

Deliberazione della Giunta Regionale 17 maggio 2011, n. 43-2042

Modificazione dei provvedimenti deliberativi n. 46 - 12572 del 24.05.2004, n. 7-11835 del 28.07.2009 e n. 4 - 12653 del 30.11.2009, con esclusivo riferimento alle Posizioni organizzative assegnate alla Direzione "Istruzione, Formazione professionale e Lavoro".

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Vista la D.G.R. n. 46 - 12572 del 24 maggio 2004 di istituzione di nuove Posizioni organizzative per le strutture della Giunta regionale;

viste altresì le DD.G.R. n. 7 - 11835 del 28 luglio 2009 e n. 4 - 12653 del 30 novembre 2009, modificative del predetto provvedimento con riferimento esclusivo alla Direzione "Istruzione, Formazione professionale e Lavoro";

visto inoltre il provvedimento deliberativo n. 13 - 11661 del 29 giugno 2009 mediante il quale viene stabilito di prorogare al 1 gennaio 2012 tutti gli incarichi di Posizione organizzativa ed Alta professionalità;

visto l'art. 61 della Legge regionale 6 agosto 2009, n. 22 "Disposizioni collegate alla manovra finanziaria per l'anno 2009";

vista la D.G.R. n. 2 - 12490 del 9 novembre 2009 mediante la quale sono state individuate le direttive per l'applicazione dell'esonero dal servizio del personale regionale delle Categorie in servizio a tempo indeterminato;

vista la D.G.R. n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009 avente ad oggetto "L.R. 6.8.2009 n. 22, art. 61. Valutazione e programmazione complessiva dei fabbisogni di personale e di accoglimento delle domande di esonero dal servizio";

richiamate le definizioni delle Posizioni organizzative della sopracitata Direzione e, nello specifico:

- Posizione organizzativa di tipo A: "Coordinamento e raccordo intersettoriale attività relative alla gestione delle risorse umane, all'organizzazione e agli incarichi esterni alla Direzione";
- Posizione organizzativa di tipo B: "Programmazione e coordinamento istituzionale iniziativa comunitaria "Equal";
- Posizione organizzativa di tipo C: "Istruttoria e raccordo tecnico-istituzionale inerenti l'alta formazione con riferimento ai percorsi formativi realizzati in ambito universitario";

preso atto della nota prot. n. 15722/DB1500 del 31 marzo 2011, come ulteriormente integrata dalla nota prot. n. 17446/DB1500 del 18 aprile 2011, nella quale la Responsabile della Direzione "Istruzione, Formazione professionale e Lavoro" propone, alla luce delle mutate esigenze organizzative e funzionali della struttura cui sono è preposta, anche sotto il profilo di una migliore valorizzazione del personale assegnato, la rimodulazione dei contenuti e delle peculiarità ascritti agli incarichi di cui sopra;

preso atto, altresì che, con riferimento alla Posizione organizzativa di tipo A denominata "Gestione approfondimenti dell'accreditamento degli Enti che operano nell'ambito dell'obbligo di istruzione e dell'attività di verifica dei parametri svolta dalla regione Piemonte. Coordinamento delle sorveglianze periodiche nell'obbligo di istruzione effettuate dai funzionari regionali", assegnata alla

Direzione di che trattasi, il titolare di detto incarico risulta in esonero dal servizio a decorrere dal 1 gennaio 2011, ai sensi di quanto disposto dalla citata D.G.R. n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009;

rilevato inoltre che, nella nota di cui sopra, la Responsabile della Direzione “Istruzione, Formazione professionale e Lavoro” in argomento propone, alla luce di quanto disposto dall’art. 61 della citata legge regionale n. 22/2009 nonché dai provvedimenti deliberativi n. 2 - 12490 del 9 novembre 2009 e n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009, di utilizzare le risorse economiche rese disponibili, nel limite del 50% della retribuzione di posizione goduta dal dipendente già titolare dell’incarico sopracitato alla data di decorrenza dell’esonero;

preso atto pertanto che la Responsabile della già citata Direzione “Istruzione, Formazione professionale e Lavoro” propone, utilizzando le risorse economiche rese disponibili, nel limite del relativo ammontare e contestualmente alla soppressione dell’incarico in argomento, la ridefinizione, degli incarichi di Posizione organizzativa già citati, come di seguito riportato, rispettivamente per ciascuno di essi:

- Posizione di Alta professionalità: “Esperto nell’organizzazione e gestione delle risorse umane della Direzione e nella programmazione degli incarichi esterni”;
- Posizione di Alta professionalità: “Esperto nell’integrazione tra politiche attive e politiche passive del lavoro e i sistemi della formazione professionale e nell’applicazione di standard di prestazione ai servizi per il lavoro”;
- Posizione organizzativa di tipo A: “Programmazione attività relative all’alta formazione”;

ritenute le Posizioni organizzative di cui sopra, come indicate e denominate nel prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, congrue e giustificate rispetto ai contenuti funzionali e professionali previsti dall’ art. 8 del C.C.N.L. 2002 - 2005, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal Protocollo d’intesa siglato con le OO.SS. in data 17 maggio 1999 e dal Protocollo d’Intesa del 19 marzo 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006;

rilevato, inoltre che, la Posizione organizzativa di tipo A di cui si propone la soppressione risulta vacante del titolare e che le trasformazioni delle Posizioni organizzative così come proposte non comportano oneri di spesa aggiuntivi in quanto avvengono nel pieno rispetto delle risorse economiche nella disponibilità della Direzione a seguito del collocamento in esonero del dipendente già titolare, alla data di decorrenza del medesimo, dell’incarico di Posizione organizzativa di tipo A citata;

dato atto che, inoltre, alla data di istituzione dei nuovi incarichi, come ridefiniti nella tipologia, risulta soppressa la Posizione organizzativa di tipo A, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

ribadito che la Responsabile della Direzione in argomento, con proprio atto dovrà provvedere ad assegnare gli incarichi nella struttura cui è preposta e nelle sue articolazioni, nonché provvedere, successivamente con propria determinazione, al conferimento dei medesimi ai dipendenti nominati sulla base dei criteri fissati dai Protocolli d’Intesa del 17 maggio 1999, del 19 marzo 2004 - come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006;

ritenuto di approvare, in conseguenza delle motivazioni esposte nella premessa, la proposta di ridefinizione degli incarichi di cui sopra, così come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

quanto sopra premesso;

visti gli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. 2002 - 2005;

visto il Protocollo d'intesa siglato con le OO.SS. in data 17 maggio 1999 e recepito con D.G.R. n. 50 - 27439 del 24 maggio 1999;

vista la D.G.R. n. 46 - 12572 del 24 maggio 2004;

visti i Protocolli del 19 marzo 2004 e recepito con D.G.R. n. 96 - 12254 del 6 aprile 2004 - come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre;

vista la D.G.R. n. 13 - 11661 del 29 giugno 2009;

vista la D.G.R. n. 7-11835 del 28 luglio 2009;

vista la D.G.R. n. 2 - 12490 del 9 novembre 2009;

vista la D.G.R. n. 4 - 12653 del 30 novembre 2009;

vista la D.G.R. n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009;

visto l'art. 61 della Legge regionale 6 agosto 2009, n. 22 "Disposizioni collegate alla manovra finanziaria per l'anno 2009";

la Giunta regionale, unanime,

delibera

di modificare, con riferimento esclusivo alla Direzione "Istruzione, Formazione professionale e lavoro", le DD.G.R. n. 46 - 12572 del 24 maggio 2004, n. 7-11835 del 28 luglio 2009 e n. 4 - 12653 del 30 novembre 2009;

di approvare, per le motivazioni esposte, la proposta della Responsabile della Direzione "Istruzione, Formazione professionale e lavoro" di ridefinire gli incarichi evidenziati in premessa, così come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

di prendere atto che la Posizione organizzativa di tipo A di cui si propone la soppressione risulta vacante del titolare e che le trasformazioni delle Posizioni organizzative così come proposte non comportano oneri di spesa aggiuntivi in quanto avvengono nel pieno rispetto delle risorse economiche nella disponibilità della Direzione a seguito del collocamento in esonero del dipendente già titolare, alla data di decorrenza del medesimo, dell'incarico di Posizione organizzativa di tipo A citata in premessa;

di prendere altresì atto, che, alla data di istituzione dei nuovi incarichi, come ridefiniti nella tipologia, risulta soppressa la Posizione organizzativa di tipo A, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

di ribadire che la Responsabile della Direzione in argomento, con proprio atto dovrà provvedere ad assegnare gli incarichi nella struttura cui è preposta e nelle sue articolazioni, nonché provvedere,

successivamente con propria determinazione, al conferimento dei medesimi ai dipendenti nominati sulla base dei criteri fissati dai Protocolli d'Intesa del 17 maggio 1999, del 19 marzo 2004 - come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L. R. 22/2010.

(omissis)

Allegato

DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE E LAVORO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO A SOPPRESSA

Gestione approfondimenti dell'accreditamento degli Enti che operano nell'ambito dell'obbligo di istruzione e dell'attività di verifica dei parametri svolta dalla regione Piemonte. Coordinamento delle sorveglianze periodiche nell'obbligo di istruzione effettuate dai funzionari regionali

Proposta **ridefinizione** delle seguenti **Posizioni organizzative**:

TIPO	PRECEDENTE DENOMINAZIONE	TIPO	NUOVA DENOMINAZIONE
A	Coordinamento e raccordo intersettoriale attività relative alla gestione delle risorse umane, all'organizzazione e agli incarichi esterni alla Direzione	AP	Esperto nell'organizzazione e gestione delle risorse umane della Direzione e nella programmazione degli incarichi esterni
B	Programmazione e coordinamento istituzionale iniziativa comunitaria "Equal	AP	Esperto nell'integrazione tra politiche attive e politiche passive del lavoro e i sistemi della formazione professionale e nell'applicazione di standard di prestazione ai servizi per il lavoro
C	Istruttoria e raccordo tecnico-istituzionale inerenti l'alta formazione con riferimento ai percorsi formativi realizzati in ambito universitario	A	Programmazione attività relative all'alta formazione