

Codice DB1500

D.D. 14 aprile 2014, n. 216

Modificazioni Posizioni organizzative della Direzione regionale Istruzione Formazione Professionale e Lavoro.

Premesso che:

in data 17/05/1999 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale relative al personale delle categorie, hanno sottoscritto un accordo decentrato, recepito con D.G.R. n. 50 - 127439 del 24/05/1999, per la enucleazione di un aggregato di risorse, per il finanziamento di politiche di sviluppo del personale;

con Protocollo d'Intesa del 19/03/2004, recepito con D.G.R. n. 96 – 12254 del 6/04/2004 (come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006) le suddetti parti hanno individuato, tra l'altro, le linee generali per l'avvio del processo necessario a dare attuazione ad alcuni contenuti dell'accordo dell'11 dicembre 2013;

con D.G.R. n. 46 - 12572 del 24/05/2004 sono state istituite le nuove posizioni organizzative delle strutture della Giunta Regionale;

con D.G.R. n. 32 – 3150 del 19 dicembre 2011 la Giunta regionale ha definito i criteri e le modalità di individuazione e di conferimento degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa da parte dei Direttori regionali all'interno delle proprie strutture;

con D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 la Giunta regionale ha approvato un provvedimento organizzativo relativo agli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità con riguardo anche al conferimento e alla revoca degli stessi (art. 5 del provvedimento di organizzazione);

con D.G.R. n. 31 – 7257 del 17 marzo 2014 la Giunta regionale ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fino al 15 aprile 2014.

Vista la Determinazione n. 161 del 25/03/2014, con la quale sono stati prorogati gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità in essere presso la Direzione, Istruzione, Formazione professionale e Lavoro fino al 15 aprile 2014.

Vista la D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014 con la quale la Giunta regionale ha stabilito le indicazioni operative ai Direttori regionali in riferimento alle Posizioni organizzative e alle Alte professionalità, le quali, tra l'altro, possono essere assegnate a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni, fino alla data del 15 aprile 2018 compreso;

preso atto che con la predetta D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014, la Giunta regionale ha stabilito, tra l'altro, che è possibile ridefinire la tipologia degli incarichi vacanti, nel limite del 80% della sommatoria dei valori economici riconducibili a ciascuno di essi.

Considerato che nell'ambito della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro sono vacanti le seguenti Posizioni organizzative (di seguito denominate P.O.) e le seguenti posizioni di Alta Professionalità (di seguito denominate AP):

- P.O. di tipo C1 “Redazione e gestione di progetti transnazionali di competenza della Direzione“
- PO di tipo C1 “Controllo fisico e finanziario delle attività finanziate dalla Direzione in materia di formazione professionale
- P.O. Di tipo A ”Programmazione e controllo attività relative agli interventi di politica attiva del lavoro volti all’inserimento lavorativo dei soggetti in cerca di occupazione e delle azioni inerenti il funzionamento del sistema regionale dei servizi per l’impiego”
- AP “Esperto nelle attività di gestione delle risorse finanziarie del Settore anche con riferimento ai rapporti con l’ente strumentale Agenzia Piemonte Lavoro”;

Considerato che, a seguito delle mutate esigenze di servizio e alla luce quindi della esigenze di un nuovo assetto organizzativo e funzionale nell’ambito della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro, nonché della necessità di una migliore valorizzazione del personale, si ritiene, nell’ambito del budget disponibile, secondo quanto stabilito con la predetta D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014 rispetto alle posizioni vacanti, di ridefinire e istituire le posizioni organizzative di seguito indicate:

1) trasformazione della PO di tipo C1 “Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Biella e Vercelli” nella seguente posizione di tipo C:

“Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Biella e Vercelli”

2) trasformazione della PO di tipo C1 “Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Cuneo, Alessandria e Asti” nella seguente posizione di tipo C:

“Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Cuneo, Alessandria e Asti”

3) trasformazione della PO di tipo C1 “Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Novara e del Verbano Cusio Ossola” nella seguente posizione di tipo C:

“Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Novara e del Verbano Cusio Ossola”

4) trasformazione della PO di tipo C1 “Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale della provincia di Torino” nella seguente posizione di tipo C:

“Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale provincia di Torino”

5) trasformazione della PO di tipo C1 “Istruttoria e raccordo tecnico istituzionale formazione continua e programmi comunitari settoriali” nella seguente PO di tipo C:

“Istruttoria, gestione e raccordo tecnico per la formazione continua/permanente, le azioni di mobilità transnazionale e di programmi comunitari settoriali”

6) trasformazione della PO di tipo C1 “Gestione dei flussi finanziari delle Province” nella seguente PO di tipo C:

“Programmazione e gestione dei flussi finanziari per le attività trasferite”

7) trasformazione della PO di tipo C1 “Gestione attività di comunicazione del POR FSE” nella seguente PO di tipo C:

“Gestione, raccordo, attività istruttoria e adempimenti connessi alle azioni relative alla 'Scuola digitale' per quanto di competenza del Settore

8) trasformazione della PO di tipo C “Gestione evoluzione standard formativi regionali”, nella seguente PO di tipo A:

“Programmazione e gestione azioni del sistema regionale standard formativi”

9) trasformazione della PO di tipo C “Programmazione e coordinamento iniziative regionali Rete Eures” nella seguente PO di tipo A:

“Programmazione e coordinamento iniziative regionali Rete Eures, anche in riferimento al FSE”

10) istituzione della PO di tipo C: “Gestione amministrativa, tecnica e contabile di interventi in materia di pari opportunità per tutti e in materia antidiscriminatoria. Gestione del Centro regionale contro le discriminazioni”

considerato che i contenuti funzionali relativi alle predette Posizioni organizzative sono delineate rispettivamente in apposite schede conservate agli atti della Direzione;

considerato altresì che le predette Posizioni organizzative sono assegnate nell'ambito dei Settori rispettivamente indicati nel prospetto allegato, quale parte integrante, alla presente determinazione;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE REGIONALE

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.

Nell'ambito e nel rispetto degli indirizzi e delle risorse di cui alla D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 e alla D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014

determina

Di modificare le Posizioni Organizzative nell'ambito della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro, come da prospetto allegato, quale parte integrante, alla presente determinazione, con decorrenza dal 16 aprile 2014.

Di rinviare a successive determinazioni l'attribuzione dei rispettivi incarichi dei titolari delle posizioni organizzative ridefinite e istituite con la presente determinazione.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Il Direttore
Paola Casagrande

Allegato

DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE E LAVORO

Ridefinizione delle seguenti Posizioni organizzative:

TIPO	PRECEDENTE DENOMINAZIONE	TIPO	NUOVA DENOMINAZIONE	SETTORE DI ASSEGNAZIONE
C1	Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Biella e Vercelli"	C	Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Biella e Vercelli	DB1511 Lavoro
C1	Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Cuneo, Alessandria e Asti	C	Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Cuneo, Alessandria e Asti	DB1511 Lavoro
C1	Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Novara e del Verbano Cusio Ossola	C	Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale delle province di Novara e del Verbano Cusio Ossola	DB1511 Lavoro
C1	Referente per la gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale della provincia di Torino	C	Gestione delle domande di CIG in deroga con particolare riguardo alle domande relative al bacino territoriale provincia di Torino	DB1511 Lavoro
C1	Istruttoria e raccordo tecnico istituzionale formazione continua e programmi comunitari settoriali	C	Istruttoria, gestione e raccordo tecnico per la formazione continua/permanente, le azioni di mobilità transnazionale e di programmi comunitari settoriali	DB1509 Programmazione dell'attività formativa
C1	Gestione dei flussi finanziari delle Province	C	Programmazione e gestione dei flussi finanziari per le attività trasferite	DB1510 Gestione amministrativa e controllo delle attività finanziate dalla direzione
C1	Gestione attività di comunicazione del POR FSE	C	Gestione, raccordo, attività istruttoria e adempimenti connessi alle azioni relative alla 'Scuola digitale' per quanto di competenza del Settore	DB1514 Edilizia scolastica ed osservatorio sull'edilizia scolastica e sulla scuola
C	Gestione evoluzione standard formativi regionali	A	Programmazione e gestione azioni del sistema regionale standard formativi	DB1503 Standard formativi – qualità ed orientamento professionale
C	Programmazione e coordinamento iniziative regionali Rete Eures	A	Programmazione e coordinamento iniziative regionali Rete Eures, anche in riferimento al FSE	Staff

Istituzione Posizione Organizzativa

TIPO	DENOMINAZIONE	SETTORE DI ASSEGNAZIONE
C	Gestione amministrativa, tecnica e contabile di interventi in materia di pari opportunità per tutti e in materia antidiscriminatoria. Gestione del centro regionale contro le discriminazioni	DB1512 Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità' della cooperazione delle pari opportunità per tutti