

Codice DB1900

D.D. 15 aprile 2014, n. 108

**Ridefinizione dell'incarico di Alta professionalita' denominato "Interventi a supporto della popolazione a rischio sociale e delle fasce deboli" in incarico di A.P. con la nuova denominazione "Indirizzo e programmazione interventi a supporto della popolazione a rischio sociale" collocato nel Settore DB1906 e assegnazione alla dipendente Daniela Simone.**

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 12-3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina tra l'altro il conferimento e revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione organizzativa ai sensi degli artt. 30 e 33 della L.R. n. 23/2008 ed in particolare gli artt. 5 e 8;

visto il provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014 che ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fino al 15 aprile 2014 compreso;

viste le indicazioni operative di cui alla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

richiamate inoltre le Alte professionalità della Direzione Politiche Sociali e Politiche per la Famiglia e richiamato nello specifico l'incarico di Alta professionalità denominato "Interventi a supporto della popolazione a rischio sociale e delle fasce deboli".

valutato necessario, alla luce delle esigenze organizzative e funzionali della Direzione e delle strutture che ne costituiscono articolazione, con particolare riferimento alle specifiche funzioni ed attività del "Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli", realizzare, a seguito dell'evolversi del fenomeno migratorio, un potenziamento delle politiche di accoglienza ed integrazione degli immigrati extracomunitari, dei richiedenti asilo, della popolazione nomade e dei minori stranieri non accompagnati, con la partecipazione attiva ai tavoli nazionali e agli organismi decentrati in tema di immigrazione anche attraverso la gestione di protocolli per l'avvio di progetti finanziati con risorse europee nazionali e locali;

ritenuto, quindi, di ridefinire, con decorrenza 16 aprile 2014 l'incarico di Alta professionalità denominato "Interventi a supporto della popolazione a rischio sociale e delle fasce deboli" in

incarico di Alta Professionalità denominato come di seguito riportato: “Indirizzo e programmazione interventi a supporto della popolazione a rischio sociale” e di confermarne l’assegnazione al Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli;

preso atto degli elementi peculiari e dei contenuti ascritti al profilo dell’incarico di Alta Professionalità in argomento che si evincono dalla scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

valutate le esperienze professionali maturate e le competenze professionali quali risultanti dai dati agli atti, da stati matricolari e piani di lavoro dei dipendenti che hanno rivestito incarico di posizione organizzativa o alta professionalità assegnati alla Direzione DB1900 ed in possesso di diploma di maturità;

rilevato che la dipendente Daniela Simone, già titolare del suddetto incarico di Alta professionalità dal 24/09/2012, risulta essere la persona che possiede la professionalità, l’esperienza lavorativa, le conoscenze e le competenze maggiormente adeguate e necessarie per lo svolgimento delle funzioni ascritte ai contenuti funzionali e professionali caratterizzanti l’incarico di che trattasi, come risulta da verbale agli atti;

sentito il responsabile del Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli – DB1906;

ritenuto, quindi di conferire, per le motivazioni esposte, dal 16 aprile 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio alla dipendente Daniela Simone l’incarico di Alta Professionalità denominato “Indirizzo e programmazione interventi a supporto della popolazione a rischio sociale” assegnata alla Direzione “Politiche Sociali e Politiche per la Famiglia” – Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli” – DB1906;

#### IL DIRETTORE

Vista l’art. 17 della L.R. n.23/2008;  
vista la D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999;  
vista la D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004;  
vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011;  
vista la D.G.R. n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012;  
vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013;  
vista la D.G.R. n. 31-7257 del 17 marzo 2014;  
vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014.

#### *determina*

- di ridefinire, per le motivazioni esplicitate in premessa e con effetto dal 16 aprile 2014, l’incarico di Alta Professionalità denominato “Interventi a supporto della popolazione a rischio sociale e delle fasce deboli” nell’incarico di Alta Professionalità la cui nuova denominazione è: “Indirizzo e programmazione interventi a supporto della popolazione a rischio sociale”;

- di conferire, per i motivi di cui in premessa, alla dipendente Daniela Simone l’incarico di Alta professionalità denominato “Indirizzo e programmazione interventi a supporto della popolazione a

rischio sociale” di cui alla scheda allegata che fa parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;

- di dare atto che l’incarico di Alta Professionalità è incardinato nel “Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli” – DB1906;

- di dare atto – ai sensi della D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 - che tale incarico di Alta professionalità decorre dal 16 aprile 2014 ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso.

- di dare atto che tutte le operazioni risultano congrue rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato alla Direzione e alle indicazioni di cui alla D.G.R. 51-7406 del 7 aprile 2014;

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell’atto, ovvero ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l’azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione sarà comunicata alla dipendente nominata e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore  
Raffaella Vitale

Allegato

**SCHEMA INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITA'**

**DIREZIONE REGIONALE :**

DB 1900 – POLITICHE SOCIALI E POLITICHE PER LA FAMIGLIA

**SETTORE:**

DB 1906 - Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli

**DENOMINAZIONE:**

Indirizzo e programmazione interventi a supporto della popolazione a rischio sociale

**CONTENUTO ED OBIETTIVO DA SCRIVERE ALL'INCARICO:**

La posizione implica lo studio e la ricerca dell'evolversi del fenomeno migratorio e la realizzazione delle politiche di accoglienza ed integrazione degli immigrati extracomunitari, dei richiedenti asilo, della popolazione nomade e dei minori stranieri non accompagnati.

Compete, inoltre, la responsabilità della partecipazione ai tavoli nazionali e agli organismi decentrati in tema di immigrazione, la gestione di protocolli con organi ministeriali e locali e la realizzazione di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e locali.

**ATTITUDINI, CAPACITA' TITOLO DI STUDIO ED ESPERIENZA CHE L'INCARICO DA SVOLGERE RICHIEDE:**

La posizione comporta la responsabilità di conoscenza avanzata delle materie in questione, la responsabilità e l'autonomia dei procedimenti istruttori e decisionali e l'assunzione autonoma di decisioni in collegamento con la dirigenza, attitudine alla comunicazione, al lavoro di gruppo, al trasferimento delle informazioni e dei dati sia all'interno che all'esterno della Direzione.

E' richiesto in via prioritaria il possesso di laurea attinente alla materia oggetto dell'incarico ovvero il diploma di maturità unito ad un'esperienza lavorativa almeno triennale in materia di politiche sociali.