

Codice DB1800

D.D. 15 aprile 2014, n. 199

**Conferimento incarico di Posizione Organizzativa di tipo C1 denominata “Aspetti di gestione delle risorse umane della direzione e degli adempimenti connessi” alla dipendente Caterina LANZA.**

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 -come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto “Provvedimento organizzativo di cui alla DGR 32-3150 del 19 dicembre 2011: ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta Regionale”;

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina anche il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa;

rilevato altresì che, con provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014, la Giunta regionale ha stabilito di confermare gli incarichi in argomento fino al 15 aprile 2014 compreso, senza soluzione di continuità rispetto alla data di scadenza, già fissata, con la D.G.R. n. 31-6810 del 2 dicembre 2013, nel giorno 31 marzo 2014 compreso e, contestualmente, di sospenderne l'attribuzione da parte dei Responsabili delle Direzioni, nelle more delle decisioni da assumere in ordine alle azioni di cui sopra, a cui ha fatto seguito la DD n. 42 /DB1800 del 19/03/2014 di presa d'atto da parte di questa Direzione;

vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 contenente nuove indicazioni operative ai Direttori regionali che prevede, da un lato, che gli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità possono essere assegnati a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni, e, dall'altro, che è possibile ridefinire la tipologia degli incarichi vacanti, nel limite dell' 80% della sommatoria dei valori economici riconducibili a ciascuno di essi. A tal proposito, si precisa che, gli incarichi che alla data del 15 aprile 2014 risultano vacanti, possono essere attribuiti sulla base della disciplina vigente, fermo restando quanto stabilito in merito alla percentuale di utilizzo dei valori economici nella disponibilità di ciascuna Direzione;

Vista la DD n. 140/DB18 del 14 aprile 2014 che ridefinisce gli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa della Direzione Cultura Turismo e Sport rimodulandone la denominazione, il contenuto e gli obiettivi dei medesimi;

Per l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di tipo C1 denominata "Aspetti di gestione delle risorse umane della direzione e degli adempimenti connessi", esperite le incombenze formali sulla base della disciplina vigente richiamata nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nel Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96-12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 e dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013, dopo una verifica delle professionalità interne alla Direzione, è stata stilata specifica graduatoria, conservata agli atti della Direzione, relativa a dipendenti di categoria D, che risultano in possesso dei requisiti richiesti, o che hanno svolto funzioni anche solo in parte attinenti o riconducibili ai contenuti della Posizione medesima;

Verificato che fra i dipendenti inseriti in graduatoria, ha conseguito il maggior punteggio la dipendente Caterina LANZA, inquadrata nella categoria D, che possiede la professionalità e l'esperienza lavorativa adeguate e necessarie per l'attribuzione dell'incarico;

La graduatoria menzionata è da ritenersi valida soltanto ai fini dell'adozione del seguente provvedimento, pertanto in caso di impedimento da parte del dipendente assegnatario o di successiva rinuncia a ricoprire la funzione oppure di eventuale revoca si dovrà procedere alla formulazione di una nuova graduatoria tra gli aventi diritto;

Ritenuto, quindi, di conferire, per le motivazioni esposte, dal 16 aprile 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio, alla sig.ra Caterina LANZA la posizione di tipo C1 denominata "Aspetti di gestione delle risorse umane della direzione e degli adempimenti connessi" assegnata allo Staff di Direzione Cultura Turismo e Sport;

#### IL DIRETTORE

Visti gli art. 17,18 comma 2 e 30 della L.R. n. 23 del 28.07.2008;

Vista le D.G.R. n. 45-12571 del 24.05.2004 e n. 96-12254 del 06.04.2004;

Visto il Provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 32-3150 del 19 dicembre 2011;

vista la D.G.R. n. 33-6811 del 2 dicembre 2013;

Vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

tutto ciò premesso, valutato e considerato,

#### *determina*

- di conferire alla sig.ra Caterina LANZA, per le motivazioni espresse in premessa, l'incarico di Posizione Organizzativa di tipo C1 denominata "Aspetti di gestione delle risorse umane della direzione e degli adempimenti connessi" incardinata presso lo Staff di Direzione Cultura Turismo e Sport a decorrere dalla data dal 16 aprile 2014, ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, fino alla data del 15 aprile 2018, scadenza fissata dalla Giunta Regionale;
- di trasmettere alla Direzione regionale Risorse Umane e Patrimonio copia della presente determinazione e della presa di servizio;
- di trasmettere copia della presente determinazione unitamente alla lettera di conferimento dell'incarico alla sig.ra Caterina LANZA.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore  
Maria Virginia Tiraboschi