

Deliberazione della Giunta Regionale 30 luglio 2012, n. 144-4347

Artt. 22 e 29 della l.r. 23/08: attribuzione dell'incarico di responsabile del settore SC DB1511 "Lavoro", articolazione della direzione DB1500 "Istruzione, formazione professionale e lavoro", nonché di vicario della direzione. Provvedimenti.

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Premesso che la Giunta regionale, nel pieno esercizio del proprio potere di autoregolamentazione, nella seduta dell'11.6.12:

- con DGR n. 31-4009 ha approvato la riorganizzazione complessiva delle strutture in cui si articolano le direzioni della Giunta regionale, stabilendo nella data del 1 agosto 2012 la decorrenza della relativa operatività;
- con verbale n. 133 ha disposto l'attivazione della procedura di avviso interno per la copertura dei posti di responsabile delle nuove strutture in cui si articolano le direzioni del proprio ruolo, destinato a tutti i dirigenti dell'Ente, Giunta e Consiglio unitamente considerati, prevedendo il limite di presentazione delle candidature in un numero non superiore a cinque;

dato atto che nell'ambito della predetta riorganizzazione è stato istituito, tra gli altri, il settore SC DB1511 "Lavoro" i cui requisiti richiesti, in termini di: titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono quelli indicati nell'allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

dato atto, inoltre, che ai sensi dell'art. 22 della l.r. 23/08, dei relativi criteri di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi e secondo il contenuto della DGR n. 5-10324 del 22.12.08:

✓ il 14.6.12, con nota n. 25155/DB0703, pubblicata integralmente anche sulle pagine Intranet della rete aziendale, è stato divulgato secondo le disposizioni di cui al predetto verbale 133, avviso interno di selezione per la copertura, tra gli altri, del posto di che trattasi fissando quale termine entro il quale presentare le candidature, le ore 12.30 di venerdì 29 giugno 2012;

✓ nei termini sopra indicati l'unica candidatura presentata è quella dell'avv. Giuliana FENU, e che, sempre ai sensi dei criteri di cui sopra è detto, la candidatura stessa è stata sottoposta all'esame del competente direttore, dr.ssa Paola CASAGRANDE, cui spetta il parere motivato in ordine alla scelta;

vista la nota 11.7.12, prot. 32904/DB1500, con la quale, tra l'altro, il predetto direttore, di concerto con gli Amministratori competenti per materia, individua la dr.ssa Giuliana FENU in quanto dal relativo curriculum e in base alle concrete esperienze lavorative, emerge piena rispondenza al tipo di professionalità necessaria anche con riferimento alle materie specifiche inerenti le politiche attive e passive del lavoro; la *governance* del mercato regionale del lavoro, i progetti finalizzati all'integrazione e interazione tra politiche del lavoro e di formazione professionale; la programmazione degli interventi mirati agli inserimenti lavorativi di soggetti deboli; le attività riferite all'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro e la gestione degli ammortizzatori sociali. Conclude ponendo altresì in evidenza come la predetta dirigente sia in possesso delle attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, così come espresso in sede di valutazione, già agli atti dell'Amministrazione;

visto che nella predetta nota il direttore Casagrande propone di attribuire alla dr.ssa Fenu anche l'incarico di vicario della direzione;

vista la disponibilità espressa dalla predetta dirigente ad esercitare le funzioni vicarie della direzione, agli atti d'ufficio;

visto, inoltre, che il predetto direttore chiede di confermare, per il periodo residuo di validità, l'incarico di vice direttore della DB1500, così come configurata con la succitata DGR n. 31-4009 dell'11.6.12, già attribuito alla dr.ssa Fenu con provvedimento n. 42-2041 del 17.5.11;

valutato di poter accogliere la proposta così come formulata e ritenuto, quindi, di attribuire all'avv. Giuliana FENU l'incarico di responsabile del settore SC DB1511 "Lavoro" nonché quello di vicario della direzione DB1500 e di confermarle quello di vice direttore;

ritenuto di precisare che i predetti provvedimenti hanno effetto dall'1.8.2012 o dalla data di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse, se successiva; hanno durata triennale e non possono superare il vigente limite di permanenza in servizio.

In ogni caso i predetti provvedimenti possono essere anticipatamente revocati per le ragioni esplicitate all'art. 25, comma 1, lettera a) della l.r. 23/08 quivi richiamato integralmente *"..a) per motivate ragioni organizzative e produttive connesse al modificarsi dell'esercizio delle funzioni e dei compiti, nonché al modificarsi dei programmi e dei progetti definiti dagli organi di direzione politico-amministrativa;"* nonché per le esigenze di razionalizzazione delle strutture della pubblica amministrazione, nel suo complesso considerata.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

per le considerazioni in premessa illustrate, ai sensi degli artt. 22 e 29 della l.r. 23/08, dei relativi criteri applicativi di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi, nell'ambito della direzione DB1500 Istruzione, formazione professionale e lavoro così come ridefinita, tra le altre, con la DGR n. 31-4009 dell'11.6.12:

- di assegnare la dirigente regionale avv. Giuliana FENU al settore SC DB1511 "Lavoro" e di affidarle la responsabilità della struttura stessa nonché l'incarico di vicario della direzione;

- di precisare che i predetti provvedimenti hanno effetto dall'1.8.2012 o dalla data di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse, se successiva; hanno durata triennale e non possono superare il vigente limite di permanenza in servizio.

In ogni caso i predetti provvedimenti possono essere anticipatamente revocati per le ragioni esplicitate all'art. 25, comma 1, lettera a) della l.r. 23/08 quivi richiamato integralmente *"..a) per motivate ragioni organizzative e produttive connesse al modificarsi dell'esercizio delle funzioni e dei compiti, nonché al modificarsi dei programmi e dei progetti definiti dagli organi di direzione politico-amministrativa;"* nonché per le esigenze di razionalizzazione delle strutture della pubblica amministrazione, nel suo complesso considerata.

- di confermare in capo alla dr.ssa Fenu, sempre dall'1.8.12 e per il periodo residuo di validità, l'incarico di vice direttore della DB1500, già conferitole con DGR n. 42-2041 del 17.5.11, ad immutate condizioni contrattuali.

Alla dirigente Fenu sarà corrisposta, alla luce delle attuali norme contrattuali ed accordi aziendali, l'indennità di posizione riconosciuta ai responsabili di settore SC pari ad € 50.182,47, annui lordi, essendo compatibili le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale, costituito in applicazione dei CCNL vigenti.

Nessun compenso aggiuntivo è, invece, dovuto per lo svolgimento delle funzioni vicarie della direzione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

La pubblicazione della summenzionata deliberazione della Giunta regionale costituisce comunicazione del provvedimento finale del procedimento di conferimento degli incarichi di cui all'art. 22 della l.r. 23/08, avviato con l'avviso contenuto nella nota prot. 25155/DB0703 del 14 giugno 2012.

Allegato

Requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore SC DB1511 "Lavoro"

Titolo di studio:

diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento) in giurisprudenza

Tipo di professionalità necessaria:

- qualificata esperienza interdisciplinare in merito alle attività di politiche passive e attive del lavoro e relativa programmazione strategica anche a livello comunitario;
- documentata esperienza professionale riferita alla Governance del mercato regionale del lavoro ivi comprese le attività di indirizzo, vigilanza e controllo dell'A.P.L.;
- specifica esperienza nell'organizzazione di progetti finalizzati, anche in raccordo con soggetti esterni all'Amministrazione, all'integrazione ed interazione tra le politiche del lavoro e le politiche di formazione professionale;
- documentata esperienza in materia di adempimenti amministrativi riferiti alla programmazione degli interventi mirati agli inserimenti lavorativi di soggetti deboli;
- buona conoscenza delle attività riferite all'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro;
- comprovata esperienza lavorativa in materia di gestione degli ammortizzatori sociali in particolare in deroga e di crisi aziendali anche in rapporto alle competenze nazionali del Ministero del Lavoro e del Ministero dello Sviluppo Economico;
- conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti;
- padronanza di funzioni relazionali attinenti al campo della negoziazione e gestione dei conflitti;
- capacità di coordinamento gruppi interdisciplinari;
- attitudine alle relazioni con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione;
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate.