

Deliberazione della Giunta Regionale 7 aprile 2014, n. 51-7406

Posizioni organizzative e Alte professionalita' delle strutture del ruolo della Giunta regionale. Indicazioni operative ai Direttori regionali.

A relazione dell'Assessore Vignale:

Premesso che con proprie deliberazioni n. 1-29689 del 29 giugno 1999, n. 45-1257 e n. 46-12572 del 24 maggio 2004, e n. 3-13089 del 25 gennaio 2010 la Giunta Regionale ha dato luogo all'istituzione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità del ruolo della Giunta regionale, ai sensi di quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 -come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, e conseguente contratto decentrato attuativo del 27 maggio 1999, nonché secondo quanto stabilito Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96-12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

rilevato inoltre che con D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 la Giunta regionale ha approvato il provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 2-3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto “Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale”;

considerate che alla luce di nuove e più complesse esigenze funzionali si è determinata un'articolata e complessa revisione organizzativa che, sulla base di quanto disposto dal provvedimento deliberativo n. 31-4009 del 11 giugno 2012, ha riguardato pressoché tutte le strutture stabili del ruolo della Giunta regionale, trovando piena operatività il 1° agosto 2012;

rilevato, altresì, che la rimodulazione organizzativa di cui al provvedimento sopra citato ha comportato ed ancora attualmente comporta un rilevante numero di adempimenti amministrativi finalizzati a rendere le strutture coinvolte maggiormente operative sotto il profilo funzionale ed organizzativo, con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane assegnate e, nello specifico, alle funzioni svolte dal personale di Categoria D che riveste attualmente incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità;

considerato altresì che, con riferimento all'area degli incarichi di che trattasi, mediante la nota prot. n. 3974/DB0700 del 5 febbraio 2014, è stato richiesto ai responsabili delle Direzioni di avviare presso le strutture cui sono preposti una ricognizione organica dei medesimi finalizzata a verificarne la congruenza anche in relazione all'eventuale fabbisogno in termini funzionali ed organizzativi rilevato;

valutato peraltro che, quale strumento a supporto e in accompagnamento dei processi decisionali connessi alla gestione dell'area delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità all'interno delle singole strutture, con provvedimento deliberativo è stata individuata la “Banca dati delle professionalità”, che, alla data di adozione del presente provvedimento, é in fase di implementazione e perfezionamento;

richiamato quanto stabilito dall'art. 5 del provvedimento organizzativo di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 con riguardo al conferimento degli incarichi e delle relative funzioni;

rilevato altresì che, con provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014, la Giunta regionale ha stabilito di confermare gli incarichi in argomento fino al 15 aprile 2014 compreso, senza soluzione di continuità rispetto alla data di scadenza, già fissata, con la D.G.R. n. 31-6810 del 2 dicembre 2013, nel giorno 31 marzo 2014 compreso, e, contestualmente di sospendere l'attribuzione da parte dei Responsabili delle Direzioni, nelle more delle decisioni da assumere in ordine alle azioni di cui sopra;

valutato pertanto che, alla luce dell'attuale fase contingente, risulta necessario fornire indicazioni ai responsabili delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale al fine di consentire la regolare continuità dell'azione amministrativa con particolare riferimento alle funzioni svolte dal personale di Categoria D che riveste attualmente incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità;

ritenuto pertanto di stabilire con il presente atto deliberativo, in merito alle posizioni organizzative in scadenza il 15 aprile 2014, le seguenti indicazioni operative:

- gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, possono essere assegnati a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni, fino alla data del 15 aprile 2018 compreso, fermo restando quanto stabilito dal provvedimento deliberativo D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 con particolare riguardo al conferimento degli incarichi e delle relative funzioni;

ritenuto inoltre opportuno prevedere in particolare che:

- non è possibile fare luogo all'istituzione di nuove posizioni in sovrannumero utilizzando ulteriori nuove risorse aggiuntive;

- è possibile ridefinire la tipologia degli incarichi vacanti, nel limite del 80% della sommatoria dei valori economici riconducibili a ciascuno di essi;

- gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità che, alla data del 15 aprile 2014 compreso, risultano vacanti presso ciascuna Direzione possono essere attribuiti, sulla base della disciplina vigente richiamata nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nel Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96-12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 e dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013, fermo restando quanto stabilito in merito alla percentuale di utilizzo dei valori economici nella disponibilità di ciascuna Direzione;

- possono essere conferiti gli incarichi di Posizione organizzativa di tipo C1 che, alla data del 15 aprile 2014, risultano vacanti, esclusivamente qualora vengano ridefiniti in Posizione organizzativa di tipologia superiore, rimanendo esclusa pertanto la possibilità di conferire nuovi incarichi mantenendone la tipologia invariata;

- le risorse economiche residuali pari al 20% determinatesi a seguito delle operazioni di ridefinizione sopra citate non rimangono nella disponibilità di ciascuna Direzione. E' possibile il loro utilizzo, nella disponibilità dell'Amministrazione, per eventuali interventi - relativi all'area delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità - finalizzati a sopperire al fabbisogno

organizzativo rilevato dalle strutture anche alla luce delle esigenze funzionali che possono manifestarsi presso le medesime a seguito dei processi di mobilità e di internalizzazione di funzioni;

- gli incarichi, siano essi invariati ovvero ridefiniti nel contenuto e/o nella tipologia, vengono conferiti dal Responsabile della Direzione, sentiti i responsabili di Settore interessati, con propria determinazione debitamente motivata sulla base dei criteri oggi in vigore nonché da quanto richiamato dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 e, con esclusivo riferimento agli incarichi di Posizione organizzativa, della formazione di specifica graduatoria;

- gli incarichi di che trattasi, comportando soluzione di continuità, rispetto alla scadenza del 15 aprile 2014 compreso, determinano conseguentemente la necessità della presa di servizio da parte dei titolari degli incarichi, anche qualora sussista la continuità nel medesimo incarico da parte del titolare;

considerato che, per le motivazioni sopra richiamate, il presente provvedimento riveste i caratteri di indifferibilità e urgenza;

informate la RSU e le OO.SS.;

per quanto illustrato in premessa, la Giunta regionale a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

- di stabilire, in merito alle Posizioni organizzative e alle Alte professionalità in scadenza il 15 aprile 2014, le seguenti indicazioni operative:

- gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, possono essere assegnati a far data dal 16 aprile 2014 per la durata di quattro anni, fino alla data del 15 aprile 2018 compreso, fermo restando quanto stabilito dal provvedimento deliberativo D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 con particolare riguardo al conferimento degli incarichi e delle relative funzioni;

- di prevedere che:

- non è possibile fare luogo all'istituzione di nuove posizioni in sovrannumero utilizzando ulteriori nuove risorse aggiuntive;

- è possibile ridefinire la tipologia degli incarichi vacanti, nel limite del 80% della sommatoria dei valori economici riconducibili a ciascuno di essi;

- gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità che, alla data del 15 aprile 2014 compreso, risultano vacanti presso ciascuna Direzione possono essere attribuiti, sulla base della disciplina vigente richiamata nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nel Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96-12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 e dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013, fermo restando quanto stabilito in merito alla percentuale di utilizzo dei valori economici nella disponibilità di ciascuna Direzione;

- possono essere conferiti gli incarichi di Posizione organizzativa di tipo C1 che, alla data del 15 aprile 2014, risultano vacanti, esclusivamente qualora vengano ridefiniti in Posizione organizzativa di tipologia superiore, rimanendo esclusa pertanto la possibilità di conferire nuovi incarichi mantenendone la tipologia invariata;
- le risorse economiche residuali pari al 20% determinatesi a seguito delle operazioni di ridefinizione sopra citate non rimangono nella disponibilità di ciascuna Direzione. E' possibile il loro utilizzo, nella disponibilità dell'Amministrazione, per eventuali interventi - relativi all'area delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità - finalizzati a sopperire il fabbisogno organizzativo rilevato dalle strutture anche alla luce delle esigenze funzionali che possono manifestarsi presso le medesime a seguito dei processi di mobilità e di internalizzazione di funzioni;
- gli incarichi, siano essi invariati ovvero ridefiniti nel contenuto e/o nella tipologia, vengono conferiti dal Responsabile della Direzione, sentiti i responsabili di Settore interessati, con propria determinazione debitamente motivata sulla base dei criteri oggi in vigore nonché da quanto richiamato dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 e, con esclusivo riferimento agli incarichi di Posizione organizzativa, della formazione di specifica graduatoria;
- gli incarichi di che trattasi, comportando soluzione di continuità, rispetto alla scadenza del 15 aprile 2014 compreso determinano conseguentemente la necessità della presa di servizio da parte dei titolari degli incarichi, anche qualora sussista la continuità nel medesimo incarico da parte del titolare.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)