

Direzione regionale “Risorse umane e patrimonio” della Giunta regionale
Avviso di selezione per il conferimento di n. 2 incarichi di direttore regionale per le direzioni DB0600 “Comunicazione istituzionale della Giunta regionale” (All. 1) e Direzione DB2000 “Sanità” (All. 2), con sede in Torino.

Il Direttore *ad interim* della Direzione regionale “Risorse umane e patrimonio” della Giunta regionale

rende noto

che è indetto, ai sensi degli artt. 23, 24 e 25 della l.r. 28 luglio 2008, n. 23 e smi, dei relativi criteri approvati con DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi nonché dell’art. 14, comma 3, lettera f) della l.r. 7/11 un avviso di selezione per il conferimento di n. 2 incarichi di direttore regionale per le direzioni DB0600 “Comunicazione istituzionale della Giunta regionale” (All. 1) e Direzione DB2000 “Sanità” (All. 2), con sede in Torino:

Ciascun incarico, conferito a tempo pieno e con impegno esclusivo, ricomprende le responsabilità di cui all’art. 2, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il relativo rapporto di lavoro è regolato da contratto di diritto privato a tempo determinato con effetto dalla data di sottoscrizione dello stesso per il periodo di due anni ovvero sino alla data che sarà stabilita con apposito provvedimento giuntale di effettiva operatività delle nuove direzioni regionali, in fase di riorganizzazione, se antecedente al periodo sopra indicato.

In ogni caso, la durata del predetto incarico, revocabile in qualunque momento con atto scritto e motivato, non può superare il vigente limite di permanenza in servizio. (*)

Il trattamento economico fondamentale è di €132.145,47, annui lordi, ed è integrato dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni.

() Si vedano in proposito l’art. 12 della legge 70/75, e l’art. 16 del d.lgs 503/92 e smi. nonché la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 2 dell’8.3.12*

Possono presentare la propria candidatura coloro che sono in possesso dei seguenti pre-requisiti generali:

- *cittadinanza italiana;*
- *età inferiore a 65 anni*
- *laurea specialistica (nuovo ordinamento) ovvero diploma di laurea (vecchio ordinamento);*
- *particolare e comprovata qualificazione professionale, svolta in organismi ed enti pubblici o privati, anche internazionali, in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita e documentata, per almeno un quinquennio, in qualifiche dirigenziali ovvero in esperienze professionali di rilevanza assimilabile*

nonché degli ulteriori requisiti specifici per ciascun posto, indicati nelle rispettive schede allegate, corredate dalle competenze delle strutture.

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande ed all'atto della nomina.

Non sono ammessi alla selezione:

- a) coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'art. 166 del codice penale;
- b) coloro che sono sottoposti a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- c) coloro che sono stati sottoposti, anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art. 15 della L. 3.8.88, n. 327 (*Norme in materia di misure di prevenzione personali*) e dall'art. 14 della L. 19.3.90, n. 55 (*Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale*);
- d) coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale;
- e) coloro ai quali sia stata irrogata la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di impiego o di lavoro;
- f) coloro che sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- g) i dipendenti regionali o degli enti strumentali o dipendenti dalla Regione, nonché i dipendenti di altre pubbliche Amministrazioni del comparto o del comparto sanità licenziati e decaduti.
- h) I soggetti che rivestono o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione e di consulenza con le predette organizzazioni, con esclusivo riferimento al conferimento di incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale.

Trovano, inoltre, applicazione le disposizioni contenute nel decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*" (G.U. n. 92 del 19.4.2013).

Per i dirigenti regionali, ai sensi di legge e dei criteri di nomina, è stato predisposto apposito avviso divulgato con mezzi e procedure interne.

La domanda di partecipazione alla selezione, una per ogni posto, redatta in carta semplice e compilata utilizzando l'allegato modulo, deve essere inoltrata con raccomandata AR alla Regione Piemonte, Direzione Risorse umane e patrimonio, Settore SC DB0712, Nomine direttoriali, Via Viotti, n. 8 – 10122 TORINO o al seguente indirizzo di posta certificata

ruopatrimonio@cert.regione.piemonte.it, in formato pdf.p7m, entro il termine perentorio di venerdì 27 giugno 2014 .

Alla domanda devono essere allegati, **a pena di esclusione**, fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità; dettagliato curriculum professionale -datato e sottoscritto- che contenga tutte le indicazioni necessarie a dimostrare il possesso dei requisiti richiesti, in termini di titolo di studio, competenza, esperienza in incarichi dirigenziali e capacità.

Inoltre, la richiesta esperienza quinquennale in incarichi dirigenziali ovvero le esperienze professionali di rilevanza assimilabile deve essere, **a pena di esclusione**, circostanziata mediante l'indicazione, per ogni datore di lavoro, pubblico o privato:

- **della denominazione e della sede degli enti o imprese presso i quali è stata maturata;**
- **della natura e della qualificazione giuridica del rapporto contrattuale intercorrente tra gli enti o imprese e il candidato;**
- **delle mansioni svolte e del livello di inquadramento con l'indicazione del CCNL di riferimento;**
- **della data di inizio (giorno/mese/anno) e di quella di termine (giorno/mese/anno) delle prestazioni.**

In nessun caso sono prese in considerazione le candidature:

- inviate o trasmesse oltre la data suindicata (fanno fede il timbro postale o **la data di trasmissione dell'e-mail**);
- prive della domanda di partecipazione all'avviso di selezione;
- prive di dettagliato curriculum professionale;
- prive della sottoscrizione della domanda e/o del curriculum (la firma non deve essere autenticata);
- in formato diverso da pdf.p7m utilizzando la PEC;
- prive della fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- inviate utilizzando la PEC aziendale;
- inviate via fax o con altri mezzi di trasmissione diversi da quelli previsti dal presente avviso

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, è disposta in itinere con atto motivato del Direttore *ad interim* della direzione Risorse umane e patrimonio che ha carattere definitivo.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e della determinazione dirigenziale n. 59 del 20 febbraio 2001, l'Amministrazione **ha facoltà di accertare, d'ufficio, in fase istruttoria delle candidature la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni rese dal candidato prescelto per la nomina saranno tutte sottoposte ad accertamento.** Ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. 445/2000 qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalla normativa vigente in materia.

In materia di pari opportunità tra uomo e donna, trova applicazione il d.lgs n. 198 del 11.4.2006 e smi.

Ai sensi della legge 196/2003 si ricorda ai candidati che l'invio della domanda e del curriculum autorizza il trattamento dei dati.

I criteri di selezione, approvati dalla Giunta Regionale con provvedimento n. 29-9649 del 22.9.08, sono stati pubblicati sul BURP n. 49 del 4.12.08 (pagg. 13-18), successivamente modificati con le DDGR n. 2-414 del 27.07.10 (pubblicata sul BURP n. 31 del 5.8.10) e n. 52-586 del 6.9.2010 (pubblicata sul BURP n. 36 del 9.9.10, supplemento n. 1).

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali o elettronici in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La competente Direzione Risorse umane e patrimonio, darà comunicazione degli esiti del procedimento entro 60 giorni dal ricevimento della comunicazione dell'avvenuta individuazione della candidatura prescelta da parte dei competenti Amministratori. La Direzione medesima disporrà la preventiva pubblicazione sul BURP dei curricula dei prescelti e predisporrà l'atto deliberativo per il conferimento degli incarichi.

Inoltre, si rende noto che il dirigente prescelto per ciascun posto è tenuto a presentare all'atto del conferimento dell'incarico:

- dichiarazione ai sensi dell'art. 20 di cui al d.lgs 39/2013 succitato, che sarà pubblicata nel sito dell'Amministrazione, attestante l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al predetto decreto;
- dichiarazione ai sensi dell'art. 13 del d.l. 24 aprile 2014, n. 66 (cfr. legge di stabilità), a pena di decadenza, che le somme annue percepite, compreso il trattamento per l'incarico direttoriale in oggetto, non superano la cifra di 240.000,00 euro, annui al lordo dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali a proprio carico.

Infine, poiché i requisiti richiesti per ciascun posto sono quelli adottati per l'analogo procedimento avviato il 12/12/2013 (*pubblicato sul BURP n. 50S1, divulgato internamente con la nota prot. 41781/DB0712 e pubblicizzato sui siti aziendali*) le candidature ammesse a tale edizione, sono ritenute valide se non esplicitamente revocate. Tale circostanza è già stata formalmente notificata ai candidati interessati.

Il presente avviso costituisce avvio del procedimento di nomina.

Il Direttore *ad interim*
Vincenzo Cocco

Allegato

Avviso per il conferimento dell'incarico di direttore della direzione:
DB0600 Comunicazione istituzionale della Giunta regionale

Requisiti richiesti

Titolo di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento)

Tipo di professionalità necessaria:

- qualificata esperienza nel settore dell'informazione giornalistica, scritta e audiovisiva
- conoscenza approfondita delle particolari problematiche della comunicazione pubblica e istituzionale
- comprovate esperienze nell'editoria o nella gestione di mezzi di comunicazione
- conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.
- pluriennale esperienza dirigenziale nel settore pubblico e/o nel settore privato

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di gestire l'informazione
- capacità progettuali ed organizzative per la realizzazione di azioni di comunicazione; di assumere iniziative volte a promuovere e valorizzare, ad ogni livello, l'immagine dell'Ente e del Piemonte, in collaborazione con altre strutture e soggetti esterni
- capacità relazionali continuative, oltre che all'interno e all'esterno dell'organizzazione, con gli organi di stampa e radio-televisivi
- capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate

Declaratorie della direzione regionale DB0600
Comunicazione istituzionale della Giunta regionale

Compete alla Direzione l'assistenza tecnica alla Giunta regionale per l'esercizio delle funzioni di definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare nonché l'attività di coordinamento ed indirizzo ai Settori, che ne costituiscono articolazione, in conformità con gli obiettivi assegnati dall' Organo di Governo in materia di coordinamento e gestione dell'informazione giornalistica istituzionale; relazioni con i media; Interventi a favore dell'informazione locale; Coordinamento e gestione delle iniziative di comunicazione istituzionale; promozione e coordinamento dell'immagine dell'Ente; servizi di progettazione grafica, produzione editoriale e stampa; attività pubblicitaria istituzionale; coordinamento e gestione di grandi eventi e di manifestazioni ed iniziative di rilevante interesse istituzionale; attività di relazioni con i cittadini, singoli e associati; coordinamento della rete di relazioni con le strutture informative pubbliche sul territorio; iniziative di divulgazione dei servizi regionali offerti ai cittadini; rilevazione dei bisogni dei cittadini e verifica della qualità e del gradimento dei servizi resi; coordinamento e gestione delle iniziative di comunicazione interna; coordinamento dei portali Internet della Regione e della comunicazione multimediale; attività di relazioni esterne e cerimoniale; organizzazione e coordinamento delle funzioni in materia di tutele e difesa dei consumatori e degli utenti, i rapporti con le associazioni dei consumatori e con gli enti e organismi regionali, nazionali e comunitari operanti in materia; la gestione di iniziative per l'informazione, la promozione del consumerismo sia nei confronti del cittadino, che dei settori produttivi e di servizio, sia degli Enti locali.

Avviso per il conferimento dell'incarico di direttore della direzione
DB2000 Sanità

Requisiti richiesti

Titolo di studio: Diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento)

Tipo di professionalità necessaria:

- conoscenza dei servizi regionali e della loro organizzazione;
- conoscenza ed esperienza in materia di programmazione delle politiche degli investimenti, di allocazione e controllo delle risorse finanziarie e dei rapporti con i soggetti erogatori di servizi;
- esperienza nella programmazione e progettazione di interventi finalizzati alla prevenzione, alla riduzione del rischio sanitario negli ambienti di vita e di lavoro;
- comprovata esperienza di gestione di organizzazioni complesse in termini di risorse umane e finanziarie
- esperienza nella definizione ed efficientamento di processi organizzativi e di servizio
- esperienza nella gestione di fornitori esterni
- conoscenza degli organi e delle strutture della PA
- pluriennale esperienza dirigenziale nel settore pubblico e/o nel settore privato

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di proporre azioni finalizzate al miglioramento dei servizi ed alla gestione del cambiamento e delle innovazioni
- capacità di governo della molteplicità dei fattori dinamici che determinano i processi organizzativi
- capacità negoziali e relazionali, all'interno ed all'esterno dell'organizzazione, mirate al confronto ed all'intesa
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate
- capacità di governare criticità con autorevolezza e leadership

Declaratorie della direzione regionale DB2000***Sanità***

Compete alla Direzione l'assistenza tecnica alla Giunta Regionale per l'esercizio delle funzioni di programmazione sanitaria, la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare, il monitoraggio e la verifica sulla realizzazione dei programmi stessi nonché l'attività di coordinamento ed indirizzo ai Settori, che ne costituiscono articolazione, in conformità alle indicazioni dell'Organo di Governo in materia di:

programmazione sanitaria regionale; analisi e determinazione del fabbisogno sanitario e socio sanitario; gestione della rete ospedaliera e dei servizi specialistici ambulatoriali; programmazione degli investimenti di edilizia sanitaria e attrezzature tecnologiche sanitarie; programmazione e interventi area socio sanitaria; indirizzi in materia di organizzazione del personale dipendente del SSR; sviluppo del sistema regionale di formazione permanente in sanità; coordinamento delle gare centralizzate di acquisto e logistica; programmazione, riparto e gestione del Fondo Sanitario Regionale; controllo di gestione delle Aziende Sanitarie Regionali; accordi contrattuali con i soggetti erogatori privati; relazioni esterne; sviluppo del sistema di cure primarie; organizzazione delle reti dei servizi; liste di attesa; sistema di emergenza sanitaria 118; medicina termale; medicina sportiva; medicina legale; assistenza protesica e integrativa; specialistica ambulatoriale e screening; assistenza all'estero; autorizzazioni e accreditamenti delle strutture sanitarie private; politiche contrattuali del personale sanitario convenzionato; sistema informativo sanitario; monitoraggio della spesa farmaceutica; politiche del farmaco; promozione della salute; interventi e programmi di prevenzione; prevenzione veterinaria; sicurezza alimentare; coordinamento con l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale per il Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta; supporto e consulenza giuridico agli Enti strumentali regionali in materia sanitaria mediante l'aggiornamento sull'evoluzione del diritto, sia con riferimento alla normativa vigente (nazionale, sopranazionale e regionale) sia con riguardo all'evoluzione giurisprudenziale.

(MOD.EST)

con RACCOMANDATA a:

Regione Piemonte
Direzione Risorse umane e patrimonio
Settore SC DB0712
Nomine direttoriali
Via Viotti, 8 – 10122 TORINO

o in formato elettronico a:

ruepatrimonio@cert.regione.piemonte.it

oggetto: avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di direttore della direzione regionale DB..... (BURP n. del)- (non sono ammesse domande cumulative).

La/Il sottoscritto/a presenta la propria candidatura per il conferimento dell'incarico indicato in oggetto.

A tale fine, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- ✓ di essere nata/nato a il
- ✓ di essere residente in, Via....., cap....., tel., cell.....
- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana
- ✓ di appartenere alla qualifica dirigenziale dal ovvero di aver maturato esperienze professionali di rilevanza assimilabile dal, così come dettagliatamente indicato nel curriculum allegato
- ✓ di aver conseguito la laurea in e l'abilitazione all'esercizio della professione (**SE RICHIESTO**)
- ✓ di non trovarsi in alcuna delle condizioni comportanti incompatibilità riportate integralmente nell'avviso di selezione e nel dlgs 8.4.2013, n. 39.
- ✓ di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Unisce alla presente:

- ✓ fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità
- ✓ curriculum professionale, **debitamente datato e sottoscritto** (in formato pdf.p7m se con PEC), contenente tutte le indicazioni necessarie a comprovare il possesso dei requisiti richiesti in termini di titolo di studio, competenza, esperienza in incarichi dirigenziali e capacità
- ✓ n. allegati (**SE PREVISTI**)

Firma
(firmato digitalmente)

Data