

Deliberazione della Giunta Regionale 28 novembre 2012, n. 30-4959

**Approvazione consistenza organica AOU S. Luigi Gonzaga - Orbassano.**

A relazione dell'Assessore Monferino:

Premesso che con DGR n. 44-1615 del 28/02/2011 è stato adottato l'Addendum al Piano di rientro e al Programma attuativo che al capitolo 2) prevede le azioni da adottare per il contenimento dei costi del personale.

Dato altresì atto che con la DGR n. 14-1440 del 28 gennaio 2011, armonizzata con l'Addendum con DGR n. 48-1984 del 29/04/2011, sono state date disposizioni alle Aziende Sanitarie Regionali in merito ai costi delle consistenze organiche dando mandato alla Direzione Sanità di definire i tetti di spesa relativi agli anni 2011 e 2012 entro il quale ogni ASR deve contenere il costo della consistenza organica.

Rilevato che la sommatoria dei tetti di spesa attribuiti alle Aziende (al netto dei rimborsi relativi all'indennità riconosciuta al personale universitario e al netto delle prestazioni aggiuntive) deve essere pari al costo complessivo delle consistenze organiche previsto dall'Addendum per il 2011 in euro 3.175.819.000 e per il 2012 in euro 3.153.057.000, fatta salva la ridefinizione a livello aziendale, a parità di tetto complessivo 2012, in conseguenza della revisione dell'assetto istituzionale.

Preso inoltre atto che con determinazione n. 516 del 8/07/2011 e s.m.i. sono stati definiti per ogni Azienda i tetti di spesa per gli anni 2011 e 2012 delle consistenze organiche compatibili con il costo complessivo previsto dall'Addendum al Piano di Rientro per detti anni.

Con lo stesso provvedimento si è fatto divieto alle Aziende di attribuire sino alla definizione della consistenza organica incarichi di dirigente di struttura complessa, incarichi di struttura semplice a valenza dipartimentale oppure attribuire al personale del comparto posizioni organizzative o di coordinamento.

Con nota n. 25876 del 30/09/2011 sono state fornite indicazioni alle ASR circa la procedura da seguire per la determinazione delle consistenze organiche chiedendo tra l'altro alle Aziende di provvedere entro il 31 ottobre 2011, previa consultazione delle OOSS:

- a) alla stesura della documentazione richiesta;
- b) alla approvazione con apposito atto deliberativo, da trasmettere in copia alla Direzione Sanità, delle tabelle A), B), B2) e della scheda riassuntiva delle consistenze organiche dell'Azienda;
- c) alla redazione di un cronoprogramma che evidenzia i tempi necessari per condurre la dotazione organica esistente ai numeri e costi previsti dalla nuova consistenza organica;
- d) alla trasmissione di detto provvedimento, delle tabelle A), B), B2) e di tutte le schede relative alle consistenze organiche delle strutture organizzative per via informatica al seguente indirizzo di posta elettronica: [GestioneRisorse@regione.piemonte.it](mailto:GestioneRisorse@regione.piemonte.it).

Con nota n. 27950 del 25 ottobre 2011 si è disposto di posticipare l'adozione del provvedimento (punto b) suddetto ad un preventivo esame della documentazione da parte dei competenti uffici regionali che, per rispettare le esigenze organizzative e la piena autonomia e responsabilità aziendale ha riguardato unicamente la compatibilità dei costi della consistenza organica prevista con i tetti di spesa di detta determinazione.

Rilevato che il preventivo esame della documentazione inviata dalla Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi Gonzaga ha evidenziato la non perfetta congruità dei costi della consistenza organica con quelli previsti dalla determinazione di Direzione n. 516 del 08/07/2011 per l'anno 2012 per cui detta Azienda è stata invitata ad assumere i necessari provvedimenti correttivi ed assumere il provvedimento di cui al punto b) suindicato.

Constatato che l'Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi Gonzaga ha provveduto in merito e ha previsto una consistenza organica, compatibile con il tetto di spesa stabilito per l'anno 2012 con determinazione n. 516 del 08/07/2011 e s.m.i., che prevede un numero totale di personale pari a 1397 unità di cui:

- n. 236 della macrocategoria medici;
- n. 32 della macrocategoria dirigenti non medici;
- n. 1129 della macrocategoria personale non dirigente;

suddivisi a loro volta nelle macro aree direzione/amministrazione e ospedale come risulta dal modello prev-cons. (Allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Constatato altresì che la consistenza organica approvata dall'Azienda complessivamente prevede:

- n. 2 dipartimenti funzionali;
- n. 5 dipartimenti strutturali;
- n. 37 strutture complesse di cui 20 S.C.D.U.;
- n. 11 strutture semplici a valenza dipartimentale;
- n. 19 strutture semplici;
- n. 52 incarichi funzioni di coordinamento;
- n. 51 incarichi posizioni organizzative.

Rilevato che l'Azienda suddetta ha approvato detta consistenza organica con deliberazione del Direttore Generale n. 64 del 8 giugno 2012 prevedendo l'articolazione organizzativa risultante dalla Tabella, allegata alla deliberazione, di confronto tra la situazione attuale e quella prevista, allegata (Allegato A) in copia al presente provvedimento di cui fa parte integrante e sostanziale.

Preso atto che l'Addendum prevede l'impegno della Regione ad adottare ogni iniziativa idonea a far rientrare il costo del personale nei limiti previsti dalla legge n. 191 del 23/12/2009.

Che il Patto per la salute 2010/2012 ha previsto all'art. 12, comma 1 ( commi 71 e 72 legge n. 191 del 23/12/2009), l'impegno delle Regioni, nell'ambito del contenimento della spesa di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, alla "definizione di misure di riduzione stabile della consistenza organica del personale in servizio e di conseguente ridimensionamento dei fondi della contrattazione integrativa di cui ai contratti collettivi nazionali del predetto personale" (lett. a), nonché alla "fissazione di parametri standard per l'individuazione delle strutture semplici e complesse, nonché delle posizioni organizzative e di coordinamento rispettivamente delle aree della dirigenza e del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, nel rispetto comunque delle disponibilità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa così come rideterminati ai sensi di quanto previsto alla lettera a)" (lett.b).

Che il comma 21 dell'art. 15 D.L. 95/2012 convertito in legge n. 135 del 7/08/2012, ha previsto che le disposizioni di cui all'articolo 2, commi 71 e 72, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 si applicano anche in ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015.

Constatato che con nota Piemonte-DGPRO-04/04/2012-0000046 il Ministero delle Salute ha trasmesso il documento relativo allo "standard per l'individuazione di strutture semplici e

complesse del SSN ex art. 12, comma 1, lettera b), patto per la salute 2010-2012” approvato dal Comitato Lea nella seduta del 26 marzo u.s.

Che detto documento prevede che “ le Regioni che hanno sottoscritto un accordo con il Piano di rientro dei disavanzi sanitari, sin dalla divulgazione della presente nota, sono tenute ad emanare, entro il 31/12/2012, apposite direttive ai fini dell’adozione da parte delle aziende di specifici provvedimenti di riorganizzazione aziendale al fine di contenere il numero di strutture semplici e complesse entro i limiti previsti dai predetti detti standard, fermi restando comunque i vincoli finanziari ed organizzativi previsti per il personale dai rispettivi Piani di rientro e/o Programmi operativi ovvero, qualora non ancora approvati dai Ministeri affiancanti, dalla legislazione vigente in materia di personale”.

Preso atto che con la nota n. 25876 del 30/09/2011 si erano già date disposizioni alle Aziende di tendere ad una riorganizzazione aziendale al fine di contenere il numero di strutture nei limiti degli standard definiti dal Sottogruppo di lavoro del Comitato LEA nelle riunioni del 13/05/2011 e del 6/6/2011.

Preso altresì atto di quanto disposto dalla DGR 2-4474 del 6/08/2012 in materia di risorse umane (punto I allegato B) ed in particolare che sino al rientro in detti standard e sino al completamento del processo di riduzione dei posti letto previsto dal decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modifiche in legge n. 135 del 7/08/2012 non è possibile concedere deroghe per l’attribuzione di incarichi di struttura complessa per cui le Aziende non possono attribuire incarichi di struttura, comprese quelle a Direzione Universitaria, complessa, semplice, semplice a valenza dipartimentale, o attribuire incarichi di direzione di dipartimento.

Ritenuto pertanto sia necessario procedere all’approvazione della consistenza organica deliberata dal Direttore Generale dell’Azienda succitata con la riserva di richiedere una ridefinizione della stessa per adeguarla costantemente alle misure che vengono adottate dalla Regione per attuare quanto previsto dal PSSR, a quelle in materia di finanziamenti (come ribadito e precisato nella DGR 2-4474 del 6 agosto 2012), di programmazione dell’attività e di applicazione degli standard per l’individuazione di strutture semplici e complesse del SSN approvati dal Comitato LEA nella seduta del 26 marzo 2012.

Ritenuto necessario precisare che le modifiche organizzative previste dalla deliberazione del Direttore Generale succitata possono comunque essere attuate solo previa modifica dell’atto aziendale da adottarsi nel rispetto delle procedure previste dalle disposizioni regionali vigenti e per quanto riguarda le eventuali strutture aziendali preposte all’erogazione di prestazioni sanitarie, che debbano originare strutture accreditabili, nel rispetto delle vigenti disposizioni regionali in materia. Rilevato che le riserve suddette impongono la necessità di escludere, sino a nuova disposizione, dalla possibilità di copertura dei posti quelli relativi:

- ai dirigenti con incarico di struttura complessa e semplice;
- al personale previsto dalla consistenza organica per la macro area direzione generale e servizi amministrativi;
- al personale delle qualifiche appartenenti alla macro categoria “dirigenti non medici”, e quelle appartenenti al ruolo amministrativo e al ruolo tecnico, ad eccezione dell’operatore socio-sanitario.

Ritenuto, pertanto, necessario autorizzare l’Azienda ad effettuare la copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti previsti dalla consistenza organica relativamente alle qualifiche non interessate dal divieto di cui al punto precedente che potrà, comunque, essere derogato da un provvedimento autorizzativo della Direzione Sanità nei casi di rischio di interruzione di pubblico

servizio debitamente certificato o di altre indifferibili esigenze organizzative e sempre nel rispetto dell'equilibrio economico complessivo, fermo restando che in nessun caso l'Azienda potrà effettuare acquisizioni di personale, a copertura di posti vacanti e di cessazioni di personale a tempo indeterminato o di scadenza di contratti a tempo determinato o atipici, indipendentemente dalla tipologia di contratti che viene stipulato, che comportino la disponibilità, anche solo temporanea, di un numero di prestazioni lavorative equivalenti superiori a quelle individuate per ogni qualifica e per macroarea dalla consistenza organica prevista dalla deliberazione del Commissario succitata.

Constatato che per quanto concerne il tetto di spesa delle prestazioni aggiuntive rimane ferma la previsione della determinazione n. 516 e s.m.i.

Precisato che rimangono valide tutte le disposizioni della DGR 48-1984 del 29/04/2011 aventi effetto anche per l'anno 2012 e che l'Azienda deve attenersi scrupolosamente alle vigenti disposizioni di legge e a quelle fornite dalla DGR n. 2-4474 del 6 agosto 2012.

Ritenuto infine di verificare, come previsto dall'Addendum al Piano di rientro, con un monitoraggio trimestrale il percorso dell'Azienda per raggiungere gli obiettivi previsti dalla legge 191/2009.

Visti:

- il d. lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, recante ad oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992";
- la legge 30 dicembre 2004, n. 311 recante ad oggetto "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005);
- l'art. 6 comma 2 lettere a, b, c dell'Intesa Stato Regioni in data 23 marzo 2005, stipulata ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2003, n. 131, in attuazione dell'art. 1, comma 173, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- la legge 23 dicembre 2009 n. 191 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)";
- l'intesa Stato-Regioni del 3 dicembre 2009, rep. n. 243/CSR concernente il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2010-2012;
- il decreto – legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito in legge n. 135 del 7/08/2012;
- la legge regionale 24 gennaio 1995 n. 10 recante ad oggetto "Ordinamento, organizzazione e funzionamento delle Aziende Sanitarie Regionali";
- la D.G.R. n. 1-415 del 2 agosto 2010 recante "Approvazione dell' Accordo tra il Ministro della salute, il Ministro dell'economia e delle finanze e la Regione Piemonte per il Piano di rientro di riqualificazione e riorganizzazione e di individuazione degli interventi per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi dell'articolo 1, comma 180 della legge 30 dicembre 2004, n. 311.";
- la D.G.R n. 44-1615 del 28 febbraio 2011;
- la D.G.R. n. 65 – 3252 del 30 dicembre 2011;
- la D.G. R. n. 2-4474 del 6 agosto 2012.

La Giunta Regionale, a voti unanimi, espressi nelle forme di legge, condividendo le argomentazioni del Relatore,

*delibera*

- di approvare la consistenza organica deliberata dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera Universitaria San Luigi Gonzaga con provvedimento n. 64 del 8 giugno 2012, con la riserva di richiedere una ridefinizione della stessa per adeguarla costantemente alle misure che vengono adottate dalla Regione per attuare quanto previsto dal PSSR, a quelle in materia di finanziamenti (come ribadito e precisato nella DGR 2-4474 del 6 agosto 2012), di programmazione dell'attività e di applicazione degli standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse del SSN approvati dal Comitato LEA nella seduta del 26 marzo 2012;

- di dare atto che detta consistenza, compatibile con il tetto di spesa stabilito per l'anno 2012 con determinazione 516 del 08/07/2011 e s.m.i., prevede un numero totale di personale pari a 1397 unità di cui:

- n. 236 della macrocategoria medici;
- n. 32 della macrocategoria dirigenti non medici;
- n. 1129 della macrocategoria personale non dirigente;

suddivisi a loro volta nelle macro aree direzione/amministrazione e ospedale come risulta dal modello prev-cons. (Allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. con l'articolazione organizzativa risultante dalla Tabella di confronto indicata in premessa (Allegato A) che prevede:

- n. 2 dipartimento funzionale;
- n. 5 dipartimenti strutturali;
- n. 37 strutture complesse di cui 20 S.C.D.U.;
- n. 11 strutture semplici a valenza dipartimentale;
- n. 19 strutture semplici;
- n. 52 incarichi funzioni di coordinamento;
- n. 51 incarichi posizioni organizzative;

- di precisare che le modifiche organizzative previste dalla deliberazione del Direttore Generale succitata possono essere attuate solo previa modifica dell'atto aziendale da adottarsi nel rispetto delle procedure previste dalle disposizioni regionali vigenti;

- di autorizzare l'Azienda ad effettuare la copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti previsti dalla consistenza organica con l'esclusione, salvo deroga della Direzione Sanità nei casi di rischio di interruzione di pubblico servizio debitamente certificato o di altre indifferibili esigenze organizzative e sempre nel rispetto dell'equilibrio economico complessivo, di quelli relativi:

- ai dirigenti con incarico di struttura complessa e semplice;
- al personale previsto dalla consistenza organica per la macro area direzione generale e servizi amministrativi;
- al personale delle qualifiche appartenenti alla macro categoria "dirigenti non medici", a quelle appartenenti al ruolo amministrativo e al ruolo tecnico, ad eccezione dell'operatore socio-sanitario.

In nessun caso l'Azienda potrà effettuare acquisizioni di personale, a copertura di posti vacanti e di cessazioni di personale a tempo indeterminato o di scadenza di contratti a tempo determinato o atipici, indipendentemente dalla tipologia di contratti che viene stipulato, che comportino la

disponibilità, anche solo temporanea, di un numero di prestazioni lavorative equivalenti superiori a quelle individuate per ogni qualifica e ogni macroarea dalla consistenza organica prevista dalla deliberazione del Direttore Generale succitata;

- di disporre che per l'anno 2012 l'Azienda succitata rispetti il tetto di spesa delle prestazioni aggiuntive previsto dalla determinazione di Direzione n. 516 dell'8.7.2011 e s.m.i. suddetta e applichi puntualmente tutte le disposizioni della DGR 48-1984 del 29/04/2011 aventi effetto per l'anno corrente;

- di richiedere all'Azienda succitata di produrre la documentazione richiesta dalla Direzione Sanità per effettuare il monitoraggio trimestrale del percorso intrapreso per raggiungere gli obiettivi previsti dalla legge 191/2009.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. In entrambi i casi il termine decorre dalla data di pubblicazione sul BURP.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

**CONFRONTO STRUTTURE SANITARIE**

<i>ATTO AZIENDALE VIGENTE</i>	<i>NUOVA PROPOSTA</i>
<b><u>STRUTTURE SANITARIE</u></b>	<b><u>STRUTTURE SANITARIE</u></b>
<b>DIPARTIMENTI STRUTTURALI</b>	<b>DIPARTIMENTI STRUTTURALI</b>
Medicina interna e specialistica	Medicina interna e specialistica
Chirurgia generale e specialistica	Chirurgia generale e specialistica
Servizi Sanitari	Servizi Sanitari
Fisiopatologia Cardiorespiratoria	
Patologia del torace	Pneumo-onco-toracico e riabilitativo
Salute Mentale (interaziendale con ASL TO 3)	Salute Mentale (interaziendale con ASL TO 3)
<i>totale n. 6</i>	<i>totale n. 5</i>
<b>DIPARTIMENTI FUNZIONALI</b>	<b>DIPARTIMENTI FUNZIONALI</b>
Emergenza e accettazione	Emergenza e accettazione
Medicina oncologica	
Riabilitazione delle Disabilità Complesse	Riabilitazione delle Disabilità Complesse
<i>totale n. 3</i>	<i>totale n. 2</i>
<b>TOTALE DIPARTIMENTI 9</b>	<b>TOTALE DIPARTIMENTI 7</b>
<b>STRUTTURE COMPLESSE</b>	<b>STRUTTURE COMPLESSE</b>
SCDO Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	SCDO Direzione Medica di Presidio Ospedaliero
SCDU Psichiatria	SCDU Psichiatria
SCDO Medicina Fisica e della Riabilitazione	SCDO Medicina Fisica e della Riabilitazione
SCDO Farmacia Ospedaliera	SCDO Farmacia Ospedaliera
SCDO Cardiologia	SCDO Cardiologia
SCDU Medicina Interna 3 ad indirizzo metabolico	SCDU Medicina Interna 3 ad indirizzo metabolico
SCDO Gastroenterologia	SCDO Gastroenterologia
SCDU Geriatria	SCDU Geriatria

<b>ATTO AZIENDALE VIGENTE</b>	<b>NUOVA PROPOSTA</b>
SCDU Neurologia 1	SCDU Neurologia 1
SCDU Oncologia medica	SCDU Oncologia medica
SCDU Microcitemie - Pediatria	SCDU Microcitemie - Pediatria
SCDU Malattie dell' Apparato Respiratorio 2	SCDU Malattie dell' Apparato Respiratorio 2
SCDU Malattie dell'Apparato Respiratorio 5 ad indirizzo oncologico (b)	
SCDO Malattie dell'Apparato Respiratorio 1 ad indirizzo Fisiopatologico	SCDO Malattie dell'Apparato Respiratorio 1 ad indirizzo Fisiopatologico
SCDO Malattie dell'Apparato Respiratorio 3 Endoscopia Respiratoria	
SCDU Medicina Interna 1	SCDU Medicina Interna 1
SCDU Medicina Interna 2 ad indirizzo Ematologico	SCDU Medicina Interna 2 ad indirizzo Ematologico
SCDO Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	SCDO Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
SCDO Chirurgia Generale 1	SCDO Chirurgia Generale - Day Surgery e Week Surgery
SCDU Chirurgia Generale 2	SCDU Chirurgia Generale
SCDU Chirurgia Toracica	SCDU Chirurgia Toracica
SCDU Urologia	SCDU Urologia
SCDU Ginecologia	
SCDO Anestesia e rianimazione	SCDO Anestesia e rianimazione
SCDU Anestesia	SCDU Anestesia
SCDU Oftalmologia	SCDU Oftalmologia
SCDU Otorinolaringoiatria	SCDU Otorinolaringoiatria
SCDU Odontostomatologia	SCDU Odontostomatologia
SCDU Ortopedia e Traumatologia	SCDU Ortopedia e Traumatologia
SCDU Anatomia patologica	SCDU Anatomia patologica
SCDO Neurologia 2 Centro Sclerosi Multipla	SCDO Neurologia 2 Centro Sclerosi Multipla



<b>ATTO AZIENDALE VIGENTE</b>	<b>NUOVA PROPOSTA</b>
SCDO Patologia Clinica -Laboratorio Analisi cliniche e microbiologiche	SCDO Patologia Clinica -Laboratorio Analisi cliniche e microbiologiche
SCDU Radiodiagnostica	SCDU Radiodiagnostica
SCDO Immunoematologia e Medicina trasfusionale	
SC SITRPO	SC SITRPO
<b>totale n. 35</b>	<b>totale n. 31</b>
<b>S.S.D.</b>	<b>S.S.D.</b>
Sale operatorie	Sale operatorie
Day Hospital Internistico Centralizzato	Day Hospital Internistico Centralizzato
Day Hospital Oncologico Centralizzato	Day Hospital Oncologico Centralizzato
Laboratorio di fisiopatologia Respiratoria e Centro del sonno (a)	Laboratorio di fisiopatologia Respiratoria e Centro del sonno (a)
Dietologia e nutrizione clinica	Dietologia e nutrizione clinica
Genetica Medica	Genetica Medica
Multidisciplinare cure intermedie	Multidisciplinare cure intermedie
Terapia antalgica e cure palliative	Medicina del dolore e Terapia antalgica
Day Surgery e trattamento del dolore post operatorio	Malattie apparato respiratorio 3 - Endoscopia respiratoria
	Ginecologia
	Immunoematologia e Medicina trasfusionale
<b>totale n. 9</b>	<b>totale n. 11</b>
<b>STRUTTURE SEMPLICI IN STAFF ALLA DIREZIONE</b>	<b>STRUTTURE SEMPLICI IN STAFF ALLA DIREZIONE</b>
medico competente	medico competente
Epidemiologia Clinica	
<b>totale n. 2</b>	<b>totale n. 1</b>

<b>ATTO AZIENDALE VIGENTE</b>	<b>NUOVA PROPOSTA</b>
<b>STRUTTURE SEMPLICI INTERNE A STRUTTURE COMPLESSE</b>	<b>STRUTTURE SEMPLICI INTERNE A STRUTTURE COMPLESSE</b>
S.C.D.U. MEDICINA INTERNA 2 AD INDIRIZZO EMATOLOGICO	S.C.D.U. MEDICINA INTERNA 2 AD INDIRIZZO EMATOLOGICO
Trapianti di Midollo	Trapianti di Midollo
S.C. D.O. CARDIOLOGIA	S.C. D.O. CARDIOLOGIA
Emodinamica	Emodinamica
U.T.I.C.	U.T.I.C.
Scompenso Cardiaco Complesso Avanzato	Scompenso Cardiaco Complesso Avanzato
S.C.D.U. UROLOGIA	S.C.D.U. UROLOGIA
Nefrologia	Nefrologia
S.C.D.O. ANESTESIA E RIANIMAZIONE	S.C.D.O. ANESTESIA E RIANIMAZIONE
Rianimazione	Rianimazione
S.C.D.U. RADIOLOGIA	S.C.D.U. RADIOLOGIA
Medicina Nucleare	Medicina Nucleare
Radioterapia	Radioterapia
	S.C.D.U. ONCOLOGIA MEDICA
	Malattie dell'Apparato Respiratorio ad indirizzo oncologico
S.C.D.U. PSICHIATRIA	S.C.D.U. PSICHIATRIA
Psicosomatica e psiconcologia	Psicosomatica e psiconcologia
SCDO DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	SCDO DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO
Unità prevenzione rischio infettivo	Unità prevenzione rischio infettivo
Coordinamento attività amministrative DS	Coordinamento attività amministrative DS
<b>totale n. 11</b>	<b>totale n. 12</b>

<b>ATTO AZIENDALE VIGENTE</b>	<b>NUOVA PROPOSTA</b>
<b>RIEPILOGO</b>	
<b>DIPARTIMENTI STRUTTURALI</b>	<b>DIPARTIMENTI STRUTTURALI</b>
<i>totale n. 6</i>	<i>totale n. 5</i>
<b>DIPARTIMENTI FUNZIONALI</b>	<b>DIPARTIMENTI FUNZIONALI</b>
<i>totale n. 3</i>	<i>totale n. 2</i>
<b>TOTALE DIPARTIMENTI 9</b>	<b>TOTALE DIPARTIMENTI 7</b>
<b>STRUTTURE COMPLESSE</b>	<b>STRUTTURE COMPLESSE</b>
<i>totale n. 35</i>	<i>totale n. 31</i>
<b>S.S.D.</b>	<b>S.S.D.</b>
<i>totale n. 9</i>	<i>totale n. 11</i>
<b>STRUTTURE SEMPLICI IN STAFF ALLA DIREZIONE</b>	<b>STRUTTURE SEMPLICI IN STAFF ALLA DIREZIONE</b>
<i>totale n. 2</i>	<i>totale n. 1</i>
<b>STRUTTURE SEMPLICI INTERNE A STRUTTURE COMPLESSE</b>	<b>STRUTTURE SEMPLICI INTERNE A STRUTTURE COMPLESSE</b>
<i>totale n. 11</i>	<i>totale n. 12</i>

**CONFRONTO STRUTTURE AMMINISTRATIVE E TECNICHE**

<b>ATTO AZIENDALE VIGENTE</b>	<b>NUOVA PROPOSTA</b>
<b>DIPARTIMENTI STRUTTURALI</b>	<b>DIPARTIMENTI STRUTTURALI</b>
Dipartimento amministrativo	
<b>totale n.1</b>	<b>totale 0</b>
<b>STRUTTURE COMPLESSE</b>	<b>STRUTTURE COMPLESSE</b>
Amministrazione del Personale	Amministrazione del Personale
Gestione Economico finanziaria	Gestione Economico finanziaria
Provveditorato/Economato	Provveditorato/Economato
Tecnico-patrimoniale	Tecnico-patrimoniale
Prevenzione e protezione	Prevenzione e protezione
Organizzazione e sviluppo risorse umane	Organizzazione e sviluppo risorse umane
Programmazione e controllo di gestione	
<b>totale n. 7</b>	<b>totale n. 6</b>
<b>STRUTTURE SEMPLICI IN STAFF ALLA DIREZIONE</b>	<b>STRUTTURE SEMPLICI IN STAFF ALLA DIREZIONE</b>
Affari generali	Affari generali
Comunicazione-informazione	Comunicazione-informazione
Sistema informativo informatico	Sistema informativo informatico
Legale	Legale
	Programmazione e controllo di gestione
<b>totale n. 4</b>	<b>totale n. 5</b>
<b>STRUTTURE SEMPLICI INTERNE A STRUTTURE COMPLESSE</b>	<b>STRUTTURE SEMPLICI INTERNE A STRUTTURE COMPLESSE</b>
Ingegneria clinica (SC Tecnico patrimoniale)	Ingegneria clinica (SC Tecnico patrimoniale)
<b>totale n. 1</b>	<b>totale n. 1</b>

TOTALE ASR				
N. posizioni organizzative previste			51	
N. incarichi coordinamento previsti			52	
QUALIFICA	Situazione al 30-09-2011 NUMERO TOTALE DIP.	Previsione NUMERO TOTALE DIP.	Situazione al 30-09-2011 COSTO	Previsione COSTO PREVISIONE
Dir. medico con inc. struttura complessa (rapp. esclusivo)	8	8	616.096	616.096
Dir. medico con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	9	9	644.184	644.184
Dir. medici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	218	219	15.151.000	15.220.500
<b>TOTALE MEDICI</b>	<b>235</b>	<b>236</b>	<b>16.411.280</b>	<b>16.480.780</b>
Veterinari con inc. di struttura complessa (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Veterinari con inc. di struttura semplice (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Veterinari con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
<b>TOTALE VETERINARI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Odontoiatri con inc. di struttura complessa (rapp. Escl.)	0	0	0	0
Odontoiatri con inc. di struttura semplice (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Odontoiatri con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
<b>TOTALE ODONTOIATRICI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE MACROCATEGORIA MEDICI</b>	<b>235</b>	<b>236</b>	<b>16.411.280</b>	<b>16.480.780</b>
Farmacisti con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Farmacisti con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Farmacisti con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	4	4	258.000	258.000
<b>TOTALE FARMACISTI</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>258.000</b>	<b>258.000</b>
Biologi con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Biologi con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Biologi con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	8	8	516.000	516.000
<b>TOTALE BIOLOGI</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>516.000</b>	<b>516.000</b>
Chimici con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Chimici con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Chimici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	1	1	64.500	64.500
<b>TOTALE CHIMICI</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>64.500</b>	<b>64.500</b>
Fisici con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Fisici con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Fisici con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	2	2	129.000	129.000
<b>TOTALE FISICI</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>129.000</b>	<b>129.000</b>
Psicologi con incarico di struttura complessa (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Psicologi con incarico di struttura semplice (rapp. esclusivo)	0	0	0	0
Psicologi con altri incar. prof.li (rapp. esclusivo)	1	1	64.500	64.500
<b>TOTALE PSICOLOGI</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>64.500</b>	<b>64.500</b>
<b>Dirigente delle professioni sanitarie (1)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>55.256</b>	<b>55.256</b>
Avvocato dirig. con incarico di struttura complessa	0	0	0	0
Avvocato dirig. con incarico di struttura semplice	0	0	0	0
Avvocato dirig. con altri incar. prof.li	0	0	0	0
<b>TOTALE AVVOCATO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingegnere dirig. con incarico di struttura complessa	2	2	110.512	110.512
Ingegnere dirig. con incarico di struttura semplice	0	0	0	0
Ingegnere dirig. con altri incar. prof.li	2	2	110.512	110.512
<b>TOTALE INGEGNERI</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>221.024</b>	<b>221.024</b>
Architetti dirig. con incarico di struttura complessa	0	0	0	0
Architetti dirig. con incarico di struttura semplice	0	0	0	0
Architetti dirig. con altri incar. prof.li	0	0	0	0
<b>TOTALE ARCHITETTI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Geologi dirig. con incarico di struttura complessa	0	0	0	0
Geologi dirig. con incarico di struttura semplice	0	0	0	0
Geologi dirig. con altri incar. prof.li	0	0	0	0
<b>TOTALE GEOLOGI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Analisti dirig. con incarico di struttura complessa	0	0	0	0
Analisti dirig. con incarico di struttura semplice	1	1	55.256	55.256
Analisti dirig. con altri incar. prof.li	0	0	0	0
<b>TOTALE ANALISTI</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>55.256</b>	<b>55.256</b>
Statistico dirig. con incarico di struttura complessa	0	0	0	0
Statistico dirig. con incarico di struttura semplice	0	0	0	0
Statistico dirig. con altri incar. prof.li	0	0	0	0
<b>TOTALE STATISTICO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Sociologo dirig. con incarico di struttura complessa	0	0	0	0
Sociologo dirig. con incarico di struttura semplice	0	0	0	0
Sociologo dirig. con altri incar. prof.li	0	0	0	0
<b>TOTALE SOCIOLOGO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

TOTALE ASR				
N. posizioni organizzative previste			51	
N. incarichi coordinamento previsti			52	
QUALIFICA	Situazione al 30-09-2011 NUMERO TOTALE DIP.	Previsione NUMERO TOTALE DIP.	Situazione al 30-09-2011 COSTO	Previsione COSTO PREVISIONE
Dirigente amm.vo con incarico di struttura complessa	4	4	221.024	221.024
Dirigente amm.vo con incarico di struttura semplice	5	5	276.280	276.280
Dirigente amm.vo con altri incar.prof.li	1	1	55.256	55.256
<b>TOTALE DIRIGENTE AMM.VO</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>552.560</b>	<b>552.560</b>
<b>TOTALE MACROCATEGORIA DIRIGENTE NON MED</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>1.916.096</b>	<b>1.916.096</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. esperto - ds	44	45	1.396.780	1.428.525
Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. - d	472	471	13.853.200	13.823.850
Oper.re prof.le sanitario pers. inferm. - c	0	0	0	0
Oper.re prof.le di ii cat.pers. inferm. esperto - c (2)	21	20	565.698	538.760
Oper.re prof.le di ii cat.pers. inferm. bs	1	1	25.264	25.264
<b>TOTALE PERSONALE INFERMIERISTICO</b>	<b>538</b>	<b>537</b>	<b>15.840.942</b>	<b>15.816.399</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. esperto - ds	5	5	158.725	158.725
Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. - d	83	83	2.436.050	2.436.050
Oper.re prof.le sanitario - pers. tec. - c	0	0	0	0
Profilo atipico ruolo sanitario	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	<b>2.594.775</b>	<b>2.594.775</b>
Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. esperto - ds	0	0	0	0
Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - d	0	0	0	0
Oper.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - c	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE VIGILANZA ED ISPEZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. esperto - ds	1	1	31.745	31.745
Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - d	19	19	557.650	557.650
Oper.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - c	0	0	0	0
Oper.re prof.le di ii cat. con funz. di riabil. esperto - c (2)	3	3	80.814	80.814
Oper.re prof.le di ii cat. con funz. di riabil. - bs	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE FUNZIONI RIABILITATIVE</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>670.209</b>	<b>670.209</b>
Assistente religioso - d	2	2	63.490	63.490
Profilo atipico ruolo professionale	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>63.490</b>	<b>63.490</b>
Collab.re prof.le assistente sociale esperto - ds	3	3	95.235	95.235
Collab.re prof.le assistente sociale - d	0	0	0	0
Collab.re tec. - prof.le esperto - ds	2	2	63.490	63.490
Collab.re tec. - prof.le - d	8	8	234.800	234.800
Oper.re prof.le assistente soc. - c	0	0	0	0
Assistente tecnico - c	38	38	1.023.644	1.023.644
Program.re - c	0	0	0	0
Operatore tecnico special.to esperto - c (2)	14	14	377.132	377.132
Operatore tecnico special.to - bs	29	28	732.656	707.392
Operatore socio-sanitario - bs	158	158	3.991.712	3.991.712
Operatore tecnico - b	17	17	405.671	405.671
Operatore tecnico addetto all'assistenza - b	4	4	95.452	95.452
Ausiliario specializzato - a	52	51	1.172.444	1.149.897
Profilo atipico ruolo tecnico	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO TECNICO</b>	<b>325</b>	<b>323</b>	<b>8.192.236</b>	<b>8.144.425</b>
Collaboratore amministrativo prof.le esperto - ds	28	28	888.860	888.860
Collaboratore amministrativo prof.le - d	32	32	939.200	939.200
Assistente amministrativo - c	59	59	1.589.342	1.589.342
Coadiutore amministrativo esperto - bs	9	9	227.376	227.376
Coadiutore amministrativo - b	20	21	477.260	501.123
Commesso - a	7	7	157.829	157.829
Profilo atipico ruolo amministrativo	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>155</b>	<b>156</b>	<b>4.279.867</b>	<b>4.303.730</b>
<b>TOTALE MACROCATEGORIA PERSONALE NON DIR</b>	<b>1.131</b>	<b>1.129</b>	<b>31.641.519</b>	<b>31.593.028</b>
<b>TOTALE QUALIFICA</b>	<b>1.398</b>	<b>1.397</b>	<b>49.968.895</b>	<b>49.989.904</b>
Costo detrazioni (applicare % risultante da tabella B)				19.995.962
<b>Totale Costo con detrazione</b>				69.985.866
Costo IRAP (applicare % risultante da tabella B) da totale riga 126				4.899.011
<b>Costo complessivo</b>				74.884.876
Importo consistenza organica determinazione 516				74991000
Differenza				-106.124



N. posizioni organizzative previste N. incarichi coordinamento previsti	Ospedale				Territorio				Previdenza				DG e Servizi Amministrativi			
			32				0				0				19	
			35				0				0				17	
QUALIFICA	Situazione al 30-09-2011	Previdenza	Situazione al 30-09-2011	Previdenza	Situazione al 30-09-2012	Previdenza	Situazione al 30-09-2011	Previdenza	Situazione al 30-09-2013	Previdenza	Situazione al 30-09-2011	Previdenza	Situazione al 30-09-2011	Previdenza	Situazione al 30-09-2011	Previdenza
	NUMERO TOTALE DIP.	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	COSTO PREVISIONE	NUMERO TOTALE DIP.	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	COSTO PREVISIONE	NUMERO TOTALE DIP.	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	COSTO PREVISIONE	NUMERO TOTALE DIP.	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	COSTO PREVISIONE
Dirigente amm.vo con incarico di struttura complessa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	221.024	221.024
Dirigente amm.vo con incarico di struttura semplice	1	1	55.256	55.256	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	221.024	221.024
Dirigente amm.vo con altri incar.prof.ii	1	1	55.256	55.256	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE DIRIGENTE AMM.VO</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>110.512</b>	<b>110.512</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>442.048</b>	<b>442.048</b>
<b>TOTALE MACROCATEGORIA DIRIGENTE NON MED</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>1.142.512</b>	<b>1.142.512</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>773.584</b>	<b>773.584</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. esperto - ds	26	27	825.370	857.115	0	0	0	0	0	0	0	0	18	18	571.410	571.410
Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. - d	467	466	13.706.450	13.677.100	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	146.750	146.750
Oper.re prof.le sanitario pers. inferm. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di ii cat.pers. inferm. esperto - c (2)	21	20	565.698	538.760	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di ii cat.pers. inferm. bs	1	1	25.264	25.264	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE INFERMIERISTICO</b>	<b>515</b>	<b>514</b>	<b>15.122.782</b>	<b>15.098.239</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>718.160</b>	<b>718.160</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. esperto - ds	5	5	158.725	158.725	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. - d	83	83	2.436.050	2.436.050	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le sanitario - pers. tec. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profilo atipico ruolo sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE TECNICO SANTARIO</b>	<b>88</b>	<b>88</b>	<b>2.594.775</b>	<b>2.594.775</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. esperto - ds	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE VIGILANZA ED ISPEZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. esperto - ds	1	1	31.745	31.745	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - d	19	19	557.650	557.650	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di ii cat. con funz. di riabil. esperto - c (2)	3	3	80.814	80.814	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di ii cat. con funz. di riabil. - bs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE FUNZIONI RIABILITATIVE</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>670.209</b>	<b>670.209</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Assistente religioso - d	2	2	63.490	63.490	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profilo atipico ruolo professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>63.490</b>	<b>63.490</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Collab.re prof.le assistente sociale esperto - ds	3	3	95.235	95.235	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collab.re prof.le assistente sociale - d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collab.re tec. - prof.le esperto - ds	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	63.490	63.490
Collab.re tec. - prof.le - d	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	234.800	234.800
Oper.re prof.le assistente soc. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistente tecnico - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	38	1.023.644	1.023.644
Program.re - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operatore tecnico special.to esperto - c (2)	1	1	26.938	26.938	0	0	0	0	0	0	0	0	13	13	350.194	350.194
Operatore tecnico special.to - bs	4	4	101.056	101.056	0	0	0	0	0	0	0	0	25	24	631.600	606.336
Operatore socio-sanitario - bs	153	153	3.865.392	3.865.392	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	126.320	126.320
Operatore tecnico - b	3	3	71.589	71.589	0	0	0	0	0	0	0	0	14	14	334.082	334.082
Operatore tecnico addetto all'assistenza - b	4	4	95.452	95.452	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ausiliario specializzato - a	44	43	992.068	969.521	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	180.376	180.376
Profilo atipico ruolo tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO TECNICO</b>	<b>212</b>	<b>211</b>	<b>5.247.730</b>	<b>5.225.183</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>112</b>	<b>2.944.506</b>	<b>2.919.242</b>
Collaboratore amministrativo prof.le esperto - ds	3	3	95.235	95.235	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25	793.625	793.625
Collaboratore amministrativo prof.le - d	4	4	117.400	117.400	0	0	0	0	0	0	0	0	28	28	821.800	821.800
Assistente amministrativo - c	24	24	646.512	646.512	0	0	0	0	0	0	0	0	35	35	942.830	942.830
Coaduttore amministrativo esperto - bs	4	4	101.056	101.056	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	126.320	126.320
Coaduttore amministrativo - b	16	17	381.808	405.671	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	95.452	95.452
Compresso - a	6	6	135.282	135.282	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	22.547	22.547
Profilo atipico ruolo amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>1.477.293</b>	<b>1.501.156</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>98</b>	<b>2.802.574</b>	<b>2.802.574</b>
<b>TOTALE MACROCATEGORIA PERSONALE NON DIR</b>	<b>897</b>	<b>896</b>	<b>25.176.279</b>	<b>25.153.052</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>234</b>	<b>233</b>	<b>6.465.240</b>	<b>6.439.976</b>
<b>TOTALE QUALIFICA</b>	<b>1.149</b>	<b>1.149</b>	<b>42.658.495</b>	<b>42.704.768</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>249</b>	<b>248</b>	<b>7.310.400</b>	<b>7.285.136</b>

Costo detrazioni (applicare % risultante da tabella B)  
**Totale Costo con detrazione**  
 Costo IRAP (applicare % risultante da tabella B) da totale riga 126  
**Costo complessivo**  
 Importo consistenza organica determinazione 516  
 Differenza

17.081.907	0	2.914.054
59.786.675	0	10.199.190
4.185.067	0	713.943
63.971.742	0	10.913.134