

Codice DB1500

D.D. 2 maggio 2014, n. 338

Modificazioni Posizioni organizzative della Direzione regionale Istruzione Formazione Professionale e Lavoro.

Premesso che:

in data 17/05/1999 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale relative al personale delle categorie, hanno sottoscritto un accordo decentrato, recepito con D.G.R. n. 50 - 127439 del 24/05/1999, per la enucleazione di un aggregato di risorse, per il finanziamento di politiche di sviluppo del personale;

con Protocollo d'Intesa del 19/03/2004, recepito con D.G.R. n. 96 – 12254 del 6/04/2004 (come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006) le suddetti parti hanno individuato, tra l'altro, le linee generali per l'avvio del processo necessario a dare attuazione ad alcuni contenuti dell'accordo dell'11 dicembre 2013;

con D.G.R. n. 46 - 12572 del 24/05/2004 sono state istituite le nuove posizioni organizzative delle strutture della Giunta Regionale;

con D.G.R. n. 32 – 3150 del 19 dicembre 2011 la Giunta regionale ha definito i criteri e le modalità di individuazione e di conferimento degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa da parte dei Direttori regionali all'interno delle proprie strutture;

con D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 la Giunta regionale ha approvato un provvedimento organizzativo relativo agli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità con riguardo anche al conferimento e alla revoca degli stessi (art. 5 del provvedimento di organizzazione);

Vista la D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014 con la quale la Giunta regionale ha stabilito le indicazioni operative ai Direttori regionali in riferimento alle Posizioni organizzative e alle Alte professionalità, le quali, tra l'altro, possono essere assegnate a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni, fino alla data del 15 aprile 2018 compreso;

Vista la Determinazione n. 312 del 17/04/2014, con la quale è stata revocata l'assegnazione della Posizione Organizzativa di tipo C1 "Gestione attività inerenti l'accreditamento" al sig. Luigi Cucut a far data dal 01 maggio 2014, a seguito della relativa rinuncia del dipendente medesimo conseguente alla richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dalla medesima data.

Preso atto che con la predetta D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014, la Giunta regionale ha stabilito, tra l'altro, che è possibile ridefinire la tipologia degli incarichi vacanti, nel limite del 80% della sommatoria dei valori economici riconducibili a ciascuno di essi.

Considerato che, a seguito delle mutate esigenze di servizio e alla luce quindi della esigenze di un nuovo assetto organizzativo e funzionale nell'ambito della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro, nonché della necessità di una migliore valorizzazione del personale, si ritiene, nell'ambito del budget disponibile, secondo quanto stabilito con la predetta D.G.R. n. 51 –

7406 del 7 aprile 2014 rispetto alle posizioni vacanti, di ridefinire le posizioni organizzative di seguito indicate:

1) trasformazione della PO di tipo C1 “Gestione dei flussi documentali della Direzione” nella seguente posizione di tipo C:
“Responsabile di Area Organizzativa Omogenea (AOO)”, nell’ambito dello Staff di Direzione

2) trasformazione della PO di tipo C1 “Referente per interventi di inserimento socio-lavorativo di donne e di persone vittime di discriminazione” nella seguente posizione di tipo C:
“Gestione tecnico-amministrativa di interventi di inserimento socio-lavorativo di donne e di persone vittime di discriminazione”, nell’ambito del Settore “Promozione e sviluppo dell’imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti”

visto, quindi, il prospetto allegato, quale parte integrante, alla presente determinazione;

considerato che i contenuti funzionali relativi alle predette Posizioni organizzative sono delineate rispettivamente in apposite schede conservate agli atti della Direzione;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.

Nell’ambito e nel rispetto degli indirizzi e delle risorse di cui alla D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 e alla D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014

determina

Di modificare, per le motivazioni in premessa illustrate, le Posizioni organizzative nell’ambito della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro, come da prospetto allegato, quale parte integrante, alla presente determinazione, con decorrenza dal 5 maggio 2014.

Di rinviare a successive determinazioni l’attribuzione dei rispettivi incarichi dei titolari delle posizioni organizzative ridefinite con la presente determinazione.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010.

Il Direttore
Paola Casagrande

Allegato

ALLEGATO

DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE E LAVORO

Ridefinizione Posizioni organizzative:

TIPO	PRECEDENTE DENOMINAZIONE	TIPO	NUOVA DENOMINAZIONE	SETTORE DI ASSEGNAZIONE
C1	Gestione dei flussi documentali della Direzione	C	Responsabile di Area Organizzativa Omogenea (AOO)	DB1500 Staff
C1	Referente per interventi di inserimento socio-lavorativo di donne e di persone vittime di discriminazione	C	Gestione tecnico-amministrativa di interventi di inserimento socio-lavorativo di donne e di persone vittime di discriminazione	DB1512 Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti