

Codice DB1800

D.D. 14 aprile 2014, n. 140

Ridefinizione e trasformazione delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità della Direzione Cultura Turismo e Sport.

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 -come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Provvedimento organizzativo di cui alla DGR 32-3150 del 19 dicembre 2011: ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta Regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina anche il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa;

rilevato altresì che, con provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014, la Giunta regionale ha stabilito di confermare gli incarichi in argomento fino al 15 aprile 2014 compreso, senza soluzione di continuità rispetto alla data di scadenza, già fissata, con la D.G.R. n. 31-6810 del 2 dicembre 2013, nel giorno 31 marzo 2014 compreso e, contestualmente, di sospendere l'attribuzione da parte dei Responsabili delle Direzioni, nelle more delle decisioni da assumere in ordine alle azioni di cui sopra, a cui ha fatto seguito la d.d. n. 42 del 19/03/2014 di presa d'atto da parte di questa Direzione;

vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 contenente nuove indicazioni operative ai Direttori regionali che prevede, da un lato, che gli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità possono essere assegnati a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni, e, dall'altro, che è possibile ridefinire la tipologia degli incarichi vacanti, nel limite dell' 80% della sommatoria dei valori economici riconducibili a ciascuno di essi. A tal proposito, si precisa che, gli incarichi che alla data del 15 aprile 2014 risultano vacanti, possono essere attribuiti sulla base della disciplina vigente, fermo restando quanto stabilito in merito alla percentuale di utilizzo dei valori economici nella disponibilità di ciascuna Direzione;

rilevata la necessità, a seguito del nuovo riassetto organizzativo della Direzione, di rimodulare e trasformare gli incarichi ridefinendone le denominazioni, i contenuti, gli obiettivi e le peculiarità ascritte ai medesimi, così come esplicitato nel prospetto allegato (Allegato 1) e nelle schede descrittive (Allegato 2) anch'esse allegate alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, ad eccezione dell'incarico di tipo Alta Professionalità denominato "Esperto in materia

di programmi attuativi connessi ai beni culturali residenze reali, in relazione alle diverse tipologie di fondi di finanziamento (regionali, FESR, FSC)” già rimodulato con DD n.342/DB1800 del 8.7.2013;

considerato che dette ridefinizioni sono congrue e giustificate rispetto ai vincoli e alle disponibilità delle risorse economiche assegnate alla Direzione e rispetto ai contenuti funzionali e professionali previsti dall’art. 8 del CCNL 2002-2005 sulla base dei criteri fissati dal Protocollo d’intesa del 14 maggio 1999, dal Protocollo d’Intesa del 19 marzo 2004 - come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal protocollo d’intesa del 20 novembre 2009;

stabilito inoltre che, successivamente, il Direttore con proprio atto, provvederà ad assegnare gli incarichi nella struttura a cui è preposto e provvederà al conferimento dei medesimi ai dipendenti sulla base dei criteri fissati dai Protocolli d’intesa sopra citati nonché dalla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013;

Sentiti i Responsabili dei Settori;

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE

vista la L.R. 28 luglio 2008, n. 23 “Disciplina dell’organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale”, artt. 17, 18 e 30;

determina

Di ridefinire e trasformare, a seguito delle modifiche organizzative apportate volte a razionalizzare le attività della direzione Cultura Turismo e Sport secondo criteri di efficienza, efficacia e produttività, le Alte Professionalità e le Posizioni Organizzative così come risulta dal prospetto (Allegato 1) e dalle schede descrittive dei contenuti degli incarichi (allegato 2) allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che tutte le operazioni risultano congrue rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato alla Direzione in argomento;

di stabilire la decorrenza degli incarichi ridefiniti dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni e quindi fino alla data del 15 aprile 2018;

di stabilire che, successivamente, il Responsabile della Direzione, provvederà con propria determinazione, al conferimento degli stessi, ai dipendenti nominati sulla base dei criteri fissati dal Protocollo d’intesa citati in premessa.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010.

Il Direttore
Maria Virginia Tiraboschi