

Deliberazione della Giunta Regionale 17 marzo 2014, n. 34-7260

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato-trattamento accessorio per le categorie relative all'anno 2013.

A relazione dell'Assessore Vignale:

Con D.G.R. n. 15-7016 del 13.1.2014 la Giunta regionale ha quantificato le risorse decentrate destinabili per l'anno 2013 e ha fornito indicazioni alla delegazione trattante relativamente alla priorità di utilizzo delle medesime.

In data 30.1.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato relativo all'anno 2013, allegata alla presente e della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

L'ipotesi di contratto prevede l'attribuzione di istituti economici del trattamento accessorio per l'anno 2013 con l'impiego di risorse evidenziate nei prospetti allegati alla medesima ed allocate secondo le modalità ivi descritte per garantire l'osservanza dei vincoli finanziari di bilancio e contrattuali.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e agli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. l'ipotesi di contratto integrativo, corredata da apposite relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" è stata inviata al Collegio dei revisori, nominato con L.R. 4/2013, ai sensi dell'art. 14 c. 1 del D.L. 138/2011 (conv. in L. 148/2011) quale organo di controllo interno, per la verifica sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e contrattuali e con quelli derivanti da norme di legge.

Il Collegio dei revisori ha certificato, con propria nota del 10 marzo 2014, la compatibilità dei costi del contratto integrativo in questione con i vincoli di bilancio regionali e quelli derivanti da norme di legge.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra e nel rispetto della procedura di cui all'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e agli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

di autorizzare, per quanto in premessa indicato ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto nei contenuti indicati nell'ipotesi di contratto decentrato allegata alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale, compresi i prospetti contenenti rispettivamente la quantificazione delle risorse e la loro destinazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2013

In data 30/1/2014 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato.

Premesso che:

- in esecuzione dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, relativamente al contenimento del costo del personale è necessario che nel triennio 2011-2013 non venga superato l'importo del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 e che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al trattamento accessorio venga ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- in attuazione dell'art. 9, comma 2 bis del citato decreto e viste le linee guida contenute nel documento interpretativo del D.L. 78 approvato dalla Conferenza delle Regioni nell'anno 2011, modificato e integrato negli anni scorsi, le voci del salario accessorio da considerare ai fini della riduzione sono progressione economica orizzontale, produttività, retribuzione di risultato, compensi per particolari responsabilità, compensi per attività particolarmente disagiate, indennità di comparto (quota B);

- l'Amministrazione ha introdotto dall'anno 2013 un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle prestazioni, seppur in forma sperimentale;

dato atto che con D.G.R. n. 15-7016 del 13.1.2014 e con D.U.P.C. n. 7 del 20.1.2014 sono state indicate le risorse decentrate e ritenuto di confermare le stesse, così come quantificate nell'allegato n. 1 al presente contratto;

rilevato che la ripartizione annuale delle risorse, salvo quelle già utilizzate in impieghi stabili, è attuata in contrattazione decentrata;

tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

1) - gli importi delle risorse destinabili, nell'ambito delle complessive risorse decentrate, necessari a corrispondere i compensi incentivanti la produttività, i compensi di rischio, turno e reperibilità, quelli per attività particolarmente disagiate e per specifiche responsabilità sono indicati nell'allegato n. 2 al presente contratto;

2) - le risorse variabili sono finalizzate prioritariamente all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del sistema vigente di relazioni sindacali;

3) - in considerazione della caratteristica sperimentale del nuovo sistema di valutazione e che si tratta del primo anno di adozione, per la corresponsione dei compensi incentivanti la produttività relativi all'anno 2013, si provvederà all'erogazione delle relative somme sulla base delle verifiche effettuate per il secondo "Stato di avanzamento della performance" nei primi tre mesi del 2014 ed al pagamento dei residui importi spettanti dal mese di aprile, fermo restando il completamento del processo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi e della qualità della performance individuale;

4) - si prevede un importo massimo pari a € 100.000,00 destinato a remunerare il disagio del servizio di trasporto del Gonfalone e l'attività svolta in Aula consiliare del Consiglio regionale;

5) - si prevede che, a seguito deleghe assegnate al CoReCom dall'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni e di quelle nuove recentemente conferite, sia necessario finanziare con risorse dell'Autorità stessa alcune PO/AP;

6) i compensi per attività particolarmente disagiate vengono incrementati di n. 2 quote per attività di sportello presso il Difensore Civico e n. 4 per l'attività di sportello presso il CO.RE.COM, queste ultime figurano all'interno delle risorse decentrate;

7) - a completamento della distribuzione delle risorse 2013, le parti si reincontreranno ai fini della destinazione delle risorse non utilizzate, in particolare relativamente alle vacanze di incarichi di posizioni organizzative e alte professionalità verificatesi nel corso dello stesso anno;

8) - si reincontreranno, altresì, ad avvenuta certificazione, effettuata dal Collegio dei revisori, per la destinazione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 16 del D.L. 98/2011, convertito in legge 211/2011, relativamente ai processi di razionalizzazione della spesa finalizzati anche in parte ad incentivazione di personale coinvolto in processi di internalizzazione e alle strutture che hanno garantito obiettivi di risparmio.

*per il front office della comunità
a obbligo
A. W.*

Torino, 30/1/2014

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Vicario della Direzione Risorse umane e Patrimonio
Anna Maria SANTHIA'

Il Vicario della Direzione Amministrazione, Personale e Sistemi Informativi del Consiglio Regionale
Carla MELIS

Il Direttore della Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale
Luciano CONTERNO

31.1.2014

Il Direttore della Direzione Risorse Finanziarie
Sergio ROLANDO

3/02/2014

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- RSU
- CGIL
- CISL
- UIL
- CSA

X CGIL - CISL - UIL vedi nota a verbale

QUANTIFICAZIONE RISORSE

| | | | |
|--------------------------|---|----------------------|---|
| | € | 41.310.000,00 | fondo anno 2012 |
| in aggiunta | € | 61.897,00 | RIA cessati 2012 |
| TOTALE | € | 41.371.897,00 | fondo 2012 al lordo delle riduzioni ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 |
| a dedurre | € | 398.613,00 | rideterminazione per cessazioni ex art.9 c. 2bis D.L. 78/2010 (avvenute nel 2012 e non corrisposte) |
| a dedurre | € | 200.135,00 | rideterminazione per cessazioni ex art.9 c. 2bis D.L. 78/2010 (a carico del 2013) |
| a dedurre | € | 486.322,00 | somma da portare in deduzione (R.I.A. cessati e ulteriore riduzione) |
| TOTALE PREVISIONI | € | 40.286.827,00 | |
| in aggiunta | € | 700.000,00 | art. 16 D.L. 98/2011 (conv. In L. 111/2011) |

D.G.R. n. 15-7016 del 13.1.2014 e D.U.P.C. n. 7 del 20.1.2014

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures are stylized and include names such as 'M.P.', 'M.A.', 'A.', and 'G.', along with various other scribbles and initials.

ALLEGATO 2

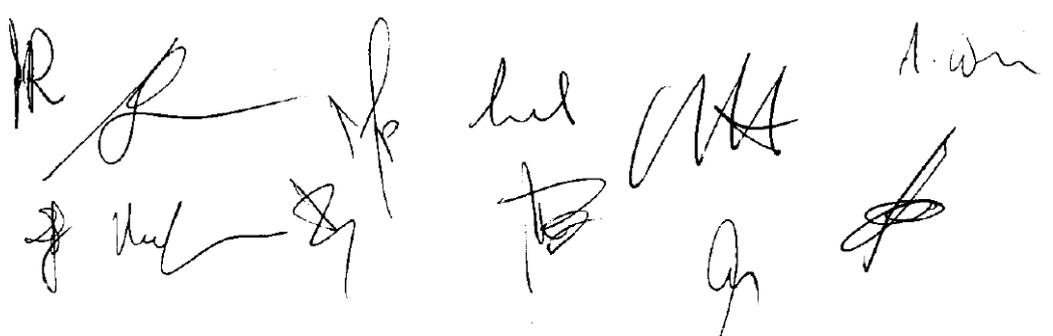
DISTRIBUZIONE RISORSE ACCESSORIE 2013

2013

| | |
|---------------------------------|---------------------|
| fondo | € 40.286.827 |
| | |
| | |
| produttività | € 9.149.352 |
| | |
| fondo posizioni e risultato (1) | € 17.822.635 |
| | |
| fondo progressioni economiche | € 7.747.000 |
| | |
| particolari responsabilità | € 2.829.840 |
| | |
| rischio,turno ecc. | € 278.000 |
| | |
| disagio | € 1.055.000 |
| | |
| ind.comparto (quota b) | € 1.405.000 |
| | |
| TOTALI | € 40.286.827 |

In questo prospetto non compaiono gli importi relativi alle economie rilevate ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 da destinarsi al termine del processo di certificazione

1) I risparmi derivanti dalle vacanze del fondo posizioni e risultato pari a € 528.389,00 verranno destinati a compensi incentivanti la produttività con le modalità che verranno definite in apposita fase di contrattazione come indicato al punto 7 del presente contratto



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including the letters 'RR', 'P', 'M', 'L', 'A', 'G', and 'A. W.', scattered across the bottom of the page.

CGIL CISL UIL
NOTA A VERBALE

Si ribadisce la volontà di utilizzare le risorse 2013, derivanti dal non utilizzo risorse delle P.O. e A.P. (€ 529.389), per l'erogazione della produttività con le regole ed ai sensi della normativa vigente.

Torino, 30/01/2014

CGIL:

CISL:

UIL