

Deliberazione della Giunta Regionale 13 maggio 2013, n. 30-5797

**Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali del ruolo della Giunta Regionale. Conferma del Sistema relativo all'anno 2011 (e 2012) anche per l'anno 2013. OIV e sistemi di valutazione: indirizzi alla Direzione Risorse Umane e Patrimonio .**

A relazione dell'Assessore Vignale:

Visto il Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali del ruolo della Giunta approvato per l'anno 2011 dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 41-2040 del 17 maggio 2011;

considerato che la Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale hanno raggiunto l'intesa nel corso del 2009 sui sistemi di valutazione dei Direttori approvati per i rispettivi ruoli per sistemi di valutazione basati sui medesimi criteri;

dato atto che il Sistema per l'anno 2011 è stato adottato nella forma già approvata dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio e che pertanto non è necessario richiedere ulteriori intese;

considerato che il Sistema per l'anno 2011 è già stato confermato anche per l'anno 2012 (D.G.R. n. 21-3354 del 3 febbraio 2012) ed è stato recentemente oggetto di positiva analisi da parte dell'OIV nell'ambito del più complessivo monitoraggio dei sistemi di misurazione della performance, della trasparenza e integrità dell'ente;

considerata l'esperienza in corso, si ritiene di confermare, per l'anno 2013 il Sistema di valutazione già approvato per l'anno 2011, fatti salvi gli adeguamenti in merito all'organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 36 quinquies della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e di cui all'art. 32 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-1305 del 30 dicembre 2009 come sostituito dalla DGR n. 46-3936 del 29 maggio 2012;

visti gli articoli 36 ter, 36 quater e 5 comma 1 lettera g), visto l'art. 31 comma 7 del provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 75-13015 del 30 dicembre 2009 e visto il nuovo sistema di valutazione predisposto per i Dirigenti regionali contrattualizzati, si ritiene opportuno incaricare la Direzione Risorse umane e patrimonio di predisporre, in collaborazione con l'Organismo indipendente di Valutazione, una proposta per un nuovo sistema di Valutazione delle prestazioni per i Direttori regionali, da proporre alla Giunta regionale e da applicare già dal 2014, nel rispetto dei seguenti indirizzi:

- tempistica del processo di predisposizione degli obiettivi coordinata con la disciplina in via di approvazione per il Piano della Performance di cui all'art. 36 sexies della l.r.23/2008, ovvero: individuazione da parte della Giunta regionale delle priorità politiche, contestualmente alla predisposizione della proposta di bilancio, entro il 30 settembre, delle proposte per gli obiettivi da assegnare, sulla base delle priorità politiche individuate, alle Direzioni e ai Direttori entro il 30 ottobre e l'assegnazione formale da parte della Giunta degli obiettivi alle Direzioni e ai Direttori entro il 30 novembre dell'anno precedente;
- coordinamento con i sistemi di valutazione della dirigenza e delle PO le categorie e relativa evidenziazione dei meccanismi di "cascata" degli obiettivi dalla direzione alle strutture come

previsto dall'art. 31 comma 6 del provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 75-13015 del 30 dicembre 2009;

- significativa riduzione o azzeramento, per i Direttori, del peso dell'area della qualità delle prestazioni con corrispettivo aumento del peso dell'area dedicata agli obiettivi di carattere tecnico oggettivo;
- previsione per i Direttori di una maggiore differenziazione non solo in fase di applicazione del trattamento accessorio ma anche in fase di attribuzione del punteggio ai singoli obiettivi;
- potenziamento del ruolo già previsto per organismo di valutazione di supporto all'organo politico e ai Direttori in fase di definizione degli obiettivi.

Ritenuto di esprimere l'invito alla Direzione Risorse Umane e Patrimonio ad un maggiore coordinamento nella tempistica nella gestione dei tre sistemi di valutazione anche in fase di valutazione dei risultati dell'attività svolta;

visto poi l'art. 36 sexies della l.r. 23/2008 e l'art. 32 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-1305 del 30 dicembre 2009 come modificato dalla DGR n. 46-3936 del 29 maggio 2012 si ritiene opportuno incaricare la Direzione Risorse Umane e Patrimonio della redazione di una proposta da presentare alla Giunta regionale per un disegno di legge di revisione della legge regionale 23/2008 e dei relativi provvedimenti organizzativi con la previsione di un nuovo Organismo composto prevalentemente da soggetti terzi;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta Regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

– di confermare il Sistema di valutazione già approvato per l'anno 2011 (D.G.R. n.41-2040 del 17 maggio 2011) e confermato anche per l'anno 2012 (D.G.R. n. 21-3354 del 3 febbraio 2012) per l'anno 2013, fatti salvi gli adeguamenti in merito all'organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 36 quinquies della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e di cui all'art. 32 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-1305 del 30 dicembre 2009 come sostituito dalla DGR n. 46-3936 del 29 maggio 2012 (considerata la scadenza della quasi totalità dei contratti dei Direttori regionali del ruolo della Giunta è prorogata a fine dicembre 2012, o fino all'espletamento delle procedure per le nuove nomine, gli obiettivi assegnati ai Direttori per l'anno 2013, dovranno essere come sempre sfidanti, ma pur sempre raggiungibili e pertanto perseguibili nell'ambito del periodo di incarico);

– di incaricare la Direzione Risorse umane e patrimonio di predisporre, in collaborazione con l'Organismo indipendente di Valutazione una proposta per un nuovo sistema di Valutazione delle prestazioni per i Direttori regionali nel rispetto dei seguenti indirizzi:

- tempistica del processo di predisposizione degli obiettivi coordinata con la disciplina in via di approvazione per il Piano della Performance di cui all'art. 36 sexies della l.r.23/2008, ovvero: individuazione da parte della Giunta regionale delle priorità politiche, contestualmente alla predisposizione della proposta di bilancio, entro il 30 settembre, delle proposte per gli obiettivi da assegnare, sulla base delle priorità politiche individuate, alle Direzioni e ai Direttori entro il 30

ottobre e l'assegnazione formale da parte della Giunta degli obiettivi alle Direzioni e ai Direttori entro il 30 novembre dell'anno precedente;

- coordinamento con i sistemi di valutazione della dirigenza e delle PO le categorie e relativa evidenziazione dei meccanismi di “cascata” degli obiettivi dalla direzione alle strutture come previsto dall'art. 31 comma 6 del provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 75-13015 del 30 dicembre 2009;
  - significativa riduzione o azzeramento, per i Direttori, del peso dell'area della qualità delle prestazioni con corrispettivo aumento del peso dell'area dedicata agli obiettivi di carattere tecnico oggettivo;
  - previsione per i Direttori di una maggiore differenziazione non solo in fase di applicazione del trattamento accessorio ma anche in fase di attribuzione del punteggio ai singoli obiettivi;
  - potenziamento del ruolo già previsto per organismo di valutazione di supporto all'organo politico e ai Direttori in fase di definizione degli obiettivi;
- di esprimere l'invito alla Direzione Risorse Umane e Patrimonio ad un maggiore coordinamento della tempistica nella gestione dei tre sistemi di valutazione anche in fase di valutazione dei risultati dell'attività svolta;
- di incaricare la Direzione Risorse Umane e Patrimonio della redazione di una proposta da presentare alla Giunta regionale per un disegno di legge di revisione della legge regionale 23/2008 e dei relativi provvedimenti organizzativi con la previsione di un nuovo Organismo composto prevalentemente da soggetti terzi.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010

(omissis)