

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale 2 luglio 2013, n. 91/2013
Valutazioni espresse nei confronti del personale dirigenziale dell'ente per l'anno 2012. Presa d'atto (CM).

(omissis)

Premesso che il 15/6/2012 l'Ufficio di Presidenza ha autorizzato con la deliberazione n. 72 a sottoscrivere un contratto decentrato della dirigenza regionale riguardante alcune modifiche al contratto decentrato stipulato il 27 luglio 2011;

Considerato che in tale atto veniva impartita la direttiva di protrarre gli effetti delle disposizioni del contratto decentrato stipulato il 27 luglio 2011 anche per l'anno 2012;

Richiamata l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 13 e 15 giugno 2012 che ha integrato il contratto decentrato del 27 luglio 2011 prevedendo, tra l'altro, alla luce del blocco dei rinnovi contrattuali, di protrarre gli effetti del contratto per il 2012 e di destinare la quota disponibile del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'istituto della risoluzione consensuale;

Considerato che il citato contratto decentrato del 27 luglio stabiliva l'utilizzo del fondo fissato dall'art. 4 della l.r. 25/2012 e destinato alla retribuzione di risultato e di posizione del personale dirigenziale regionale;

Considerato altresì che gli effetti di tale contratto, alla luce dell'ipotesi sottoscritta nel mese di giugno, vengono protratti anche per il 2012 compresi i pesi/valori economici dei settori, dei settori-strutture complesse e dei vicedirettori;

Richiamata la D.U.P. n. 1 del 16 gennaio 2012 di conferimento dell'incarico di vice direttore nell'area del Segretariato generale al Dott. Valter Bossi per il periodo 2 febbraio 2012 – 1 gennaio 2013;

Richiamata la D.U.P. n. 46 del 10 aprile 2012 con la quale l'Ufficio di Presidenza ha approvato il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti;

Rilevato che tale sistema di valutazione si applica a partire dall'anno 2013 sulle valutazioni relative al 2012;

Rilevato che tale sistema prevede espressamente che la valutazione dei dirigenti avvenga sui seguenti 3 fattori di valutazione:

- FATTORE 1 Performance organizzativa (peso 40%);
- FATTORE 2 Performance individuale (peso 30%);
- FATTORE 3 Qualità della performance (peso 30%);

Visto che le valutazioni riferite all'anno 2012 sono state acquisite agli atti di questa direzione;

Preso atto che tali valutazioni, elaborate secondo i fattori sopra descritti e secondo quanto dettagliato nel citato nuovo sistema di valutazione, riportate nella scheda individuale di valutazione, compilata in originale dal Direttore e allegata alla versione finale del Piano di lavoro per l'anno 2012, conservata agli atti della competente Direzione, sono riassunte nel prospetto **allegato ("A")** al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Accertata la regolarità della procedura di valutazione sotto il profilo del rispetto degli adempimenti previsti dal sistema di valutazione approvato;

Visto quanto stabilito in tema di spesa del personale del Consiglio regionale dell'art. 10 c. 2 della l.r. n. 22/2009;

Vista la l.r. n. 23/2008;

Vista la l.r. n. 7/2001;

Tutto ciò premesso e considerato,

L'Ufficio di Presidenza, all'unanimità dei presenti,

Delibera

1. di prendere atto delle valutazioni, per l'anno 2012, espresse dai Direttori Regionali sui dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza secondo quanto riportato nel prospetto *allegato* ("A");
2. di prendere atto che sulla base di tali valutazioni verrà corrisposta la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali e normative riguardanti il personale dirigenziale e la figura del vice direttore.