

Codice DB0711

D.D. 6 novembre 2013, n. 710

**Formazione obiettivo "La gestione del processo formativo". Spesa di euro 7.662,96 (cap. 106601/2013).**

Visto l'art. 34 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", che prevede la formazione e l'aggiornamento professionale come condizioni essenziali per l'efficacia dell'attività svolta dall'ente e come elemento di valorizzazione delle capacità e dello sviluppo delle prospettive professionali dei propri dipendenti;

richiamate le "Linee di indirizzo per la formazione del personale del Consiglio e della Giunta" definite dal Protocollo di intesa del 24 dicembre 1999 tra l'Amministrazione regionale e i soggetti sindacali dell'Ente, recepito dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 10-29143 del 10 gennaio 2000 e dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale con deliberazione n. 12 del 21 gennaio 2000;

dato atto che le Linee di Indirizzo stabiliscono che "la formazione obiettivo intende far fronte a fabbisogni formativi specialistici, immediatamente riconducibili alle competenze, all'evoluzione normativa, alla semplificazione delle procedure" e che il Piano Annuale di formazione definisce le modalità di presentazione e di realizzazione dei progetti ed assegna alla formazione obiettivo una significativa quota di risorse, ripartite in budget di Direzione;

visto il Piano di Formazione del personale per il 2013 approvato con Determinazione n. 377 del 20/06/2013, in coerenza con le Linee d'indirizzo definite dal Protocollo di intesa;

dato atto che il contesto regionale negli ultimi anni è andato incontro ad un significativo processo di cambiamento che ha interessato sia l'organizzazione delle strutture sia la gestione delle risorse disponibili;

dato atto che in questo nuovo scenario la Formazione regionale sta andando nella direzione di un progressivo passaggio dalla formazione a catalogo, rivolta in modo più o meno indiscriminato a tutta la popolazione regionale, alla formazione obiettivo, mirata sulle specifiche esigenze di una Direzione/Settore o di famiglie professionali;

vista l'esigenza da parte del Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente di modificare il proprio ruolo acquisendo nuove competenze all'interno per poter orientare e gestire in modo più strutturato ed efficace il processo formativo dalla fase di analisi dei fabbisogni a quella di valutazione dell'efficacia della formazione erogata;

considerato che la materia sopra citata rientra nell'area formativa affidata società Newton Management Innovation S.p.A. di cui al contratto Rep.n. 14732 del 30/09/2009 Lotto IV;

vista la proposta tecnico-economica relativa alla realizzazione del progetto di formazione per il Settore Organizzazione e Formazione del personale dipendente, presentato dalla società affidataria Newton Management Innovation S.p.A alla Direzione Risorse Umane e Patrimonio (prot.n.36669/2013);

visto il progetto di formazione obiettivo “La gestione del processo formativo in Regione Piemonte”, presentato dal Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della Direzione Risorse Umane e Patrimonio e predisposto dalla società affidataria Newton Management Innovation S.p.A., in collaborazione con lo stesso Settore, di cui costituisce parte integrante (Allegati A e B);

preso atto che la spesa complessiva per la realizzazione del progetto di formazione obiettivo “La gestione del processo formativo in Regione Piemonte”, ammonta a € 7.662,96 (relativa a 6 giornate di formazione e 6 giornate di laboratorio didattico), in regime di esenzione IVA ai sensi del combinato disposto dell’art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell’art. 14 della Legge 537/93, a favore della società Newton Management Innovation S.p.A., come risulta dal prospetto allegato (Allegato B) e che alla spesa si può far fronte con i fondi previsti al cap. 106601 del bilancio regionale 2013;

dato atto che al pagamento dei costi relativi si provvederà secondo le modalità definite nello stesso Allegato B, previa verifica da parte del Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della regolarità delle prestazioni effettuate.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

#### IL DIRETTORE

Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs.vo n. 165/01

Visti gli artt. 17 e 18 della L.R. n. 23 del 28/07/2008

Visto l’art. 31 comma 7 lettera C della L.R. n. 7/2001

Viste la L.R. n. 8 del 07/05/2013

Vista la L.R. n. 9 del 07/05/2013

Vista la L.R. n. 16/2013

Vista la D.G.R. n. 4-5247 e la D.G.R. n. 5-5248 del 23/01/2013

Vista la D.G.R. n. 8-5305 del 05/02/2013, la D.G.R. n. 5-5600 del 08/04/2013 e la D.G.R. n. 11-5808 del 21/05/2013

Vista la D.G.R. n. 35-5974 del 17/06/2013

Vista la D.G.R. n. 26-6229 del 02/08/2013

#### *determina*

- di autorizzare, per le considerazioni in premessa illustrate, la realizzazione del progetto di formazione obiettivo, “La gestione del processo formativo in Regione Piemonte”, presentato dal Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della Direzione Risorse Umane e Patrimonio;

- di autorizzare e impegnare la spesa complessiva di € 7.662,96 (relativa a 6 giornate di formazione e 6 giornate di laboratorio didattico), in regime di esenzione IVA ai sensi del combinato disposto dell’art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell’art. 14 della Legge 537/93, sul capitolo 106601 del bilancio regionale 2013 (assegnazione 100003), a favore della società Newton Management Innovation S.p.A (C.F. e P.IVA 12863940156);

- di provvedere al pagamento dei relativi costi secondo le modalità definite nello stesso Allegato B, previa verifica da parte del Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della regolarità delle prestazioni effettuate.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R n. 22 del 2010.

Ai fini dell'efficacia della presente determinazione si dispone, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013, la pubblicazione sul sito della Regione Piemonte, sezione Trasparenza, valutazione e merito dei seguenti dati:

Beneficiario	Società Newton Management Innovation S.p.a.
Importo	€ 7.662,96
Responsabile del procedimento	Dott.ssa Anna Maria Santhià
Modalità per l'individuazione del beneficiario	Servizi complementari D.lvo 163/06

Il Vicario  
Anna Maria Santhià

Allegato

Doc. N.ro MD-PR-04-IO-03-05/5 - **Data doc.:** 02/09



### Scheda Corso Formazione Obiettivo

**CODICE DEL CORSO**

13103

**TITOLO DEL CORSO:**

La gestione del processo formativo in Regione Piemonte

**SEDE DEL CORSO**

C.so Regina Margherita, 174 - Torino

**DESTINATARI:**

Personale del Settore Organizzazione e Formazione del Personale Dipendente

**DURATA:** giorni 6

Articolati in 8 mezza giornate di aula e 4 mezza giornate di affiancamento e sperimentazione sul campo

**REQUISITI D'ACCESSO:**

Personale operante nel Settore e a vario titolo coinvolto nelle attività di gestione del processo formativo

**OBIETTIVI:**

Creare un linguaggio comune sulle tematiche relative alla formazione

Lavorare sull'analisi dei differenti step del processo formativo costruendo e condividendo un processo snello ed efficace

Sperimentarsi sul campo nelle differenti fasi del processo

**MODALITÀ DIDATTICHE:**

- Esposizione teorica:20 %
- Esposizione applicativa: 20%
- Esercitazione pratica:60%

**MATERIALE DIDATTICO**

Slide a supporto della parte teorica

Format per la costruzione e la gestione delle diverse fasi del processo

**CARATTERISTICHE DOCENTI**

Docenti con esperienza sull'implementazione di processi di formazione del personale interno in strutture private ed enti pubblici e con conoscenza della realtà della regione Piemonte

**SCUOLA / ENTE**

Newton Management Innovation S.p.a.

**CONTENUTI****Primo incontro (durata 0,5 gg)**

Creazione del linguaggio comune: ruoli, famiglie professionali, competenze

Individuazione degli elementi costitutivi del processo: fasi, attività, indicatori

**Secondo incontro (durata 0,5 gg)**

L'analisi dei fabbisogni formativi: obiettivi, fasi e strumenti

**Terzo incontro (durata 0,5 gg)**

Strutturazione degli strumenti a supporto dell'analisi dei fabbisogni

**Quarto incontro (durata 0,5 gg)**

La costruzione della macro proposta formativa

La strutturazione delle schede corso di alto livello

**Quinto incontro (durata 0,5 gg)**

La gestione della raccolta e dell'analisi dei fabbisogni formativi emersi in corso d'anno

**Sesto incontro (durata 0,5 gg)**

Il ruolo della Formazione tra la definizione della macro proposta, la progettazione di dettaglio e la pianificazione dell'erogazione.

Il processo di coinvolgimento delle Scuole nella progettazione.

Verifica della coerenza macro-micro e pianificazione dei tempi di risposta.

**Settimo incontro (durata 0,5 gg)**

Definizione del processo

**Ottavo incontro (durata 0,5 gg)**

La misura della soddisfazione della formazione e dell'efficacia della formazione.

Gli strumenti disponibili e i nuovi strumenti

La revisione dell'offerta formativa

Tra i differenti incontri si prevede di assegnare degli homework su cui il gruppo di partecipanti lavorerà e che saranno rivisti dal docente prima dell'incontro successivo

**Incontri di sperimentazione sul campo (quattro incontri della durata 0,5 gg l'uno)**

Affiancamento nel processo presso un Settore/Direzione campione, nelle fasi di raccolta fabbisogni formativi, analisi dei fabbisogni e definizione della macro proposta formativa, progettazione di dettaglio su alcuni corsi specifici derivanti dalla macroproposta, valutazione dell'efficacia formativa

**ORARIO**

Da definirsi in funzione delle esigenze del Settore

**STRUMENTI DI MONITORAGGIO E  
DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI**

Output prodotti dal gruppo di lavoro nelle varie fasi del processo

Proposta formativa creata per il Settore/Direzione campione

**SEGMENTO FORMATIVO**

SF1 Specialistica settoriale

**AREA FORMATIVA**

Personale organizzazione

**CREDITO FORMATIVO 5**

Doc. N.ro MD-PR-04-IO-03-15/1 – **Data doc.:** 04/08



## **Riepilogo Costo Progetto Obiettivo**

### **13103 – “La gestione del processo formativo in Regione Piemonte**

”  
**Impegno di Spesa Complessivo – €7.662,96** (esente IVA ai sensi del combinato disposto dell’art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell’art. 14 della Legge 537/93)

#### **Direzione che ha richiesto il Progetto**

Risorse Umane e Patrimonio

#### **Ente Organizzatore del Progetto**

società Newton Management Innovation S.p.A

#### **Beneficiari Pagamento Prestazioni Didattiche**

società Newton Management Innovation S.p.A €7.662,96

Corso Sempione 68

20154 Milano

codice creditore 95758 – C.F. e P.IVA 12863940156

CIG 4241009f53

#### **Note**

Il pagamento avverrà dietro presentazione di regolare Fattura