

Codice DB1900

D.D. 15 aprile 2014, n. 113

**Assegnazione della posizione organizzativa di tipo "C" della Direzione Politiche Sociali e Politiche per la Famiglia denominata "Attività inerenti la formazione del personale socio-assistenziale" alla dipendente Loredana Mantuano.**

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 12-3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina tra l'altro il conferimento e revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione organizzativa ai sensi degli artt. 30 e 33 della L.R. n. 23/2008 ;

visto il provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014 che ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di alta professionalità fino al 15 aprile 2014 compreso;

viste le indicazioni operative di cui alla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

richiamate inoltre le Posizioni organizzative della Direzione Politiche Sociali e Politiche per la Famiglia e richiamata nello specifico la Posizione organizzativa di tipo "C" denominata "Attività inerenti la formazione del personale socio-assistenziale" assegnata al "Settore Promozione e sviluppo della rete delle strutture, della qualità dei servizi, vigilanza e controllo, formazione del personale socio-assistenziale" - DB1905;

preso atto degli elementi peculiari e dei contenuti ascritti al profilo della Posizione organizzativa in argomento che si evincono dalla scheda allegata, parte integrante del presente provvedimento;

sentito il responsabile del Settore Promozione e sviluppo della rete delle strutture, della qualità dei servizi, vigilanza e controllo, formazione del personale socio-assistenziale - DB1905;

dato atto che si è provveduto alla formulazione di specifica graduatoria stilata per l'assegnazione dell'incarico in argomento, conservata agli atti della Direzione e relativa ai dipendenti di categoria D che risultano aver svolto funzioni anche solo in parte attinenti o riconducibili ai contenuti della Posizione medesima ;

verificato che fra i dipendenti inseriti in graduatoria, ha conseguito il maggior punteggio la dipendente Loredana Mantuano che possiede la professionalità e l'esperienza lavorativa adeguate e necessarie per l'attribuzione dell'incarico;

ritenuto, quindi di conferire, per le motivazioni esposte, dal 16 aprile 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio alla dipendente Loredana Mantuano la posizione organizzativa di tipo C denominata "Attività inerenti la formazione del personale socio-assistenziale" assegnata al Settore Promozione e sviluppo della rete delle strutture, della qualità dei servizi, vigilanza e controllo, formazione del personale socio-assistenziale - DB1905;

#### IL DIRETTORE

Vista l'art. 17 della L.R. n.23/2008;  
vista la D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999;  
vista la D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004;  
vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011;  
vista la D.G.R. n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012;  
vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013;  
vista la D.G.R. n. 31-7257 del 17 marzo 2014;  
vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014.

#### *determina*

- di conferire, per i motivi di cui in premessa, alla dipendente Loredana Mantuano la Posizione organizzativa di tipo "C" denominata "Attività inerenti la formazione del personale socio-assistenziale" di cui alla scheda allegata che fa parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;
- di dare atto che la suddetta posizione è incardinata nel Settore Promozione e sviluppo della rete delle strutture, della qualità dei servizi, vigilanza e controllo, formazione del personale socio-assistenziale - DB1905;
- di dare atto – ai sensi della D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 - che tale incarico di posizione organizzativa di tipo "C" decorre dal 16 aprile 2014 ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione sarà comunicata alla dipendente nominata e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore  
Raffaella Vitale

Allegato

## POSIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE C

**DENOMINAZIONE:** Attività inerenti la formazione del personale socio-assistenziale

**COLLOCAZIONE :**

Settore DB1905 - Promozione e sviluppo della rete delle strutture, della qualità dei servizi, vigilanza e controllo, formazione del personale socio-assistenziale

Direzione DB1900 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE PER LA FAMIGLIA

**DESCRIZIONE SINTETICA DELLA POSIZIONE:**

La posizione comporta attività di indirizzo e coordinamento sulle attività relative alla formazione del personale dei servizi sociali, socio-educativi e socio-sanitari e i rapporti con le Province, attraverso la definizione di linee programmatiche, nonché la cura di attività di ricerca sulle professioni sociali. Afferiscono inoltre alla posizione i rapporti con le Università per la realizzazione dei corsi di laurea relativi ai profili del settore socio – sanitario.

Compete infine alla posizione l'attività di relazione con altre direzioni regionali, anche attraverso la partecipazione a momenti stabili di raccordo, in particolare per quanto riguarda la definizione degli standard formativi.

Normativa di riferimento: L.R. 1/2004.

**ELEMENTI PECULIARI CHE CARATTERIZZANO LA POSIZIONE**

*(indicare solo gli elementi presenti)*

	SI	NO
1. Attività ispettiva o di vigilanza svolta, ai sensi di legge, in via esclusiva	<input type="checkbox"/>	
2. Attività ispettiva o di vigilanza svolta, ai sensi di legge, in via prevalente	<input type="checkbox"/>	
3. Attività istruttoria complessa comportante il raccordo gestionale di attività di altre risorse umane	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>
4. Attività istruttoria complessa che implica, in parte, il raccordo gestionale di attività di altre risorse		<input type="checkbox"/>
5. Responsabilità di procedimenti semplici connessi a specifiche istruttorie comportante il raccordo gestionale di attività di altre risorse umane	<b>X</b>	<input type="checkbox"/>

**ESPLICATAZIONE SINTETICA DEL COLLEGAMENTO TRA GLI ELEMENTI PECULIARI RICONOSCIUTI ED I CONTENUTI DELLA POSIZIONE**

Le attività inerenti la posizione organizzativa comportano un significativo lavoro di coordinamento con il territorio e con altri enti e istituzioni e richiedono competenze relazionali, capacità negoziali e di gestione di percorsi decisionali complessi.

Esse richiedono, inoltre, la gestione di specifiche voci di spesa e di data base complessi.