

Codice DB1500

D.D. 15 aprile 2014, n. 275

**Assegnazione della posizione organizzativa di tipo C1 denominata "Referente per interventi di inserimento socio-lavorativo di donne e di persone vittime di discriminazione" alla sig.ra Graziella Panetto.**

Premesso che:

in data 17/05/1999 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale relative al personale delle categorie, hanno sottoscritto un accordo decentrato, recepito con D.G.R. n. 50 - 127439 del 24/05/1999, per la enucleazione di un aggregato di risorse, per il finanziamento di politiche di sviluppo del personale;

con Protocollo d'Intesa del 19/03/2004, recepito con D.G.R. n. 96 – 12254 del 6/04/2004 (come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006) le suddetti parti hanno individuato, tra l'altro, le linee generali per l'avvio del processo necessario a dare attuazione ad alcuni contenuti dell'accordo dell'11 dicembre 2013;

con Protocollo d'Intesa del 20/11/2009, recepito con D.G.R. n. 3 – 12717 del 7/12/2009, tra l'altro, è stata individuata, quale tipologia di posizione organizzativa, la Posizione di tipo C1;

con D.G.R. n. 32 – 3150 del 19 dicembre 2011 la Giunta regionale ha definito i criteri e le modalità di individuazione e di conferimento degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa da parte dei Direttori regionali all'interno delle proprie strutture;

con D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 la Giunta regionale ha approvato un provvedimento organizzativo relativo agli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità con riguardo anche al conferimento e alla revoca degli stessi (art. 5 del provvedimento di organizzazione);

con D.G.R. n. 31 – 7257 del 17 marzo 2014 la Giunta regionale ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fino al 15 aprile 2014;

con Determinazione n. 161 del 25/03/2014 sono stati prorogati gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità in essere presso la Direzione Istruzione, Formazione professionale e Lavoro fino al 15 aprile 2014

Vista la D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014 con la quale la Giunta regionale ha stabilito le indicazioni operative ai Direttori regionali in riferimento alle Posizioni organizzative e alle Alte professionalità.

Preso atto che con la predetta D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014, la Giunta regionale ha stabilito, tra l'altro, che gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità possono essere assegnati a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni, fino alla data del 15 aprile 2018 compreso, fermo restando quanto stabilito dal provvedimento deliberativo di cui alla predetta D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013, con particolare riguardo al conferimento degli incarichi e delle relative funzioni;

con la medesima D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014, la Giunta regionale ha stabilito che non è possibile dare luogo all'istituzione di nuove posizioni in sovrannumero utilizzando ulteriori nuove risorse.

Considerato che:

nell'ambito della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro è istituita, tra le altre, la posizione organizzativa di tipo C1 denominata "Attività connesse alla partecipazione e promozione di progetti interregionali e transnazionali in materia di pari opportunità nel lavoro";

ritenuto opportuno, al fine di meglio adeguare i contenuti della predetta posizione al nuovo assetto organizzativo della Direzione, ridenominare la medesima come segue:

"Referente per interventi di inserimento socio-lavorativo di donne e di persone vittime di discriminazione" nell'ambito del Settore "Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti";

i contenuti funzionali della predetta Posizione sono descritti nell'apposita scheda conservata agli atti della Direzione.

Sentito il Responsabile del Settore;

ritenuto che per l'attribuzione della Posizione di cui trattasi, tra i dipendenti di cat. D non già titolari di pari o superiore Posizione organizzativa, solo la sig.ra Graziella Panetto ha svolto e svolge funzioni anche solo in parte attinenti o riconducibili ai contenuti e alla denominazione della posizione medesima;

considerato che la sig.ra Graziella Panetto risulta possedere la competenza e l'esperienza lavorativa necessarie per ricoprire l'incarico;

tutto ciò premesso,

#### IL DIRETTORE REGIONALE

Vista la L.R. n. 23/2008 s.m.i.

Nell'ambito e nel rispetto degli indirizzi e delle risorse di cui alla D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 e alla D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014

#### *determina*

Di assegnare alla sig.ra Graziella Panetto la posizione organizzativa di tipo C1 denominata "Referente per interventi di inserimento socio-lavorativo di donne e di persone vittime di discriminazione" a far data dal 16/04/2014 o dalla data di effettiva assunzione dell'incarico se successiva e fino al 15 aprile 2018.

La posizione è assegnata al Settore "Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti".

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art.5 della L.R. n.22/2010.

Il Direttore regionale  
Paola Casagrande