

V CENSIMENTO GENERALE DELL'AGRICOLTURA ANALISI CON TECNICHE DI DATA MINING SULLE AZIENDE CON ALLEVAMENTI

ANALISI DEI GRAFICI RELATIVI AL CAPO AZIENDA E ALLE GIORNATE DI LAVORO

- 1 -



Figura 1 – Età del capo azienda

Questa figura rappresenta la distribuzione dell'età del capo azienda nei sei cluster individuati con l'analisi. In ascissa è riportato il numero identificativo del cluster e in ordinata la media della variabile "età del capo azienda". Il cluster caratterizzato da capi azienda più anziani (oltre i 60 anni di età) è il 4 (Aziende di collina con allevamenti avicoli e altri allevamenti), mentre il cluster 6 (Aziende specializzate in erbivori, con alte produzioni nel complesso di latte) presenta capi azienda in media più giovani (sotto i 50 anni).

Giornate di lavoro del capo azienda

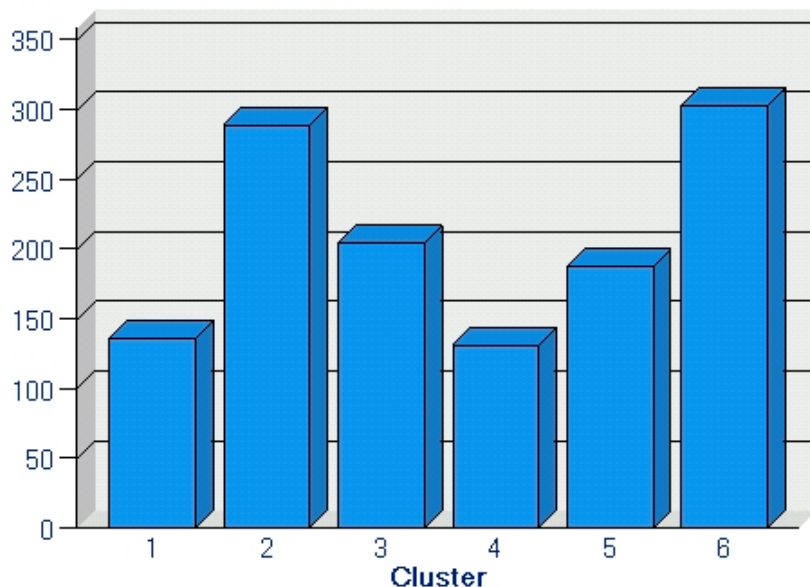


Figura 2 – Giornate di lavoro del capo azienda

Distribuzione delle giornate di lavoro del capo azienda nei sei cluster: in ascissa è riportato il numero del cluster, in ordinata la media delle giornate di lavoro del capo azienda. I cluster che presentano un maggior contributo in termini di giornate lavorative del capo azienda sono il 6 (Aziende specializzate in erbivori, con alte produzioni nel complesso di latte) e il 2 (Allevamenti di bovini da carne), che presentano un grado di professionalità più elevato rispetto agli altri gruppi. Il cluster, invece, con minor numero di giornate di lavoro del capo azienda (e quindi con aziende meno "professionali") è il 4 (Aziende di collina con allevamenti avicoli e altri allevamenti).

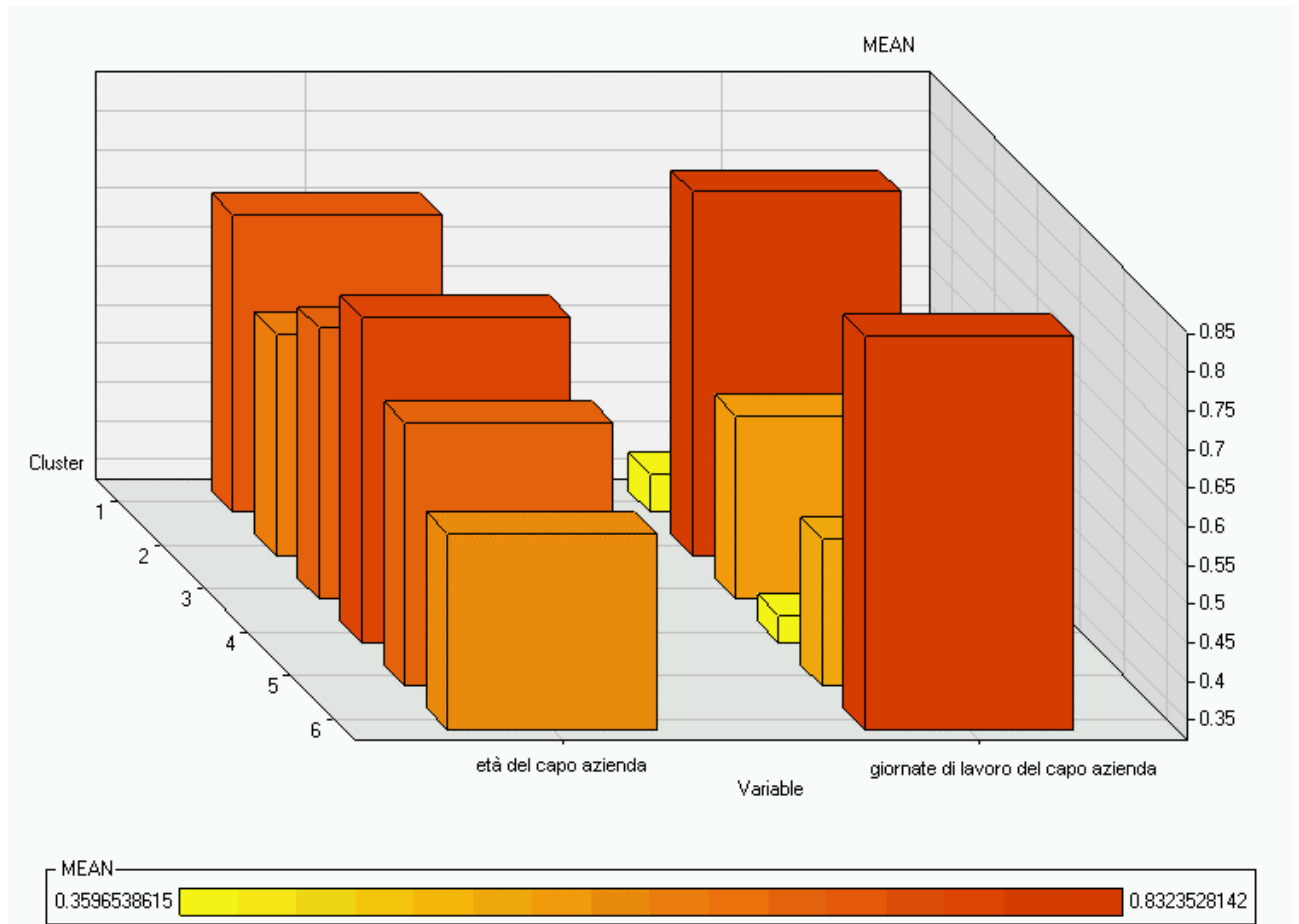


Figura 3 – Età e giornate di lavoro del capo azienda

Confronto della distribuzione dell'età del capo azienda e delle giornate di lavoro relative nei sei cluster. A sinistra è riportato il numero del cluster, in basso le due variabili (età e giornate di lavoro del capo azienda) e in ordinata la media standardizzata, che permette di confrontare variabili con diverse unità di misura. Dal grafico emerge che il cluster 4, con capo azienda con età medio-alta (oltre i 60 anni) presenta un numero di giornate lavorate molto basso (tra le 100 e le 150 giornate lavorative, secondo la Fig. 2): si tratta delle aziende di collina con allevamenti avicoli e altri allevamenti, che sono caratterizzate da un grado di "professionalità" basso. Le stesse osservazioni valgono per il cluster 1, gli allevamenti in prevalenza di montagna, che presenta un capo azienda con età media abbastanza alta (poco meno di 60 anni) e un numero di giornate lavorate basso.

Al contrario i cluster 6 e 2, che sono caratterizzati da età media del capo azienda bassa (meno di 50 anni per il 6 e circa 50 anni per il 2), presentano un alto numero di giornate lavorate (oltre le 300 per il 6 e poco meno di 300 per il 2). Per entrambi i cluster, i capi azienda sono occupati a tempo pieno e le aziende hanno un alto grado di specializzazione.

Sesso capo azienda: femmina

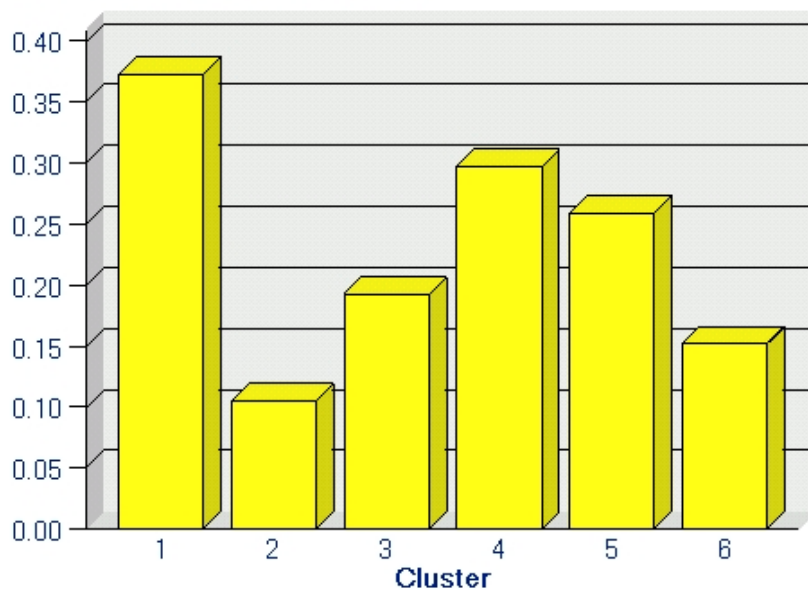


Figura 4 – Sesso del capo azienda

In questa figura viene rappresentata la distribuzione dei capi azienda di sesso femminile nei vari cluster. In ascissa è riportato il numero identificativo del cluster, mentre in ordinata l'incidenza media per cluster dei capo azienda di sesso femminile sul totale. Il cluster caratterizzato da un maggior numero di capi azienda di sesso femminile è l'1 (Allevamenti in prevalenza di montagna, con alto numero di capi ovicaprini) con un'incidenza di oltre il 35%; in secondo luogo vi è il cluster 4 (Aziende di collina con allevamenti avicoli e altri allevamenti) e il 5 (Piccole aziende di pianura con pochi capi allevati). Questi tre cluster sono in generale quelli con aziende meno specializzate e professionali.

Al contrario, il cluster 2 (Allevamenti di bovini da carne) ha un'incidenza solo del 10% dei capi azienda di sesso femminile.