

Codice DB0704

D.D. 27 dicembre 2010, n. 1337

Progressione economica categoria C con decorrenza 1.1.2010.

Il Contratto Decentrato del 9.12.2010 ha previsto una progressione economica all'1.1.2010, previa selezione, del personale in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2010 in categoria C, per i dipendenti che hanno maturato, alla medesima data, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento e non hanno conseguito una progressione economica nel precedente biennio.

La stessa riguarda i dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2010.

Viene formulata un'unica graduatoria per la categoria C utilizzando il sistema di fattori valutativi e i punteggi di cui all'allegato 1 del Contratto Decentrato sopra citato.

Le progressioni vengono attribuite al 70% dei dipendenti collocati utilmente in graduatoria, seguendo l'ordine del punteggio conseguito e applicando i criteri di precedenza stabiliti dal Contratto Decentrato Integrativo del 14.11.2000 sottoindicati.

Dalla selezione è escluso il personale che ha ricevuto per l'anno 2009 la valutazione di "inadeguato" o che, nel biennio 2008-2009, è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o ha subito condanne penali anche a seguito di patteggiamento.

I punteggi relativi ai fattori valutativi per la formulazione della graduatoria di cui trattasi sono attribuiti secondo i criteri indicati nell'allegato 1 del Contratto decentrato del 9.12.2010.

Per la valutazione dell'arricchimento professionale si fa riferimento a quanto stabilito dal protocollo d'intesa del 6.10.2004, modificato dal protocollo d'intesa del dicembre 2008.

Per la valutazione dell'apporto individuale si fa riferimento alle valutazioni dei due anni precedenti la selezione, e precisamente 2008 e 2009; i relativi punteggi sono riferiti alla scala quaternaria (discreto, buono, distinto, ottimo).

Per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza professionale valutata in termini di anzianità, le frazioni di servizio superiori a 15 giorni vengono valutate a mese intero, quelle pari o inferiori a 15 giorni vengono trascurate.

L'attribuzione dei punteggi ai fattori valutativi avviene in base al possesso dei medesimi da parte dei dipendenti alla data del 31.12.2009.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale ha precedenza il dipendente con maggior anzianità di servizio nella categoria in cui viene effettuata la selezione e nelle ex qualifiche funzionali corrispondenti.

In caso permanga la situazione di parità, per la precedenza, si ha riguardo all'anzianità di servizio complessivamente considerata nella Pubblica Amministrazione.

Qualora permangano situazioni di parità, in via residuale, prevale il dipendente più anziano di età.

Con nota circolare n. 61506//DB0704.3.160.20 del 15.12.2010 è stata comunicata l'attuazione delle presenti progressioni e sono state trasmesse le relative graduatorie provvisorie ai dipendenti del ruolo della Giunta regionale ivi inseriti. E' stato inoltre richiesto di far pervenire eventuali richieste di rettifica entro il 21 Dicembre 2010. Ai dipendenti del ruolo del Consiglio Regionale le graduatorie medesime sono state trasmesse dalla competente Direzione Amministrazione e Personale.

Considerato che la presente graduatoria è formulata sulla base della documentazione agli atti e delle dichiarazioni sostitutive presentate da alcuni dipendenti e che, qualora a seguito di verifiche con gli enti presso cui gli stessi hanno prestato i servizi dichiarati o conseguito i titoli di studio dichiarati o a seguito di riscontro con la documentazione presentata emergessero discordanze tali da comportare variazioni della graduatoria di cui trattasi, si provvederà alle necessarie rettifiche del presente atto;

considerati i criteri di esclusione sopra richiamati;

ritenuto di approvare la graduatoria definitiva contenuta nell'allegato 1 alla presente determinazione;

rilevato che, ai sensi di quanto stabilito dal contratto decentrato sopra citato, viene attribuita dall'1.1.2010 la progressione economica alla posizione economica superiore a fianco di ciascuno indicata ai primi 27 dipendenti inseriti nella graduatoria di cui all'allegato 1 alla presente determinazione per farne parte integrante.

tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

- visti i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008, 31.7.2009;
- visto il Contratto Decentrato relativo alle progressioni economiche 2010;
- visto l'art. 17 della L.R. n. 23 del 28 luglio 2008;
- vista la L.R. n. 14 del 1° giugno 2010;
- vista la L.R. n. 15 del 1° giugno 2010;
- vista la D.G.R. n. 1-589 del 9.9.2010;
- vista la D.G.R. n. 1-1163 del 6.12.2010;

determina

- di approvare la graduatoria definitiva contenuta nell'allegato 1 alla presente determinazione;

- di attribuire ai primi 27 dipendenti di categoria C di cui all'allegato 1 la progressione economica, a fianco di ciascuno indicata, a far data dall' 1.1.2010.

Alla spesa prevista per l'anno 2010 comprensiva degli oneri per l'ente si fa fronte per il personale del ruolo della Giunta per Euro 7.470,00 sul capitolo 100856 (imp. n. 267) e per Euro 2.680,00 sul capitolo 103886 (imp. n. 274) del bilancio di previsione per l'anno 2010.

Per il personale del ruolo del Consiglio regionale si fa fronte sugli appositi capitoli per Euro 11.000,00

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 16 del D.P.G.R. n 8/R/2002.

Il Dirigente
Anna Maria Santhia'

“Gli allegati alla determinazione sopra pubblicata sono consultabili, per gli aventi diritto, presso gli uffici del Settore Stato giuridico ed ordinamento del personale”.