

**CURRICULUM PROFESSIONALE****SERGIO CRESCIMANNO**

(omissis)

CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL PIEMONTE



Prot. 0029967 / D3S4 02-08-2007

R01

**TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E TECNICI**

- Maturità classica
- Diploma di **laurea in ingegneria meccanica** con piano di studi comprendente anche materie ad indirizzo tecnico aziendale; la tesi di laurea ha riguardato la progettazione di un impianto di condizionamento estivo e di riscaldamento invernale di un palazzo civile adibito ad uffici.
- **Abilitazione** all'esercizio della professione di ingegnere
- **Iscrizione all'Ordine Professionale** degli Ingegneri della Provincia di Torino
- **Iscrizione all'Albo Professionale** dei Professori di scuola secondaria superiore presso il Provveditorato agli Studi di Torino .
- **Patentino di abilitazione di 2° grado** per la conduzione di impianti termici;
- **Abilitazione all'insegnamento** di "Meccanica, macchine e disegno" presso gli istituti tecnici industriali;
- **Abilitazione all'insegnamento** di "termotecnica, impianti termotecnici e disegno" presso gli istituti tecnici industriali;
- **Attività di docenza presso centri di formazione professionale ed istituti tecnici industriali per 10 anni** con riferimento alle materie: Tecnologia meccanica, meccanica, disegno meccanico;
- **Iscrizione all'albo professionale degli insegnanti di scuole secondarie** esistente presso il Provveditorato agli studi di Torino, per l'insegnamento di:
  - classe 42: meccanica, macchine e disegno relativo negli istituti tecnici industriali
  - classe 42b: termotecnica, impianti termotecnici e disegno;
- **Inserimento da parte del Ministero dell'Interno nell'elenco dei professionisti di cui alla legge 7 dicembre 1984, n. 818, recante nulla osta provvisorio per le attività soggette ai controlli di prevenzione incendi**, modifica degli articoli 2 e 3 della legge 4 marzo 1982 n. 66 e norme integrative dell'ordinamento del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco. Supplemento alla G.U. n. 218 del 17 settembre 1994 ed alla G.U. n. 224 del 25 settembre 1995;

**TITOLI DI SERVIZIO**

- **Direttore regionale della direzione "Organizzazione; pianificazione, sviluppo e gestione delle risorse umane"** dal 02/01/1998 (D.G.R. n° 53-23248 del 24/11/1997); **incarico tuttora svolto;**
- **Dirigente responsabile del Settore Organizzazione** a far data dal 15/10/1996 (D.G.R. n° 135-12923 del 14/10/1996) e sino al 1/1/1998;
- **Dirigente responsabile vicario del Settore Organizzazione** a far data dal 1/7/1991 (D.G.R. n° 56-7077 del 17/06/1991) e sino al 14/10/1996;
- **Dirigente responsabile del Servizio "Analisi e Progettazioni Organizzative"** a far data dall'1/9/1990 (D.G.R. n° 179-38653 del 19/06/1990) e sino al 14/10/1996;
- **Inquadrato** a far data dal 01/08/1989, nella 1a qualifica dirigenziale del ruolo regionale a seguito di corso-concorso per il profilo professionale di esperto di sviluppo organizzativo, di sistemi

**informativi e di analisi E.D.P., classificandosi al 1° posto della graduatoria con il punteggio 114/120 (D.G.R. n° 263-30945 dell'1/08/1989);**

- **Responsabile di unità operativa funzionale (D.G.R. 74-6744 del 22/07/1986);**
- Incaricato con D.G.R. n° 35-31816 del 7 febbraio 1984 **responsabile della struttura flessibile** per la realizzazione del progetto: "Indagine conoscitiva ed ispettiva sul personale regionale **per la programmazione di interventi finalizzati al miglior utilizzo del fattore umano ed a supporto della produzione degli interventi strategici necessari per l'attuazione della politica del personale**";
- **Responsabile della funzione "Relazioni con il personale"** (prot. n° 8475 del 21/10/1983);
- Ha operato presso l'Assessorato al personale a far data dall'11/10/1982;
- **Inquadrato a seguito di concorso pubblico, classificandosi al 1° posto in graduatoria con il punteggio di 182,25 a far data dal 19/10/1981, nel 7° livello, ex L.R. n. 5/81 del ruolo organico della Regione Piemonte (D.G.R. n° 144-10146 del 22/9/1981);**
- Dal 20/10/1977 ha operato **in posizione di distacco presso l'Assessorato Regionale alla Formazione Professionale**, ove ha studiato e risolto la problematica inerente al **personale operante nei Centri di Formazione Professionale**, formulando i criteri riferiti ad applicazioni economiche e normative contrattuali;
- **Esperienza decennale in attività di docenza** maturata in Centri di Formazione Professionale e scuole di istruzione secondaria superiore, nonché in **attività professionale di consulenza alle aziende, di progettazione ed adeguamento di impianti termici e di collaudi tecnico-amministrativi finali ed in corso d'opera.**

**ATTIVITÀ SVOLTA NEL PERIODO 2003 – 2007 CHE DIMOSTRA IL POSSESSO DELLA PROFESSIONALITÀ ESPERIENZA, CONOSCENZA, CAPACITÀ ED ATTIVITÀ NECESSARIE RICHIESTE NELL'AVVISO**

**Ha svolto** ininterrottamente sino alla data odierna l'incarico di **direttore regionale all'Organizzazione; Pianificazione, Sviluppo delle Risorse Umane**. L'esperienza in materia di trattamento economico previdenziale ed assicurativa, è dimostrata sulla base della competenza della direzione attualmente diretta, in materia di liquidazione degli oneri sostenuti da altri enti per il trattamento economico del personale comandato presso l'Amministrazione regionale, nonché, in materia di liquidazione del trattamento accessorio con particolare riferimento agli incentivi di produttività. Alcuni risultati significativi raggiunti nel periodo di direzione di tale struttura vengono a titolo esemplificativo, di seguito, sinteticamente evidenziati, differenziando con riferimento alle principali attribuzioni della direzione regionale per la quale concorre:

**ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

- **Nel 2003 ha attribuito tutti i nuovi incarichi dirigenziali:**  
Si è trattato di 26 direttori (su 300 candidature) e di 213 incarichi dirigenziali contrattualizzati.
- **Ha attuato le procedure concorsuali previste dal piano occupazionale 2003-2005**
- **Ha realizzato il PORTALE per il riscontro delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà (artt. 46 e 47 del DPR 45/2000) in RUPAR PIEMONTE.**
- **Ha promosso e realizzato la Banca dati informatizzata sulla mobilità.**

- Ha promosso e realizzato, nel sito aziendale, la Sezione “Risorse Umane”, che nel solo periodo gennaio-ottobre 2004 è stata visitata dal **26.050 host**, ha soddisfatto **133.368** richieste, con una media giornaliera di **400 accessi**.
- Ha attivato e concluso **10 procedure concorsuali per l’accesso alla qualifica dirigenziale ed in 6 di esse ha svolto il ruolo di Presidente della Commissione Giudicatrice**.
- Ha attuato la soppressione dei Settori “Sezione di Controllo Territoriale” ed ha ricollocato il personale presso altre direzioni.
- Ha promosso ed attivato il **nuovo sistema informativo Human Resources – S.P.I. per la gestione integrata di tutte le banche dati del personale**, sia per quanto concerne l’aspetto giuridico ed organizzativo, sia per quel che riguarda l’aspetto stipendiale.
- Ha **stipulato 109 contratti a tempo indeterminato** ed ha assunto con contratto a tempo determinato **n. 534 unità**; attraverso procedura selettiva interna di progressione verticale, **sono transitate dalla categoria C alla categoria D n. 100 unità**.
- Ha promosso e realizzato il sistema di **Workflow da mettere a disposizione delle Pubbliche Amministrazioni** aderenti alle RUPAR.
- **Ha effettuato all’interno della direzione una indagine sul clima e sul benessere organizzativo**, finalizzato all’analisi dei bisogni organizzativi e dei bisogni individuali, attraverso la valutazione degli ambienti di lavoro, delle opportunità di sviluppo professionale, dei rapporti con la dirigenza, dell’equità di trattamento, dell’autonomia nel lavoro, del lay-out degli spazi. **I risultati dell’indagine sono stati oggetto di una pubblicazione distribuita a tutti i dipendenti**.
- Ha promosso, realizzata e **pubblicata una carta dei Servizi della direzione**, con riferimento alle attività del Settore “Organizzazione” e del Settore “Stato Giuridico ed Ordinamento del Personale”, **nella logica di maggiore trasparenza e di miglioramento dei rapporti con i dipendenti regionali**.
- Ha **completato l’analisi** finalizzata alla **gestione informatica dell’intero sistema di gestione documentale** (protocollazione, gestione documenti, firma elettronica, archiviazione) coinvolgendo il Comune e la Provincia di Torino al fine di realizzare una piattaforma di Gestione Documentale comune.
- Nell’ambito del **nuovo Sistema di WORKFLOW** ha contribuito a completare la realizzazione del modulo di acquisizione istanze on-line ed il modulo di “Definizione dei processi”, realizzato in modo più friendly use.
- Ha contribuito al completamento del **sistema di interscambio documentale** tra le regioni Piemonte, Liguria e Valle d’Aosta, favorendo la sottoscrizione di un protocollo di intesa da parte delle 3 regioni su innovazione e sviluppo dell’e-government, avvenuta il 5/7/2007 presso il forte di BARD.
- Ha progettato, formalizzato attraverso protocolli di intesa con le OO.SS., attivato e gestito tutti i sistemi di **valutazione ed incentivazione** e le loro evoluzioni vigenti **nella Regione Piemonte**.
- Sin dal 1990, in continuità, sino alla data odierna, ha progettato, attivato e gestito tutti i **processi di riorganizzazione e di ristrutturazione della Regione Piemonte**, anche attraverso la **redazione** di tutte le **leggi e provvedimenti**, nonché regolamenti collegati, compresi quelli di natura organizzativa, ai quali fanno riferimento gli attuali avvisi per il conferimento degli incarichi di direttore con riferimento al ruolo della Giunta regionale.
- Con nota n. 831/BAP del 25/5/2007 è stato nominato coordinatore del gruppo di lavoro interdirezionale per la pianificazione degli interventi di adeguamento del Sistema Informativo dell’Ente in considerazione degli effetti indotti dal processo di riorganizzazione strutturale, attualmente in corso;
- Ha direttamente curato le relazioni con l’A.R.A.N. e con le autorità ed organismi statali operanti nelle specifiche materie della direzione attualmente dirette.

#### ORDINAMENTO E RELAZIONI SINDACALI

Ha curato la predisposizione di tutti i provvedimenti legislativi e regolamentari regionali riguardanti le materie del personale e dell’organizzazione; tra gli ultimi:

- **D.D.L.R n. 386 del 02/01/2007;**
- **D.G.R. n. 1-5451 del 7/3/2007** di razionalizzazione delle strutture dirigenziali.

È attualmente, componente del FOCUS GRUOUP di alto livello istituzionale e professionale, che ha il compito di sviluppare, per conto del Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso il FORMEZ, un "Rapporto annuale sul Personale della Pubblica Amministrazione del Mezzogiorno", con l'obiettivo di fornire ai diversi livelli decisionali, centrale, regionale e locale, strumenti utili per meglio comprendere i fenomeni e le tendenze in atto, in materia di politiche, gestione e impatti del personale delle Pubbliche Amministrazioni.

Ha partecipato quale **componente della delegazione trattante** agli incontri con le rappresentanze sindacali aziendali ed ai lavori delle commissioni bilaterali, che hanno comportato la **sottoscrizione dei seguenti accordi e contratti:**

- **Protocollo di intesa**, sottoscritto il 20/01/2003 per il personale di **area dirigenziale** sulla **retribuzione di posizione e di risultato**.
- Accordo decentrato del 25/03/2003 per l'attribuzione delle risorse per lavoro straordinario.
- Preintesa del 23/07/2003 relativa all'utilizzo di risorse aggiuntive per l'anno 2003.
- Contratto decentrato del 16/09/2003 relativo all'utilizzo di risorse aggiuntive per l'anno 2003.
- Accordo decentrato del 2/12/2003 relativo allo svolgimento delle selezioni verticali.
- Accordo decentrato del 2/12/2003 relativo ad integrazioni al piano occupazionale 2003-2005.
- Protocollo d'intesa del 24/09/2003 relativo alla disciplina di applicazione delle risoluzioni consensuali dei contratti di lavoro.
- Protocollo di intesa sulla formazione del 29/10/2003.
- Protocollo d'intesa del 24/01/2004 per il personale di area dirigenziale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato.
- Protocollo d'intesa del 19/03/2004 in merito ad incarichi di alta professionalità e di posizione organizzativa.
- Protocollo d'intesa del 20/05/2004 in merito all'erogazione della retribuzione di risultato 2003 per il personale di area dirigenziale.
- Accordo decentrato dell'8/07/2004 per l'attribuzione delle risorse per lavoro straordinario 2004.
- Protocollo di intesa dell'8/07/2004 per il personale delle categorie.
- Accordo decentrato del 27/07/2004 per l'attribuzione delle risorse derivanti dall'attuazione di deleghe stipendiali a titolo oneroso.
- Accordo decentrato del 27/07/2004 per l'attribuzione delle risorse derivanti dalla raccolta e trasmissione dati relativi a conti pubblici territoriali.
- Protocollo di intesa del 15/11/2004 per il personale di area dirigenziale in merito ad aspetti della risoluzione consensuale dei contratti di lavoro.
- Protocollo di intesa del 20/01/2004 in merito al personale distaccato in A.R.P.A.
- Protocollo di intesa del 06/10/2004 relativo al Piano di Formazione 2005.
- Contratto decentrato del 18/01/2005 inerente alla ripartizione delle risorse decentrate 2004.
- Protocollo di intesa del 15/03/2005 per il personale di area dirigenziale, relativo alla retribuzione di posizione e di risultato ed alla durata di tirocinio formativo per dirigenti neo-assunti.
- Accordo decentrato del 07/06/2005 per l'attribuzione delle risorse per lavoro straordinario 2005.
- Accordo decentrato del 07/06/2005 per l'individuazione delle risorse per lavoro straordinario 2005.

- Accordo decentrato del 07/06/2005 relativo alla correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali attribuiti ai dipendenti, non dirigenti, dell'Avvocatura.
- Protocollo di intesa sulla formazione del 18/10/2005.
- Protocollo d'accordo del 09/11/2005 per il personale d'area dirigenziale.
- Accordo decentrato del 24/11/2005 in merito all'area di pronto intervento.
- Contratto decentrato su ipotesi di ripartizione delle risorse annuali 2005 e su un percorso 2005-2007.
- Protocollo di intesa del 28/03/2006 sull'attuazione di istituti accessori.
- Accordo decentrato dell'11/05/2006 per l'attribuzione delle risorse per lavoro straordinario 2006.
- Protocollo di intesa del 22/06/2006 per il personale di area dirigenziale relativo all'applicazione del C.C.N.L. del 22/02/2006.
- Protocollo di intesa del 22/09/2006 relativo ad applicazione di istituti accessori 2006.
- Protocollo di intesa del 5/10/2006 relativo al piano di formazione 2007.
- Protocollo di intesa del 10/11/2006 relativo all'attuazione di una sperimentazione di telelavoro domiciliare.
- Contratto del 23/11/2006 di ripartizione risorse decentrate 2006.
- "Protocollo d'intesa del 5 giugno 2007 di attuazione del C.C.N.L. biennio economico 2004-2005 in materia di adeguamento della retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza e previsione della costituzione di una Commissione Bilaterale per l'approfondimento delle condizioni di assegnazione degli incarichi dirigenziali in vista della riorganizzazione dell'Ente (costituita con nota n. 13939/7/7.5 del 28/6/2007)".
- Accordo decentrato del 2 maggio 2007: "Piano occupazionale per il triennio 2007-2009" per le categorie.
- Accordo decentrato del 19 luglio 2007: "Applicazione dell'istituto della stabilizzazione del lavoro precario in attuazione della Legge 296/2006 (finanziaria 2007) e previsione della costituzione di una Commissione Bilaterale per affrontare le specificità e proporre criteri e modalità per l'applicazione definitiva dell'istituto della stabilizzazione del lavoro precario (costituita con nota n. 15662/7/7.5 del 23/7/2007, integrata con nota prot.n. 15864/7/7.5 del 25/7/2007).
- Accordo decentrato del 19 luglio 2007, "Criteri di erogazione incentivi relativi al Progetto Conti Pubblici Territoriali (CPT)";
- Accordo decentrato del 21 giugno 2007: "Attribuzione budget di lavoro straordinario".
- **Ha svolto**, ai sensi dell'art. 40 della L.R. 51/97, la funzione di **oggetto competente ad irrogare le sanzioni disciplinari**, superiori alla censura, concludendo **27 procedimenti disciplinari**, alcuni dei quali, con l'irrogazione delle seguenti sanzioni:
  - 1 licenziamento senza preavviso.
  - 1 licenziamento con preavviso.
  - 4 risoluzioni rapporti a tempo determinato.

In tal periodo, inoltre, ha effettuato **2 sospensioni cautelari dal servizio**.

- **Nel 2004** con D.G.R. n. 45-12073 del 23 marzo ha promosso l'**approvazione delle linee guida per la sperimentazione del telelavoro**, in riferimento alle quali ha **sottoscritto 10 contratti di lavoro a distanza** presso altri Enti.

In data **10/11/2006** ha sottoscritto un **protocollo di intesa** con le OO.SS. per la **sperimentazione del telelavoro domiciliare** con la previsione dell'attivazione di **5 contratti nel 2007** e di **ulteriori 5 nel 2008**.

**Nel 2007 ha già sottoscritto 4 contratti di telelavoro domiciliare.**

- Nell'ambito degli interventi finalizzati a **migliorare il clima ambientale ed il benessere organizzativo, unica e prima esperienza in ITALIA**, ha sottoscritto con l'A.S.L. l **una convenzione** (D.G.R. n. 66-10952 del 10/11/2003) **per l'attivazione del Servizio di Consultazione Psicologica per il personale dipendente** dalla Regione Piemonte, **con la finalità di favorire l'equilibrio psico-fisico** delle risorse umane negli ambienti di lavoro **e per supportare** in maniera qualificata **i dirigenti** che devono gestire personale dipendente che si trovi in situazione di disagio; sono stati conseguiti i seguenti risultati:

**ANNO 2004:** 22 accessi diretti all'A.S.L.; 135 colloqui individuali; 12 colloqui famigliari e di coppia; 9 colloqui nelle sedi di lavoro; 58 contatti, con altri servizi sanitari/sociali; 430 accessi telefonici al n. verde.

**ANNO 2005:** 49 accessi diretti; 284 colloqui individuali; 13 colloqui familiari; 24 colloqui con dirigenti regionali; 66 contatti con altri servizi sanitari/sociali; 567 accessi telefonici al n. verde.

**ANNO 2006:** 119 accessi diretti; 579 colloqui individuali; 17 colloqui familiari; 78 colloqui con dirigenti regionali, 105 contatti con altri servizi sanitari/sociali.

**Tale esperienza**, volta a fornire supporto psicologico, attività di tutoraggio sul luogo di lavoro per supportare l'inserimento dei dipendenti appartenenti a fasce deboli, supporto ai dirigenti per identificare la corretta collocazione del dipendente nell'ottica di armonizzare le capacità e potenzialità del singolo con le esigenze dell'organizzazione è **stata oggetto di trasmissioni televisive e di articoli su quotidiani e riviste, e di un convegno** formativo, **in data 15/12/2005, per dirigenti**, dal titolo "Il valore del benessere all'interno dell'organizzazione".

In tale ambito ha svolto il ruolo di **promotore e capofila del progetto ALPHAVILLE – STRESS BANG**, finanziato con fondi comunitari, **al fine di favorire una riflessione tra aziende, servizi di salute mentale, cooperative sociali ed associazioni di utenza e famigliari per individuare linguaggi e criteri condivisi sulla valutazione dell'occupabilità del portatore di disagio psichico** e promuovere processi di sensibilizzazione sul tema salute mentale – mondo del lavoro. Nella sede della direzione del personale, nella settimana **dall'8 al 12 novembre 2004** un gruppo di artisti ha tenuto **laboratori aperti a tutti i dipendenti regionali** per sensibilizzarli sui problemi del disagio mentale.

- Ha promosso la realizzazione di una **nuova procedura di rilevazione presenze-assenze IRISWIN** che è stata collegata ad INTRANET.
- Con D.G.R. n. 31-12890 del **28/06/2004** ha promosso l'attivazione della **nomina della CONSULENTE DI FIDUCIA**, per la trattazione dei casi di molestie sessuali e violenza psicologica nei luoghi di lavoro.

#### FORMAZIONE DEL PERSONALE

**Ha coordinato il tavolo nazionale di tutte le regioni e province autonome in materia di formazione;** in tale ambito **ha coordinato**, con la propria struttura, **la redazione dei rapporti nazionali annuali sulla formazione dei dipendenti delle regioni e delle province autonome italiane, presentati al FORUM della PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.**

- Ha disposto lo **sviluppo della procedura EMILIO** per la gestione delle attività formative, **in coerenza con il Sistema per la Qualità**, che ha consentito una grande **semplificazione e velocizzazione** delle procedure in uso, lo snellimento dell'archivio cartaceo e la riduzione on-line del curriculum formativo di ogni singolo dipendente.
- A partire dall'**1/09/2003** è stata estesa a tutte le attività formative **la verifica dell'apprendimento.**
- **In data 2/08/2004** il Sistema formativo del personale ha conseguito la certificazione di qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2000 (certificato n. ITO4/0812 rilasciato da SGS), successivamente rinnovata per un triennio il **28/06/2007**, data nella quale è stata superata positivamente la verifica di Sorveglianza da parte di SGS ai fini del mantenimento della certificazione di qualità già conseguita.

- Il sistema formativo del personale è stato, altresì, sottoposto ad una visita di Audit, in data 05/07/2007, per il riconoscimento della certificazione Qfor nel settembre 2007, che consentirà un confronto con altre regioni europee (Belgio, Spagna, Olanda, Portogallo, Slovacchia e Repubblica Ceca), per la condivisione di un modello a livello europeo.
- Il 19/09/2005 è stato attivato il Centro formativo Regionale, in Torino – Via Lucerna 16, al fine della centralizzazione, in una unica sede, di tutta l'attività formativa;
- Nel 2005 per ogni corso di formazione programmata e di formazione obiettivo è stato individuato uno specifico Referente d'Aula, in qualità di sensore della direzione in ciascuna edizione erogata.
- Il Sistema formativo della Regione Piemonte ha continuato a mantenere nel periodo 2004-2007 il ruolo di polo di eccellenza e di riferimento per la Pubblica Amministrazione Italiana.
- Nell'anno 2006 il sistema formativo regionale è stato caratterizzato dai Seguenti elementi:
  - **Risorse finanziarie:** € 2.100.000 pari a circa l'1% del monte salari;
  - **Offerta formativa:** 158 corsi di formazione programmata, 538 edizioni realizzate, corrispondenti a 1008 giornate/aula realizzate, 14.269 partecipazioni pari a 180.586 ore x dipendente erogate e 24.078 giornate di formazione/aula, 5 convegni per dirigenti, 4 seminari per referenti formativi, 35 progetti di formazione obiettivo.
  - **CUSTOMER SATISFACTION:** 3000 note di sintesi dei docenti, 56.000 questionari di valutazione corsi, 95.000 questionari di valutazioni docenti, 1.000 questionari di valutazione effetti.
  - **PROVE FINALI DI VERIFICA:** 13.500 per la formazione programmata, 30 per il MASTER GIURIDICO, 200 per la formazione linguistica, 800 per l'E-LEARNING, 200 relazioni tecniche individuali, 1270 per la formazione obiettivo.
  - **REFERENTI FORMATIVI:** 40 referenti di progettazione, 40 referenti di gestione.
  - **ALBO FORMATORI:** 80 formatori interni iscritti all'albo.
  - **BIBLIOTECA FORMATIVA:** 495 volumi realizzati in totale a supporto dei corsi, 355 e-book, 1 cd sulla formazione del personale.

Ha presieduto le commissioni tecniche per l'aggiudicazione di 5 gare relativamente all'affidamento della gestione formativa sulla base di 5 diversi segmenti formativi per aree di competenza.

**ATTIVITÀ SVOLTA NEL PERIODO 1998-2003, CHE DIMOSTRA IL POSSESSO DELLA PROFESSIONALITÀ ESPERIENZA, CONOSCENZA, CAPACITÀ ED ATTITUDINI NECESSARIE RICHIESTE NELL'AVVISO**

- Ha svolto ininterrottamente dal 02/01/1998 l'incarico di direttore regionale all'Organizzazione; pianificazione, sviluppo e gestione delle risorse umane. Alcuni risultati significativi raggiunti nel periodo di direzione di tale struttura vengono a titolo esemplificativo, di seguito sinteticamente evidenziati, differenziando con riferimento alle principali attribuzioni della direzione regionale medesima:

**ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

- Ha attuato tutte le procedure concorsuali previste ai sensi dell'art. 50 della L.R. 51/97, della L.R. 39/98, dei piani occupazionali approvati, nonché le procedure per l'assunzione del personale a tempo determinato;

- Ha **ricollocato** tutto il **personale** delle soppresses **A.P.T.** e del **C.F.P. di Vercelli** a seguito della sua chiusura;
- Ha **rinnovato il concorso –nel quale ha svolto il ruolo di Presidente- per l'attribuzione della ex 2a qualifica dirigenziale**, a seguito della sentenza del Consiglio di Stato.
- Ha definito ed attuato con particolare riguardo al personale le **procedure per il passaggio della formazione professionale a gestione diretta alle società consortili** (L.R. 63/95), del processo di **delega in materia di agricoltura** (D. Lgs. 143/97 e L.R. 17/99) alle province e comunità montane, del processo di **delega in materia di mercato del lavoro** (D. Lgs. 469/97 e L.R. 41/98) che ha comportato l'istituzione dell'agenzia Piemonte Lavoro, del **trasferimento delle funzioni in materie di servizi tecnici e di Prevenzione** all'A.R.P.A. (D.Lgs. 30 luglio 1999 e L.R. 28/2002),
- Ha predisposto una convenzione **sottoscritta dalla Regione e dall'Amministratore Delegato di Poste Italiane** per regolare ed ottimizzare i rapporti tra i due Enti, in materia di corrispondenza postale.
- Ha curato il **passaggio del personale operante presso gli ex settori decentrati dell'agricoltura alle Province** ed il **trasferimento nei ruoli regionali del personale statale** operante in materia di invalidi civili, sanità veterinaria, risorse minerarie, ANAS, servizio idrografico.
- Ha disposto circa **1400 assunzioni a tempo determinato** ed il processo di **mobilità** ha interessato circa **1000 unità di personale**
- Ha progettato, attuato e gestito il processo di riorganizzazione collegato **alla nuova configurazione strutturale delineata dalla L.R. 51/97, che ha personalmente contribuito a redigere.**
- Ha riprogettato, in termini evolutivi, gli strumenti di programmazione delle attività, quali i **piani di lavoro** ed i **sistemi di valutazione del personale**, al fine dell'erogazione degli incentivi di produttività e della retribuzione di posizione, sulla base del perseguimento degli obiettivi assegnati;
- Ha attuato la completa informatizzazione della **redazione dei piani di lavoro e dell'attribuzione del trattamento accessorio connesso**, sperimentando l'utilizzo della firma digitale per la trasmissione in via telematica, attraverso l'utilizzo di forme di accesso alla procedura tramite smart-card in dotazione al personale regionale;
- Ha realizzato una **ricognizione dei procedimenti amministrativi** dell'Ente in considerazione delle modifiche all'assetto organizzativo operato dalla L.R. 51/97;
- Per quanto concerne l'informatizzazione delle attività d'ufficio ha disposto la **revisione dei sistemi di WIRP, WORKFLOW e Protocollo informatizzato** per adattarli alle nuove tecnologie e tecniche infrastrutturali ed alle normative e direttive A.I.P.A.

#### ORDINAMENTO E RELAZIONI SINDACALI

- **Ha curato la predisposizione dei contenuti dei seguenti provvedimenti legislativi regionali:**
  - Definizione del nuovo assetto organizzativo degli uffici di comunicazione **(L.R. 39/98)**
  - Misure straordinarie di gestione flessibile dell'impiego regionale **(L.R. 29/98)**
  - Provvedimenti relativi agli eventi alluvionali 1994 e 1996. Autorizzazione prestazioni straordinarie **(L.R. n° 14/00)**
  - Inquadramento del personale regionale
  - Modifica all'art. 1 della L.R.39/98 **(L.R. n° 41/00)**



- Provvedimenti relativi agli eventi alluvionale del 2000 ed agli eventi per cui viene dichiarato lo stato di emergenza (**L.R. n. 27/01**)
- Ha predisposto il d.d.l.r. n. 387/2002: “Riordino delle norme sull’organizzazione e sul personale – Modifiche ed integrazioni alla L.R. 51/97”
- Ha fornito collaborazione ed assistenza tecnica per le norme riguardanti il personale dei seguenti dd.ll.rr.:
  - **L.R. n° 28/2002:** “Ampliamento dell’attività dell’A.R.P.A. a seguito del D. Lgs. 300/1999. Modifiche e integrazioni alla L.R. 60/95;
  - **D.D.L.R. n. 350/2001** “Trasformazione del Museo Scienze Naturali in Fondazione”
- Ha partecipato quale **componente della delegazione trattante** agli incontri con le rappresentanze sindacali aziendali ed ai lavori delle commissioni bilaterali, che hanno comportato la sottoscrizione dei seguenti **accordi e contratti**:
  - **Piano occupazionale 1998**
  - **Criteri di mobilità interna**
  - **Criteri di erogazione produttività collettiva 1998**
  - **Criteri di applicazione della L.R. 29/98** (Misure flessibili)
  - **Criteri per la definizione dell’orario di lavoro e di servizio**
  - **Adeguamento della retribuzione di posizione dirigenziale**
  - **Compensi connessi all’esercizio di compiti che comportano specifica responsabilità** – anno 1999 art. 17, c. 2 lett. f C.C.N.L. 1/4/99
  - **Utilizzo delle risorse del Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi** – anno 1999
  - **Linee di percorso per l’applicazione del nuovo ordinamento professionale di cui al C.C.N.L. 31/3/1999**
  - **Prima parte applicativa del protocollo d’intesa del 17/5/99**
  - **Protocollo di intesa del 24/12/1999** relativo a “Linee di indirizzo per la formazione del personale
  - **Protocollo integrativo dell’accordo 6/3/98** in materia di **retribuzione di posizione dei dirigenti**
  - **Linee programmatiche della formazione del personale regionale – 1999**
  - **Intesa del 3/3/2000** in materia di **retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente**
  - **Regolamentazione del diritto di sciopero** e dei contingenti addetti ai servizi minimi essenziali
  - **Contratto decentrato per il personale delle categorie A, B, C e D per il periodo 1998-2001**
  - **Protocollo integrativo dell’accordo del 3/3/2000** in materia di **retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente**
  - **Accordo decentrato per l’individuazione e la ripartizione degli incentivi di progettazione e pianificazione- Regolamento L.109/94**
  - **Accordo decentrato per l’individuazione del monte ore straordinari 2001 e per l’attivazione della Banca delle ore**
  - **Accordo decentrato per la disciplina dell’attività di docenza**

- **Contratto del 20/12/2001** successivo all'integrativo 1998-2001
  - **Contratto per la ripartizione delle risorse** relative al trattamento accessorio **dell'anno 2001**
  - **Accordo decentrato del 25 gennaio 2002**
  - **Accordo decentrato del 25 gennaio 2002** per la predisposizione del **Piano di Formazione del personale** per l'anno 2002
  - **Accordo decentrato del 14 febbraio 2002** per l'attribuzione delle risorse di **lavoro straordinario** anno 2002
  - **Accordo decentrato dell'8 aprile 2002** per la modifica delle **articolazioni dei turni**
  - **Accordo decentrato del 24 aprile 2002** per l'approvazione del **regolamento per l'elezione del Collegio Arbitrale di disciplina**
  - **Contratto decentrato del 6 maggio 2002** relativo agli **indicatori economico finanziari** ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 5/10/2001
  - **Protocollo d'intesa del 23 luglio 2002** a corredo del ddl regionale sul "Ampliamento delle attività dell'ARPA" in relazione al **trasferimento del personale regionale all'ARPA**
  - **Accordo decentrato del 24 settembre 2002** su "criteri per l'erogazione di **incentivi al personale coinvolto nei progetti di gemellaggio "progetti twinning"**
  - **Accordo decentrato dell'8 ottobre 2002** su **indicatori economico finanziari** relativi all'**Agenzia Piemonte Lavoro**
  - **Accordo decentrato dell'8 ottobre 2002** su **indicatori economico finanziari** relativi all'**Ente per il Diritto allo Studio Universitario**
  - **Accordo decentrato dell'8 ottobre 2002** su **indicatori economico finanziari** relativi all'**Istituto Ricerche Economico e Sociali**
  - **Accordo decentrato dell'8 ottobre 2002** su **indicatori economico finanziari** relativi agli **Enti di Gestione Parchi e Riserve Naturali**
  - **Accordo decentrato del 25 ottobre 2002** su **indicatori economico finanziari** relativi alle **Istituzioni IPAB**
  - **Accordo decentrato del 25 ottobre 2002** su **indicatori economico finanziari** relativi alle **Agenzie Territoriali per la Casa**
  - **Accordo decentrato dell'11 novembre 2002** su **risorse aggiuntive 2002/2003**
  - **Protocollo di intesa** sulla formazione del **12/11/2002**
  - **Accordo decentrato del 18 novembre 2002** su **destinazione risorse aggiuntive 2002**
  - **Accordo decentrato dell'8 aprile 2002** per la **retribuzione di risultato del personale di area dirigenziale**
  - **Accordo decentrato del 29 luglio 2002** relativo all'**adeguamento della retribuzione di posizione dirigenziale.**
- Ha svolto, ai sensi dell'art. 40 della L.R. 51/97, quale direttore al personale, la funzione di **soggetto competente ad irrogare le sanzioni disciplinari** superiori alla censura.
  - Ha attuato un profondo **processo di decentramento** alle direzioni regionali delle attività di gestione delle **presenze-assenze** ed è stato messa a punto la **procedura informatizzata per l'elaborazione dello stato matricolare dei dipendenti.**
  - Ha attivato il **Regolamento** concernente gli incentivi della **legge Merloni (L.109/94 e s.m.i.)**

- Nel 2001 ha introdotto il **tesserino magnetico multifunzionale** per tutti i dipendenti regionali, utilizzato per la **rilevazione delle presenze** e come **smart-card**.
- Ha **attivato la banca delle ore straordinarie**
- Ha sottoscritto il 23 settembre 2002 un **protocollo di intesa con l'Ispettorato del Dipartimento della Funzione Pubblica** per la programmazione di ispezioni di comune interesse con relativo scambio di dati nell'ambito delle competenze ispettive delle parti.
- Ha disposto la realizzazione nella **INTRANET** di una **apposita sezione** relativa alla **documentazione normativa** ed alle **disposizioni applicative degli istituti contrattuali**

#### FORMAZIONE DEL PERSONALE

- Ha **coordinato il tavolo di tutte le regioni** italiane e province autonome in **materia di formazione** ed è stato **nominato dalla Conferenza Stato-Regioni** quale **componente del tavolo permanente Regione-Enti Locali** per il monitoraggio, l'adeguamento delle linee strategiche, lo sviluppo e l'estensione territoriale delle iniziative in materia di formazione per lo sviluppo, il decentramento, la coesione e l'innovazione nelle Pubbliche Amministrazioni.
- In tale ambito ha **coordinato** con la propria struttura la **redazione**, a far data dal 1998, **dei cinque rapporti nazionali annuali sulla formazione dei dipendenti delle regioni** e delle province autonome italiane, **illustrandone i contenuti** negli appositi **convegni nazionali annuali** in occasione del **FORUM della PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**
- In occasione del Concorso "Cento Progetti" **nell'ambito del FORUM 2000 la Regione Piemonte è stata premiata** e segnalata per il **"Piano di Formazione del Personale"**
- In occasione del concorso "Cento Progetti" **nell'ambito del FORUM 2002 la procedura informatizzata "Emilio a supporto del sistema formativo della Regione Piemonte è stata premiata e segnalata.**
- Nel corso dell'anno 2002 ha **avviato l'iter di certificazione nella qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2000 del sistema formativo regionale** e nel 2003 è stato adottato in occasione del piano di formazione 2003 **il Manuale della qualità**
- **Il Sistema formativo** della Regione Piemonte ha assunto nel periodo 1998-2003 **il ruolo di polo di eccellenza e di riferimento per la Pubblica Amministrazione Italiana** sulla base di un'organizzazione basata su:
  - **Gestione decentrata** delle direzioni di  $\frac{1}{4}$  delle risorse
  - **Rete di referenti formativi** nelle singole direzioni
  - **Coefficiente formativo** di direzione, per la valutazione dei budget
  - Offerta formativa, nel 2002, di ben **113 corsi programmati, 20 corsi e-learning**, per oltre **500 edizioni**, corrispondenti a circa **1100 giornate di formazione aula, 14.000 partecipazioni**, pari a circa **26.000 giornate di formazione/uomo**.
  - **I 20 corsi di e-learning** hanno coinvolto **500 partecipazioni**.
  - **Albo di formatori interni**
  - **Monitoraggio qualitativo e valutazione della formazione.**
  - **Collane editoriali, CD-ROM** della formazione del personale a cadenza annuale con un ampio **scaffale formativo disponibile ON LINE** nella rete **INTRANET**.

- 8 giornate di formazione/uomo erogate in media annua ai dipendenti in servizio, che rappresenta il dato più alto nell'analisi comparativa con le altre Regioni.
- Ridefinizione dei capitolati speciali di Appalto ed espletamento di cinque procedure di gara per la gestione dei servizi formativi 2003-2006.

**ATTIVITÀ SVOLTA NEL PERIODO 2003-2007, CHE DIMOSTRA IL POSSESSO DELLA  
PROFESSIONALITÀ ESPERIENZA, CONOSCENZA, CAPACITÀ ED ATTITUDINI  
NECESSARIE RICHIESTE NELL'AVVISO**

**COORDINAMENTO E GESTIONE DI COMPLESSI SISTEMI INTEGRATI, DI AFFIDAMENTO DI SERVIZI AL CSI-  
PIEMONTE E AD ALTRI SOGGETTI, GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTUALISTICA**

Anche in questo settore la Regione Piemonte ha svolto un **ruolo di particolare eccellenza nell'ambito della realtà nazionale.**

Il direttore ha svolto, attraverso il Settore Sistemi informativi, articolazione della direzione, tutte le procedure finalizzate all'acquisizione, per tutto l'Ente, di prodotti hardware e software.

L'esperienza nell'affidamento dei servizi si è concretizzata come di seguito indicato:

- Affidamento incarico al CSI-Piemonte per gestione SIRE 1998 (L. 21.141.384.000);
  - Affidamento incarico al CSI-Piemonte per gestione SIRE 1999 (L. 23.388.508.000);
  - Affidamento incarico al CSI-Piemonte per gestione SIRE 2000 (L. 25.021.750.400);
  - Affidamento incarico al CSI-Piemonte per gestione SIRE 2001 (€ 14.034.047);
  - Affidamento incarico al CSI-Piemonte per gestione SIRE 2002 (€ 18.084.165);
  - Affidamento incarico al CSI-Piemonte per gestione SIRE 2003 (€ 22.259.963);
  - Affidamento incarico al CSI-Piemonte per implementazione SIRE 2004 (€ 1.363.688);
  - Affidamento incarico al CSI-Piemonte per gestione SIRE 2004 (€ 24.595.979);
  - Convenzione con il CSP-Determina n. 207 del 9/7/2004;
  - Convenzione con TOP-IX – Determina n. 21 del 2/1/2005;
  - Approvazione schema di contratto quadro "Sviluppo del SIRE" con il CSI-Piemonte ed affidamento incarico ed implementazione SIRE 2005 (€ 715.843);
  - Convenzione con il CSP-Determina n. 206 del 15/7/2005;
  - Convenzione con il CSP- DGR n. 16-5369 del 26/2/2007;
  - Approvazione schema di contratto quadro "Gestione del SIRE e l'erogazione dei relativi servizi" ed affidamento al CSI-Piemonte per gestione SIRE 2007 (€ 30.207.500).
- Nel 2003, attraverso il settore assegnato, ha avviato e realizzato i seguenti progetti:
- **Portale Aziendale nell'ambito del laboratorio ICT.**
  - **Centro Unico di Contatto (CUC).**
  - **Data Warehouse regionale.**
  - **Catalogo dei servizi decisionali della Pubblica Amministrazione Piemontese.**
  - **Rete Wireless dipartimentale "securizzata".**
  - **Progetto Wireless Office.**
  - **Progetto Open Source – Parco Collina Torinese.**
  - **Progetto Open Source – Virtual Private Network.**
  - **Progetto Open Source – VOIP su rete dipartimentale.**
- Attraverso il Laboratorio ICT, istituito nell'ambito della direzione, con lo scopo di analizzare, progettare, sviluppare e sperimentare sistemi e servizi ICT con caratteristiche innovative, implementare i servizi di base INTERNET, privilegiando strumenti open source, sono stati realizzati i seguenti progetti:

- Accesso VPN (open source).
  - Intrusion Detection System (open source).
  - Server di posta postfix (open source).
  - Linux su PDL (open source).
  - Applicativo Web prenotazione sale.
  - Assestment di sicurezza della rete Wireless.
  - Evoluzione rete WLAN (standard g).
  - Progetto Portale Enterprise.
  - Progetto Controlli Accessi.
  - Progetto Wireless Campus.
  - Progetto FAX Server.
  - Radio Frequency Identification.
  - Intranet su palmare.
  - Test tecnologia power line.
- In data 13 settembre 2004 con D.G.R. n. 43-13377 è stata approvata la partecipazione della Regione Piemonte al progetto interregionale:
- **ICAR “Interoperabilità e cooperazione applicativa fra le Regioni”**  
per la realizzazione dei progetti:
    - **LDS – “Form-azione”.**
    - **EPROC “E-procurement”.**
    - **PBG “Servizi di pubblicazione dei bandi di gara”.**
    - **SPIN “Evoluzione dell’infrastruttura dei Servizi Web”.**
    - **CSSP “Servizi di gestione carte Servizi Sistema Piemonte”.**
- Nel corso del 2004, per le attività effettuate nell’ambito del **Patto per il Piemonte** sono stati sviluppati **32 progetti**.
- Al fine di fornire **connettività a larga banda** su tutto il territorio piemontese **entro il 2008**, nel 2004 è stato attivato il **programma RUPAR 2, successivamente denominato WIE-PIE**, vero e proprio sistema integrato connotato da enorme complessità attraverso lo sviluppo integrato di **7 linee strategiche**:
- **Osservatorio – Conoscere il territorio.**
  - **Backbone – dorsale multiservizio di interconnessione dei capoluoghi di provincia ed Ivrea.**
  - **Accesso – Estensione del Backbone alle MAN (METROPOLITAN AREA NETWORK).**
  - **Wireless – Utilizzo delle tecnologie senza fili nelle aree più svantaggiate.**
  - **Internazionalizzazione ed integrazione.**
  - **Ricerca, accademia e scuola.**
  - **Servizi sulla larga banda.**
- Al fine di **migliorare il rapporto contrattuale di affidamento dei servizi da parte di Regione Piemonte a C.S.I. (out-sourcing dei servizi ICT)** sono state realizzate le seguenti attività:
- **Revisione e gestione del contratto di gestione.**

- **Analisi e revisione del contratto di sviluppo.**
- **Analisi di costi e prestazioni del servizio di sviluppo applicativo del Sistema Informativo Regionale.**
- Per realizzare la **governance del Sistema Informativo Regionale** nel 2005 sono stati **realizzati i seguenti progetti strategici**:
  - **Il posto di governo Tecnico Amministrativo del SIRE.**
  - **La eCommunity SIRE+ ed il progetto di formazione.**
- Con D.P.G.R. 21/02/2005 n. 24 è stato adottato il **Documento Programmatico della Sicurezza** predisposto dalla direzione.
- È stata **riprogettata la INTRANET Aziendale** che ha determinato un **aumento del numero di accessi** che sono passati **da circa 800.000 a circa 1.500.000 al mese.**
- Ha coordinato il gruppo di lavoro interdirezionale che ha predisposto la stesura delle “Linee guida per lo svolgimento delle procedure telematiche per l’acquisizione di beni e servizi”, approvate con D.G.R. n. 49-11596 del 26/01/2004, che hanno regolamentato l’attività di e-procurement.
- Attraverso la realizzazione del **portale degli acquisti <http://acquisti.sistemapiemonte.it>** sono state **espiettate circa 50 gare telematiche** per un totale di circa **13 milioni di euro.**  
Questo **portale** è stato **selezionato come caso di eccellenza nell’edizione di eChallenges** (del 27-29 ottobre 2004) **conferenza internazionale organizzata annualmente dalla Commissione europea all’interno del programma IST** (Information Society Technologies).
- Nell’ambito delle relazioni internazionali **ha seguito il progetto IANIS + INTENSIVE COURSE IN REGIONAL IS DEVELOPMENT**, corso residenziale di alta formazione, realizzato **nell’ambito dell’Associazione ERIS@** (di cui la Regione è membro fondatore), dal 2 al 6 ottobre 2006 a Villa Gualino.
- Nel 1° **Atto integrativo APQ “e-government e società dell’informazione nella Regione Piemonte”, sottoscritto con M.I.T. e M.E.F.** sono stati **finanziati 11 interventi** per un importo complessivo di € 22.390.515,82 di cui € 10.816.932,00 di **finanziamento statale.**
- Nel 2° **Atto integrativo APQ “e-government e Società dell’informazione nella Regione Piemonte” sottoscritto il 28/06/2006 con M.I.T. e M.E.F.** sono stati **finanziati i seguenti 3 interventi per un importo complessivo di € 3.400.000,00 di cui € 1.483.278,75 finanziati dal CIPE** (delibera n. 35/2005);
  - **Completamento degli strumenti a garanzia dei diritti di cittadinanza digitale.**
  - **Sviluppo di funzionalità avanzata a supporto della cittadinanza digitale.**
  - **Centro Regionale di competenza in materia di e-government e società dell’informazione.**
- In data 24 luglio 2006 il **Comitato Guida Regionale dal medesimo presieduto**, ha predisposto l’estensione dei **seguenti progetti di riuso ai Comuni aderenti ai CST regionali**:
  - **SIGMATER**
  - **Ato C Comune Facile**
- Nell’ambito del **Patto per il Piemonte, nel 2006, sono stati sviluppati 42 progetti** per un importo complessivo di € 11.000.000,00
- Il **progetto WIE-PIE** è proseguito rispettando la pianificazione prevista per un **totale di investimenti per il periodo 2002-2007 di circa € 100.000.000,00;**
  - Nel **marzo 2005** sono stati **identificati ed allestiti i locali delle Amministrazioni Provinciali e Comunali per ospitare i nodi della rete.**
  - La **gara per l’acquisizione ed attestazione della coppia di fibre ottiche per l’interconnessione dei capoluoghi di provincia ed Ivrea**, bandita ad aprile 2005 è stata assegnata agli inizi di

ottobre 2005. Alla fine di febbraio 2006 tutte le tratte di fibra ottica sono state regolarmente predisposte.

- Il 14 marzo 2006 si è conclusa la gara di acquisizione, installazione e configurazione degli apparati di rete da installare nei siti ospitanti i nodi di back bone.
  - In data 06/06/2006 è stata aggiudicata in via definitiva la gara per l'allestimento impiantistico dei siti che ospitano i nodi del back bone.
  - In data 24/11/2006 l'attivazione del back bone è stata completata e tutte le tratte di fibre ottica sono state illuminate.
- Nel settembre 2006 è stato emesso il bando per la realizzazione delle infrastrutture in fibra ottica in ciascuna provincia ed il 28 novembre 2006 si è svolta la seduta pubblica che ha portato alla conclusione della fase di prequalifica. Entro il 05/02/2007 sono pervenute le proposte progettuali. Il collaudo delle infrastrutture realizzate è previsto per fine 2007.
  - Con riferimento alla linea 4 del progetto WIE-PIE (territorio senza fili) che prevede il ricorso alle più moderne tecnologie "senza fili" per il collegamento al back bone regionale di comuni, scuole, comunità montane e collinari ed associazioni di comuni, in una 1ª fase, e delle imprese insediate nel territorio, in una 2ª fase, sono stati emessi 2 bandi per il finanziamento di progetti articolati in moduli per un valore complessivo di investimento pari a circa € 10.113.000,00 dei quali € 6.558.100,00 di risorse derivanti dall'accordo di programma sottoscritto con il CIPE per gli anni 2003 e 2004.
  - Il Piemonte è stato scelto come soggetto sperimentatore della tecnologia Wimax a far data dal luglio 2005; si tratta di una nuova tecnologia di collegamento radio che permette accessi a larga banda con una portata che può raggiungere 50 Km, da adottarsi in alternativa al cavo; sono state attivate 12 proposte tecniche di sperimentazione, con il coinvolgimento di 10 differenti produttori.
  - Con l'obiettivo di consentire lo sviluppo di un sistema di interconnessione ad alta velocità verso i punti nei quali si concentrano operatori e risorse Internet, sia in Italia che in Europa, la Regione si è consorzata con TOP-IX, investendo sul development program, che si avvale della piattaforma distribuita di innovazione, basata sul back bone realizzato dalla linea strategica 2 del programma WIE-PIE.

È componente in rappresentanza della Regione del Consiglio Direttivo di TOP-IX.

- In data 21/06/2006 è stato firmato dalla Presidente della Regione e dal Presidente del gruppo TELECOM ITALIA il protocollo di intesa, predisposto dalla direzione, per l'adozione di interventi volti alla riduzione dei fenomeni di DIGITAL DIVIDE nelle zone maggiormente svantaggiate del Piemonte (Anche in questo caso si tratta di un sistema integrato, connotato da notevole complessità).

TELECOM ITALIA, con propri investimenti (pari a € 15.000.000,00 in un arco triennale 2006-2008) si è impegnata a dotare la quasi totalità del territorio di infrastrutture a larga banda (almeno il 96% delle utenze telefoniche fisse); la Regione Piemonte liberando risorse di pari importo ha stabilito di sviluppare contenuti e servizi innovativi nel campo dell'e-government e della pubblica utilità: dai servizi socio-sanitari e sanità alla formazione, ai trasporti, alla logistica. A tale scopo è stato attivato lo STEERING COMMITTEE, presieduto dal sottoscritto, composto in forma paritetica, per confrontare le rispettive linee strategiche di sviluppo, i modelli di intervento sul territorio, le conseguenti pianificazioni di attività e degli approcci tecnologici che ne derivano, nonché per valutare l'attivazione di progetti prototipali in materia di assistenza domiciliare e monitoraggio di pazienti cronici, di sicurezza domiciliare privata e professionale, di gestione centralizzata dalle informazioni turistiche-culturali, di city logistics, di sistema integrato di mobilità veicolare urbana sostenibile, di sistema integrato di servizi di supporto alla didattica per il sistema scolastico piemontese.

- Per estendere al 100% del suo territorio l'interconnessione a larga banda, la Regione Piemonte sta sviluppando il progetto REDUCE DIGITAL DIVIDE, per raggiungere i circa 300 comuni, localizzati soprattutto in aree montane, non interessati dagli interventi TELECOM, con soluzioni Wireless (satellite e wi-fi) e tecnologie innovative. Le risorse economiche regionali da investire nella 1ª fase della realizzazione di questo progetto ammontano a € 4.400.000,00.

- Nel quadro delle **iniziative a favore dei Comuni piemontesi di minore dimensione** e delle forme associate e per supportare lo **sviluppo dei CENTRI DI SERVIZI TERRITORIALI (CST)** è stato assegnato un **accesso gratuito alla RUPAR tramite numero verde**; pertanto, i Comuni non dovranno più sostenere il costo a tariffa urbana derivante dalla durata del collegamento, ma esclusivamente il canone della linea.
- Al fine di **ovviare alla frammentarietà delle informazioni** rivolte a cittadini ed imprese nel Web istituzionale e per facilitare la ritrovabilità delle informazioni si stanno realizzando **2 strumenti**:
  1. **La GUIDA ai SERVIZI WEB DELLA P.A. PIEMONTESE**
  2. **Un MOTORE DI RICERCA specialistico**

Con questi 2 strumenti la direzione intende fornire ai cittadini un sostegno concreto nel rapporto con la Pubblica Amministrazione piemontese ed intende incentivare la costruzione di una **relazione attiva tra cittadini ed imprese verso la P.A.**, attuando la **e-partecipation** e **ponendo le persone, le loro esigenze e le loro opinioni al centro del servizio.**
- Per quanto concerne il **SISTEMA INFORMATIVO REGIONALE** la direzione ed il CSI-Piemonte hanno operato, **nel 2006, una razionalizzazione amministrativa ed economica dei rapporti contrattuali in essere.** A fronte di un **fabbisogno stimato in € 61.000.000,00** sono state rese **disponibili risorse finanziarie pari ad € 53.000.000,00.** Si è effettuata, pertanto, una consistente **razionalizzazione del piano di attività pari a circa € 8.000.000,00.**
- È stata **realizzata la nuova INTRANET**, al fine di realizzare il passaggio da semplice sito statico, quale era in precedenza, a più potente **portale aziendale interattivo, strumento operativo di lavoro per i dipendenti regionali**; viene messa a disposizione una consolle di lavoro, comprensiva di tutte le procedure informatiche/applicative personali e dei servizi interattivi necessari a svolgere nel migliore modo possibile le proprie funzioni secondo il ruolo aziendale. Lo strumento è **declinabile con tutti gli strumenti di partecipazione democratica, quali focus group, blog, tagging, wiki.**
- Sono stati sviluppati i seguenti **progetti**:
  - **Progetto DATAWAREHOUSE REGIONALE-SISTEMA A SUPPORTO DELLE DECISIONI**
  - **Accesso alle Procedure Informatiche Regionali-Sistema di richiesta Abilitazione ad APRI.re.**
  - **Servizio sperimentale di gestione di beni basato sulle tecnologie RFID.**
- Le **iniziative** più significative attuate attraverso il **LABORATORIO ICTs** sono state le seguenti:
  - **STRUMENTI DI COLLABORATIVE WORKING**
  - **GRID COMPUTING**
  - **OPEN OFFICE IN AMBIENTE WINDOWS**
  - **SPERIMENTAZIONE RETI MESH-NORTEL**
  - **PROGETTAZIONE TECNICA PER LA REALIZZAZIONE DEL TELELAVORO DOMICILIARE.**

**ATTIVITÀ SVOLTA NEL PERIODO 1998-2003 CHE DIMOSTRA IL POSSESSO DELLA PROFESSIONALITÀ ESPERIENZA, CONOSCENZA, CAPACITÀ ED ATTITUDINI NECESSARIE RICHIESTE NELL'AVVISO**

SISTEMI INFORMATIVI, INFORMATICI E TELEMATICI COORDINAMENTO E GESTIONE DI COMPLESSI SISTEMI INTEGRATI, DI AFFIDAMENTO DI SERVIZI AL CSI-PIEMONTE E AD ALTRI SOGGETTI, GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTUALISTICA

Anche in questo settore la Regione Piemonte ha assunto un ruolo di particolare **eccellenza nell'ambito della realtà nazionale.**



- Nell'anno 1998 su impulso del sottoscritto, **la Regione Piemonte è stata la prima in Italia a sottoscrivere un protocollo d'intesa con l'A.I.P.A.** (Autorità Informatica per la Pubblica Amministrazione) per la realizzazione di una rete unitaria federata della Pubblica Amministrazione Regionale. Tale rete nel 2003 ha concretizzato un **collegamento tra 2134 enti piemontesi** per un totale di **2.448 sedi connesse**. Risultavano connessi permanentemente oltre **60.000 posti di lavoro** per un **traffico complessivo di circa 160 Mbps**.  
Sono state attivate circa **31.128 caselle di posta elettronica** e sono stati assegnati **470.000 indirizzi IP**. Appartenevano al dominio **80 Web-site**; tra questi **il sito istituzionale della Regione Piemonte con più di un milione di contatti al mese**.  
La connettività ad Internet è stata garantita alle Amministrazioni ed ai cittadini verso le Amministrazioni con una **banda complessiva di 70 Mbps**, ripartita tra i maggiori carrier operanti in Italia.  
E' stata attivata l'**interconnessione tra la RUPAR Piemonte e la R.U.P.A. dell'Amministrazione Centrale**.  
Sono state introdotte **nuove modalità di accesso alla rete: ATM da 34 a 155 Mbps** e nuove tecnologie di collegamento per le sedi RUPAR in area metropolitana (**ADSL**) e connessioni in **SDH (fibra ottica)** per le sedi regionali metropolitane.
- Ha proceduto all'asestamento dell'infrastruttura tecnologica ed organizzativa per il **servizio di Certification Authority della Regione Piemonte**, che ha permesso la prima fase di applicazione della firma digitale per l'interscambio di documenti firmati elettronicamente all' interno dell'Ente.
- Sono stati **distribuiti ai Comuni** gli strumenti **hardware e software necessari per effettuare le firma digitale dei documenti**
- Ha istituito ed attivato il nuovo **"Portale RUPAR Piemonte"**
- Nell'ambito dei **"Cento Progetti" al FORUM della P.A. 1999** il progetto **"Banca Dati Regionale della Popolazione Piemontese"** è stato **premiato** classificandosi al **2° posto** a livello nazionale
- Nell'ambito dei **"Cento Progetti" al FORUM della P.A. 2002** è stato **premiato** il progetto **"Portale della P.A. in Piemonte"**
- Ha effettuato la revisione del **contratto di gestione** riferito al **S.I.R.E.** applicando la logica dei **Service Level Agreement (S.L.A.)**
- In rappresentanza della Regione Piemonte **ha partecipato**, a nome del Sistema Piemonte, al **bando nazionale di e-government**;

Ha ottenuto un cofinanziamento per un **importo di € 7.050.000** per i seguenti progetti coordinati od ai quali la Regione partecipa:

- **Ente capofila Regione Piemonte**
  - Servizio di riconoscimento ed abilitazione in rete-IRIDE
  - Sistema Informativo Lavoro Piemonte – servizi infrastrutture SILP
  - Semplificazione amministrativa: Interscambio informativo e servizi per la P.A. – RA – RCT
  - Progetto RUPAR Nord Ovest: servizio di interscambio documentale INPA
- **Ente capofila Regione Liguria**
  - Portale del rischio naturale ed antropico del Nord Ovest e gestione delle emergenze (NO RISK)
- **Ente capofila Comune di Torino**
  - Comune facile

- **Ente capofila Provincia di Torino**
  - I servizi on line alle imprese
- Ha disposto l'attivazione di un **servizio di formazione a distanza**, utilizzando una piattaforma standard, per fornire corsi finalizzati all'**acquisizione della patente informatica europea (E.D.C.I.)** per **437 dipendenti di comuni piemontesi** con popolazione inferiore a 3000 abitanti
- Ha disposto la riprogettazione della INTRANET aziendale realizzando il **PORTALE Aziendale** sul quale si stanno riversando tutte le procedure standard.
- Ha presieduto **2 gare ON LINE** utilizzando una piattaforma IBM-ORACLE ed una piattaforma di Biztob.com S.p.A.. Si tratta delle prime **gare on line in Italia con aggiudicazione in base all'offerta economicamente più vantaggiosa**;
- Ha disposto la **progettazione e realizzazione**, nella sede della direzione, di una **sala multimediale** con attivazione di videoconferenza multisite e collegamento satellitare;
- Ha disposto la **progettazione e la realizzazione** nella sede della direzione di una **rete WIRELESS dipartimentale (WLAN)** con lo scopo di collegare i dispositivi mobili (pc portatili, Notebook, P.D.A.....) alla rete aziendale cablata, indipendentemente dalla dislocazione dell'utente e senza utilizzare cavi.
- Ha avviato i seguenti progetti:
  - Costituzione di un **catalogo di servizi decisionali** della P.A. piemontese;
  - **Network sistema Piemonte: RUPAR 2 e INNOVAZIONE DI SISTEMA**
  - **Interscambio documentale e protocollo**
  - **Piattaforma multicanale**
  - **Stradario unico** della P.A. regionale
  - **Portale riscontro**
  - **Datawarehouse regionale**
  - Interfaccia di **accesso alle procedure informatiche regionali (AprI.re)**.
  - Sistema informativo unitario regionale degli **sportelli unici per le attività produttive**
  - **Anagrafe attività economico-produttive (A.A.E.P.)** e interscambio dati con INAIL
  - **Autenticazione utenti**

**ESPERIENZE E COMPETENZE IN MATERIA TECNICO/INGEGNERISTICA SIGNIFICATIVE  
IN RELAZIONE ALLA PECULIARITÀ DELL'INCARICO**

- diploma di laurea in **ingegneria meccanica**;
- La tesi di laurea ha riguardato la **progettazione di un impianto di condizionamento estivo e di riscaldamento invernale** di un palazzo civile adibito ad uffici;
- **Abilitazione all'esercizio della professione di ingegneria**;
- **Iscrizione all'ordine professionale degli ingegneri** della provincia di Torino;
- **Patentino di abilitazione di 2° grado** per la conduzione di impianti termici;

- **Abilitazione all'insegnamento** di "Meccanica, macchine e disegno" presso gli istituti tecnici industriali;
- **Abilitazione all'insegnamento** di "termotecnica, impianti termotecnici e disegno" presso gli istituti tecnici industriali;
- **Attività di docenza presso centri di formazione professionale ed istituti tecnici industriali per 10 anni** con riferimento alle materie: Tecnologia meccanica, meccanica, disegno meccanico;
- **Iscrizione all'albo professionale degli insegnanti di scuole secondarie** esistente presso il Provveditorato agli studi di Torino, per l'insegnamento di:
  - classe 42: meccanica, macchine e disegno relativo negli istituti tecnici industriali
  - classe 42b: termotecnica, impianti termotecnici e disegno;
- Partecipazione e frequenza ai seguenti **corsi di aggiornamento** organizzati dalla Regione Piemonte nell'anno formativo 1977/1978;
- **OLEODINAMICA e PNEUMATICA** presso la sezione CEMOTER dell'istituto Macchine e Motori per aeromobili del Politecnico di Torino
- **IL CONTROLLO NUMERICO APPLICATO ALLE MACCHINE UTENSILI** presso il B.I.T. di Torino;
- **Inserimento** da parte del Ministero dell'Interno **nell'elenco dei professionisti di cui alla legge 7 dicembre 1984, n. 818, recante nulla osta provvisorio per le attività soggette ai controlli di prevenzione incendi**, modifica degli articoli 2 e 3 della legge 4 marzo 1982 n. 66 e norme integrative dell'ordinamento del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco. Supplemento alla G.U. n. 218 del 17 settembre 1994 ed alla G.U. n. 224 del 25 settembre 1995;
- **Esercizio decennale della libera professione in attività di progettazione ed adeguamento di centrali termiche;**
- Componente in qualità di **VicePresidente del Comitato tecnico scientifico** del Consorzio per lo sviluppo dell'elettronica e l'automazione (C.S.E.A.);
- Nominato **componente nella Commissione tecnica di accertamento** richiesto dalla Procura della Corte dei Conti per la costruzione dell'Ospedale di Verbania;
- Nominato o autorizzato dalla Regione Piemonte in qualità di **collaudatore in corso d'opera, collaudatore tecnico-amministrativo e collaudatore statico** in numerose occasioni ed **in relazione alla realizzazione di opere di elevata consistenza**, tra le quali si evidenziano:
  - **Collaudo statico** riferito a costruzione adibita a parcheggio ed autorimesse ad ORASSO;
  - **Collaudo tecnico-amministrativo** relativo a realizzazione cabina elettrica di conversione "Tiraboschi" – Azienda tranvie Municipale di Torino;
  - **Collaudo in corso d'opera** relativa a sistemazione movimento franoso – Comune di Pessinetto;
  - **Collaudo tecnico-amministrativo** riferito ad intervento di edilizia pubblica sovvenzionata di un fabbricato di proprietà del Comune di Cuneo;
  - **Collaudo tecnico-amministrativo** di lavori di costruzione di un fabbricato per complessivi 37 alloggi nel Comune di Torino L. 478/78 VII Biennio;
  - **Collaudo tecnico-amministrativo** in corso d'opera, quale componente di Commissione Tecnica per il collaudo tecnico-amministrativo in corso d'opera gli impianti tecnologici generali previsti nell'ambito del progetto di ristrutturazione e restauro della Reggia "La Venaria Reale";
- Nominato dalla Regione Piemonte od altre Pubbliche Amministrazioni quale **Presidente o Componente di Commissioni Giudicatrici di concorsi pubblici** per la copertura di posti riferiti a

**profili dell'area tecnica, tecnico impiantistica, dell'area opere infrastrutturali, e degli Uffici Tecnici;**

- Nominato dalla Regione Piemonte quale **Presidente per la gara di affidamento del servizio di progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, delle funzioni di coordinatore della sicurezza, della direzione lavori, delle indagini geognostiche, delle verifiche statiche** per l'intervento di sviluppo e riqualificazione del nucleo centrale della **Tenuta Cannona** sita nei comuni di Carpeneto d'Acqui e Rocca Grimalda (AL);
- Nominato dalla Regione Piemonte **componente della Commissione tecnica relativa alla gara per il servizio di energia per gli impianti termici a servizio degli uffici regionali, nonché per il loro adeguamento alle vigenti normative;**
- Nominato dalla Regione Piemonte **componente della Commissione tecnica per l'affidamento servizio per rilevamento geometrico e descrittivo del patrimonio immobiliare o mobiliare di proprietà o nelle disponibilità della Regione Piemonte;**
- Nominato dalla Regione Piemonte **componente della Commissione tecnica per l'affidamento di servizi per la gestione e l'innovazione degli impianti tecnologici e speciali all'interno dell'Ente Regione;**
- Nominato dalla Regione Piemonte, quale **componente di Commissione Tecnica per il collaudo tecnico-amministrativo in corso d'opera del Palasport per il pattinaggio sul ghiaccio di velocità (OVAL).**

<b>ATTIVITÀ ED ESPERIENZE PROFESSIONALI NEL PERIODO 1982 – 1997, SIGNIFICATIVE IN RELAZIONE ALLA PECULIARITÀ DELL'INCARICO</b>
--

- È stato nominato quale **rappresentante dell'A.N.C.I. nella Commissione Tecnica per la formazione e l'addestramento del personale degli Enti Locali** (nota n. 470 del 12/7/1982)
- **Ha progettato la strutturazione organizzativa** delineata dalla L.R. n° 42/86, attraverso l'individuazione dei nuovi servizi e delle **Unità Operative Organiche, che sono stati attivati attraverso la predisposizione di specifici provvedimenti amministrativi.**
- **Ha progettato e reso operativo nell'Ente un modello organizzativo, incentrato sulla Direzione per Obiettivi,** consistente nella redazione, in tutte le strutture, di piani di lavoro annuali e di relazioni finali di verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati, soggetti a valutazione da parte dell'Organo Politico (valutazione del rendimento di struttura dei dirigenti).
- **Ha progettato e reso operativa nell'Ente la procedura di rilevazione dei carichi di lavoro** attraverso la messa a punto della **1a lista in Italia di attività, attribuzioni, prodotti e parametri delle Regioni** e di una **metodologia valutata congrua dal Dipartimento della Funzione Pubblica** con nota n.1988/94 del 23/06/1994. Dopo una prima sperimentazione, negli anni 1989/1990, riguardante 3 settori, tale rilevazione fu estesa a tutte le strutture dell'Ente a far data dal 1991. In occasione del Convegno la "Riforma del pubblico Impiego" organizzato dalla Regione Piemonte nel 1993 **gli interventi dell'ing. Crescimanno, incentrati sulla rilevazione dei carichi di lavoro e sulla ridefinizione delle piante organiche hanno rappresentato la parte più rilevante ed innovativa ed hanno costituito oggetto di una pubblicazione diffusa alle altre Pubbliche Amministrazioni.**
- **Ha progettato e reso operativi nell'Ente sistemi di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti** al perseguimento di obiettivi programmati sulla base dei quali è stata erogata una consistente quota di incentivo di produttività.
- **Ha progettato i diversi modelli organizzativi e le relative configurazioni, nonché ha definito attribuzioni e declaratorie delle strutture** in tutti i d.d.l.r. presentati in tema di riorganizzazione

dell'Ente. In particolare, ha disegnato l'attuale nuova configurazione organizzativa dell'Ente che sottende alla L.R. 8 agosto 1997 n. 51.

- **Ha attivato la funzione di Ufficio "Relazioni con il Pubblico"** che ha costituito un'articolazione strutturale del Servizio "Analisi e Progettazioni Organizzative" realizzando la **rilevazione di tutti i procedimenti amministrativi dell'Ente**, oggetto della D.C.R. 12 ottobre 1993, n. 703-15162. In tale ambito **i progetti "Semplificazione procedure amministrative" e "Semplificazione di alcune procedure amministrative e realizzazione di un opuscolo informativo sulla legge 15/68"** per i quali è stato il soggetto referente, sono stati **oggetto di segnalazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'ambito dell'iniziativa "Cento progetti al Servizio dei cittadini"**. In tale contesto è stato messo a punto un **primo prototipo sperimentale della procedura informatizzata "ITER PRATICA - Legge 241/93"**, è stata seguita l'estensione applicativa a tutte le strutture dell'Ente della procedura di **"Protocollo informatizzato"** ed è stata **realizzata la trasmissione, via telesoftware, del bollettino trisettimanale ANCIRAI Regionale alle Pubbliche Amministrazioni del Piemonte.**
- **E' stato responsabile del gruppo di lavoro intersettoriale per l'attuazione degli interventi necessari a risolvere le problematiche organizzative e logistiche ed a rimuovere i fattori di criticità** rilevati presso il **Settore Beni Ambientali e Paesistici;**
- **Ha curato il raccordo intersettoriale nell'ambito del gruppo di lavoro che ha messo a punto la proposta di regolamentazione ai fini dell'applicazione del D. Lg.vo n. 626/94 (DGR n. 195-17440 del 10.03.1997 e nota prof. n. 2458/ORG del 21/03/1997);**
- **Ha curato il raccordo intersettoriale nell'ambito del gruppo di lavoro istituito per la definizione di una regolamentazione in attuazione delle norme sulla PRIVACY, nonché di quello istituito per approfondire le tematiche e disciplinare l'applicazione dell'art. 51 della L.R. 51/97;**
- **Ha redatto il documento sulla base del quale l'Amministrazione regionale è stata inserita dall'A.R.A.N. tra gli enti sperimentatori in materia di nuovo ordinamento professionale e ai sensi del comma 2, art. 42 del C.C.N.L. del personale non dirigenziale.** In tale ambito nel Convegno Nazionale sulla sperimentazione organizzato dall'A.R.A.N. è intervenuto quale relatore sul tema "Riflessioni e proposte in merito alla sperimentazione di un nuovo ordinamento del personale.
- **E' stato componente della struttura flessibile per la gestione del progetto "Funzionalità ed efficienza nella Pubblica Amministrazione" (D.G.R. 38-25237 del 6/12/1988) ed ha direttamente coordinato la realizzazione delle fasi attuative dello schema di fattibilità del progetto all'interno della Regione Piemonte.** In tale contesto **ha partecipato, in qualità di esperto F.E.P.A., a tutti i seminari di formazione riguardanti "l'analisi e la valutazione dei carichi di lavoro", "l'analisi e l'ottimizzazione delle procedure", "gli indici di efficienza e di efficacia", "il calcolo dei costi", la programmazione per obiettivi"**, ed è intervenuto in qualità **di Esperto docente nei seminari di addestramento rivolti a funzionari e dirigenti della Regione Puglia** a Trani dal 27 al 28 aprile 1989 ed a Foggia dal 7 all'8 giugno 1989, **a funzionari e dirigenti della Regione Campania** a Caserta dal 13 al 15 novembre 1989, **a funzionari e dirigenti della Regione Piemonte** a Torino presso il Parco La Mandria il 16/5/1990, nonché in qualità **di coordinatore nei seminari rivolti a dirigenti e funzionari delle Pubbliche Amministrazioni Italiane a Torino** dal 19 al 21 giugno 1990 in materia di Analisi dei carichi funzionali di lavoro ed analisi ed ottimizzazione delle procedure. Il progetto F.E.P.A. si è concluso nel giugno 1990 e con nota n. 52465/19.3.1 dell'11 giugno 1990 il dipartimento della Funzione Pubblica ha riconosciuto, esprimendo apprezzamenti e ringraziamenti, l'attività di ricerca, di formazione ed addestramento alle tecniche F.E.P.A. dell'ing. Sergio Crescimanno, in qualità di esperto-docente, spesso con funzioni di responsabile d'aula nei seminari decentrati nelle varie regioni.
- **Ha coordinato, diretto ed effettuato, analisi organizzative di particolare rilevanza all'interno dell'Ente con riferimento tra l'altro ai Settori:**
  - Beni Ambientali e Paesistici

- Opere Pubbliche
  - Settori decentrati dell'Agricoltura
  - Pianificazione delle risorse energetiche e tutela delle risorse ambientali
  - Programmazione, Verifica e interventi socio-assistenziali
  - Formazione Professionale
  - Segreteria della Giunta (sezioni di controllo)
- E' stato **ufficialmente incaricato di numerose indagini ed inchieste** interne ed esterne all'Ente, anche **su specifiche richieste della Procura della Corte di Conti**. Si evidenziano a titolo meramente esemplificativo:
- la Commissione d'indagine sulle procedure di variazione dell'inquadramento del personale del Servizio Sanitario Nazionale nel R.N.R. (D.G.R. n. 176-16490 del 20 ottobre 1987);
  - accertamenti relativi alla vicenda dell'istituto cartografico;
  - accertamenti relativi alla costruzione dell'Ospedale di Verbania;
  - accertamenti relativi all'assunzione di dipendenti nei ruoli del comune di Torino;
- **Ha predisposto** in qualità di consulente uno **studio di fattibilità per l'I.R.E.S.** che ha consentito la definizione della pianta organica e l'inquadramento del personale.
- **Ha predisposto** i documenti per **le proposte di piano di sviluppo** in materia di organizzazione;
- Ha partecipato in qualità di **relatore, di chairman, di coordinatore dei lavori a numerosissimi convegni e seminari** all'interno dell'Ente o rivolti a soggetti esterni affrontando e sviluppando tematiche organizzative riguardanti i processi di modernizzazione delle Pubbliche Amministrazioni; di particolare rilevanza un **intervento formativo rivolto a funzionari e dirigenti delle strutture del Personale, dell'Organizzazione e del Controllo di Gestione della Regione Veneto**.
- **Ha redatto numerosissimi articoli** in materia di **organizzazione** pubblicati in riviste di rilevanza interna o esterna all'Ente, tra i quali, a titolo esemplificativo, si evidenziano:
- L'esigenza di una diversa organizzazione negli Enti Locali
  - Economie di gestione, quale efficace strumento di interrelazione tra gli effetti finanziari positivi conseguenti all'intensificazione dell'attività svolta dagli Enti Locali ed un corretto sistema di erogazione di compensi incentivanti la produttività
  - Produttività 1992: Direttiva regionale alla luce delle misure governative assunte in materia di risanamento della finanza pubblica
  - Il nuovo ruolo della dirigenza pubblica alla luce del D. Lg.vo 3/2/93 n. 29
  - La rideterminazione delle dotazioni organiche nelle amministrazioni pubbliche (art. 3 L.537/93).
  - Riflessioni e proposte in merito alla sperimentazione di un nuovo ordinamento professionale del personale del comparto regioni-enti locali.
- **Ha frequentato numerosissimi corsi di formazione manageriale, di specializzazione in materia organizzativa ed informatica** come può rilevarsi dal curriculum formativo agli atti d'ufficio dell'Amministrazione. Tra i corsi ad alta specializzazione si evidenzia la partecipazione a quello relativo a "La progettazione congiunta di tecnologia, organizzazione e sviluppo delle risorse umane" organizzato dalla R.S.O., la partecipazione al corso per "Analista di organizzazione" organizzato dalla

Regione Piemonte, ai numerosi corsi di specializzazione sulle tecniche F.E.P.A. ed a partire dal 1990 ai corsi del Pool Office Automation organizzati dalla S.O.I.

- E' stato **componente del Nucleo di Valutazione della Provincia di Alessandria** (D.G.R. n°17-086 del 12/11/1996), del Nucleo di Valutazione **del Comune di Grugliasco** (D.G.R. n° 1056 del 22/11/1997) e del Nucleo di Valutazione provvisorio **della Regione Piemonte**, in qualità di esperto in organizzazione e sviluppo delle risorse umane
- E' stato **componente del Comitato Tecnico Scientifico del "Consorzio per lo sviluppo dell'Elettronica e l'Automazione** (C.S.E.A.) D.G.R. n° 11-232 del 21/11/1989
- E' stato **responsabile della contrattazione** in materia di organizzazione, con le Organizzazioni Sindacali Aziendali ed in tale veste ha fatto parte della delegazione trattante, sottoscrivendo tutti gli accordi ed i contratti che riguardano la materia medesima.

#### **ESPERIENZE PROFESSIONALI NEL PERIODO 1978-1981 SIGNIFICATIVE IN RELAZIONE ALLA PECULIARITA' DELL'INCARICO**

- Partecipazione ai seguenti seminari organizzati dalla Regione Piemonte:
  - Sperimentazione modulare nel Settore industria a CANDIA dal 5 al 7 giugno 1978 ove ha coordinato il IV gruppo; **il suo intervento conclusivo fa parte integrante degli atti del seminario;**
  - Sperimentazione modulare nei C.F.P. Regionali a Ceres in data 2/3/4 luglio 1979 ove ha **coordinato il IV gruppo di lavoro**, che si è occupato dei temi relativi all'Organizzazione.
  - Formazione Professionale ed inserimento degli handicappati a Candia Canavese in data 26/27/28/29 giugno 1978 ove ha partecipato ai **lavori del II gruppo di lavoro**, che ha trattato "Problemi dell'inserimento lavorativo", come risulta dagli atti del seminario.
  - Sperimentazione modulare nel settore terziario a Ceres in data 9/10/11 luglio 1978. I suoi due **interventi**: "Situazione del mercato del lavoro riferita al settore terziario" e "Problemi relativi all'occupazione femminile", **fanno parte integrante degli atti del seminario.**

#### **ALTRI INCARICHI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI DAL 2003 ALLA DATA ODIERNA SIGNIFICATIVI IN RELAZIONE ALLA PECULIARITÀ DELL'INCARICO**

È stato **confermato**, anche nel periodo successivo al 2003 negli incarichi precedenti già prima evidenziati ed ha, inoltre, svolto quelli seguenti:

- **Presidente** Commissione di accertamento anomalie "Settore Tributi".
- **Coordinatore** del gruppo di lavoro che ha predisposto il regolamento inerente le "gare on line" (e-Procurement).
- **Presidente** della Commissione Mensa.
- **Ha raccordato** i lavori interregionali per la stesura e la pubblicazione del 6°, 7°, 8° e 9° rapporto nazionale relativo alla formazione del personale delle regioni e delle province autonome.
- **Presidente** di Commissioni di gara per acquisti on-line.
- **Presidente** della Commissione tecnica di gara per l'affidamento della progettazione della "Tenuta Cannona".
- **Ha effettuato il gemellaggio con la Regione Sicilia** per l'attuazione di iniziative comuni in materia di formazione e per patrocinare il Premio "Filippo Basile".

- **Ha svolto direttamente le attività di Responsabile dei seguenti Settori che ne sono stati privi: “Formazione del personale dipendente” (a tutt’ora) e “Sistemi Informativi ed Informatica” (sino a gennaio 2007).**
- **Presidente del tavolo concertativo** con Associazioni delle Autonomie Locali per la “Condivisione e valorizzazione e diffusione del patrimonio informativo regionale”.
- **Presidente del COMITATO DI GARANZIA** per la realizzazione del **Programma WIE-PIE**.
- **Ha coordinato gli incontri** con la **DELEGAZIONE SLOVACCA**, che si sono conclusi con la stipula di un accordo con il **CRAL DIPENDENTI REGIONALI** per la realizzazione della **CASA SLOVACCA** in occasione delle **OLIMPIADI DI TORINO 2006**.
- **Socio Fondatore e Componente del Consiglio direttivo di ITSMF Italia.**
- **Componente**, in rappresentanza della Regione, del **Consiglio Direttivo di TOP-IX**.
- **Componente del Consiglio Direttivo del “CLUB DIRIGENTI DI INFORMATICA”** presso **L’UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO**.
- **Componente del COMITATO DI INDIRIZZO del “Centro di Coordinamento per la formazione dei dipendenti della P.A. a supporto dell’e-government piemontese”.**
- **Presidente del “COMITATO GUIDA”** per i **Centri Servizi Territoriali (CST)**.
- **Presidente dello “STEERING COMMITTEE”** per la verifica degli impegni assunti nel protocollo di intesa sottoscritto da Regione Piemonte e Telecom e per l’attivazione di progetti prototipali di servizi innovativi.
- **Ha coordinato i rapporti e gli incontri con il Console della Repubblica SLOVACCA** finalizzati ad una cooperazione per lo sviluppo di interventi di e-government e di trasferimento di Know-how in materia di informatica e telematica.
- È stato **componente**, in 3 edizioni, del **COMITATO TECNICO SCIENTIFICO** per l’assegnazione del **PREMIO BASILE (Concorso internazionale)** conferito ai progetti eccellenti di formazione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, essendone stato riconfermato anche per l’edizione 2007.
- **Presidente**, nel 2006, delle **Commissioni Tecniche** per l’espletamento di **5 gare** per l’affidamento a Società esterne delle attività formative.
- Iscritto all’Associazione Italiana Formatori
- Iscritto all’Associazione Italiana Direttori del Personale
- **Componente** del Consiglio dell’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino (prot. n° 11.840 del 7/5/2001)
- **Componente interno** del Nucleo di Valutazione della Regione Piemonte ininterrottamente dal 2/1/1998.
- **Presidente “CIVITATIS SCHOLA”** (prot. n° 18264 del 22/9/2000) sino alla data odierna.
- **Componente** del tavolo permanente dei direttori del personale delle Regioni Italiane
- **Rappresentante tecnico** della Regione nel gruppo di lavoro 3 in Prefettura, per la predisposizione del patto regionale di sviluppo per l’occupazione
- **Componente designato** dell’Amministrazione Regionale nel Comitato Tecnico Scientifico della Scuola di Amministrazione Aziendale per la progettazione e realizzazione del Master in Amministrazione Pubblica.
- **Componente del collegio dei Garanti**, nominato dal Consiglio direttivo nazionale, dell’Associazione Nazionale Formatori (A.I.F.)
- **Referente tecnico** della Regione Piemonte nell’ambito del C.I.S.I.S.
- **Rappresentante tecnico** della Regione Piemonte nel Comitato tecnico presso il Ministero “Innovazione e Tecnologie”



- **Coordinatore** del gruppo di lavoro tecnico della Pubblica Amministrazione Piemontese per la redazione e la trasmissione del piano di progetti di e-government
- **Componente** del gruppo di studio finalizzato a predisporre una nuova proposta di organizzazione dell' Agenzia Regionale per l' Ambiente Piemonte

È stato **relatore, docente o chairman in numerosissimi convegni, seminari o corsi** di formazione come espressamente evidenziato nelle relazioni finali annuali agli atti d'ufficio, alle quali si fa espresso riferimento per una completa rappresentazione degli stessi. Tra questi, a titolo parziale ed esemplificativo **se ne indicano alcuni a maggiore rilevanza:**

- **Bilancio delle competenze** realizzato con il B.I.T. nell'ambito del progetto ADAPT nel 1998
- Illustrazione al FORUM per le P.A. nel maggio 1999 del **2° rapporto nazionale sulla formazione del personale delle Regioni**
- Seminario "APPLICATION OF INFORMATION TECHNOLOGY IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT" presso l'INTERNATIONAL TRAINING CENTRE dell'I.L.O. nel luglio 1999 a **direttori del personale dello Stato della Cina e delle province CINESI**
- **Convegno nazionale** "Formare per riformare" nel gennaio 2000, organizzato dalla Regione Toscana e rivolto ad **Amministratori** e dirigenti della P.A.
- **Convegno regionale** "Il sogno privato del pubblico impiego" nel febbraio 2000 organizzato dalla Regione Liguria
- **Seminario** "MANAGING HUMAN RESOURCES IN THE CIVIL SERVICE", organizzato dall'I.L.O. nel luglio 2000, per **direttori del personale delle province cinesi**
- Intervento su "Pianificazione strategica e lo sviluppo delle risorse umane nell'ambito del corso "STRATEGIC PLANNING FOR PUBLIC SECTOR MANAGEMENT" organizzato dall'I.L.O. nell'ottobre 2000, per **i dirigenti statali dei CARAIBI**
- Intervento di **formazione** nel novembre 2000 a **dirigenti statali africani** nell'ambito di un corso sul "MANAGEMENT" organizzato dall'I.L.O.
- In occasione del **FORUM P.A. 2000** organizzato a Roma nel maggio 2000 è stato **relatore ai convegni:**
  - ❖ **I dati pubblici sono pubblici?**
  - ❖ **Le reti telematiche regionali:** strumenti per l'innovazione della P.A. e per il sostegno dello sviluppo locale
  - ❖ **Il terzo rapporto nazionale sulla Formazione Pubblica**
  - ❖ Illustrazione al FORUM P.A. nel maggio 2001 del **4° rapporto nazionale sulla formazione del personale delle Regioni**
- **Convegno nazionale** "il ruolo delle Province nell'attuazione dell'e-government", organizzato dall'U.P.I. nel luglio 2001, **con la partecipazione del ministro STANCA**
- **Convegno nazionale** "Infrastrutture e servizi di TLC per la Sanità" organizzato da ALCA TEL **con la partecipazione del ministro SIRCHIA, nel luglio 2001**
- **Convegno interregionale** "L'attuazione dell'e-government-Linee d'azione e servizi del Centro e delle Regioni" organizzato dalla Regione Piemonte, nel dicembre 2001, con la partecipazione del ministro STANCA; in tale occasione ha svolto il ruolo di CHAIRMAN ed ha coordinato il WORKSHOP "Iniziative di interoperabilità e di interscambio informativo tra Amministrazioni".
- **Corso interregionale** "Formazione dei Formatori" organizzato da A.I.F. a febbraio 2002
- **Convegno interregionale** "Sistema informativo della formazione del personale" organizzato da Regione Piemonte ad aprile 2002

- **Presentazione del Quinto Rapporto** sulla formazione pubblica del personale delle Regioni al **FORUM P.A. 2002**
- **Convegno nazionale** “e-government: quali servizi ai cittadini ed alle imprese” organizzato da C.S.C. a maggio 2002
- **Convegno nazionale** “S.A.S. – i days” su Analytical Business Intelligence in ottobre 2002. **Nel convegno di apertura nella tavola rotonda ha rappresentato la P.A. italiana**
- **Convegno internazionale** “Formare al Futuro” con rappresentanti delle regioni dei paesi dell’Europa dell’Est organizzato a Trieste nel novembre 2002 dall’istituto internazionale Jacques Maritain
- **Convegno internazionale** su “e-learning: stato dell’arte e prospettive” organizzato dal C.S.I. Piemonte nel novembre 2002
- Presentazione del **“Commercio elettronico dei prodotti agro-alimentari”** alla **Fiera internazionale MEDIAL** del Mediterraneo a Palermo a febbraio 2003.
- **Relatore e Chairperson** al Convegno **SYSTEM NETWORK AND DATA MANAGEMENT SOLUTIONS** organizzato con **ENTERPRISE INTERNATIONAL** a Torino nel marzo 2003.
- **Chairman** al **Convegno Nazionale** su **“INNOVAZIONE E FEDERALISMO”** organizzato in aprile 2003 a Torino dal **Ministero per l’innovazione e le Tecnologie** congiuntamente alla **Conferenza dei Presidenti delle Regioni**; **Relatore** sul tema dell’**E-LEARNING** nella **sessione parallela pomeridiana**.
- **Relatore al Convegno Nazionale** organizzato a Roma, nel maggio 2003 in occasione del **FORUM 2003** sul tema **“E-LEARNING E FORMAZIONE IN RETE”**.
- **Relatore al Workshop** **“Strategia di rinnovamento della Regione: Paggiornamento della L.R. 51/97”** organizzato a Torino nel maggio 2003 dalla **1ª Commissione Consiliare** presso la sede del Consiglio a Palazzo LASCARIS.
- **Relatore al FORUM “WEB TECHNOLOGY FORUM”** Organizzato dall’Università di Torino a maggio 2003 presso l’Aula Magna.
- **Relatore alla TAVOLA ROTONDA “IL VALORE DELL’ANALYTICAL BUSINESS NAZIONALE” SAS i days**, a Milano, in ottobre 2003 presso il FORUM di ASSAGO.
- **Relatore al Corso di formazione ai Direttori di Dipartimento della Sanità** organizzato da **ARES SANITÀ**, a novembre 2003, presso la S.A.A. di Torino e l’Università di Novara.
- **Il 10 luglio 2003 la Direzione ed il CSI-Piemonte hanno ricevuto a SAN DIEGO (Stati Uniti – California) lo “SPECIAL ACHIEVEMENT IN GIS AWARD”** rilasciato da **E.S.R.I.**, quale prestigioso riconoscimento per il progetto **“PIATTAFORMA MULTICANALE”** per la sezione dedicata all’utilizzo della tecnologia GIS.
- **Relatore al 2° MASTER per Comandanti ed Ufficiali di polizia municipale** organizzato a COLLEGNO nel gennaio 2004.
- **Relatore al Convegno “Benessere organizzativo, comunicazione e sicurezza: le nuove formule organizzative”** organizzato da **A.R.P.A.** a Torino in settembre 2004 per i propri dirigenti.
- **Relatore per la presentazione del progetto STRESS BANG** organizzato a Torino in settembre 2004.
- **Relatore al convegno “Nuove tecnologie della Comunicazione in Sanità**, organizzato dall’Ospedale **S.LUIGI di ORBASSANO**, presso la sua sede nell’ottobre 2004.
- **Relatore al convegno nazionale “Viaggio nell’universo della formazione pubblica: Conoscere, comprendere, costruire”** organizzato da **A.I.F.** a Palermo in ottobre 2004.
- **Relatore nelle iniziative formative relative alla rilevazione del clima organizzativo** nell’ambito della direzione nel 2004 a Torino; è stata redatta una pubblicazione relativa ai risultati rilevati.

- **Relatore al Convegno regionale “Disagio psico-sociale, benessere organizzativo e qualità dei servizi in Sanità”** organizzato a Torino dall’Ordine dei Medici della provincia di Torino in febbraio 2005.
- **Relatore al Convegno “Donne ed uomini: tra competenze ed innovazione”** organizzato a Torino, nel marzo 2005, ove ha trattato il tema **“IL RAPPORTO TRA UOMINI, DONNE E TECNOLOGIE”**.
- **Relatore al convegno di chiusura del progetto ALPHAVILLE**, organizzato dall’Università di Torino in giugno 2005.
- **Relatore al Convegno “La qualità negli acquisti di beni e servizi ICT”** organizzato da CONFINDUSTRIA in Torino, nel settembre 2005, ove ha trattato il tema **“L’AZIONE DELLA REGIONE PIEMONTE”**.
- **Relatore al Convegno Nazionale** organizzato da BOOLE INSTITUTE, a Gaeta in ottobre 2005 sul **BENESSERE ORGANIZZATIVO**, ove ha trattato i temi **“Rilevazione del benessere organizzativo nella Regione Piemonte”** e **“Le iniziative della Regione Piemonte”**.
- **Relatore al Convegno** organizzato da A.I.F. a Bologna, in ottobre 2005 in occasione del **PREMIO BASILE** ove ha trattato il tema **“LO SVILUPPO DELLA CULTURA DIGITALE E DELLA SOCIETÀ DELL’INFORMAZIONE: IMPATTO DELL’ICT SULLE MODALITÀ DI VITA, SULL’ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E SU NUOVE ESIGENZE DI PROFILI PROFESSIONALI E DI FORMAZIONE”**.
- **Relatore al convegno “LA POLIZIA LOCALE IN PIEMONTE”** organizzato a Torino, in novembre 2005, ove ha trattato il tema **“ESPERIENZE DI BEN-ESSERE MATURE NELLA REGIONE PIEMONTE”**.
- **Relatore al convegno nazionale “CST e Dintorni”** organizzato a novembre 2005 da Regione Toscana, nell’ambito della rassegna **“DIRE & FARE”** ove ha trattato i temi **“Le regioni di fronte alle sfide dell’innovazione: il piano nazionale di e-government e l’attuazione dei C.S.T. in Piemonte”**.
- **Relatore al convegno “La legge finanziaria 2006 ed i riflessi sui bilanci degli E.E.LL.** organizzato a COSSATO (BI) a novembre 2005 da CIVITATIS SCHOLA.
- **Relatore al Convegno nazionale “ITIL, lo standard per il miglioramento dei servizi informatici”** organizzato da ITSMF ITALIA a MILANO a novembre 2005.
- **Relatore al convegno “IL VALORE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO ALL’INTERNO DI UNA ORGANIZZAZIONE”** a Torino, in dicembre 2005, ove ha trattato il tema **“I VANTAGGI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO IN UNA ORGANIZZAZIONE AZIENDALE”**.
- **Relatore, IN LINGUA INGLESE, AL WORKSHOP INTERNAZIONALE “INNOVATIVE ACTIONS TOWARDS REGIONAL POLICIES”**, organizzato a Torino, in gennaio 2006, ove ha trattato il tema **“THE INNOVATIVE ACTIONS FRAMEWORK”**.
- **Relatore al convegno regionale “Il Segretario Comunale e Provinciale nelle Autonomie Locali del futuro”** organizzato a Torino dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, in febbraio 2006, ove ha trattato il tema **“Lo Sviluppo dell’ICTs a supporto dell’organizzazione e del funzionamento della P.A. del futuro”**.
- **Chairman e Relatore al Convegno “Vita e lavoro: per corsi di conciliazione** organizzato a Torino in ottobre 2006 ove ha trattato il tema **“Benessere Organizzativo”**.
- **Chairman e Relatore al Convegno “ETICA, POLITICA ED ECONOMIA: RELAZIONI E RAPPORTI”** organizzato a Torino, a dicembre 2006, ove ha trattato il tema **“IL RECUPERO DEI VALORI FONDANTI ALL’INTERNO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE”**.

- **Relatore nella tavola rotonda ove ha rappresentato la P.A. piemontese nel confronto –con il prof. Pietro ICHINO, a Torino, il 16 marzo 2007, presso la libreria FELTRINELLI- sui contenuti del libro “I NULLA FACENTP”. Il dibattito è stato ripreso da televisioni locali.**

È stato autore di articoli, saggi e pubblicazioni; in aggiunta a quelli già indicati si evidenziano a titolo esemplificativo i seguenti:

- **Il saggio “E-LEARNING A SUPPORTO DELL’INNOVAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE”, pubblicato nel libro “La formazione nella P.A. attraverso le eccellenze del Premio Basile 2004” edito da FRANCO ANGELI.**
- **L’articolo “Business Intelligence: la conoscenza al servizio della P.A.” pubblicato nella rivista di marzo/aprile 2002 ITA/SAS/COM, edita dalla SAS.**
- **L’articolo “Parte dal Piemonte la sfida dell’e-government federale” pubblicato nella rivista mensile E-GOV del mese di marzo 2003, edita da MAGGIOLI EDITORE.**
- **L’articolo “Trasformare i dati in informazioni” con Alice Patrucco, pubblicato nel mensile Informatica ed Enti Locali, edito da MAGGIOLI EDITORE.**
- **L’articolo “LA CONOSCENZA AL SERVIZIO DELLA PROGRAMMAZIONE” pubblicato sul bollettino di informazione n. 3 del 2002, edito dall’Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino.**
- **L’opuscolo “I vantaggi della Business Intelligence nei processi decisionali della Pubblica Amministrazione edito da SAS INSTITUTE S.r.L. e distribuito in occasione del FORUM P.A. del 2002.**
- **L’articolo “Ruolo ed esperienza all’interno dell’Ente Regione per prevenire il MOBBING”, pubblicato nel libro “QUALI STRATEGIE PER PREVENIRE ED ELIMINARE IL MOBBING” della Funzione Pubblica CGIL Piemonte, edito dalla Casa Editrice Effepi S.r.L..**
- **Il saggio “LO SVILUPPO DELLA CULTURA DIGITALE E DELLA SOCIETÀ DELL’INFORMAZIONE: IMPATTO DELL’ICT SULLA MODALITÀ DI VITA, SULL’ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E SU NUOVE ESIGENZE DI PROFILI PROFESSIONALI E DI FORMAZIONE” pubblicato nel libro “LA FORMAZIONE NELLA P.A. – LE ESPERIENZE ECCELLENTI”, edito da FRANCO ANGELI.**
- **L’opuscolo “E-GOVERNMENT (QUASI) CINQUE ANNI DOPO: DUE REGIONI SI RACCONTANO E SI CONFRONTANO edito da Regione TOSCANA in collaborazione con RIBES.**
- **Il saggio “IMPATTO DELL’ICTs NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, pubblicato sul n. 66 del gennaio/marzo 2006 della rivista per la formazione FOR, edita da FRANCO ANGELI.**
- **Il saggio “SCENARI DEL RAPPORTO STATO CITTADINI NELLO SVILUPPO DELL’E-GOVERNMENT ED ICTs” pubblicato nel libro “PREMIO BASILE Vª EDIZIONE – LA FORMAZIONE NELLA P.A.” EDITO PER A.I.F. nel 2006.**
- **ARTICOLO su “E-PROCUREMENT IN PIEMONTE” pubblicato sul sito “ACQUISTI IN RETE DELLA P.A.” del MINISTERO ECONOMIA E FINANZE.**

Il presente CURRICULUM è stato formulato in materia dettagliata (anche se non esaustiva) al fine di consentire una valutazione oggettiva e documentata del percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell’incarico per il quale si concorre e per fare emergere gli elementi delle capacità, ivi dimostrate, così come espressamente previsto per l’assegnazione dell’incarico, dall’allegato alla D.G.R. n. 38-22747 del 20 ottobre 1997, inerente alla determinazione dei criteri per l’affidamento della funzione di direttore regionale e che ne costituisce parte integrante.

Ad integrazione del presente curriculum si fa espresso riferimento ai contenuti dei piani di lavoro, delle relazioni finali annuali e del curriculum formativo, nonché del curriculum delle docenze e degli interventi in qualità di relatore in convegni e seminari, agli atti d'ufficio dell'Amministrazione regionale, che vengono, comunque, allegati.

Per quanto concerne il possesso delle attitudini, della competenza, dell'esperienza e delle capacità che il ruolo di direttore regionale richiede con riferimento alla direzione regionale per la quale si concorre si fa, anche, espresso riferimento alle ottime valutazioni annuali già espresse dall'Amministratore competente o dall'Organo collegiale ed agli atti d'ufficio dell'Amministrazione regionale, che vengono richiamate per far parte integrante del presente curriculum.

Con riferimento all'area dei comportamenti e delle competenze si riportano le valutazioni espresse nel quinquennio 2001-2006:

ANNO DI VALUTAZIONE	PESO	SCALA	PUNTEGGIO PONDERATO RELATIVO A <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di direzione organizzative</li> <li>• Capacità di gestione delle risorse umane</li> <li>• Capacità di relazione comunicazione ed integrazione</li> <li>• Competenze/Conoscenze tecnico professionali</li> </ul>
2001	40%	Pentenaria	200/200 (VALORE MAX)
2002	30%	Pentenaria	150/150 (VALORE MAX)
2003	30%	Quaternaria	120/120 (VALORE MAX)
2004	30%	Quaternaria	120/120 (VALORE MAX)
2005	30%	Quaternaria	120/120 (VALORE MAX)
2006	30%	Quaternaria	120/120 (VALORE MAX)

Gli eccellenti risultati raggiunti, come descritti, sono stati conseguiti, anche, grazie all'elevato apporto professionale, di competenze e di capacità dei collaboratori che a vario titolo hanno operato, con particolare senso del dovere, e delle istituzioni, presso le strutture della direzione diretta dal sottoscritto, in un clima di serenità caratterizzato da profonda operatività e spesso da elevato spirito di sacrificio.

Torino, li 31/07/2007

ing. Sergio CRESCIMANNO  


Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 1 di 9

## ELENCO COMPLETO CORSI FREQUENTATI

Cognome Nome: CRESCIMANNO SERGIO  
 Matricola: 06362CS  
 Categoria: Direttore  
 Direzione: ORGANIZZAZIONE, PIANIFICAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE  
 Settore:

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE  
 Prot. 0029967 / D3S4 02-08-2007

R03

ENTE	TITOLO DESCR. PART.	DATA INIZIO		PRES.	VA
		SF	CF	CFV	CFA
Regione Piemonte - AIF	Organizzazione del Lavoro e Pari Opportunità	06/06/2007		0.5	3
	ESECUTIVO CON VERIFICA	R	0.5	0.5	0.5
NEWTON - IL SOLE 24 ORE	Per una Pubblica Amministrazione di Qualità	18/04/2007		0.5	3
	ESECUTIVO CON VERIFICA	R	0.5	0.5	0.5
Csi-Piemonte	Introduzione a Sas HCM	12/03/2007		0.5	4
	ESECUTIVO CON VERIFICA	S	0.5	0.5	0.5
Regione Piemonte	Piano di Formazione del Personale 2007	21/02/2007		0.5	3
	ESECUTIVO	S	0.5	0.5	0.5
Regione Piemonte	Etica, politica ed economia: Relazioni e rapporti	13/12/2006		0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.5
AIF	Convegno e premio Basile gli Scenari i Laboratori e le Eccellenze	19/10/2006		1.0	3
	ESECUTIVO	G	1.0	1.0	1.0
AIF	Prologo pre-Convegno la Storia	18/10/2006		0.5	3
	ESECUTIVO	S	0.5	0.5	0.5
IUSE	Il sistema dell'Organizzazione Mondiale del Commercio (OMC/WTO) e le ripercussioni economiche	04/10/2006		0.5	3
	ESECUTIVO	S	0.5	0.5	0.5
Regione Piemonte	Fare sistema: Conferenza regioni-autonomie locali, accordi di programma e patti territoriali	14/06/2006		0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.5
Csi_Piemonte	HR_Spl Addestramento utenti	19/04/2006		0.5	3
	ESECUTIVO CON VERIFICA	S	0.5	0.5	0.5
Regione Piemonte	Lo Stato e le Regioni: il sistema delle Conferenze in ambito Nazionale ed Europeo	15/03/2006		0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.5
Regione Piemonte	Piano di Formazione del Personale 2006	01/03/2006		0.5	3
	ESECUTIVO CON VERIFICA	S	0.5	0.5	0.5
Regione Piemonte	Innovative Actions towards Regional Policies	27/01/2006		1.0	3
	ESECUTIVO CON VERIFICA	S	1.0	1.0	1.0
REGIONE PIEMONTE	IL VALORE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO ALL'INTERNO DI UN'ORGANIZZAZIONE	15/12/2005		0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.5
AIF	Formazione e innovazione organizzativa nella P.A	20/10/2005		1.0	-
	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	R	1.0	0.0	0.0
Boole Institute	Benessere Organizzativo e Ben-essere Personale	13/10/2005		1.5	

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...> 30/07/2007

## Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 2 di 9

	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	S	1.5	0.0	0.0
Regione Piemonte	Rupar2 una nuova rete per lo sviluppo del Piemonte		05/10/2005	0.5	3
	ESECUTIVO	I	0.5	0.5	0.5
ATI SOGES-CEP-ENAIP-IAL-SEI	CORSO MANAGERIALE CAMPUS CANTIERI		03/10/2005	6.0	5
	ESECUTIVO CON VERIFICA	R	6.0	6.0	6.0
REGIONE PIEMONTE	IL NUOVO STATUTO REGIONALE E RIFORMA TITOLO V		08/06/2005	0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.5
AIF	DONNE E UOMINI: TRA COMPETENZE E INNOVAZIONE		08/03/2005	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.5
REGIONE PIEMONTE	IL PIANO DI FORMAZIONE 2005		23/02/2005	0.5	3
	ESECUTIVO CON VERIFICA	R	0.5	0.5	0.5
AIF	Reti formative eccellenti della Pubblica Amministrazione		25/01/2005	1.0	
	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	S	1.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	Il sistema di valutazione dei Direttori regionali e dei Responsabili		08/11/2004	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.5
AIF	1° Convegno Aif Viaggio Nell'universo della formazione Pubblica		21/10/2004	1.5	3
	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	S	1.5	1.5	1.5
BOOLE INSTITUTE	4 Seminario 2004 Business (mission) continuity		14/10/2004	1.5	3
	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	S	1.5	1.5	1.5
IRIS	UN APPROCCIO INTERDISCIPLINARE ALLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE		06/10/2004	0.5	3
	ESECUTIVO	S	0.5	0.5	0.5
AIF	CONVEGNO NAZIONALE AIF 2004 - LE FORMAZIONI VISIBILI E INVISIBILI		30/06/2004	2.5	3
	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	S	2.5	2.5	2.5
BOOLE INSTITUTE	SEMINARIO MONOGRAFICO BUSINESS (MISSION) INTELLIGENCE		27/05/2004	2.0	3
	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	S	2.0	2.0	2.0
ATI PRAXI-ELEA-EUFORM-FINSTUDI-FORMEZ	MOBBING: QUALI STRUMENTI PER PREVENIRLO		26/05/2004	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.5
ATI PRAXI-ELEA-EUFORM-FINSTUDI-FORMEZ	L'APPLICAZIONE DEL CODICE SULLA PRIVACY: OBBLIGHI ED ADEMPIMENTI PER		17/03/2004	0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.5
REGIONE PIEMONTE	PROSPETTIVE DELL'AMPLIAMENTO A 25 STATI DELL'UNIONE EUROPEA		13/11/2003	0.3	
	PARTECIPAZIONE PARZIALE	G	0.5	0.0	0.0
BOOLE INSTITUTE	SEMINARIO MONOGRAFICO OFFICE IN VS OFFICE OUT		02/10/2003	2.0	3
	PARTECIPAZIONE SENZA VERIFICA	S	2.0	2.0	2.0
REGIONE PIEMONTE	IL SISTEMA QUALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		19/06/2003	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.5
REGIONE PIEMONTE	NUOVI SCENARI DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA		17/04/2003	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.5
REGIONE PIEMONTE	LA SEMPLIFICAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		20/02/2003	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.5
AIF	ISCRIZIONE AIF 2003		01/01/2003	0.0	

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...> 30/07/2007

## Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 3 di 9

	ESECUTIVO	S	0.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	LE REGIONI NELL'UNIONE EUROPEA		05/12/2002	0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.5
IST.INT. JACQUES MARITAI	FORMARE AL FUTURO		08/11/2002	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	1.8
REGIONE PIEMONTE	E-GOVERNMENT:L'ESPERIENZA PIEMONTESE NEL QUADRO NAZIONALE		17/10/2002	0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.5
REGIONE PIEMONTE	IL PROCESSO DI RIFORMA ITALIANO TRA FEDERALISMO E SUSSIDIARIETA		06/06/2002	0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.0
CSC ITALIA	E-GOVERNMENT: QUALI SERVIZI A CITTADINI E IMPRESE		16/05/2002	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
DIPARTIM.FUNZIONE PUBBL.	PRESENTAZIONE QUINTO RAPPORTO SULLA FORMAZIONE PUBBLICA		08/05/2002	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.9	0.0
REGIONE PIEMONTE	IL SISTEMA INFORMATIVO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE		11/04/2002	1.0	3
	ESECUTIVO	R	1.0	0.9	0.0
REGIONE PIEMONTE	PARI OPPORTUNITA' E GESTIONE DIFFERENZE DI GENERE: QUALI VANTAGGI?		08/03/2002	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.0
A.I.F.	ADESIONE AIF		01/01/2002	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0	0.0
AIDP	RINNOVO ISCRIZIONE AIDP ANNO 2002		01/01/2002	1.0	-
	ESECUTIVO	S	1.0	0.0	0.0
A.I.D.P.	RINNOVO ISCRIZIONE AIDP ANNO 2002		01/01/2002	1.0	-
	ESECUTIVO	S	1.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	INTRODUZIONE DELL'EURO		06/12/2001	0.5	-
	ESECUTIVO	G	0.5	0.0	0.0
CSC	VALUTAZIONE PERFORMANCES AZIENDALI E SISTEMI INFORMATIVI		22/11/2001	0.0	-
	RINUNCIA	S	0.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE NELL'UNIONE EUROPEA		04/10/2001	0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.0
REGIONE PIEMONTE	CONFERENZA DEI DIRETTORI		03/10/2001	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.0
REGIONE PIEMONTE	ATTUALITA' E PROSPETTIVE DEI FONDI STRUTTURALI COMUNITARI		01/06/2001	0.5	3
	ESECUTIVO	G	0.5	0.5	0.0
FORUM P.A.	FORUM P.A.		08/05/2001	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
CSC	WIRELESS		29/03/2001	2.0	3
	ESECUTIVO	S	15.0	13.5	0.0
REGIONE PIEMONTE	FORMAZIONE E NUOVE TECNICHE GESTIONALI		09/03/2001	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.0

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...>

30/07/2007



Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 4 di 9

A.I.F.	ISCRIZIONE AIF	01/01/2001	0.0	-
	ESECUTIVO	S 0.0	0.0	0.0
A.I.D.P.	ADESIONE AI PROGRAMMI OFFERTI DALL'AIDP	01/01/2001	0.0	-
	ESECUTIVO	S 0.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	INNOVAZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE NELLE REGIONI EUROPEE	06/12/2000	1.5	3
	ESECUTIVO	R 1.5	1.4	0.0
SOI	L'AZIENDA CHE CAMBIA	29/11/2000	2.0	3
	ESECUTIVO	S 2.0	1.8	0.0
REGIONE PIEMONTE	IL FEDERALISMO FISCALE ED IL NUOVO ORDINAMENTO CONTABILE REGIONALE	24/11/2000	0.5	3
	ESECUTIVO	S 0.5	0.5	0.0
CSC	L'AZIENDA CHE IMPARA	24/10/2000	0.0	-
	RINUNCIA	S 2.0	0.0	0.0
BRITISH INSTITUTES	LINGUA INGLESE - INDIVIDUALE MULTIMEDIALE	02/10/2000	0.0	-
	RINUNCIA	P 3.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	LE APPLICAZIONI TELEMATICHE PER LA MODERNIZZAZIONE DELLA PA	27/09/2000	0.5	3
	ESECUTIVO	I 0.5	0.5	0.0
SOI INFORMATICA	L'AZIENDA CHE ASCOLTA	27/06/2000	2.0	3
	ESECUTIVO	S 2.0	1.8	0.0
REGIONE PIEMONTE	IL NUOVO CONTRATTO DELLA DIRIGENZA E LE INNOVAZIONI INTRODOTTE DAL D	09/06/2000	0.5	3
	ESECUTIVO	R 0.5	0.5	0.0
REGIONE PIEMONTE	FORMAZIONE RISORSE UMANE E MODERNIZZAZIONE P.A.	28/03/2000	0.5	3
	ESECUTIVO	R 0.5	0.5	0.0
REGIONE TOSCANA	FORMARE PER RIFORMARE	17/01/2000	2.0	3
	ESECUTIVO	S 2.0	1.8	0.0
AIF	ADESIONE AIF 2000	01/01/2000	0.0	-
	ESECUTIVO	S 0.0	0.0	0.0
UNIVERSITA' C. CATTANEO	PROFILI PROF.NALI PER LA FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA DELLE REGIONI	13/12/1999	0.0	-
	RINUNCIA	S 1.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	ADDESTRAMENTO SIRE	03/12/1999	0.5	3
	ESECUTIVO	S 0.5	0.5	0.0
REGIONE PIEMONTE	LA NUOVA DISCIPLINA DEGLI APPALTI PUBBLICI	26/11/1999	0.5	3
	ESECUTIVO	G 0.5	0.5	0.0
SOI INFORMATICA	IL DOCUMENTO DIGITALE: TECNOLOGIA E DIRITTO	18/11/1999	2.0	3
	ESECUTIVO	S 2.0	1.8	0.0
REGIONE PIEMONTE	L'ARCHIVIO PUBBLICO	22/10/1999	0.5	3
	ESECUTIVO	S 0.5	0.5	0.0
REGIONE PIEMONTE	INCONTRO SEMINARIALE PER I DIRETTORI REGIONALI	09/10/1999	1.0	3
	ESECUTIVO	R 1.0	0.9	0.0
REGIONE PIEMONTE	LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	01/10/1999	0.5	3
	ESECUTIVO	R 0.5	0.5	0.0

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...> 30/07/2007

## Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 5 di 9

REGIONE PIEMONTE	MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. E NUOVE TECNOLOGIE ICT	11/06/1999	0.5	3
	ESECUTIVO	I	0.5	0.0
ISTITUTO MIDES	FORUM P.A. 1999	05/05/1999	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	0.0
FORMEZ	CONVEGNO SULLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLE REGIONI	24/02/1999	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	MONETA UNICA E P.A. NEL CONTESTO EUROPEO	20/11/1998	1.0	3
	ESECUTIVO	G	1.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	INNOVAZIONE E COMUNICAZIONE NELLA P.A.	30/10/1998	1.0	3
	ESECUTIVO	R	1.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	IL PROCESSO DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A.	25/09/1998	1.0	3
	ESECUTIVO	G	1.0	0.0
REGIONE LIGURIA	IL CONTROLLO INTERNO E LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI	17/07/1998	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.0
REGIONE VENETO	NUOVO ORDINAMENTO DEL PERSONALE E RINNOVO DEL C.C.N.L.	09/07/1998	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	0.0
O.I.L. ORGAN. INT. LAVORO	FORMATION AU BILAN DE COMPETENCES	30/06/1998	30.0	3
	ESECUTIVO	S	30.0	0.0
ISTITUTO MIDES	FORUM PUBBLICA AMMINISTRAZIONE 98	05/05/1998	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	0.0
GRUPPO SOI INFORMATICA	NUOVE FRONTIERE DEL PERSONAL COMPUTING: EFFICIENZA SUL LAVORO	26/03/1998	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	0.0
PRES. CONSIGLIO MINISTRI	PRIMA CONFERENZA NAZIONALE SULLA FORMAZIONE NEL SETTORE PUBBLICO	25/02/1998	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	0.0
CONSORZIO USAS	TECNICHE DI COMUNICAZIONE	21/01/1998	0.0	-
	ASSENTE	R	1.0	0.0
A.I.F.	ADESIONE ALL'ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI	01/01/1998	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	LA GESTIONE INTEGRATA DEI SERVIZI: OPPORTUNITA' PER LA P.A.	29/11/1997	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.0
GRUPPO SOI	IL REENGINEERING DEI PROCESSI OPERATIVI	09/10/1997	0.0	-
	RINUNCIA	S	2.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	L.R. N. 51/97: PRIMI ADEMPIMENTI	15/09/1997	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.0
SOCIETA' ITA	SICUREZZA DEL LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	19/06/1997	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	0.0
GRUPPO SOI	TECNOLOGIA E NUOVE OPPORTUNITA' DI COMUNICAZIONE	22/05/1997	0.0	-
	RINUNCIA	S	2.0	0.0
ELABORA MEDIA-GRUPPO SOI	SUPPORTO ALLE DECISIONI	13/05/1997	2.0	3

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...> 30/07/2007

## Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 6 di 9

	ESECUTIVO	I	2.0	1.8	0.0
SOCIETA' PARADIGMA	LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI NEGLI EE.LL. E NELLE AMM.ZIONI CENTRALI		17/04/1997	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
REGIONE PIEMONTE	DECRETO LEGISLATIVO 626/94		10/04/1997	0.5	3
	ESECUTIVO	R	0.5	0.5	0.0
A.I.F.	ADESIONE DELLA REGIONE PIEMONTE ALL'ASSOCIAZIONE ITALIANA FORMATORI		01/01/1997	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0	0.0
SDA BOCCONI	LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI NEGLI ENTI LOCALI		11/12/1996	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7	0.0
REGIONE EMILIA ROMAGNA	FORMAZIONE E ORGANIZZAZIONE		28/11/1996	0.0	-
	RINUNCIA	S	1.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	IL CONTROLLO DI GESTIONE: ESPERIENZE A CONFRONTO		25/11/1996	1.0	3
	ESECUTIVO	R	1.0	0.9	0.0
SOCIETA' GALGANO	IL NUCLEO DI VALUTAZIONE		16/10/1996	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.9	0.0
GRUPPO SOI	LA DIFFUSIONE DELL'INNOVAZIONE		20/06/1996	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
SOCIETA' TESI	RESPONSABILITA', RISULTATI NEL PROCESSO DI MODERNIZZ. DEGLI EE.LL.		30/05/1996	0.0	-
	RINUNCIA	S	1.0	0.0	0.0
GRUPPO SOI	OCCUPAZIONE, SISTEMI PROFESSIONALI E PROCESSI DECISIONALI		15/05/1996	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7	0.0
REGIONE PIEMONTE	IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI - IL BILANCIO REGIONALE		22/03/1996	1.5	3
	ESECUTIVO	R	1.5	1.4	0.0
GRUPPO SOI	VIVERE CON LA TECNOLOGIA		29/02/1996	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
REGIONE PIEMONTE	LA COMUNICAZIONE INTERNA		21/02/1996	1.0	3
	ESECUTIVO	R	1.0	0.9	0.0
LIUC	NUOVO CONTRATTO DEI DIRIGENTI E RIORGANIZZAZIONE DEGLI EE.LL.		09/02/1996	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
STUDIO PAOLO ROSSI	LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		29/01/1996	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
CGIL - CISL - UIL	REGIONI- RUOLO E ORGANIZZAZIONE		19/01/1996	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.9	0.0
SDA BOCCONI	APPLICARE IN MODO INNOVATIVO IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI		01/12/1995	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.9	0.0
AIF	LA FORMAZIONE PER IL TERZO MILLENIO		25/10/1995	4.0	3
	ESECUTIVO	S	4.0	3.6	0.0
ISTIT. RICERCA INTERNAZ.	CONVEGNO ANNUALE PER I DIRETTORI DEL PERSONALE		23/10/1995	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=c...> 30/07/2007

## Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 7 di 9

REGIONE PIEMONTE	LA REGIONE PIEMONTE: UNA NUOVA CULTURA AMMINISTRATIVA	21/10/1995	1.0	3
	ESECUTIVO	R	1.0	0.9 0.0
SOI	ABBONAMENTO AL POOL ORGANIZZAZIONE E AUTOMAZIONE 1995	01/01/1995	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0 0.0
SOCIETA' GALGANO	LA STRATEGIA DELLA QUALITA' TOTALE NEGLI ENTI LOCALI	15/06/1994	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.9 0.0
SOI S.P.A.	ABBONAMENTO POOL O.A. - ANNO 1994	01/01/1994	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0 0.0
FIERA DI MILANO	SALONE INTERNAZIONALE PER L'UFFICIO (SMAU)	01/10/1993	1.0	-
	RINUNCIA	S	1.0	0.0 0.0
SOCIETA' GALGANO S.R.L.	L'UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	01/07/1993	1.0	-
	RINUNCIA	S	1.0	0.0 0.0
REGIONE PIEMONTE	DECRETO LEGISLATIVO 29/93	21/05/1993	1.0	3
	ESECUTIVO	R	1.0	0.9 0.0
REGIONE TOSCANA	LA RIFORMA DEL PUBBLICO IMPIEGO: QUALE RUOLO PER LE REGIONI	23/04/1993	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8 0.0
SOI S.P.A.	ABBONAMENTO POOL O.A. - ANNO 1993	01/01/1993	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0 0.0
I.R.I.	COME MIGLIORARE EFFICIENZA E QUALITA' NELLA P.A.	01/10/1992	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8 0.0
PRES. CONSIGLIO MINISTRI	SECONDA CONFERENZA NAZIONALE SUGLI STANDARD	29/09/1992	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7 0.0
REGIONE PIEMONTE	SEMINARIO SULLA LEGGE 241/90 - SECONDA EDIZIONE	10/05/1991	0.5	-
	PARTECIPAZIONE PARZIALE	G	2.0	0.0 0.0
ASFEDA	SEMINARIO AGGIORNAMENTO TECNICHE FEPA	12/04/1991	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8 0.0
REGIONE PIEMONTE	SEMINARIO SULLA LEGGE 241/90 - PRIMA EDIZIONE	08/02/1991	1.0	3
	ESECUTIVO	G	1.5	1.4 0.0
SOI S.P.A.	ABBONAMENTO POOL O.A. (1991-92)	01/01/1991	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0 0.0
ASFEDA	AGGIORNAMENTO ESPERTI-DOCENTI ASFEDA SU NTG 1 - NTG 2	06/06/1990	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7 0.0
SOI S.P.A.	L'ITALIA VERSO L'EUROPA 1992	24/05/1990	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8 0.0
SOI S.P.A.	ABBONAMENTO POOL O.A. (1990/91)	01/01/1990	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0 0.0
REGIONE PIEMONTE	PROFILO ESPERTO DI SVILUPPO ORG. E SISTEMI INFORMATIVI E ANALISI EDP	08/05/1989	10.0	3
	ESECUTIVO	X	10.0	9.0 0.0
PRES. CONSIGLIO MINISTRI	PROGETTO F.E.P.A.	07/02/1989	3.0	3

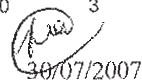
<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...>

30/07/2007

## Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 8 di 9

	ESECUTIVO	S	3.0	2.7	0.0
PRES. CONSIGLIO MINISTRI	PROGETTO F.E.P.A.		24/01/1989	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7	0.0
PRES. CONSIGLIO MINISTRI	PROGETTO F.E.P.A.		10/01/1989	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7	0.0
PRES. CONSIGLIO MINISTRI	PROGETTO F.E.P.A.		05/12/1988	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7	0.0
RSO	LA PROGETTAZIONE CONGIUNTA DI TECNOLOGIA, ORGANIZZAZIONE E ...		12/10/1988	3.0	3
	ESECUTIVO	S	3.0	2.7	0.0
C.S.I. PIEMONTE	SISTEMI INFORMATICI E SISTEMI REALI		02/11/1987	3.0	3
	ESECUTIVO	I	3.0	2.7	0.0
C.S.I. PIEMONTE	SISTEMA OPERATIVO MS-DOS		11/06/1987	2.0	3
	ESECUTIVO	I	2.0	1.8	0.0
C.S.I. PIEMONTE	OFFICE INFORMATION SYSTEM		17/12/1986	3.0	3
	ESECUTIVO	I	3.0	2.7	0.0
REGIONE PIEMONTE	ANALISI ORGANIZZATIVA, MISURAZIONE DEL LAVORO E INCENTIVAZIONE ...		09/12/1986	2.0	3
	ESECUTIVO	R	2.0	1.8	0.0
I.S.P.E.R.	DALLE MANSIONI AI RUOLI		19/11/1986	2.0	3
	ESECUTIVO	S	2.0	1.8	0.0
C.S.I. PIEMONTE	AMBIENTE NATURAL		25/06/1986	3.0	3
	ESECUTIVO	I	3.0	2.7	0.0
C.S.I. PIEMONTE	I DATI E L'AUTOMAZIONE		19/06/1986	2.0	3
	ESECUTIVO	I	2.0	1.8	0.0
C.S.I. PIEMONTE	GESTIONE AUTOMATICA TABELLE (MULTIPLAN)		03/06/1985	5.0	3
	ESECUTIVO	I	5.0	4.5	0.0
I.S.P.E.R.	ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI DELLA RISTORAZIONE COLLETTIVA		16/05/1985	0.0	-
	ANNULLATO DALLA CASA	S	1.0	0.0	0.0
COMUNE DI FIRENZE	SISTEMA INFORMatico E DIFFUSIONE O.A. NELL'ENTE PUBBLICO E AZIENDA		03/05/1985	1.0	3
	ESECUTIVO	S	1.0	0.9	0.0
A.I.D.P.	ASSOCIAZIONE A.I.D.P. - ANNO 1985		01/01/1985	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0	0.0
I.S.P.E.R.	GESTIONE DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI E GIURISPRUDENZA IN MATERIA		14/12/1984	0.0	-
	RINUNCIA	S	1.0	0.0	0.0
C.S.I. PIEMONTE	DBASE II - FUNZIONI AVANZATE		15/11/1984	5.0	3
	ESECUTIVO	I	5.0	4.5	0.0
C.S.I. PIEMONTE	GESTIONE ARCHIVI LOCALI (DBASE II)		01/10/1984	5.0	3
	ESECUTIVO	I	5.0	4.5	0.0
C.S.I. PIEMONTE	ELEMENTI DI PROGRAMMAZIONE		09/04/1984	5.0	3
	ESECUTIVO	I	5.0	4.5	0.0
C.S.I. PIEMONTE	GLI STRUMENTI INFORMATICI		26/03/1984	5.0	3

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...>


Emilio - Stampa Corsi Frequentati

Pagina 9 di 9

	ESECUTIVO	I	5.0	4.5	0.0
A.I.D.P.	ASSOCIAZIONE A.I.D.P. - ANNO 1984		01/01/1984	0.0	-
	ESECUTIVO	S	0.0	0.0	0.0
ELEA	INTRODUZIONE ALL'INFORMATICA		14/11/1983	0.0	-
	RINUNCIA	S	5.0	0.0	0.0
REGIONE PIEMONTE	INTRODUZIONE ALL'ANALISI ORGANIZZATIVA		18/10/1982	7.5	3
	ESECUTIVO	R	7.5	6.8	0.0



Emilio - Stampa Docenze

Pagina 1 di 9

## ELENCO COMPLETO DOCENZE EROGATE

CONSIGLIO  
REGIONALE  
DEL PIEMONTE

R02

Prot. 0029967 / D384 02-08-2007

Cognome Nome: CRESCIMANNO SERGIO  
 Direzione: ORGANIZZAZIONE, PIANIFICAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE  
 Settore:

ENTE	TITOLO DESCRIZIONE PARTECIPAZIONE	DATA INIZIO	DURATA	
			GIORNI	ORE
REGIONE PIEMONTE - REGIONE LIGURIA- VALLE D'AOSTA	Innovazione e sviluppo dell'e-government ESECUTIVO	05/07/2007	0.53	4.00
C.S.I. Piemonte	Strategie locali per l'e-government ESECUTIVO	18/06/2007	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Organizzazione del Lavoro e Pari Opportunità ESECUTIVO	06/06/2007	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Per una pubblica amministrazione di qualità ESECUTIVO	18/04/2007	0.53	4.00
La Feltrinelli	I nullafacenti - Pietro Ichino ESECUTIVO	16/03/2007	0.53	4.00
CSI PIEMONTE	Piémont et Bourgogne dialoguent sur le e-procurement ESECUTIVO	26/02/2007	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Piano di Formazione 2007 ESECUTIVO	21/02/2007	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Finanziaria 2007: Aggiornamento Giuridico ESECUTIVO	07/02/2007	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Etica, politica ed economia: Relazioni e rapporti ESECUTIVO	13/12/2006	0.53	4.00
I.R.E.S.	ICT e sviluppo economico del Piemonte. Quali relazioni? ESECUTIVO	07/12/2006	0.53	4.00
A.I.F.	Premio Filippo Basile 2006 ESECUTIVO	19/10/2006	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Vita e lavoro: percorsi di conciliazione ESECUTIVO	11/10/2006	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Il sistema dell'Organizzazione Mondiale del Commercio ESECUTIVO	04/10/2006	0.53	4.00
U.R.P. REGIONE PIEMONTE	L'ICTs a supporto delle relazioni con il cittadino ESECUTIVO	21/09/2006	0.53	4.00
DIREZIONE INDUSTRIA	La Pubblica Amministrazione e lo sviluppo dell'ICT in Piemonte: pres ESECUTIVO	13/07/2006	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Spunti per una riflessione sulla disciplina d'uso del dato geografico ESECUTIVO	05/07/2006	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	L'informazione pubblica è un tema comune? ESECUTIVO	04/07/2006	0.53	4.00

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatname=e...> 30/07/2007

Emilio - Stampa Docenze

Pagina 2 di 9

REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Fare sistema: Conferenza Regioni-Autonomie Locali, accordi di progra ESECUTIVO	14/06/2006	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Lo stato e le Regioni: il sistema delle Conferenze ESECUTIVO	15/03/2006	0.53	4.00
U.I.L. F.P.L.	Sindacato: quale riformismo ESECUTIVO	08/03/2006	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Piano di Formazione 2006 ESECUTIVO	01/03/2006	0.53	4.00
CSI-PIEMONTE IN ALESSANDRIA	Reduce Digital Divide ESECUTIVO	06/02/2006	0.53	4.00
Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Lo	Il Segretario Comunale e Provinciale nelle Autonomie Locali del futu ESECUTIVO	02/02/2006	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Innovative Actions towards Regional Policies ESECUTIVO	27/01/2006	0.53	4.00
COMUNITA' MONTANA VALLI ORCO E SOANA	Progetti CIPE ESECUTIVO	16/12/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Il valore del benessere organizzativo all'interno di una organizzazi ESECUTIVO	15/12/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Rapporto sulla formazione in Piemonte ESECUTIVO	14/12/2005	0.53	4.00
ITSMF	ITIL, lo standard per il miglioramento dei servizi informatici ESECUTIVO	30/11/2005	1.06	8.00
CIVITATIS SCHOLA	La legge finanziaria 2006 e i riflessi su bilanci degli EE.LL. ESECUTIVO	25/11/2005	1.06	8.00
ASSESSORATO ALL'AGRICOLTURA	Sistema informativo agricolo piemontese: Anagrafe agricola unica e g ESECUTIVO	23/11/2005	0.53	4.00
REGIONE TOSCANA - REGIONE PIEMONTE	CST e dintorni ESECUTIVO	18/11/2005	1.06	8.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Iniziativa regionale di diffusione dell'e-procurement presso gli ent ESECUTIVO	14/11/2005	0.53	4.00
SETTORE POLIZIA	La polizia locale in Piemonte ESECUTIVO	09/11/2005	0.53	4.00
COMUNE DI CIRIE'	Benessere organizzativo ESECUTIVO	02/11/2005	0.53	4.00
A.R.P.A.	Governare il cambiamento dell'Agenzia ESECUTIVO	25/10/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	XV Congresso CGIL ESECUTIVO	24/10/2005	0.53	4.00
A.I.F. - REGIONE EMILIA ROMAGNA	Premio Filippo Basile ESECUTIVO	20/10/2005	1.06	8.00
BOOLE INSTITUTE	Benessere organizzativo e Ben-essere personale ESECUTIVO	13/10/2005	2.13	16.00

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=c...> 30/07/2007



## Emilio - Stampa Docenze

Pagina 3 di 9

REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	RUPAR2 una nuova rete per lo sviluppo del Piemonte ESECUTIVO	05/10/2005	0.53	4.00
COMUNITA' COLLINARE COLLI TORTONESI	Colli senza fili ESECUTIVO	13/09/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Servizi innovativi per il Piemonte: le imprese nel programma RUPAR2 ESECUTIVO	06/07/2005	0.53	4.00
UNIVERSITA' DI TORINO	Progetto Alphaville ESECUTIVO	30/06/2005	0.53	4.00
UNIONE PROVINCE PIEMONTESI	Le province, l'e-government e le politiche di sviluppo ESECUTIVO	15/06/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	il nuovo statuto regionale ESECUTIVO	08/06/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Avvio dell'attività della comunità professionale SIRE+ ESECUTIVO	17/05/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE URBANISTICA	Giornata formativa sull'urbanistica ESECUTIVO	14/04/2005	0.53	4.00
REGIONE LIGURIA	NO RISK: il portale del rischio naturale ed antropico nel Nord Ovest ESECUTIVO	13/03/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Donne e uomini: tra competenza ed innovazione ESECUTIVO	08/03/2005	0.53	4.00
ORDINE DEI MEDICI DELLA PROVINCIA DI TORINO	Disagio psico-sociale, benessere organizzativo e qualità dei servizi ESECUTIVO	25/02/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Piano di Formazione 2005 del personale della Regione Piemonte ESECUTIVO	23/02/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Sistema Piemonte: strategie di governo e l'evoluzione del Sire ESECUTIVO	03/02/2005	0.53	4.00
A.R.P.A	Governare il cambiamento dell'Agenzia ESECUTIVO	27/01/2005	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Master Percorso formazione formatori - Gestione processi formativi n ESECUTIVO	26/01/2005	0.53	4.00
A.I.F.	Reti formativi eccellenti ESECUTIVO	25/01/2005	0.53	4.00
IRES	Le attività di ricerca dell'Osservatorio sull'ICT piemontese ESECUTIVO	17/12/2004	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Area tematica della salute ESECUTIVO	14/12/2004	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Dalla conoscenza alla decisione ESECUTIVO	02/12/2004	0.53	4.00
CIVITATIS SCHOLA	Etica e Politica ESECUTIVO	19/11/2004	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	L'organizzazione snella e flessibile nell'ente pubblico ESECUTIVO	16/11/2004	0.53	4.00

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...> 30/07/2007

Emilio - Stampa Docenze

Pagina 4 di 9

	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Il sistema di valutazione dei direttori regionali	08/11/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Sopravvivere alla tecnologia, sopravvivere al futuro	27/10/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
A.I.F.	Viaggio nell'universo della formazione pubblica: Conoscere, comprend	22/10/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Connettere per competere: RUPAR2 lo sviluppo del territorio	13/10/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
BOOLE INSTITUTE	Benessere organizzativo e Ben-essere personale	13/10/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Appalti in Europa	12/10/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
Ospedale San Luigi	Nuove tecnologie della Comunicazione in Sanità	07/10/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Un approccio interdisciplinare alla sostenibilità ambientale	06/10/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Progetto "Strass Bang"	29/09/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Governo del territorio e sviluppo sostenibile: Cosa cambia in Piemon	21/09/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Presentazione dello stradario Unico della P.A. regionale	17/09/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
SOGES	Accompagniamo il tuo futuro	15/09/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
ARPA	Benessere organizzativo, comunicazione e sicurezza: le nuove formule	13/09/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
CONFINDUSTRIA	La semplificazione normativa ed amministrativa	05/07/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
AIF	XVII Convegno Nazionale: Le formazioni visibili ed invisibili	01/07/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Il mobbing: Quali strumenti per prevenirlo?	26/05/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
CLUB DIRIGENTI DI INFORMATICA (UNIONE INDUSTRIALE)	La società dell'informazione in Piemonte	19/05/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Esplorare le tecnologie della Comunicazione e dell'Informazione per	06/05/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
CIPES	Costruiamo un profilo di salute	02/04/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
ATI PRAXI -ELEA- EUFORM-FINST	L'applicazione del codice sulla privacy: Obblighi ed adempimenti per	17/03/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	E-procurement: quando la P.A. acquista in rete	11/03/2004	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...> 30/07/2007

Emilio - Stampa Docenze


Pagina 5 di 9

REGIONE PIEMONTE	Piano di Formazione 2004 ESECUTIVO	10/03/2004	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	La rete a larga banda ESECUTIVO	04/03/2004	0.53	4.00
Provincia di Torino	Larga banda ed infrastrutture di rete per il Sistema Piemonte ESECUTIVO	02/03/2004	0.53	4.00
MEDIAL	Premio Filippo Basile ESECUTIVO	21/02/2004	1.06	8.00
REGIONE PIEMONTE	2° Master per comandanti ed Ufficiali di Polizia Municipale ESECUTIVO	14/01/2004	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - SEI EDITRICE	La cittadella di Valdocco e le architetture industriali dell'epoca ESECUTIVO	19/12/2003	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - C.G.I.L. FUNZIONE PUBBLICA	Quali strategie per prevenire ed eliminare il Mobbing? ESECUTIVO	12/12/2003	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - TELECLIENT - CSI PIEMONTE	Il call center: uno strumento per i servizi al cittadino ESECUTIVO	02/12/2003	0.53	4.00
ARES	Corso di formazione ai Direttori di Dipartimento della Sanità ESECUTIVO	25/11/2003	3.20	24.00
CSI PIEMONTE	La conoscenza come bene pubblico comune; software, dati, saperi ESECUTIVO	17/11/2003	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Prospettive dell'ampliamento a 25 stati dell'Unione Europea ESECUTIVO	13/11/2003	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Il mondo tra magia e scienza : Experimenta 2003 ESECUTIVO	04/11/2003	0.53	4.00
SAS i days	Tavola rotonda: Il valore dell'Analytical Business Intelligence per ESECUTIVO	22/10/2003	1.06	8.00
S.T.I. S.p.A.	L'outsourcing: progettarlo, gestirlo, controllarlo" ESECUTIVO	26/09/2003	0.53	4.00
A.I.F.	Il sistema informativo della P.A. in Piemonte ESECUTIVO	26/09/2003	0.53	4.00
ASSESSORATO LL.PP.	Sistema Osservatorio Lavori Olimpici ESECUTIVO	25/06/2003	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE	Il sistema qualità nella Pubblica Amministrazione ESECUTIVO	19/06/2003	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE - CSI PIEMONTE	La società dell'informazione in Piemonte: misurazione e confronto co ESECUTIVO	17/06/2003	0.53	4.00
Conferenza dei Comuni e delle Province del Nord	Innovazione Tecnologica e nuovi sistemi di comunicazione, una rivolu ESECUTIVO	14/06/2003	0.53	4.00
COMITATO PARI OPPORTUNITA'	Il mobbing nella Pubblica Amministrazione ESECUTIVO	10/06/2003	0.53	4.00
ASSESSORATO ALL'AGRICOLTURA	Interscambio dati in agricoltura ESECUTIVO	04/06/2003	0.53	4.00
REGIONE PIEMONTE -	Gli archivi digitali	29/05/2003	0.53	4.00

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatename=c...> 30/07/2007

Emilio - Stampa Docenze

Pagina 6 di 9

MINISTERO BENI CULTURALI	ESECUTIVO				
A.I.F.	Nuovi scenari della Formazione in Piemonte	28/05/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE - TELECOM-CSI PIEMONTE	Nuovi scenari dello Sviluppo ICT	27/05/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
UNIVERSITA' DI TORINO	Forum "Web Technology Forum"	14/05/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
I° COMMISSIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE	Workshop "Strategia di rinnovamento della Regione: l'aggiornamento"	09/05/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
FORMUMA	E-learning e formazione in rete	05/05/2003	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Nuovi scenari della Comunicazione Pubblica	17/04/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
I.A.L.	Formare per riformare	14/04/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
VINITALY	Presentazione del progetto di commercio elettronico ASSONET	12/04/2003	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Assemblea nazionale dei centri regionali di competenza	09/04/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
Ministro per l'innovazione e le tecnologie	Innovazione e Federalismo	08/04/2003	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Gli istituti di Semplificazione nella Pubblica Amministrazione.	19/03/2003	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Piano di Formazione 2003	12/03/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE - ENTERPRISE INTERNATIONAL	Convegno System, Network and Data Management Solutions	11/03/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
Medial	Presentazione del progetto "Commercio elettronico dei prodotti agroa"	28/02/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	La gestione documentale negli Enti pubblici: tecnologia e logistica"	26/02/2003	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Dalla Intranet al portale aziendale	18/12/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	La politica per la qualità della Regione Piemonte	17/12/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Il valore della condivisione - gli U.R.P.	10/12/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Le regioni nell'Unione Europea	05/12/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
ASSESSORATO ALLA SANITA'	Sanità in rete - ICT	30/11/2002	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
C.S.I. Piemonte	E-learning: stato dell'arte e prospettive	22/11/2002	2.13	16.00	

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=c...> 30/07/2007

Emilio - Stampa Docenze

Pagina 7 di 9

	ESECUTIVO				
I.R.E.S. Piemonte	Scenari demografici ed alternative economiche fra 2000 e 2050	13/11/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
ISTITUTO INTERNAZIONALE JACQUES MARITAIN	Formare al futuro	08/11/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Illusioni della realtà - Experimenta 2002	29/10/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	E-government: l'esperienza piemontese nel quadro nazionale	17/10/2002	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
S.A.S. Milano	Analytical Business Intelligence	09/10/2002	2.13	16.00	
	ESECUTIVO				
CIVITATIS SCHOLA	La riforma del Titolo V della costituzione: riflessioni ed approfond	27/09/2002	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE - GARTNER GROUP	Seminario di e-government in Italia	20/06/2002	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Corso per dirigenti delle Aziende Sanitarie	18/06/2002	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Il processo di riforma italiano tra federalismo e sussidiarietà	06/06/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE - DIREZIONE ORGANIZZAZIONE	Convegno di inaugurazione della nuova sede della direzione in C.so R	22/05/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
COMPUTER SCIENCES CORPORATION	E-government: quali servizi ai cittadini ed alle imprese	16/05/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE LAZIO	Quinto rapporto sulla formazione pubblica del personale delle Region	08/05/2002	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Il sistema Piemonte nel Piano nazionale di e-government	23/04/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Sistema informativo della formazione del personale	11/04/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Pari Opportunità e differenze di genere	08/03/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
A.I.F.	Formazione dei formatori	20/02/2002	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	L'attuazione dell'e-government - Linee d'azione e Servizi del Centro	10/12/2001	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
SCUOLA DI AMMINISTRAZIONE AZIENDALE	Corso di formazione manageriale per dirigenti dei ruoli professional	07/12/2001	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
COMPAQ	Saperi e competenze per lo sviluppo dell'I.C.T. nella P.A.	05/12/2001	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Dal programma dei Lavori Pubblici ai programmi dell'Ente Locale	04/12/2001	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
SEECO ITALIA S.R.L.	C.C.N.L. - BIENNIO ECONOMICO	19/11/2001	0.53	4.00	

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatename=e...> 30/07/2007

Emilio - Stampa Docenze

Pagina 8 di 9

	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Internet e la comunicazione virtuale	16/11/2001	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Formazione ed organizzazione nell'ambito del Master per comandanti d	01/10/2001	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
ALCATEL	Infrastrutture e servizi di TLC per la Sanità	18/07/2001	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
UNIONE DELLE PROVINCE ITALIANE	Il ruolo delle Province nell'attuazione a liv. reg.le e naz.le del p	09/07/2001	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Innovazione e formazione delle risorse umane nelle regioni europee	06/12/2000	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
I.L.O.	Giornata formativa per i dirigenti statali africani Benin, Camerun,	21/11/2000	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
I.L.O.	Strategic planning for public sector management	25/10/2000	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
I.L.O.	Managing human resources in the civil service	07/07/2000	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO	La formazione come leva strategica per lo sviluppo e la riorganizzaz	22/06/2000	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA	I dati pubblici sono pubblici	08/05/2000	4.26	32.00	
	ESECUTIVO				
SEECO ITALIA S.R.L.	Il C.C.N.L. del comparto regioni - Enti Locali	21/04/2000	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Sistema di valutazione per i quadri C.G.I.L.	21/02/2000	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE LIGURIA	Il sogno privato del pubblico impiego	09/02/2000	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO	Sanità in rete	05/02/2000	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE TOSCANA	Formare per riformare	17/01/2000	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
MINISTERO DEL LAVORO-REGIONE PIEMONTE	Il progetto Fa.Doi e la situazione FAD in Piemonte	21/12/1999	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				
REGIONE PIEMONTE	Seminario di formazione: Le diverse facce dei controlli..	25/11/1999	2.13	16.00	
	ESECUTIVO				
ILO	Application of information technology in Human Resources Management	08/07/1999	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
Conferenza dei Consigli regionali e Province	Formazione per le tecniche legislative	17/06/1999	0.53	4.00	
	ESECUTIVO				
Pres. del Consiglio dei Ministri-Comune di Foggia	Progetto - Sistema F.E.P.A.	07/06/1999	3.20	24.00	
	ESECUTIVO				
SEECO ITALIA S.R.L.	Ordinamento professionale e contratto di lavoro e personale degli EE	21/04/1999	1.06	8.00	
	ESECUTIVO				

<http://domreg.regione.piemonte.it:8080/cgi-forte3M/fortecgi?servicename=emilio&Templatenome=e...> 30/07/2007

Emilio - Stampa Docenze

Pagina 9 di 9

FORMEZ	Regioni in formazione: linee guida per un cambiamento possibile ESECUTIVO	26/02/1999	1.06	8.00
REGIONE VENETO	Seminario sul nuovo ordinamento del personale e sulle linee di rinnovo ESECUTIVO	09/07/1998	2.13	16.00
COM-PA - REGIONE EMILIA ROMAGNA	Accesso, trasparenza, semplificazione amministrativa: l'evoluzione del ESECUTIVO	19/09/1997	0.53	4.00
SEECO ITALIA S.R.L.	Pubblico Impiego - norme in materia di personale ESECUTIVO	28/02/1997	1.06	8.00
U.I.L. ENTI LOCALI	Nuove disposizioni in materia di Pubblico Impiego ESECUTIVO	16/02/1994	1.06	8.00
SEECO ITALIA S.R.L.	Organizzazione Autonomie locali - Regime Assunzione Personale ESECUTIVO	07/02/1994	1.06	8.00
REGIONE PIEMONTE	La riforma del pubblico impiego ESECUTIVO	21/05/1993	1.06	8.00
REGIONE PIEMONTE	Il pubblico impiego: ruolo degli Osservatori Naz.li e Reg.li con il ESECUTIVO	13/02/1992	2.13	16.00
SEECO ITALIA S.R.L.	Fondo miglioramento servizi - Direttiva Reg.le sull'istituto della p ESECUTIVO	14/11/1991	1.06	8.00
SEECO ITALIA S.R.L.	Fondo miglioramento servizi - Direttiva Regionale n. 4494/ORG. del 2 ESECUTIVO	08/03/1991	1.06	8.00
REGIONE PIEMONTE	Le nuove tecniche gestionali del Sistema Fepa - Funzionalità ed efficienza ESECUTIVO	16/05/1990	1.06	8.00
Unione industriale di Torino-Prov. di To - I.U.S.E	La Pubblica Amministrazione e l'Europa: quale futuro? ESECUTIVO	16/03/1990	0.53	4.00
Unione industriale di Torino-Prov. di To - I.U.S.E	La Pubblica Amministrazione e l'Europa: quale futuro? ESECUTIVO	16/03/1990	0.53	4.00
Pres. del Consiglio dei Ministri-Comune di Caserta	Seminario aggiornamento nuove tecniche gestionali Fepa. ESECUTIVO	13/11/1989	3.20	24.00

