

Deliberazione della Giunta Regionale 27 giugno 2011, n. 20-2266

Sistema di Valutazione delle prestazioni dei Direttori regionali del ruolo della Giunta. Anno 2011. Individuazione ed assegnazione degli obiettivi collettivi ai Direttori regionali del ruolo della Giunta Regionale.

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Visto il provvedimento deliberativo n. 41 - 2040 del 17 maggio 2011, con cui la Giunta Regionale ha approvato per l'anno 2011 il Sistema di valutazione dei Direttori regionali del ruolo della Giunta, corredato dalla scheda di proposta di definizione degli obiettivi, dalla scheda di rendicontazione e dalla scheda di valutazione;

premesso che per ogni Direttore regionale il Sistema ha individuato due aree di valutazione:

A) Obiettivi (peso 70%)

B) qualità della prestazione (peso 30%);

premesso che nell'ambito dell'area obiettivi (70% del totale della valutazione) il Sistema di valutazione individua "tre tipologie di obiettivi: l'obiettivo collettivo, l'obiettivo di programmazione e gli obiettivi specifici" e prevede in particolare che ad ogni Direttore sia assegnato:

1 un primo obiettivo, con peso pari a 20% del totale della valutazione, di partecipazione ad un obiettivo strategico, previamente individuato dall'organo politico, che coinvolga le funzioni di più Direzioni;

2 un secondo obiettivo di "programmazione e controllo", con peso pari a 20% del totale della valutazione, uguale per tutti i Direttori, basato sulla realizzazione del Programma Operativo (P.O.) definito in termini di attività, tempi, impegni finanziari/economici e risultati attesi.

3 due o tre obiettivi specifici, con caratteristiche di particolare rilevanza, individuati nell'ambito delle funzioni di competenza di ogni Direttore a cui è complessivamente assegnato un peso pari a 30% del totale della valutazione;

considerato che il sistema di Valutazione approvato, nel definire il processo di valutazione e le relative fasi, stabilisce che gli organi di direzione politico-amministrativa, sulla base delle linee strategiche e dei programmi pluriennali e delle proposte formulate dai Direttori regionali, definiscono, negoziano e assegnano gli obiettivi per l'anno in corso, secondo quanto descritto nel Sistema stesso;

considerato che il sistema prevede in primo luogo, che gli organi di direzione politico-amministrativa individuino preventivamente gli obiettivi collettivi da assegnare formalmente ai Direttori che vi partecipano;

tenuto conto che questa fase è preliminare alla successiva fase in cui i Direttori interessati, negoziano con gli Amministratori di riferimento, la descrizione della parte dell'obiettivo collettivo di loro competenza e la definizione e descrizione degli obiettivi specifici (cui poi segue la fase di formale definizione e assegnazione da parte della Giunta regionale delle schede (M.B.O.) degli obiettivi ai singoli Direttori);

considerato che, in via eccezionale, per l'anno 2011, le Direzioni "Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale", "Politiche sociali e politiche per la famiglia" e "Sanità", non risultano essere coinvolgibili nella partecipazione ad un obiettivo comune, e che di conseguenza, per tali Direzioni,

il peso percentuale dell'obiettivo di partecipazione sarà ripartito ai sensi del sistema di valutazione nell'area degli obiettivi specifici;

viste le proposte formulate sugli obiettivi collettivi dai Direttori del ruolo della Giunta regionale;

ritenuto opportuno assegnare gli obiettivi collettivi come individuati e descritti nelle schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante;

tutto ciò premesso e considerato, la Giunta Regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- di individuare ed assegnare, per l'anno 2011, ai Direttori regionali del ruolo della Giunta, gli obiettivi collettivi riportati nelle schede allegate al presente provvedimento deliberativo, di cui sono parte integrante.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)