

Deliberazione della Giunta Regionale 30 novembre 2010, n. 56-1129

Contratto decentrato 2010 personale di categoria. Anticipo. Quantificazione risorse.

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Il presente documento contiene alcune direttive relative all'anticipo del contratto decentrato 2010 per quanto riguarda l'attuazione di progressioni economiche.

L'urgenza del provvedimento è dovuta alle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010) secondo le quali nel triennio 2011-2013 è vietato il superamento del "trattamento ordinariamente spettante" nell'anno 2010. Poiché la variazione stipendiale prodotta da una progressione economica è "trattamento ordinariamente spettante", riconoscere una progressione dopo il 31.12.2010, significherebbe attribuire la nuova posizione solo ai fini giuridici e non economici, pur disponendo di risorse nell'apposito fondo progressioni.

Con il protocollo d'intesa sottoscritto nel febbraio 2009 le parti avevano concordato l'attuazione di un percorso pluriennale che prevedeva, relativamente alle progressioni economiche, in coerenza con il CCNL, l'effettuazione, previa selezione, di alcune percentuali di personale in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2008 con almeno due anni nella posizione economica rivestita alla stessa data. Nello stesso protocollo d'intesa si concordava, inoltre, previo reperimento delle necessarie risorse finanziarie e stanziamento nei capitoli di spesa del bilancio annuale e pluriennale e nel rispetto dei vincoli in premessa indicati, il completamento del programma di progressioni entro l'anno 2010; una progressione con decorrenza 1.1.2010 riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2008, che non avessero conseguito una progressione entro tale data; ed ancora l'attuazione di progressioni orizzontali per i dipendenti transitati nella categoria superiore a seguito di selezione verticale, al conseguimento del requisito di anzianità nella nuova posizione economica.

Non si prevede l'utilizzo di risorse ulteriori rispetto a quelle presenti nel fondo progressioni.

Le progressioni devono essere finanziate con le quote lasciate nel corrispondente fondo e derivanti da cessazioni e da passaggi a categoria superiore per selezione, come stabilito dal CCNL 2002-2005 e devono essere rispettate le condizioni previste dal Contratto collettivo riguardo alla disponibilità delle relative risorse decentrate ammontanti ad € 560.000,00. L'importo delle risorse deve garantire la copertura finanziaria delle progressioni calcolate su base annua e comprensive della tredicesima mensilità.

Considerate le proposte presentate dalle Organizzazioni sindacali, si possono stabilire i seguenti indirizzi:

- progressione economica con decorrenza 1.1.2010 per l'ultimo scaglione (20%) del personale di categoria D che aveva già maturato l'anzianità nel biennio 2006-2007;
- progressione economica con decorrenza 1.1.2010 per una quota parte (non superiore al 70%) del personale di categoria B, C e D in servizio all'1.1.2008;
- progressione economica con decorrenza 1.12.2010 per una quota parte (non superiore al 70%) del personale di categoria D che ha concorso alla selezione interna del 2008 e che è stato inquadrato in cat. D entro il 1° dicembre 2008;

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,
delibera

di destinare le risorse necessarie per le progressioni economiche, il cui fondo per l'anno 2010 presenta adeguato stanziamento da attuare entro il 31 dicembre 2010, quantificate in € 560.000,00, con le modalità e per i motivi riportati nelle premesse.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 14 del D.P.G.R. 8/R/2002.

(omissis)