

Deliberazione della Giunta Regionale 3 febbraio 2012, n. 21-3354

Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali del ruolo della Giunta relativo all'anno 2011. Conferma del Sistema per l'anno 2012.

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Visto il Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali del ruolo della Giunta approvato per l'anno 2011 dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 41-2040 del 17 maggio 2011;

Considerato che la Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale hanno raggiunto l'intesa nel corso del 2009 sui sistemi di valutazione dei Direttori approvati per i rispettivi ruoli per sistemi di valutazione basati sui medesimi criteri;

Dato atto che il Sistema per l'anno 2011 è stato adottato nella forma già approvata dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio e che pertanto non è necessario richiedere ulteriori intese;

Considerata l'esperienza in corso, si ritiene di confermare anche per l'anno 2012, il Sistema di valutazione già approvato per l'anno 2011, fatti salvi gli adeguamenti in merito all'organismo indipendente di valutazione in corso di attuazione e stabilendo che le schede di "proposta definizione obiettivi" (che ai sensi del paragrafo 3.1 del Sistema devono essere predisposte per ogni Direttore a seguito della definizione degli obiettivi collettivi) siano inviate alla Direzione competente in materia di risorse umane entro il 23 marzo 2012;

Considerata la scadenza della quasi totalità dei contratti dei Direttori regionali del ruolo della Giunta fissata nel mese di ottobre 2012, gli obiettivi assegnati ai Direttori per l'anno 2012, dovranno essere come sempre sfidanti, ma pur sempre raggiungibili e pertanto perseguibili nell'ambito del periodo di incarico.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta Regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

– di confermare anche per l'anno 2012, il Sistema di valutazione già approvato per l'anno 2011 fatti salvi gli adeguamenti in merito all'organismo indipendente di valutazione in corso di attuazione e stabilendo che le schede di "proposta definizione obiettivi" (che ai sensi del paragrafo 3.1 del Sistema devono essere predisposte per ogni Direttore a seguito della definizione degli obiettivi collettivi) siano inviate alla Direzione competente in materia di risorse umane entro il 23 marzo 2012.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)