale ad interim
Vincenzo Cocco