

Deliberazione della Giunta Regionale 17 maggio 2011, n. 42-2041

Conferimento dell'incarico di vice direttore della direzione DB1500 "Istruzione, formazione professionale e lavoro", ai sensi dell'art. 20 della l.r. 23/08 e della DGR n. 19-1707 dell'11 marzo 2011, alla dr.ssa Giuliana FENU.

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Visto l'art. 20 della l.r. 23/2008 che contempla nell'ordinamento del personale dirigenziale la figura del vice direttore, rinviando a specifico provvedimento di organizzazione la definizione dei criteri e delle modalità procedurali con i quali sono attribuiti gli incarichi di che trattasi;

dato atto che con DGR n. 19-1707 dell'11 marzo 2011, (ivi compresi gli allegati 1, 2 e lo schema generale di delega, schema B3), in ottemperanza all'art. 5 della l.r. 23/2008, è stato approvato il provvedimento organizzativo che disciplina la predetta figura dirigenziale, con contestuale integrazione ai provvedimenti organizzativi approvati con DGR n. 10-9336 dell'1 agosto e s.m.i. , cui si rinvia per formarne parte integrante e sostanziale;

vista la nota, prot. n. 17035/DB1500, del 13.4.11, integrata dalla successiva prot. n. 17513/DB1500 del 18.4.11, con cui, in ossequio ai criteri di cui alla DGR n. 19-1707 dell'11.3.11 succitata, è stata formulata proposta congiunta e motivata del direttore della direzione regionale DB1500 e dagli Amministratori competenti per materia, di individuazione del vice direttore della predetta direzione nella persona della dr.ssa Giuliana FENU, già dirigente regionale responsabile del settore SC DB1504 "Politiche per l'occupazione e per la promozione dello sviluppo locale" nonché responsabile *ad interim* del settore SC DB1506 "Osservatorio regionale del mercato del lavoro, crisi aziendali e ammortizzatori sociali", articolazione della direzione stessa, in possesso di documentata e comprovata qualificazione professionale, come attestato da curriculum allegato alla stessa nota;

preso atto che nella nota menzionata, come richiesto dalla DGR n. 19-1707 dell'11.3.11, è stato descritto l'oggetto della delega, elemento essenziale per connotare il ruolo e le funzioni afferenti all'incarico di vice direttore della direzione DB1500, in particolare la delega è stata definita nelle funzioni di seguito esplicitate:

- *coordinamento e indirizzo delle attività di integrazione dei sistemi formazione professionale e lavoro al fine di attuare il raccordo delle relative politiche, con particolare riguardo all'apprendistato;*
- *coordinamento dei progetti finalizzati alla creazione di posti di lavoro;*
- *sviluppo di modalità innovative di raccordo tra i fabbisogni occupazionali delle imprese e la definizione dei percorsi formativi e delle figure professionali;*
- *supporto agli organismi di concertazione con le parti sociali e gli attori istituzionali in materia di lavoro e formazione professionale;*
- *coordinamento e indirizzo delle azioni di competenza della direzione relative alle crisi aziendali e occupazionali anche con riguardo allo sviluppo di strategie anticipatorie;*
- *coordinamento delle procedure di competenza regionale relative agli ammortizzatori sociali;*
- *attività di vigilanza dell'Agenzia Piemonte Lavoro e organizzazione del raccordo con le attività della direzione;*
- *raccordo del sistema informativo del lavoro con il sistema informativo della formazione professionale;*

dato atto che la sottoscrizione di atto formale di delega (di cui si allega al presente atto deliberativo, per farne parte integrante, lo schema generale di delega, schema B3) determinerà l'effettivo esercizio delle funzioni connesse alla nomina di vice direttore della dr.ssa Giuliana FENU;

dato, inoltre, atto che con apposito disciplinare, concordato tra le parti, direttore della direzione regionale DB1500 e vice direttore, verranno individuate le modalità di esercizio delle funzioni delegate;

precisato che, in applicazione della predetta DGR n. 19-1707 dell'11.3.11, allegato 1, la delega può essere rinnovata, modificata e non può essere esercitata nei seguenti casi:

- 1) nei rapporti con l'organo politico amministrativo;
- 2) nella gestione delle risorse finanziarie assegnate al direttore;
- 3) nella pianificazione strategica, nell'attuazione dei piani e dei programmi e nella definizione degli obiettivi generali della direzione;
- 4) nell'attribuzione di incarichi;
- 5) nella gestione del personale.

precisato, altresì, che nell'esercizio delle funzioni delegate, il vice direttore agisce con i poteri del direttore, fatto salvo il diritto del delegante al controllo, in qualunque momento, dei risultati conseguiti;

precisato, inoltre, che il direttore delegante ha facoltà di proporre la revoca in qualunque momento, con atto scritto e motivato, delle funzioni delegate al vice direttore e che la predetta proposta costituisce presupposto al conseguente provvedimento deliberativo della Giunta regionale di revoca dell'incarico di vice direttore;

valutata la proposta di conferimento dell'incarico di vice direttore di cui sopra è detto;

ritenuta, sulla base di quanto specificato nella proposta stessa e dall'esame del curriculum allegato, congrua e motivata l'individuazione della dr.ssa Giuliana FENU, già dirigente regionale responsabile del settore SC DB1504 nonché responsabile *ad interim* del settore SC DB1506, quale vice direttore della direzione regionale DB1500;

ritenuto, conseguentemente, di conferire l'incarico di vice direttore della direzione regionale DB1500, alla dr.ssa Giuliana Fenu;

ritenuto che l'incarico in parola, in quanto attribuito a dirigente regionale già responsabile di settore della direzione in argomento, si configura come aggiuntivo rispetto a quello in essere all'atto della nomina e a tutti gli altri incarichi dirigenziali discendenti;

dato atto che, in applicazione della DGR n. 34-1291 del 23.12.10, di recepimento dell'accordo sottoscritto il 20 dicembre dalla delegazione trattante del personale dell'area della dirigenza, trattandosi di nuove funzioni, il trattamento economico attualmente percepito dalla dr.ssa Fenu è integrato di euro 12.000,00, lordo su base annua della retribuzione di posizione e di risultato e che gli oneri aggiuntivi sono previsti nel relativo fondo ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali e integrativi vigenti;

dato, inoltre atto, che ai sensi della DGR n. 19-1707 dell'11.3.11, allegato 2, la durata dell'incarico dirigenziale di vice direttore, di norma biennale, è, in ogni caso, subordinata alla durata dell'incarico direttoriale;

dato, inoltre, atto che in base ai criteri procedurali previsti nella DGR n. 19-1707 dell'11.3.11 e relativi allegati, la direzione competente in materia di risorse umane del ruolo della Giunta regionale ha proceduto alla preventiva pubblicazione sul BURP n. 17 del 28 aprile 2011 del curriculum della dr.ssa Giuliana FENU, al fine di far emergere in modo palese il possesso dei requisiti di comprovata qualificazione professionale necessari per il conferimento dell'incarico di vice direttore;

visto l'art. 20 della L.R. 23/2008;

vista la nota, prot. n. 17035/DB1500, del 13.4.11 così come integrata dalla successiva prot. n. 17513/DB1500 del 18.4.11;

richiamata integralmente la DGR n. 19-1707 dell'11 marzo 2011 e i relativi allegati anche per le parti non espressamente indicate nel presente atto deliberativo.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

per le motivazioni narrate in premessa:

- di attribuire alla dr.ssa Giuliana FENU l'incarico di vice direttore della direzione regionale DB1500 Istruzione, formazione professionale e lavoro;
- di precisare che le funzioni delegate sono quelle descritte in premessa conformemente alla nota, prot. n. 17035/DB1500, del 13.4. 2011;
- di precisare che la durata dell'incarico di che trattasi, di norma biennale, è, in ogni caso, subordinata alla durata dell'incarico direttoriale;
- di precisare che la sottoscrizione di atto formale di delega (redatto secondo lo schema generale B3, parte integrante della DGR n. 19-1707 dell'11.3.11) determinerà l'effettivo esercizio delle funzioni connesse alla nomina di vice direttore e conseguentemente l'inizio dell'incarico stesso;
- di dare atto che, trattandosi di nuove funzioni, il trattamento economico attualmente percepito dalla dr.ssa Fenu, è integrato di euro 12.000,00, lordo su base annua della retribuzione di posizione e di risultato e che gli oneri aggiuntivi sono previsti nel relativo fondo ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali e integrativi vigenti.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Schema *generale* di delega

visto l'art. 20 della l.r. 23/08 e smi

visto l'art. 7, lettera d) del provvedimento organizzativo approvato con DGR n. 10-9336 dell'1.8.08 e s.m.i.

preso atto dei criteri e modalità per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali adottati dalla Giunta regionale parte integrante della predetta DGR n. 10-9336

vista la DGR n. del, con la quale la SV è stata nominata vice direttore del

il/la, direttore della in forza della DGR n. del, giusto contratto di diritto privato a tempo determinato sottoscritto il con efficacia dal sino al

delega

il/la, (responsabile del settore/in posizione di staff, in forza della DGR n. del – INTERNI)

ad esercitare, dal al, nell'ambito della materia richiamata nella DGR n., succitata, le seguenti funzioni:

(specificazione precisa ed analitica delle competenze e/o degli atti attribuiti al delegato, chiarendo con estrema trasparenza i confini dell'azione dello stesso)

Il direttore, in qualità di delegante, conserva:

- Il potere di impartire direttive circa gli atti da compiere nell'esercizio della delega
- Il potere di sostituzione in caso di inerzia del delegato
- Il potere di annullamento, in sede di autotutela, degli atti illegittimi eventualmente posti in essere nell'esercizio delle delega
- Il potere di vigilanza sull'operato del delegato

In caso di assenza o impedimento del delegato, le funzioni delegate sono temporaneamente esercitate dal delegante ovvero, nel caso eccezionale di assenza anche del delegante, dal vicario della direzione.

Il delegante ed il delegato, in qualunque momento, possono esercitare, rispettivamente, il diritto di revoca e di recesso con atto scritto e motivato di cui dovrà darsi comunicazione alla direzione competente in materia di risorse umane per gli atti e le procedure conseguenti.

Torino,

Il delegante

.....

il delegato

.....