

Deliberazione della Giunta Regionale 29 luglio 2013, n. 26-6192

**Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura (ARPEA) - approvazione della scheda relativa agli obiettivi assegnati al Direttore per l'anno 2013.**

A relazione dell'Assessore Sacchetto:

L'art. 1 della l.r. 21 giugno 2002, n. 16 "Istituzione in Piemonte dell'organismo per le erogazioni in agricoltura di aiuti, contributi e premi comunitari", così come modificato dall'art. 12 della l.r. 35/2006 e successivamente con l'art. 10 della l.r. 9/2007, prevede l'istituzione dell'Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura (ARPEA). L'ARPEA è ente strumentale della Regione, dotata di personalità giuridica pubblica, di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica.

L'art. 1, comma 5 della legge istitutiva individua quali organi dell'Agenzia il direttore ed il collegio dei revisori e prevede in particolare che il direttore sia nominato dalla Giunta regionale.

L'art. 7 dello Statuto dell'Agenzia, approvato dalla Giunta regionale con DGR n. 41-5776 del 23 aprile 2007, riprende quanto previsto dalla legge istitutiva per quanto riguarda gli organi dell'Agenzia; il successivo art. 8 indica ruolo e funzioni del Direttore; in particolare il comma 6 di tale articolo prevede che l'attività del Direttore sia sottoposta da parte della Giunta regionale ad una valutazione annuale dei risultati conseguiti, sulla base degli obiettivi indicati nella relazione programmatica e dalla nota illustrativa del conto consuntivo, di cui al comma 8, lett. b), anche ai fini della erogazione della retribuzione di risultato.

Il contratto di lavoro stipulato tra le parti, a seguito della nomina di cui alla DGR n.79-3589 del 19 marzo 2012, prevede all'art. 5 che il trattamento economico accessorio sia corrisposto, a seguito di valutazione della Giunta regionale, secondo i criteri e le modalità applicative individuate nel sistema di valutazione delle prestazioni dei direttori regionali, per quanto ritenute compatibili, in relazione al numero ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla commisurazione della performance individuale.

Sulla base di quanto previsto dal contratto stipulato con il Direttore ARPEA, con DGR n.32-5972 del 17 giugno 2013 è stato approvato per l'anno 2013 un sistema di valutazione del tutto simile a quanto previsto per i direttori regionali, salvo i necessari aggiustamenti, tenuto conto della specificità dell'ente e nelle more di una integrazione al disciplinare adottato con DGR n.5-10262 del 16 dicembre 2008, così come è previsto dall'art.37, comma 1 bis della l.r.23 luglio 2008, n. 23 e successive modificazioni ed integrazioni.

La DGR n. 32-5972 del 17 giugno 2013 prevede che *"l'Assessore regionale competente in materia di agricoltura sulla base delle linee strategiche e dei programmi pluriennali e delle proposte formulate dal Direttore dell'ARPEA, definisce, negozia e assegna gli obiettivi per l'anno in corso"*. Il provvedimento prevede inoltre che *"per la descrizione degli obiettivi così individuati va utilizzata la scheda "Definizione obiettivi", allegata al provvedimento stesso e che "la scheda, compilata in ogni sua parte deve essere firmata per condivisione dal Direttore e dall'Assessore competente ed approvata dalla Giunta regionale"*.

Atteso che tale procedura è stata regolarmente espletata, si tratta con la presente deliberazione di provvedere all'approvazione della scheda, che in allegato fa parte integrante;

visto il d.lgs. 150/1999 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

visti gli art.14 e 21 del d.lgs 29/1993;

visto l'art.2 della l.r.23/2008;

visto l'art.14 del CCNL dirigenti;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di approvare, con riferimento a quanto previsto dalla DGR n.32-5972 del 17 giugno 2013, la scheda di definizione degli obiettivi del Direttore dell'Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura (ARPEA) relativa all'anno 2013, sottoscritta per condivisione dall'Assessore competente in Agricoltura e dal Direttore dell'ARPEA e che in allegato fa parte integrante della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

Allegato



## SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

Direttore dell'Agenzia Regionale Piemontese per le Erogazioni in Agricoltura  
- ARPEA

Cognome e Nome      **SIRONI GIANCARLO**

Anno considerato **2013**

Firma dell'Assessore

Firma del Direttore ARPEA

v  
Data incontro 14/07/2013

## AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO n. 1: OBIETTIVO SPECIFICO  
INDICATO DALL'ORGANO POLITICO-AMMINISTRATIVO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Erogare aiuti PSR 2007-2013 in misura almeno pari a quella prevista dalla "regola N+2", evitando il disimpegno automatico
RISULTATO ATTESO ANNUALE DI COMPETENZA	Erogazione dell'importo previsto nei tempi predeterminati
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	40
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Tempo massimo per l'erogazione dell'importo previsto
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	31 dicembre 2013

### OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

---

---

---

---

---

---

## AREA DEGLI OBIETTIVI

### OBIETTIVO N. 2: OBIETTIVO SPECIFICO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Attivare nuovi canali di informazioni dell'Arpea (servizio integrato Urp/contact center, sito istituzionale, comunicazioni cartacee e e-mail)
RISULTATO ATTESO ANNUALE	Nuovi canali di informazioni : Ristrutturazione del sito istituzionale secondo la disciplina del d. lgs. 33/2013; Creazione del documento cartaceo (e online) estratto conto annuale per la comunicazione con i beneficiari.
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Tempistica di attivazione: 1) Avvio dei lavori della ristrutturazione del sito istituzionale entro il mese di settembre 2013 (5%) 2) Creazione del documento cartaceo e (on line) estratto conto annuale entro il mese di novembre 2013 (5%)
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	31 dicembre 2013

#### OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

---

---

---

## AREA DEGLI OBIETTIVI

### OBIETTIVO N. 3: OBIETTIVO SPECIFICO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Provvedere alla gestione del secondo ciclo di refresh (2010/2012)
RISULTATO ATTESO ANNUALE	Predisposizione dell'algoritmo di calcolo del premio
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Tempo massimo per la predisposizione dell'algoritmo di calcolo
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	31 dicembre 2013

#### OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

---

---

---

---

---

---

## AREA DEGLI OBIETTIVI

### OBIETTIVO N. 4: OBIETTIVO SPECIFICO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Predisporre il piano di dematerializzazione della documentazione di Arpea
RISULTATO ATTESO ANNUALE	Piano di dematerializzazione
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Tempistica di predisposizione
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	31 dicembre 2013

#### OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

---

---

---

---

## AREA DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

**PESO % ATTRIBUITO  
AL MACRO-FATTORE**

**MACRO-FATTORI DI  
VALUTAZIONE**

**FATTORI DI VALUTAZIONE**

10

GRADO DI COERENZA DEL  
COMPLESSO DELLA  
QUALITA' DELL'ATTIVITA'  
SVOLTA RISPETTO AGLI  
INDIRIZZI IMPARTITI  
DALL'AMMINISTRATORE  
DI RIFERIMENTO

- apprezzamento della coerenza con i valori dell'Amministrazione
- apprezzamento della coerenza con i principi di innovazione e miglioramento definiti dalle strategie del vertice politico
- apprezzamento della qualità connessa allo sviluppo dei programmi e dell'attività quotidiana

10

GRADO DI ESPRESSIONE  
DELLE COMPETENZE  
MANAGERIALI

- apprezzamento dell'espressione delle competenze manageriali (comportamenti, conoscenze e capacità) richieste dalla posizione ricoperta, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati
- apprezzamento del contributo al miglioramento del funzionamento della struttura organizzativa



10

GRADO DI INTERAZIONE  
NELLE RELAZIONI  
ISTITUZIONALI, NELLE  
RELAZIONI INTERNE E  
NELLE RELAZIONI CON I  
PORTATORI DI  
INTERESSI

- capacità di negoziazione
- capacità dimostrata nel fornire contributi alla comunicazione e all'integrazione tra i diversi soggetti
- capacità di elevare la qualità dell'immagine dell'Amministrazione verso l'esterno

## sintesi degli obiettivi

### AREA DEGLI OBIETTIVI

• Obiettivo 1:	partecipazione ad obiettivo collettivo	peso%	40
• Obiettivo 2:	specifico	peso%	10
• Obiettivo 3:	specifico	peso%	10
• Obiettivo 4:	specifico	peso%	10
		Peso totale area	70

### QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

• Grado di coerenza del complesso della qualità dell'attività svolta rispetto agli indirizzi impartiti dall'amministratore di riferimento	peso%	10
• Grado di espressione delle competenze manageriali	peso%	10
• Grado di interazione nelle relazioni istituzionali, nelle relazioni interne e nelle relazioni con i soggetti esterni portatori di interessi	peso%	10
	Peso totale area	30
	TOTALE	100%