

Deliberazione della Giunta Regionale 30 luglio 2012, n. 145-4348

Art. 22 della l.r. 23/08: attribuzione dell'incarico di responsabile del settore SC DB1512 "Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti", articolazione della direzione DB1500 "Istruzione, formazione professionale e lavoro".

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Premesso che la Giunta regionale, nel pieno esercizio del proprio potere di autoregolamentazione, nella seduta dell'11.6.12:

- con DGR n. 31-4009 ha approvato la riorganizzazione complessiva delle strutture in cui si articolano le direzioni della Giunta regionale, stabilendo nella data del 1 agosto 2012 la decorrenza della relativa operatività;
- con verbale n. 133 ha disposto l'attivazione della procedura di avviso interno per la copertura dei posti di responsabile delle nuove strutture in cui si articolano le direzioni del proprio ruolo, destinato a tutti i dirigenti dell'Ente, Giunta e Consiglio unitamente considerati, prevedendo il limite di presentazione delle candidature in un numero non superiore a cinque;

dato atto che nell'ambito della predetta riorganizzazione è stato istituito, tra gli altri, il settore SC DB1512 "Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti" i cui requisiti richiesti, in termini di: titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono quelli indicati nell'allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

dato atto, inoltre, che ai sensi dell'art. 22 della l.r. 23/08, dei relativi criteri di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi e secondo il contenuto della DGR n. 5-10324 del 22.12.08:

✓ il 14.6.12, con nota n. 25155/DB0703, pubblicata integralmente anche sulle pagine Intranet della rete aziendale, è stato divulgato secondo le disposizioni di cui al predetto verbale 133, avviso interno di selezione per la copertura, tra gli altri, del posto di che trattasi fissando quale termine entro il quale presentare le candidature, le ore 12.30 di venerdì 29 giugno 2012;

✓ nei termini sopra indicati l'unica candidatura presentata è quella della dr.ssa Silvana PILOCANE, e che, sempre ai sensi dei criteri di cui sopra è detto, la candidatura stessa è stata sottoposta all'esame del competente direttore, dr.ssa Paola CASAGRANDE, cui spetta il parere motivato in ordine alla scelta;

vista la nota 11 luglio 2012, prot. 32904/DB1500, con la quale, tra l'altro, il predetto direttore, di concerto con gli Amministratori competenti per materia, individua la dr.ssa Silvana PILOCANE, laureata in matematica, in quanto sulla base dell'esame curriculare e delle concrete esperienze lavorative si evince piena rispondenza al tipo di professionalità necessaria anche con riferimento alle materie specifiche inerenti la creazione di imprese anche attraverso l'utilizzo del Fondo Sociale Europeo, la promozione e sviluppo della cooperazione, la promozione e lo sviluppo delle pari opportunità, il contrasto delle discriminazioni e della violenza, l'occupazione femminile, la conciliazione, il bilancio di genere e la responsabilità sociale d'impresa. Conclude rilevando come la predetta dirigente sia in possesso delle attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, così come espresso in sede di valutazione, già agli atti dell'Amministrazione;

valutato di poter accogliere la proposta di cui sopra è detto e ritenuto, quindi, di attribuire alla predetta dirigente l'incarico di responsabile del settore SC DB1512 "Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti";

ritenuto di precisare che i predetti provvedimenti hanno effetto dall'1.8.2012 o dalla data di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse, se successiva; hanno durata triennale e non possono superare il vigente limite di permanenza in servizio.

In ogni caso i predetti provvedimenti possono essere anticipatamente revocati per le ragioni esplicitate all'art. 25, comma 1, lettera a) della l.r. 23/08 quivi richiamato integralmente "*..a) per motivate ragioni organizzative e produttive connesse al modificarsi dell'esercizio delle funzioni e dei compiti, nonché al modificarsi dei programmi e dei progetti definiti dagli organi di direzione politico-amministrativa;*" nonché per le esigenze di razionalizzazione delle strutture della pubblica amministrazione, nel suo complesso considerata.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

per le considerazioni in premessa illustrate, ai sensi dell'art. 22 della l.r. 23/08, dei relativi criteri applicativi di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi, nell'ambito della direzione DB1500 Istruzione, formazione professionale e lavoro, così come ridefinita, tra le altre, con la DGR n. 31-4009 dell'11.6.12:

- di assegnare la dirigente regionale dr.ssa Silvana PILOCANE al settore SC DB1512 "Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità per tutti" e di affidarle la responsabilità della struttura stessa;

- di precisare che i predetti provvedimenti hanno effetto dall'1.8.2012 o dalla data di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse, se successiva; hanno durata triennale e non possono superare il vigente limite di permanenza in servizio.

In ogni caso i predetti provvedimenti possono essere anticipatamente revocati per le ragioni esplicitate all'art. 25, comma 1, lettera a) della l.r. 23/08 quivi richiamato integralmente "*..a) per motivate ragioni organizzative e produttive connesse al modificarsi dell'esercizio delle funzioni e dei compiti, nonché al modificarsi dei programmi e dei progetti definiti dagli organi di direzione politico-amministrativa;*" nonché per le esigenze di razionalizzazione delle strutture della pubblica amministrazione, nel suo complesso considerata.

Alla dirigente Pilocane sarà corrisposta, alla luce delle attuali norme contrattuali ed accordi aziendali, l'indennità di posizione riconosciuta ai responsabili di settore SC pari ad € 50.182,47, annui lordi, essendo compatibili le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale, costituito in applicazione dei CCNL vigenti.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

La pubblicazione della summenzionata deliberazione della Giunta regionale costituisce comunicazione del provvedimento finale del procedimento di conferimento degli incarichi di cui all'art. 22 della l.r. 23/08, avviato con l'avviso contenuto nella nota prot. 25155/DB0703 del 14 giugno 2012.

Allegato

**Requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore SC DB1512
"Promozione e sviluppo dell'imprenditorialità, della cooperazione e delle pari opportunità
per tutti"**

Titolo di studio:

diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento)

Tipo di professionalità necessaria:

- pluriennale esperienza in merito alle attività di programmazione, anche attraverso l'utilizzo del Fondo Sociale Europeo, di interventi volti a favorire la creazione di imprese e lavoro autonomo, nonché finalizzati alla promozione e allo sviluppo della cooperazione;
- documentata esperienza professionale nelle attività di programmazione e gestione di azioni finalizzate alla promozione e sviluppo delle pari opportunità, al contrasto delle discriminazioni e della violenza;
- comprovata esperienza lavorativa nelle attività di programmazione rivolte allo sviluppo dell'occupazione femminile e di interventi finalizzati alla conciliazione tra vita lavorativa e familiare, nonché in materia di Bilancio di genere;
- esperienza professionale in materia di Responsabilità sociale di impresa;
- conoscenza della legislazione europea, nazionale e regionale in materia e dei relativi provvedimenti amministrativi;
- conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti;
- capacità di proporre azioni finalizzate al miglioramento delle azioni volte a favorire la creazione di imprese e di lavoro autonomo, lo sviluppo della cooperazione, la diffusione delle pari opportunità in ambito educativo e lavorativo, la prevenzione ed il contrasto alle discriminazioni ed alla violenza, l'occupazione e le carriere delle donne;
- attitudine alle relazioni con soggetti esterni all'Amministrazione;
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate.