

LOGO
PROVINCIA



**L.R. 34/08 Art. 33
MOD. 1/2010**

MARCA DA BOLLO

(€ 14,62)

(ONLUS esenti ai sensi
dell'art. 16 c. 1 Dlgs.n. 406/97)

ANNO 2010

Alla Provincia di

**ISTANZA DI CONTRIBUTO AI SENSI DELL'ART. 33, commi 1-7
DELLA L.R. 22 DICEMBRE 2010 N. 34 E S.M.I.
"SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO"**

Datore di lavoro:

PROVINCIA DI

Titolare del trattamento dei dati è Provincia
Numero telefonico al quale rivolgersi per informazioni:

DATORE DI LAVORO

INDIRIZZO SEDE LEGALE:

Via _____ n. _____

Cap _____ Città _____ Prov. _____

Tel. _____ fax _____ email _____

Codice Fiscale _____ P.Iva _____

COORDINATE BANCARIE:

Istituto di credito _____ Agenzia _____

IBAN _____

UNITA' LOCALE INTERESSATA

(unità operativa dove verrà inserito il lavoratore, se diversa dalla sede legale)

Via _____ n. _____

Cap _____ Città _____ Prov. _____

INDIRIZZO CUI INVIARE LA CORRISPONDENZA:

(se diverso da quello della sede legale)

C/o _____

Via _____ n. _____

Cap _____ Città _____ Prov. _____

PERSONA DA CONTATTARE
(per comunicazioni relative alla pratica):

Nome _____ Cognome _____

Telefono _____ / _____ Cellulare _____

Fax _____ E-mail _____

C/o _____

IMPORTANTE: Nel caso intervengano variazioni di indirizzo o di numeri telefonici (datore di lavoro, referente, lavoratore, tutor), i nuovi estremi devono essere comunicati tempestivamente al fine di evitare comunicazioni invase, ritardi, ecc..

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente a _____ C.a.p. _____
via _____ n. _____ in qualità di legale rappresentante
del: _____

PROPONE ISTANZA

Alla Provincia di _____ per l'assegnazione del contributo previsto dalla L.R. 34/08 e s.m.i. – art. 33,
secondo quanto disposto dai relativi atti amministrativi, per l'assunzione di (*):

- | | |
|----------|----------|
| 1) _____ | 2) _____ |
| 3) _____ | 4) _____ |
| 5) _____ | 6) _____ |

(*): Utilizzare per ogni lavoratore il Modulo LAV (Dati relativi al lavoratore)

A tal fine, dichiara:

- di non aver in corso procedure per l'intervento straordinario della Cassa Integrazione Guadagni o aver fatto ricorso a procedure di riduzione di personale nei dodici mesi antecedenti la data di presentazione dell'istanza;
- di non aver avuto rapporti di lavoro con il soggetto da inserire nei sei mesi precedenti alla presentazione dell'istanza, ad eccezione dei rapporti di lavoro a tempo determinato i cui effetti siano cessati per intervenuta scadenza del contratto;
- di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 33 della L.R. 34/08 e s.m.i. e dagli atti contenenti le disposizioni attuative e cioè:
- che non possono essere accolte istanze per l'assunzione di soggetti per l'inserimento lavorativo dei quali il contributo sia stato precedentemente erogato, anche se proposte da datore diverso da quello che ottenne il beneficio, a meno che i precedenti rapporti di lavoro abbiano cessato di produrre effetti per cause indipendenti dalla volontà dei lavoratori/delle lavoratrici.
- che i soggetti che si intendono assumere devono trovarsi, al momento dell'istanza di contributo, in stato di disoccupazione, ai sensi dell'art.1, comma 2, lettera c, Dlgs 297/02
- che non sono ammesse a contributo le assunzioni del coniuge, dei parenti entro il quarto grado, e degli affini del titolare dell'impresa, degli amministratori e dei soci in caso di società, ivi compreso il caso di associazioni e fondazioni e studi professionali.
- che per le imprese cooperative sono ammesse a contributo le assunzioni dei soci lavoratori purché non sussista rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado tra questi e gli amministratori della cooperativa.
- che i soci lavoratori dovranno comunque essere impegnati in modo continuativo nell'attività lavorativa ed inquadrati a condizioni non peggiorative rispetto a quanto previsto nei relativi contratti di categoria
- che in caso di assunzioni a tempo parziale, l'entità del contributo è raggugliata al numero di ore stabilito dal CCNL di categoria per il tempo pieno

Il contributo non viene erogato per le giornate o i periodi di aspettativa o di assenza dal lavoro non retribuiti

- La risoluzione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro, effettuata nel termine di cinque anni dalla data di assunzione a tempo indeterminato, comporta la restituzione integrale del contributo erogato, salvi i casi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
- In caso di anticipata risoluzione del rapporto di lavoro nei primi dodici mesi dalla data di effettiva assunzione, fatto salvo quanto previsto dal comma 6 dell'art. 33 della L.R. 34/2008, il contributo sarà calcolato in relazione al periodo effettivamente lavorato, purché siano trascorsi almeno 90 giorni di calendario della data di assunzione. Nulla è dovuto in caso di non compimento dei predetti 90 giorni.
- che il contributo di cui all'art. 33 della L.R. 34/08 e s.m.i. è concesso nel rispetto della regola comunitaria del "de minimis" (Regolamento CE N. 1998/2006);

- il contratto di categoria applicato è il seguente: _____

- il regime orario in base al C.C.N.L. di categoria (**tempo pieno settimanale**) è di ore

- l'organico complessivo del datore di lavoro richiedente è di:

Uomini n. Donne n. Totale

L'attività svolta dall'impresa, associazione, fondazione o studio professionale, è la seguente (descrizione):

Il/la sottoscritto/a consapevole delle responsabilità, della decadenza da benefici e delle sanzioni penali previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e/o falsità negli atti, garantisce la veridicità delle affermazioni riportate nella presente domanda.

Luogo e data

Firma del legale rappresentante*/Timbro

Dichiara inoltre di essere informato, ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", che:

- ***i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito e per le finalità del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa ed in conformità ad obblighi previsti dalla legge, il relativo trattamento non richiede il consenso dell'interessato ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/2003;***
- ***il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio e il rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità di proseguire con la liquidazione del contributo;***
- ***i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione ad autorità pubbliche nazionali e della Comunità Europea in conformità ad obblighi di legge;***
- ***potranno essere esercitati i diritti specificatamente previsti all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003;***
- ***titolare del trattamento dei dati è la Provincia di _____.***

Luogo e data

Firma del legale rappresentante*/Timbro

***Allegare fotocopia del documento d'identità**

Modulo Lav

DATI RELATIVI AL LAVORATORE

(campi obbligatori)

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____ Nazione _____

Luogo di nascita _____ Provincia _____

Titolo di studio _____ Codice Fiscale _____

Comune di residenza* _____ Provincia _____

C.A.P. _____ Via _____ n. _____

Tel. _____ / _____ Cell. _____

Domicilio/indirizzo per recapito corrispondenza (se diverso da residenza):

via _____ n. _____

città _____ c/o _____

*** Per i detenuti in regime di semilibertà, si considera come luogo di residenza, nei casi in cui la stessa non sia in Piemonte, la sede della casa circondariale; per i soggetti affidati in prova ai servizi sociali con rientro obbligatorio in comunità terapeutica, si considera come luogo di residenza la sede della stessa.**

Categoria¹ di appartenenza, indicare se:

A - Ultraquarantacinquenne inoccupato o disoccupato

B - 1- Condannato già in misura alternativa alla detenzione

Semilibertà presso il carcere di _____

Affidamento in prova al Servizio Sociale di _____
(art. 47 l. 354/75 e successive modificazioni)

Detenzione domiciliare (art. 47 ter l. 354/75 e successive modificazioni)

2-Condannato nei termini per ottenere le misure alternative alla detenzione

Semilibertà (art. 48 l. 354/75) presso il carcere di _____

Affidamento in prova al Servizio Sociale di _____
(art. 47 l. 354/75 e successive modificazioni)

Detenzione domiciliare art. 47 ter l. 354/75 e successive modificazioni

¹ Allegare sempre la documentazione attestante la condizione del lavoratore (es.: certificato SERT, certificato detenzione, ecc.).

3-Detenuto ammesso o in attesa di ammissione al lavoro esterno

art. 21 l. 354/75 e successive modificazioni presso il carcere
di _____

4-Detenuto in libertà condizionale (art. 176 codice penale)

5-Detenuto in attesa di giudizio da almeno 6 mesi

6-Condannato beneficiario di misure sostitutive (l. 689/81)

D – 1-Tossicodipendente trattamento

2-Alcoldipendenti in trattamento

Il lavoratore/la lavoratrice si trova in **stato di disoccupazione**^(*) ai sensi dell'art.1 comma 2, lettera c, del Dlgs 297/02, come risultante dalla dichiarazione rilasciata al Centro per l'impiego di

^(*)DECRETO LEGISLATIVO 21 APRILE 2000, N. 181

Disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a), della legge 17 maggio 1999, n. 144.

Art. 1 Finalità e definizioni:....."a. stato di disoccupazione", la condizione del disoccupato o dell'inoccupato che sia immediatamente disponibile allo svolgimento di un'attività lavorativa;".....

Art. 2 Stato di disoccupazione 1. La condizione di cui all'articolo 1, comma 2, lettera f), dev'essere comprovata dalla presentazione dell'interessato presso il servizio competente nel cui ambito territoriale si trova il domicilio del medesimo, accompagnata da una dichiarazione, ai sensi della legge 4 gennaio 1968, n. 15, e successive modificazioni, che attesti l'eventuale attività lavorativa precedentemente svolta, nonché l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa.

DECRETO LEGISLATIVO 19 DICEMBRE 2002, N. 297

Disposizioni modificative e correttive del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a) della legge 17 maggio 1999, n. 144.

Art. 1. 1. L'articolo 1 del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, e' sostituito dal seguente: "Art. 1 (Finalita' e definizioni). - 1. Le disposizioni contenute nel presente decreto stabiliscono: soggetti all'obbligo scolastico; c) "stato di disoccupazione , la condizione del soggetto privo di lavoro, che sia immediatamente disponibile allo svolgimento ed alla ricerca di una attivita' lavorativa secondo modalita' definite con i servizi competenti;

MOD. 2/ 2010

***PROGETTO
DI INSERIMENTO
LAVORATIVO***

Lavoratore/Lavoratrice: _____

(nome e cognome)

AVVERTENZA

Si consiglia, nella predisposizione, la collaborazione fra impresa, tutor (ove previsto) e lavoratore.

1-Attività di professionalizzazione e riqualificazione

A - Affiancamento da parte di personale esperto

a₁) Descrivere la mansione nella quale il soggetto sarà impiegato/a, indicando come il datore di lavoro intenda, attraverso il sostegno di personale qualificato, trasferire al soggetto le cognizioni relative alla mansione, fino al raggiungimento della piena autonomia (indicare in che cosa consistono le attività di affiancamento: strumenti e modalità da impiegare al fine del trasferimento delle conoscenze, interventi di verifica dell'apprendimento, metodologie che si prevede di adottare per superare eventuali ostacoli nell'apprendimento delle mansioni, durata dell'affiancamento stesso):

a₄) Indicare il/i soggetto/i, interno o/e esterno all'impresa, che svolgerà le attività di affiancamento, specificando caratteristiche professionali, ruolo, compiti e funzioni in relazione all'inserimento lavorativo:

- 1) _____
2) _____
3) _____

B - Formazione Professionale

Al fine dell'inserimento lavorativo, si ritiene che il soggetto necessiti di attività formativa? SI NO
se SI, descrivere l'attività formativa:

Base² Tipo _____

Tecnico- professionale³ Tipo _____

Competenze trasversali⁴ Tipo _____

Specificare dove verrà svolta la formazione:

Aziendale

Extraaziendale specificare a quale agenzia viene affidata indicando se riconosciuta dalla Regione ai sensi della L.R. 63/95

² Si intende formazione inerente i diritti e doveri del lavoratore, salute e sicurezza sul posto di lavoro.

³ Si intende formazione inerente alle competenze specifiche utili allo svolgimento della mansione affidata.

⁴ Si intende formazione inerente alle competenze non specificatamente legate alla mansione affidata.

2 - Attività svolta dal Tutor

Nome e cognome _____

Il tutor specifichi:

2₁) come è venuto a contatto con il lavoratore:

Centro per l'Impiego _____ Sert _____
Comunità terapeutica _____ UEPE _____
GOL _____ Altro _____

2₂) come è venuto a contatto con l'azienda:

Centro per l'Impiego _____ Sert _____
Comunità terapeutica _____ UEPE _____
GOL _____ Altro _____

2₃) Il tutor specifichi quali strategie intende porre in essere per favorire l'inserimento lavorativo:

3 – Modalità di collegamento tra i Servizi per l'Impiego e le strutture in grado di fornire interventi specialistici (es. sostegno a soggetti con problemi di dipendenza da sostanze da abuso, interventi terapeutici, ecc.)

SI NO se SI, indicare la struttura e descrivere le attività in relazione all'inserimento da effettuare

Centro per l'Impiego _____ Sert _____
Comunità terapeutica _____ UEPE _____
GOL _____ Altro _____

4 - Collegamento fra istanza di assunzione ed esperienze precedenti presso l'impresa
Natura delle esperienze (con date):

- assunzioni a tempo determinato	inizio / /	fine / /
	inizio / /	fine / /
	inizio / /	fine / /
- stage	inizio / /	fine / /
	inizio / /	fine / /
	inizio / /	fine / /
- borse lavoro	inizio / /	fine / /
	inizio / /	fine / /
	inizio / /	fine / /
- altro -----	inizio / /	fine / /
	inizio / /	fine / /

Si intende provvedere all'assunzione: a tempo pieno ⇒ n° ore settimanali

a tempo parziale ⇒ n° ore settimanali