

Deliberazione della Giunta Regionale 28 luglio 2014, n. 25-180

Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura (ARPEA) - approvazione della scheda relativa agli obiettivi assegnati al Direttore per l'anno 2014.

A relazione dell'Assessore Ferrero:

L'art. 1 della l.r. 21 giugno 2002, n. 16 "Istituzione in Piemonte dell'organismo per le erogazioni in agricoltura di aiuti, contributi e premi comunitari", così come modificato dall'art. 12 della l.r. 35/2006 e successivamente con l'art. 10 della l.r. 9/2007, prevede l'istituzione dell'Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura (ARPEA). L'ARPEA è ente strumentale della Regione, dotata di personalità giuridica pubblica, di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica.

L'art. 1, comma 5 della legge istitutiva individua quali organi dell'Agenzia il direttore ed il collegio dei revisori e prevede in particolare che il direttore sia nominato dalla Giunta regionale.

L'art. 7 dello Statuto dell'Agenzia, approvato dalla Giunta regionale con DGR n. 41-5776 del 23 aprile 2007, riprende quanto previsto dalla legge istitutiva per quanto riguarda gli organi dell'Agenzia; il successivo art. 8 indica ruolo e funzioni del Direttore; in particolare il comma 6 di tale articolo prevede che l'attività del Direttore sia sottoposta da parte della Giunta regionale ad una valutazione annuale dei risultati conseguiti, sulla base degli obiettivi indicati nella relazione programmatica e dalla nota illustrativa del conto consuntivo, di cui al comma 8, lett. b), anche ai fini della erogazione della retribuzione di risultato.

Il contratto di lavoro stipulato tra le parti, a seguito della nomina di cui alla DGR n.79-3589 del 19 marzo 2012, prevede all'art. 5 che il trattamento economico accessorio sia corrisposto, a seguito di valutazione della Giunta regionale, secondo i criteri e le modalità applicative individuate nel sistema di valutazione delle prestazioni dei direttori regionali, per quanto ritenute compatibili, in relazione al numero ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla commisurazione della performance individuale.

Sulla base di quanto previsto dal contratto stipulato con il Direttore ARPEA, con DGR n.32-68 del 2 luglio 2014 è stato approvato per l'anno 2014 un sistema di valutazione del tutto simile a quanto previsto per i direttori regionali, salvo i necessari aggiustamenti, tenuto conto della specificità dell'ente e nelle more di una integrazione al disciplinare adottato con DGR n.5-10262 del 16 dicembre 2008, così come è previsto dall'art.37, comma 1 bis della l.r.23 luglio 2008, n. 23 e successive modificazioni ed integrazioni.

La DGR n. 32-68 del 2 luglio 2014 prevede che *"l'Assessore regionale competente in materia di agricoltura sulla base delle linee strategiche e dei programmi pluriennali e delle proposte formulate dal Direttore dell'ARPEA, definisce, negozia e assegna gli obiettivi per l'anno in corso"*. Il provvedimento prevede inoltre che *"per la descrizione degli obiettivi così individuati va utilizzata la scheda "Definizione obiettivi", allegata al provvedimento stesso e che "la scheda, compilata in ogni sua parte deve essere firmata per condivisione dal Direttore e dall'Assessore competente ed approvata dalla Giunta regionale"*.

Atteso che tale procedura è stata regolarmente espletata sino alla sottoscrizione per condivisione del Direttore e dell'Assessore competente, si tratta con la presente deliberazione di provvedere da parte della Giunta regionale all'approvazione della scheda, che in allegato fa parte integrante;

visto il d.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

visto il D.Lgs. 165/2001;

visto l'art.2 della l.r.23/2008;

visto l'art.14 del CCNL dirigenti;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di approvare, con riferimento a quanto previsto dalla DGR n.32-68 del 2 luglio 2014, la scheda di definizione degli obiettivi del Direttore dell'Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura (ARPEA) relativa all'anno 2014, sottoscritta per condivisione dall'Assessore competente in Agricoltura e dal Direttore dell'ARPEA, che in allegato fa parte integrante della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

allegato A



SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

Direttore dell'Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura
- ARPEA

Cognome e Nome Gian Carlo SIRONI

Anno considerato 2014

Firma dell'Assessore

Firma del Direttore ARPEA

Data incontro 15/07/2014

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO n. 1: OBIETTIVO SPECIFICO
INDICATO DALL'ORGANO POLITICO-AMMINISTRATIVO

DESCRIZIONE OBIETTIVO

Erogare aiuti PSR 2007-2013 in misura almeno pari a quella prevista dalla regola N+2 evitando il disimpegno automatico.

RISULTATO ATTESO
ANNUALE DI COMPETENZA

Erogazione dell'importo previsto nei tempi predeterminati.

PESO % ATTRIBUITO
ALL'OBIETTIVO

30

INDICATORE DI
RISULTATO
(criterio di misura e di
valutazione)

Tempo massimo per l'erogazione dell'importo

QUANTIFICAZIONE
OBIETTIVO

31 dicembre 2014

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 2: OBIETTIVO SPECIFICO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Contenere le spese di funzionamento dell'Agenzia.
RISULTATO ATTESO ANNUALE	Risparmio nella misura pari a €.200.000
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	20
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Verifica nei documenti contabili dell'Agenzia
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	€. 200.000

LE RISORSE ASSEGNATE E IL PIANO D'AZIONE SONO DETTAGLIATI NEL PROGRAMMA OPERATIVO

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 3: OBIETTIVO SPECIFICO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Potenziare il livello di dematerializzazione dell'Agenzia
RISULTATO ATTESO ANNUALE	<ul style="list-style-type: none">- avvio del nuovo sistema di archiviazione e protocollazione (doqui-acta);- avvio del progetto relativo alla dematerializzazione delle determinazioni;- avvio del progetto di dematerializzazione delle spedizioni massive;- avvio del progetto di dematerializzazione della documentazione necessaria per l'autorizzazione dei decreti.
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Tempistica di avvio dei progetti
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	31 dicembre 2014

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 4: OBIETTIVO SPECIFICO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Avviare la nuova programmazione PSR 2014/2020 e il nuovo regime di pagamento unico
RISULTATO ATTESO ANNUALE	Adeguamento degli applicativi e delle procedure alle nuove normative
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Tempistica
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	31 dicembre 2014

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

PESO % ATTRIBUITO
AL MACRO-FATTORE

MACRO-FATTORI DI
VALUTAZIONE

FATTORI DI VALUTAZIONE

10

GRADO DI COERENZA DEL
COMPLESSO DELLA
QUALITA' DELL'ATTIVITA'
SVOLTA RISPETTO AGLI
INDIRIZZI IMPARTITI
DALL'AMMINISTRATORE
DI RIFERIMENTO

- apprezzamento della coerenza con i valori dell'Amministrazione
- apprezzamento della coerenza con i principi di innovazione e miglioramento definiti dalle strategie del vertice politico
- apprezzamento della qualità connessa allo sviluppo dei programmi e dell'attività quotidiana

10

GRADO DI ESPRESSIONE
DELLE COMPETENZE
MANAGERIALI

- apprezzamento dell'espressione delle competenze manageriali (comportamenti, conoscenze e capacità) richieste dalla posizione ricoperta, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati
- apprezzamento del contributo al miglioramento del funzionamento della struttura organizzativa

10

GRADO DI INTERAZIONE
NELLE RELAZIONI
ISTITUZIONALI, NELLE
RELAZIONI INTERNE E
NELLE RELAZIONI CON I
PORTATORI DI
INTERESSI

- capacità di negoziazione
- capacità dimostrata nel fornire contributi alla comunicazione e all'integrazione tra i diversi soggetti
- capacità di elevare la qualità dell'immagine dell'Amministrazione verso l'esterno

sintesi degli obiettivi

AREA DEGLI OBIETTIVI

• Obiettivo 1:	specifico indicato dall'organo politico-amministrativo	peso%	30
• Obiettivo 2:	specifico	peso%	20
• Obiettivo 3:	specifico	peso%	10
• Obiettivo 4:	specifico	peso%	10
		Peso totale area	70

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

• Grado di coerenza del complesso della qualità dell'attività svolta rispetto agli indirizzi impartiti dall'amministratore di riferimento	peso%	10
• Grado di espressione delle competenze manageriali	peso%	10
• Grado di interazione nelle relazioni istituzionali, nelle relazioni interne e nelle relazioni con i soggetti esterni portatori di interessi	peso%	10
	Peso totale area	30
	TOTALE	100%