

Deliberazione della Giunta Regionale 7 aprile 2014, n. 62-7415

Assunzioni nella qualifica dirigenziale. Provvedimenti.

A relazione dell'Assessore Vignale:

Vista la deliberazione n. 33-6852 del 9/12/2013 con la quale la Giunta Regionale ha recepito il Piano Occupazionale per il periodo 2014-2018 relativo al proprio ruolo;

preso atto che la deliberazione sopra citata prevede, tra l'altro, che il Piano Occupazionale possa essere integrato e/o modificato previa verifica delle compatibilità economiche di spesa del personale e di bilancio informando le Organizzazioni Sindacali;

tenuto conto, in relazione alle cessazioni dal servizio di dipendenti del ruolo dirigenziale nel periodo 2010/2013 e 2014/2015, in un rapporto di continuità con un processo di rimodulazione, in progressiva riduzione e di razionalizzazione delle strutture stabili, direzioni e settori della Giunta regionale, realizzate sin dal 2011 ed "in itinere" fino al 2015, della necessità di garantire da un lato il contenimento della spesa e dall'altro il necessario e ottimale dimensionamento degli organici dirigenziali compatibilmente ad esigenze funzionali attuali e future;

considerato che fra il 2010 e il 2013 sono cessati dal servizio 41 Dirigenti regionali e che nel 2014 altri 10 dirigenti in servizio cesseranno la propria attività, è indispensabile per garantire la funzionalità dell'Ente prevedere un numero minimo di nuove figure dirigenziali in organico, lasciando alla futura Giunta l'approvazione di un piano occupazionale della Dirigenza;

preso atto che le ultime immissioni di personale rivestente tale ruolo sono avvenute nel 2010 tramite l'utilizzo delle graduatorie del concorso pubblico per esami a n. 15 posti di qualifica dirigenziale (bando n. 173);

preso atto che, sulla base delle esigenze sopra illustrate, la Giunta regionale ritiene necessario prevedere l'utilizzo di alcune graduatorie del concorso pubblico per esami a n. 15 posti di qualifica dirigenziale (bando n. 173) per un totale di n. 7 unità, di cui 4 nel 2014 e ulteriori 3 entro il 2015, considerate le predette esigenze, nonché la capacità assunzionale nel periodo 2014/2015, attingendo dalle graduatorie vigenti come specificato da apposito verbale di Giunta;

ritenuto, quindi, sulla base dei risparmi utilizzabili correlati alle cessazioni dal servizio di personale di qualifica dirigenziale avvenuti nel periodo 2010/2013, nel rispetto dei vincoli normativi assunzionali, di contenimento della spesa complessiva del personale e della disponibilità dei posti nella dotazione organica, di integrare la D.G.R. n. 33-6852 del 9/12/2013 recependo le indicazioni fornite dalla Giunta nel verbale di cui sopra è detto;

ritenuto, inoltre, che le ulteriori 3 unità da assumere entro il 2015 sono subordinate alla puntuale verifica delle esigenze funzionali finalizzata alla definizione, che qui solo parzialmente si anticipa per le motivazioni sopra dette, di un vero e proprio Piano Occupazionale per la dirigenza, nonché alla verifica delle risorse finanziarie disponibili risultanti dalle valorizzazioni dei risparmi derivanti dai collocamenti a riposo già avvenuti e che si realizzeranno nel corso del 2014/2015, oltre all'osservanza del patto di stabilità interno e ai vincoli assunzionali e di spesa disposti dalle normative nazionali in materia di contenimento della spesa del personale;

informate le Organizzazioni Sindacali;

tutto ciò premesso;

la Giunta Regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di prevedere, per le motivazioni e alle condizioni espresse in premessa, l'utilizzo delle graduatorie vigenti del concorso pubblico per esami a n. 15 posti di qualifica dirigenziale (bando n. 173) per un totale di n. 4 unità, nel 2014 ed ulteriori 3 unità entro il 2015 attingendo dalle graduatorie come specificato da apposito verbale di Giunta;

- di precisare che le ulteriori 3 unità da assumere entro il 2015 sono subordinate alla puntuale verifica delle esigenze funzionali finalizzata alla definizione, che qui solo parzialmente si anticipa per le motivazioni sopra dette, di un vero e proprio Piano Occupazionale per la dirigenza, nonché alla verifica delle risorse finanziarie disponibili risultanti dalle valorizzazioni dei risparmi derivanti dai collocamenti a riposo già avvenuti e che si realizzeranno nel corso del 2014/2015, oltre all'osservanza del patto di stabilità interno e ai vincoli assunzionali e di spesa disposti dalle normative nazionali in materia di contenimento della spesa del personale;

- di dare esecuzione agli adempimenti previsti dall'integrazione al citato Piano Occupazionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)