

Codice DB2000

D.D. 11 aprile 2014, n. 329

Ridefinizione della Posizione organizzativa di tipo A denominata "Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative erogate nell'ambito del Sistema di Educazione Continua in Medicina" e assegnazione alla Sig.ra Nadia Bonsignore.

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della L. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 2 - 3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina anche il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa;

visto il provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014 che ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fino al 15 aprile 2014 compreso;

viste le indicazioni operative di cui alla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

richiamate inoltre le Posizioni organizzative/Alte professionalità della Direzione Sanità .e richiamata nello specifico la Posizione organizzativa di tipo A denominata "Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative erogate nell'ambito del Sistema di Educazione Continua in medicina";

valutato necessario, alla luce delle esigenze organizzative e funzionali della Direzione e delle strutture che ne costituiscono articolazione, con particolare riferimento alle specifiche funzioni ed attività del Settore Personale dipendente del SSR e Affari generali, di ridefinire l'incarico in argomento, rimodulandone la denominazione, il contenuto e gli obiettivi al medesimo ascritti;

ritenuto, quindi, di ridefinire, con decorrenza 16 aprile 2014 la Posizione organizzativa di tipo A "Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative erogate nell'ambito del Sistema di Educazione Continua in medicina" come di seguito riportato: "Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative del Sistema di Educazione Continua in Medicina e della formazione specifica in Medicina generale" e di confermarne l'assegnazione al Settore Personale dipendente del SSR e Affari generali;

preso atto degli elementi peculiari e dei contenuti ascritti al profilo della Posizione organizzativa in argomento riportati nella Scheda allegata alla presente determinazione per farne parte integrante;

sentito il responsabile del Settore Personale dipendente del SSR e Affari generali;

dato atto che si è provveduto alla formulazione di specifica graduatoria stilata per l'assegnazione dell'incarico in argomento, conservata agli atti della Direzione e relativa ai dipendenti di categoria D assegnati al Settore Personale dipendente del SSR e Affari generali che risultano aver svolto funzioni anche solo in parte attinenti o riconducibili ai contenuti della Posizione medesima ;

verificato che fra i dipendenti inseriti in graduatoria, ha conseguito il maggior punteggio la dipendente Sig.ra Nadia Bonsignore che possiede la professionalità e l'esperienza lavorativa adeguate e necessarie per l'attribuzione dell'incarico;

ritenuto, quindi di conferire, per le motivazioni esposte, dal 16 aprile 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio alla Sig.ra Nadia Bonsignore la Posizione organizzativa di tipo A denominata “Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative del Sistema di Educazione Continua in Medicina e della formazione specifica in Medicina generale” assegnata alla Direzione Sanità – Settore Personale dipendente del SSR e Affari generali;

IL DIRETTORE

Vista l'art. 17 della L.R. n. 23/2008;
vista la D.G.R. n. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

determina

- di ridefinire, per le motivazioni esplicitate in premessa e con effetto dal 16 aprile 2014, la Posizione organizzativa di tipo A denominata “Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative erogate nell’ambito del Sistema di Educazione Continua in medicina” nella Posizione organizzativa di tipo A la cui nuova denominazione è “Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative del Sistema di Educazione Continua in Medicina e della formazione specifica in Medicina generale” i cui contenuti sono descritti nella Scheda allegata alla presente determinazione per farne parte integrante;
- di confermare l’assegnazione dell’incarico ridefinito al Settore Personale dipendente del SSR e Affari generali della Direzione Sanità;
- di dare atto che tutte le operazioni risultano congrue rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato alla Direzione e alle indicazioni di cui alla D.G.R. n. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;
- di conferire, per i motivi di cui in premessa, la Posizione organizzativa di tipo A denominata “Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative del Sistema di Educazione Continua in Medicina e della formazione specifica in Medicina generale” con decorrenza dal 16 aprile 2014 ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 alla Sig.ra Nadia Bonsignore.

La presente determinazione sarà comunicata alla dipendente nominata e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore
Sergio Morgagni

Allegato

POSIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE A

DENOMINAZIONE: Funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica delle attività formative del Sistema di Educazione Continua in Medicina e della formazione specifica in Medicina generale

COLLOCAZIONE: Direzione Sanità – Settore Personale dipendente del SSR e Affari generali

DESCRIZIONE SINTETICA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Indirizzi regionali in materia di formazione del personale sanitario e valutazione delle ricadute, in termini di qualità, sull'organizzazione dei servizi. Applicazione della normativa in formazione in Medicina generale e coordinamento dei corsi triennali.

ELEMENTI PECULIARI CHE CARATTERIZZANO LA POSIZIONE

	SI	NO
1. Responsabilità di raccordo e coordinamento di pluralità di risorse umane	X	
2. Responsabilità di processi istruttori e/o decisionali di particolare rilevanza	X	
3. Responsabilità di tutti gli adempimenti connessi a procedimenti amministrativi complessi strettamente collegati all'attività di competenza	X	
4. Autonomia di assunzione di decisioni	X	
5. Rapporto di naturale referente con i dirigenti della struttura/direzione di appartenenza	X	
6. Punto di riferimento, anche per i dirigenti di altre strutture direzionali e per i centri decisionali esterni	X	
7. Supporto essenziale per lo svolgimento delle attività istituzionali del dirigente	X	

ESPLICATAZIONE SINTETICA DEL COLLEGAMENTO TRA GLI ELEMENTI PECULIARI RICONOSCIUTI ED I CONTENUTI DELLA POSIZIONE

La posizione presuppone ampia conoscenza della normativa sanitaria nazionale e regionale, con particolare riferimento a quella inerente le attività di formazione in ambito sanitario e la formazione specifica in Medicina Generale, nonché dei relativi Contratti Collettivi Nazionali e Accordi regionali, oltre ad un'esperienza pluriennale maturata nell'ambito dell'attività amministrativa in campo sanitario. La posizione richiede altresì disponibilità al confronto e capacità di rapportarsi con vari segmenti dell'organizzazione interna ed esterna e capacità di interrelazione e di instaurazione del necessario rapporto dialettico all'interno del contesto organizzativo ed ambientale di riferimento.